

МКОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 13»

Г. ШАДРИНСК

ПРИКАЗ

14.10.2020 г.

№ 234/1

**«О денежном вознаграждении  
за классное руководство»**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №13» города Шадринска в раздел II «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения» пункт 11 следующие дополнения:

- 11.1. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (далее – денежное вознаграждение) выплачивается педагогическим работникам за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), но не более 2-х денежных вознаграждений на одного классного руководителя.
- 11.2. Выплата денежного вознаграждения из федерального бюджета за классное руководство имеет фиксированный размер, и не зависит от количества обучающихся в классе. Денежное вознаграждение за классное руководство из областного бюджета регулируется региональным законодательством.
- 11.3. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника и учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме.
- 11.4. Денежное вознаграждение в размере 5 тысяч выплачивается за полностью отработанное в календарном месяце время. Если осуществление функций классного руководителя возложено на педагогического работника, например, с 15 числа, то размер денежного вознаграждения будет исчисляться пропорционально отработанному времени.
- 11.5. Денежное вознаграждение сохраняется на период временного введения образовательного процесса с применением форм дистанционного обучения, а также на период каникул.
- 11.6. Денежное вознаграждение учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпускных, осуществляемого в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления заработной платы» (с изменениями и дополнениями).
- 11.7. Начисление заработной платы педагогическим работникам образовательной организации, должно быть настроено таким образом, чтобы начисление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств Федерального бюджета формировалось в отдельную ведомость для выплаты педагогическим работникам.

11.8. Денежное вознаграждение включается в средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, но порядок его исчисления имеет существенные особенности, предусмотренные статьей 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изменениями и дополнениями) (далее – Федеральный закон № 255-ФЗ).

Согласно части 1 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующего году наступления временной нетрудоспособности, тогда как выплата денежного вознаграждения будет осуществляться с 1 сентября 2020 года.

Несмотря на то, что в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ в средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации, в Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, размер пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом страхового стажа, других особенностей, влияющих на его размер по сравнению с размером оплаты труда в период работы.

Таким образом, если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца будет пропорционально начислена заработная плата, в составе которой за дни фактической работы будет учтено денежное вознаграждение, а за дни нетрудоспособности – пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в порядке, установленном положениями Федерального закона № 255-ФЗ. При этом за первые 3 дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя (пункт 1 части 2 статьи 3 Федерального закона № 255-ФЗ).

Директор школы

В.А. Сатанина

С профкомом согласовано

Ю.В. Мизеева

С приказом ознакомлены:

Т.В. Карманова  
А.В. Кандыбко  
Т.И. Мысова  
А.Л. Тупицына  
Т.О. Бородин  
А.П. Стариков  
Н.В. Ерошкина  
А.А. Шайдуров

Т.А. Буйнова  
Т.В. Крохалева  
Л.А. Пичугова  
К.И. Москаленко  
О.М. Огарова  
Л.Г. Братцева  
М.Д. Анкудинов  
Ю.В. Мизеева  
И.А. Кутявина