

ПРИНЯТО
Решением педагогического совета
от 25.08.2017г. протокол № 11
Составовано с ПК
Квасникова И.Н. *И*

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ВСШ г. Симферополя
П.В. Арефьев
от 25.08.17г.
Приказ № 188

ПОЛОЖЕНИЕ Об антикоррупционной политике МБОУ ВСШ г. Симферополя

Настоящее Положение разработано в соответствии со ст.13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Минобрнауки России к исполнению в образовательных организациях, в целях защиты прав и свобод работников школы (далее – «Школа») и их родственников, учащихся Школы и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Школе, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

1.1. **Коррупция** – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника Школы либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками Школы своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работником своего должностного положения;
- подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;
- завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- нецелевом использовании вверенных работнику Школы средств;
- растрате общественных фондов;
- служебном покровительстве родственникам и знакомым.

1.2. **Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Школы влияет

или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами учащихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

1.3. Личная заинтересованность работника Школы – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

1.4. Коррупционное правонарушение - отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

1.5. Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В Школе субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: директор; заместители директора;
- педагогический состав Школы;
- работники Школы;
- учащиеся Школы;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в Школе.

1.6. Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Школы для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

1.7. Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.8. Противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Республики Крым и Управления образования – город Симферополь,

институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий

2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в Школе осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников Школы и их родственников, учащихся Школы и их родственников, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

3. Предупреждение коррупционных правонарушений

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Школе осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Школе должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

3.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и учащихся Школы чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Школы.

4. Основные направления противодействия коррупции

Основными направлениями противодействия коррупции в Школе являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление

единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;

- обеспечение доступа к информации о деятельности Школы;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Школе;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- усовершенствование кадровой политики Школы, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников Школы за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Школы за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

5. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

5.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Школе, является работник, занимающий должность директора, основной функцией которого является обеспечение безопасности деятельности Школы.

5.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Школе антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.

5.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом Школы.