Приложение к приказу

от 05.07.2016 г. № 97

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Муниципальном автономном учреждении культуры**

**«Дом культуры «Поиск»**

1. Общие положения

1.1. Положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Муниципальном автономном учреждении культуры «Дом культуры «Поиск» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников муниципального автономного учреждения «Дом культуры «Поиск» (далее - МАУК «ДК «Поиск») в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Ознакомление граждан, поступающих на работу в МАУК «ДК «Поиск» с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАУК «ДК «Поиск» вне зависимости от уровня занимаемой должности, а также на физических лиц, сотрудничающих с МАУК «ДК «Поиск» на основе гражданско-правовых договоров.

2. Основные понятия

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1. **Коррупция:**

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица («МАУК «ДК «Поиск»).

2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

4**. Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 3 настоящего раздела, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 3 настоящего раздела, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

5. **Предупреждение коррупции –** деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3. Цели и задачи Положения о конфликте интересов

3.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МАУК "ДК "Поиск» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

3.2. Целью Положения о конфликте интересов является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников МАУК «ДК «Поиск» и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого учреждения.

3.3. Основной задачей настоящего Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

4. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

4.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАУК «ДК «Поиск» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирования;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МАУК «ДК «Поиск» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МАУК «ДК «Поиск» и урегулирован (предотвращен) МАУК «ДК «Поиск».

4.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников организации должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.3. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, когда более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

5. Порядок выявления (раскрытия) и урегулирования конфликта интересов в МАУК «ДК «Поиск»

5.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо МАУК «ДК «Поиск», ответственное за противодействие коррупции, назначаемое приказом руководителя.

5.2. В целях предотвращения и выявления конфликта интересов МАУК «ДК «Поиск» :

а) обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого должностного лица с настоящим Положением;

б) проводит регулярную разъяснительную работу среди должностных лиц и сотрудников МАУК «ДК «Поиск» относительно содержания настоящего Положения;  
    в) обеспечивает защиту конфиденциальной информации в части осуществления деятельности МАУК «ДК «Поиск»;

г) обеспечивает осуществление внутреннего контроля;  
  д) устанавливает в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, виды дисциплинарного взыскания за несоблюдение требований и ограничений, установленных настоящим Положением;

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.2.1. Представленные сведения рассматриваются в конфиденциальном порядке, руководитель МАУК «ДК «Поиск» гарантирует конфиденциальность процесса урегулирования конфликта интересов.

4.2.2. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.3.3. По результатам рассмотрения поступившей информации специально созданная комиссия может прийти к следующим выводам:

– ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования;

– конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

– ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

– добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

– пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

– временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

– перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

– передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

– отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАУК «ДК «Поиск»;

– увольнение работника из организации по инициативе работника;

– увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5. Обязанности работников МАУК «ДК «Поиск» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. В целях предотвращения конфликта интересов должностные лица и сотрудники МАУК «ДК «Поиск» обязаны:

5.1.1.Воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов.  
    5.1.2. Соблюдать правила и процедуры, предусмотренные настоящим Положением.  
    5.1.3. Оказывать должностному лицу, ответственному за раскрытие и урегулирование конфликта интересов, содействие в осуществлении им своих функций.

5.1.4. Незамедлительно доводить до сведения должностного лица, ответственного за раскрытие и урегулирование конфликта интересов, в установленном Положении порядке сведения о появлении условий, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов.

5.1.5. Сообщать должностному лицу, ответственному за раскрытие и урегулирование конфликта интересов о возникновении обстоятельств, препятствующих независимому и добросовестному осуществлению должностных обязанностей.

5.1.6. Соблюдать режим защиты информации.

5.1.7. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

5.1.8. Нести личную ответственность за своевременное выявление конфликта своих частных интересов с интересами МАУК «ДК «Поиск», своевременное выявление конфликта интересов, а также за активное участие в урегулировании реального или потенциального конфликта интересов.

5.1.9. Гарантировать, что их частные интересы, семейные связи, дружеские или другие отношения, персональные симпатии и антипатии не будут влиять на принятие делового решения.

5.1.10. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, при которых их частные интересы будут противоречить интересам учреждения, которые могут привести к конфликту интересов.

5.1.11. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

5.1.2. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями – контрагентами и в зависимых организациях

6.1. Установление и сохранение деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

6.2. Осуществлять проверку - сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах : их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

6.3. При заключении с организациями – контрагентами договоров могут включатся определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов, а также о том, что в случае выявления фактов совершения коррупционных правонарушений совместным предприятием, у МАУК «ДК «Поиск» должна быть возможность выхода из соглашения, поскольку продолжение деловых отношений в противном случае может нанести ущерб ее репутации.

7. Ответственность работников МАУК «ДК «Поиск» за несоблюдение настоящего Положения»

7.1. За несоблюдение Положения о конфликте интересов работник может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. За неприятие работником мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1. части 1 статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.

7.3. Соблюдение настоящего Положения является непременной обязанностью любого работника МАУК «ДК «Поиск», независимо от занимаемой должности.

7.4. Невыполнение настоящего Положения может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения работника к ответственности в случаях, установленных применимым правом. В определенных обстоятельствах невыполнение требований настоящего Положения может повлечь за собой меры гражданско-правового и административного, или уголовного преследования.

7.2. Руководство МАУК «ДК «Поиск» всех уровней обязаны подавать работникам и клиентам пример законопослушного и этичного поведения и активно поддерживать исполнение настоящего Положения.

7.3. Руководство МАУК «ДК «Поиск» доводит требования данного Положения до всех своих работников и контрагентов, ожидает, что настоящие и будущие клиенты и контрагенты учреждения будут соблюдать требования данного Положения в их деловых взаимоотношениях с учреждением, или при ведении хозяйственной деятельности от его имени, или представляя интересы учреждения в отношениях с третьими сторонами.

8. Заключительные положения

8.1. МАУК «ДК «Поиск» гарантирует, что ни один работник не будет привлечен им к ответственности и не будет испытывать иных неблагоприятных последствий по инициативе учреждения в связи с соблюдением требований данного Положения, или сообщением учреждению о потенциальных или имевших место нарушениях настоящего Положения.

8.2. МАУК «ДК «Поиск» не несет никакой ответственности за действия своих работников, которые нарушают, являются причиной нарушений или могут явиться причиной нарушений настоящего Положения.

8.3. МАУК «ДК «Поиск» ожидает, что работники и контрагенты учреждения, у которых есть основания полагать, что настоящее Положение нарушено или имеется потенциальная возможность такого нарушения, будут немедленно сообщать об этом соответствующим должностным лицам учреждения.