

**Отчет о выполнении
Плана
по противодействию коррупции
в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов
Симферопольского района»
на 2024 - 2026 годы
за 2024 год**

№ п/п (№ пункта Плана Минист ерства)	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприяти я	Информация о проделанной работе
1	2	3	4
1. (3.1.)	Разработка планов работы по противодействию коррупции в Государственном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Симферопольского района»	Апрель 2024 года	На основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 11.03.2024 №101, разработан и утвержден приказом директора от 08.04.2024г. №36-р План по противодействию коррупции в Государственном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Симферопольского района» на 2024 - 2026 годы (далее - План). Копия Плана представлена в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым.
2. (3.6)	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в Учреждении, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в Учреждении,	II квартал (ежегодно)	Проведен анализ и мониторинг исполнения должностных обязанностей работников учреждения, выявлены должности работников склонные к совершению правонарушений коррупционного характера. Приказом директора ГБУ РК «ЦСО Симферопольского района» №14/1-р от 09.01.2024 «Об утверждении перечня профессий в ГБУ РК «ЦСО Симферопольского района» обновлен и утвержден перечень профессий, подверженных коррупционным рискам», отчет по мониторингу.

	либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций. Актуализация соответствующего перечня должностей		
3. (3.7.)	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в Учреждении, положений законодательства о конфликте интересов, о мерах юридической ответственности за коррупционные правонарушения, в том числе путем проведения обучающих мероприятий по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	III квартал (ежегодно)	В Учреждении на регулярной основе проводятся обучающие мероприятия по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции, положений законодательства о конфликте интересов, о мерах юридической ответственности за коррупционные правонарушения. С работниками Учреждения проведены занятия по вопросам исполнения обязанностей по предупреждению и урегулированию конфликта интересов, рассмотрены типовые ситуации конфликта интересов, разъяснен алгоритм действия в такой ситуации. Работники ознакомлены с антикоррупционной политикой Учреждения, понятием «Коррупция», «Коррупционное преступление», ответственностью за совершение коррупционных правонарушений, с приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 21.10.2015г. №516 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организации, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, к совершению коррупционных правонарушений».
4. (3.8)	Обеспечение представления руководителями Учреждения, их заместителями, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в организациях, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах,	Январь - апрель (ежегодно))	Директор, главный бухгалтер Учреждения предоставили сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в срок предусмотренный постановлением Государственного Совета Республики Крым от 27 мая 2020 года № 409-2/20 Заместитель директора при трудоустройстве (пр №229-к от 03.06.2024г.) предоставила сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга).

	об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		
5. (3.9.)	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Май (ежегодно)	Согласно п. 21 инструктивно-методических материалов по вопросам реализации Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 №968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции», размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год (предоставленных директорами, заместителями директоров и главными бухгалтерами), на официальных сайтах организации в сети «Интернет», не осуществляются
6. (3.10.)	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в Учреждении, и лицами, замещающими их, в том числе анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов	При поступлении сведений	Проведен анализ поданных сведений на директора, главного бухгалтера и заместителя директора (впервые принятого в Учреждение). В ходе аналитической оценки поданных сведений на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов не выявлено.
7. (3.12.)	Обеспечение открытости деятельности Учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024-2026 годов	Согласно п. 21 инструктивно-методических материалов по вопросам реализации Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 №968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в

