

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

**Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ПИЩЕВЫХ СИСТЕМ
им. В.М. Горбатова» РАН**

ПРИКАЗ

29.07.2019 г.

Москва

№ 55

О противодействии коррупции

В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях предупреждения коррупции,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Принять меры по предупреждению коррупции в ФГБНУ «ФНЦ пищевых систем им. В.М. Горбатова» РАН;

1.1. Утвердить Положение о противодействии коррупции в ФГБНУ «ФНЦ пищевых систем им. В.М. Горбатова» РАН (Приложение № 1);

1.2. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ФГБНУ «ФНЦ пищевых систем им. В.М. Горбатова» РАН на 2019-2020 годы (Приложение № 2).

1.3. Разместить Положение о противодействии коррупции в ФГБНУ «ФНЦ пищевых систем им. В.М. Горбатова» РАН на официальном сайте учреждения с целью беспрепятственного ознакомления всех заинтересованных лиц.

2. Заведующему Общим отделом Большой Л.Б. ознакомить с настоящим Приказом руководителей всех структурных подразделений ФГБНУ «ФНЦ пищевых систем им. В.М. Горбатова» РАН.

3. Руководителям структурных подразделений ознакомить под роспись сотрудников своего подразделения.

4. Заместителю директора по работе с филиалами Белозерову А.Г. довести до сведения руководителей филиалов о вступлении в силу Положение о противодействии коррупции и необходимости ознакомления под роспись всех сотрудников филиала с данным Положением.

5. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

Врио директора

О.А. Кузнецова

**Положение
о противодействии коррупции в ФГБНУ «ФНЦ пищевых систем им. В.М.
Горбатова» РАН**

Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в ФГБНУ «ФНЦ пищевых систем им. В.М. Горбатова» РАН (далее по тексту – Центр) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Антикоррупционная политика Центра представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности Центра (далее по тексту – антикоррупционная политика).

1.3. Настоящее Положение распространяется на все филиалы Центра.

1.4. Положение вступает в силу с даты подписания Приказа о его утверждении.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики Центра являются:

- предупреждение коррупции в Центре, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Центра.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Центра:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Центре;

- минимизация риска вовлечения работников Центра в коррупционную деятельность;

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;

- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Термины и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение

перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").
Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1. Система мер противодействия коррупции в Центре основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Центра действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Центру.

4.1.2. Принцип личного примера руководства Центра.

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Центра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Центра, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Центра коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Центра за реализацию антикоррупционной политики.

4.1.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Центра, находящиеся в трудовых отношениях с Центром, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и другие лица, с которыми Центр вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

5.2.1. Должностные лица Центра:

- директор, заместители директора Центра;
- ответственные лица структурных подразделений.

6. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции

Работники Центра в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

- сообщить иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Ответственность работников

7.1. Каждый работник должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой Центра, касающимися противодействия коррупции, принятыми в Центре, и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники Центра, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

**План мероприятий по противодействию коррупции
 в Центре на 2019-2020 годы**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно - правовых актов			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов	постоянно	Заведующий отделом юридического сопровождения и управления персоналом
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов Центра.	постоянно	Заведующий отделом юридического сопровождения и управления персоналом
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	постоянно	Заведующий отделом юридического сопровождения и управления персоналом
1.1.4.	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана антикоррупционной деятельности.	постоянно	Заведующий отделом юридического сопровождения и управления персоналом
1.2. Разработка системы антикоррупционных мер			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	постоянно	Директор
1.2.2.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту выявления	Директор
1.2.3.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	по мере необходимости	Заведующий отделом юридического сопровождения и управления персоналом
1.2.4.	Предъявление в установленном	по факту	Заведующий

	законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей директора, ответственных лиц структурных подразделений, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.		отделом юридического сопровождения и управления персоналом
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.			
2.1.	Информационное взаимодействие руководителя Центра с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	постоянно	Директор
2.2.	Проведение мероприятий по закупке товаров, работ, услуг и т.д., для работы учреждения в рамках действующего законодательства (Федеральный закон от 05.04.2013 « 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", Федеральный закон от № 223-ФЗ «О).	2019 – 2020г.	Контрактный управляющий
2.5.	Организация работы по принятию обращений граждан на неправомерные действия работников Центра	по факту	Директор
2.6.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.	по факту	Директор