

Утверждён приказом № 422 от 12.12.2016 г.

Директор школы



С.А. Лескова



**План мероприятий по улучшению качества работы
по результатам независимой оценки образовательной деятельности
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №1 г. Зеленокумска Советского района»
на 2017-2019 г.г.**

№ п/п	Мероприятие	Необходимость реализации мероприятий (по итогам НОК)	Срок реализации	Ответственный	Описание ожидаемого результата	Показатели, характеризующие результат
1. Открытость и доступность информации об организации						
1.1	Повышение качества содержания информации. Актуализация информации на сайте учреждения	Информационная открытость (наполнение сайта учреждения)	В течение периода в соответствии с требованиями к сайту	Лабуренко О.Б., зам. директора по УВР Бурянина Е.А., учитель информатики	Информационная открытость учреждения. Регулярное (не реже 2-х раз в неделю; размещение в течение 10 дней документов школы со дня их принятия), обновление материалов на сайте, создание полезных ссылок, актуальных разделов, их регулярное обновление и заполнение. Увеличение количества посетителей сайта школы. Размещение на сайте механизмов обратной связи.	Наличие и актуальной и достоверной информации на сайте
1.2	Изменение	Доступность и	В течение	Лабуренко О.Б.,	Модернизированный сайт,	Доля лиц,

1.2	Изменение интерфейса сайта, добавление новых разделов, отражающих деятельность учреждения	Доступность и достаточность информации об организации	В течение периода	Лабуренко О.Б., зам. директора по УВР Бурянина Е.А., учитель информатики	Модернизированный сайт, расширение тематики разделов: «Методическая копилка», «Видеоматериалы о школе». Удобство пользования сайтом для посетителей	Доля лиц, считающих информирование о работе организации и порядке предоставления услуг доступным и достаточным
-----	---	---	-------------------	---	---	--

2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья

2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие материально-технической базы.	Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья.	В течение периода	Швец В.П., зам. директора по АХР	Ремонтные работы в учреждении. 1. Восстановление секций ограждения и калиток. 2. Очистка территории от засохших деревьев, травы. 3. Вывоз бытового и природного мусора с территории школы. 4. Покраска, ремонт оконных отливов, дверей, стен 5. Замена наружных дверей в здании школы 6. Оборудование в здании начальной школы раздевалки в спортивном	Доля лиц, считающих условия оказания услуг комфортными от числа опрошенных о работе учреждения (до 70%).
-----	---	---	-------------------	----------------------------------	--	--

					<p>зале</p> <p>7. Ремонт полов в кабинетах начальной школы, а также в кабинетах № 27, 15, 17, 14, 28, 19, 5, коридорах на 2, 3 этажах.</p> <p>8. Установка жалюзи в классах</p> <p>9. Оборудование детской площадки для обучающихся начальной школы</p> <p>10. Приобретение мебели в школьную столовую</p> <p>11. Покраска полов и стен.</p> <p>12. Ремонт системы водоснабжения и канализации.</p> <p>13. Асфальтирование школьного двора и дорожек.</p> <p>14. Приобретение школьной мебели</p> <p>15. Освещение территории школы</p> <p>16. Обновление информационных стендов</p>	
<p>3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации</p>						

3.1	<p>Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, установление комфортных взаимоотношений педагогических работников с воспитанникам (обучающимися).</p>	<p>Профессионализм персонала</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Администрация школы, руководители ШМО, педагог-психолог</p>	<p>Предоставление возможности использования в работе педагогов сервисов МЦФР «Образование», Выполнение плана повышения квалификации и аттестации работников школы.</p>	<p>Доля работников, удовлетворенных психологической атмосферой в школе. Доля лиц, считающих персонал, оказывающий услуги, компетентным от числа опрошенных лиц. Количество педагогических работников, своевременно прошедших курсы повышения квалификации в соответствии с утвержденным графиком</p>
-----	--	----------------------------------	--------------------------	--	--	--

4. Результативность деятельности организации.

4.1	<p>Мероприятия, направленные на реализацию образовательных программ в соответствии с ФГОС НОО, ООО</p>	<p>Качество оказываемой муниципальной услуги</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Администрация, учителя-предметники</p>	<p>Повышение уровня успеваемости обучающихся по образовательным программам в соответствии с ФГОС. Повышение</p>	<p>Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг не менее 70 % от общего числа опрошенных.</p>
-----	--	--	--------------------------	---	---	--

					<p>качества образования (до 52%).</p> <p>Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся, в т.ч.с ОВЗ, группы риска.</p> <p>Проведение олимпиад, конкурсов, конференций, семинаров, направленных на развитие творческого потенциала учащихся, доля участников не менее 80%).</p> <p>Доля учащихся, вовлеченных в исследовательскую, проектную деятельность не менее 65 %).</p>	<p>Доля обучающихся, участвующих в мероприятиях школьного, районного, регионального и других уровней.</p>
4.2	<p>Мероприятия, направленные на реализацию образовательных программ дополнительного образования в соответствии со стандартами спортивной подготовки.</p>	<p>Качество оказываемой муниципальной услуги</p>	<p>В течение периода</p>	<p>Меликова А.В., зам.директора по ВР, учителя физической культуры</p>	<p>Проведение соревнований, конференций, семинаров, направленных на реализацию образовательных программ дополнительного образования в соответствии со стандартами спортивной</p>	<p>Доля обучающихся, участвующих в соревнованиях школьного, муниципального, регионального, всероссийского уровней.</p> <p>Доля победителей и призеров от</p>

					подготовки. Подготовка к сдаче норм ГТО. Решение вопроса об открытии спортивного класса	общего количества участников.
--	--	--	--	--	---	-------------------------------