			период проведения специальной военной операции», размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год (предоставленных директорами, заместителями директоров и главными бухгалтерами), на официальных сайтах организации в сети «Интернет», не осуществляются.
8. (3.13.)	Обеспечение своевременного размещения на официальных сайтах Учреждения подразделов "Противодействие коррупции"	В течение 2024-2026 годов	На официальном сайте Учреждения, в информационном блоке «Противодействие коррупции», отобрана нормативная база, в т.ч. локальные акты принятые в Учреждении, памятки для работников и граждан, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Информация регулярно пополняется и обновляется.
9. (3.14.)	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, наглядной информации антикоррупционной направленности	В течение 2024-2026 годов	В новостной ленте на официальном сайте Учреждения, информационных стендах административно-хозяйственной части и структурных подразделений размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Доступны для работников, получателей социальных услуг и заинтересованных лиц. Материалы постоянно обновляются. Ко дню борьбы с коррупцией наглядная информация антикоррупционной направленности обновлена. В Министерство предоставлен фотоотчет информации антикоррупционной тематики, размещенной в местах предоставления услуг в Учреждении, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями (08 октября 2024г. исх. № 947/02).
10. (3.15.)	Обеспечение представления руководителями Учреждения, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечень, утвержденные Министерством труда и социальной защиты в Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной	В течение 2024-2026 годов	Директор, главный бухгалтер Учреждения подали декларации о возможной личной заинтересованности в апреле 2024г. Заместитель директора, претендующий на замещение должности, включенной в перечень, утвержденной Министерством труда и социальной защиты в Республики Крым, подала декларацию о возможной личной заинтересованности в апреле 2024г.

	личной заинтересованности	
11. (3.16.) Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты в Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности	В течение 2024 - 2026 годов	В результате проведенного анализа деклараций, предоставленных директором, заместителем директора, главным бухгалтером Учреждения, возможной личной заинтересованности не выявлено.
12. (3.17.) Осуществление контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года N 54-У "О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым" о принятии нормативных правовых актов в Учреждении и их актуализации	В течение 2024 - 2026 годов	Во исполнение контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года N 54-У "О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым" в Учреждении приняты и актуализированы следующие нормативно - правовые акты: Приказом от 08.10.2024г. № 96-р «О внесении изменений в приказ № 123-р от 09.09.2020г. «О противодействии коррупции в ГБУ РК «ЦСО Симферопольского района» актуализирован состав комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном Учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Симферопольского района» ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Приказом от 09.01.2024г. №14/1-р «Об утверждении перечня профессий в ГБУ РК «ЦСО Симферопольского района» подверженных коррупционным рискам» обновлен и утвержден перечень профессий в ГБУ РК «ЦСО Симферопольского района» подверженных коррупционным рискам. В трудовые договоры должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, внесены обязанности в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений. В Учреждении проводится проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, указанных в пункте 1 настоящего Указа, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и

			несоввершеннолетних детей осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации
13. (3.18.)	Обеспечение участия работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	ежегодно	В марте - апреле 2024г. прошли повышение квалификации 5 (пять) работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции по программе «Функции подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений» (54 ак.ч.): директор - Терновская Ю.В., главный бухгалтер - Хайбулаева Э.Ш., юристконсульт - Сутырина А.А., экономист - Ковина Л.В., заместитель главного бухгалтера - Пиптенко Т.С.
14. (3.19.)	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в Учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	ежегодно	Для лиц, впервые поступивших на работу в Учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, проводятся инструктаж о соблюдении антикоррупционных стандартов, об ограничениях и запретах, разъяснен порядок уведомления о склонности к коррупционным действиям и возможной личной заинтересованности. Также разъяснена степень ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства. Антикоррупционная оговорка включена в трудовые договора.
15. (3.20.)	Обеспечение участия работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	ежегодно	В марте 2024г., работники Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, члены комиссии по закупкам прошли повышение квалификации по программе «Функции подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений» (54 ак.ч.), в который входит раздел по противодействию коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.
16.	Обеспечение участия государственных	ежегодно	Обучение работников, в должностные обязанности которых входит участие в

(5.6.) служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции в Государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Крым "Единый центр профессионального обучения в сфере закупок"		проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции в Государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Крым "Единый центр профессионального обучения в сфере закупок" в 2024 году не проводилось.
---	--	---

Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ РК «ЦСО Симферопольского района», юрисконсульт

Директор ГБУ РК «ЦСО Симферопольского района»



(Handwritten signature)

А.А. Сутырина

Ю.В. Терновская

