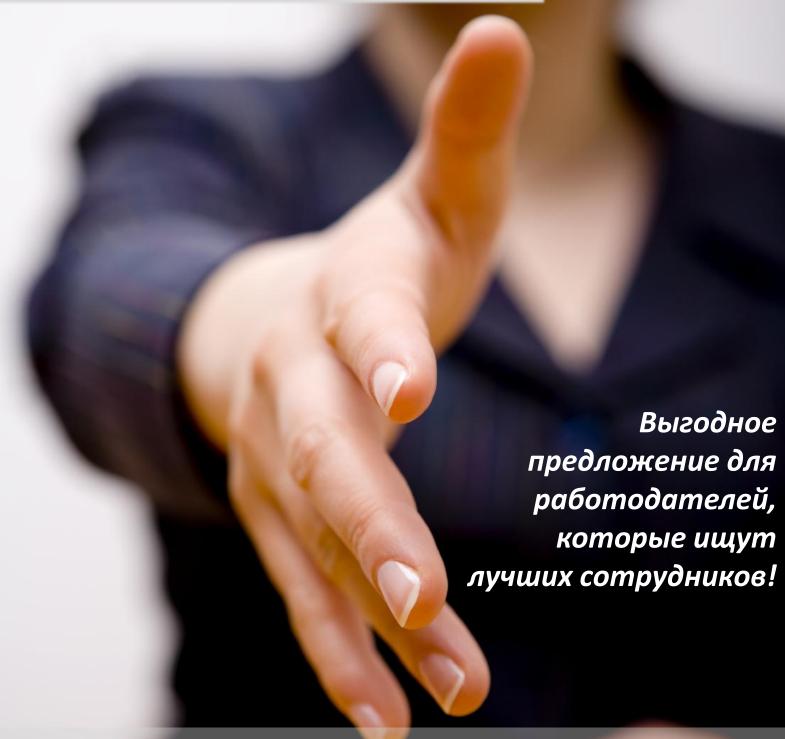
Подбор персонала

под задачи вашей компании



НСК-Персонал

центр подбора и развития персонала

8 (952) 906-90-22

8 (923) 132-90-22

www.nskpersonal.ru

3 главных проблемы, с которыми

сталкивается работодатель при подборе:



Низкий отклик, нет подходящих кандидатов

Вы разместили объявление о вакансии, но никто на него не откликается. Вы получаете резюме, но их немного, и кандидаты не соответствуют вашим требованиям.



Кандидаты не приходят на собеседование

Вы тратите время, приглашая кандидатов на собеседование.

Но они не приходят в назначенное время, и даже не перезванивают.



Непонятно, а будет ли польза от нового сотрудника

Вы провели не одно собеседование, пообщались с несколькими кандидатами. Вроде бы все они неплохие. Но вас мучают сомнения — если я выберу этого, будет ли от него польза? Будет ли он эффективен?

Как можно решить эти проблемы самостоятельно?



Четко определить, кто нужен компании

Прежде всего, стоит определить цель должности и основные функции, а затем сформулировать требования к личностным и профессиональным качествам кандидата



Выбрать правильные источники привлечения

Объявление о вакансии стоит размещать там, где его увидят ваши потенциальные кандидаты, соответствующие вашим требованиям



Грамотно составить объявление о вакансии

Привлечь правильных людей возможно, если вы знаете, что именно их мотивирует, и используете эти мотиваторы в объявлении



Продумать презентацию своей компании и вакансии

На собеседовании не только кандидат продает себя работодателю, но и работодатель продает свою компанию, свою вакансию кандидату



Провести всестороннюю оценку кандидатов

Чтобы выбрать действительно лучшего, нужно оценить не только профессиональные, но и личностные качества, а также мотивацию кандидата



Профессионально провести найм кандидата

Стоит провести беседу с кандидатом, озвучить ответственность, которую вы на него возлагаете, свои ожидания и рассказать о возможностях, которые у него есть.

Эффективное решение

от НСК-Персонал



Подбор на позиции любой сложности

Мы успешно закрываем вакансии:

- √ Руководителей высшего и среднего звена
- ✓ линейных сотрудников
- √ технических специалистов
- ✓ рабочий персонал

Мы ведем поиск и подбор специалистов во всех сферах:

- производство
- оптовые продажи
- логистика и склад
- розничные продажи
- бухгалтерия и финансы



HR-услуги для решения ваших задач

Мы оказываем широкий спектр HR-услуг:

- ✓ подбор персонала «под ключ»
- ✓ консультирование по проблемным вакансиям
- ✓ разработка и внедрение программ адаптации и мотивации

Только то, что нужно вам для решения ваших задач!

В зависимости от вашей потребности мы поможем вам выбрать наиболее подходящую программу.



Гибкие условия и индивидуальный подход

Мы предлагаем своим клиентам:

- ✓ подбор специалистов в сжатые сроки
- ✓ бесплатную замену сотрудника, если по он вас не устроил
- ✓ курирование процесса адаптации

Сотрудничество должно быть взаимовыгодным.

Именно поэтому мы предлагаем гибкую ценовую политику и систему скидок для наших новых и постоянных клиентов.

(952) 906-90-22

nsk-personal@bk.ru

В чем наша уникальность

 Мы выбираем из тех кандидатов, кто действительно хочет работать!



Уникальная технология позволяет привлекать от 50 до 300 кандидатов на одну вакансию.

Безусловно, у нас есть база кандидатов. Но на позиции, требующие таких качеств, как целеустремленность и энергичность, мы предпочитаем привлекать активных кандидатов. Соискатели, сами откликнувшиеся на вакансию, более активны и более мотивированы. Они заинтересованы в том, чтобы работать в вашей компании.

2. Мы не «продаем» кандидатов нашим клиентам!

Мы ориентированы на долгосрочное сотрудничество и поддержание партнерских отношений.

Нам важно найти для вас такого сотрудника, который будет эффективен в работе и принесет пользу вашей компании. Поэтому мы выбираем кандидатов, максимально соответствующих вашим требованиям, специфике и внутренней культуре компании, а не предлагаем вам выбрать из тех, кто есть в нашей базе. Именно поэтому мы с уверенностью даем гарантию!

О нас в цифрах...

10 – 17 лет опыт наших специалистов в сфере подбора, адаптации, оценки и мотивации персонала

940 вакансий

разного уровня уже закрыто нашими консультантами

10 000 откликов от соискателей привлечено на линейные и руководящие позиции

85% персонала работают в компаниях наших клиентов по сегодняшний день

Почему нам доверяют?

Мы предлагаем лучшие HR-решения!

Профессионализм, проверенный годами Опыт наших специалистов в области подбора персонала — от 7 до 14 лет. На счету каждого консультанта более 100 успешно закрытых вакансий разного профиля и уровня.

Уникальные технологии подбора и оценки Мы используем комплекс эффективных методик, которые позволяют всесторонне оценить кандидатов, выявить их мотивацию, определить личностные и профессиональные компетенции.

Экспертность консультантов Среди наших специалистов есть эксперты в области подбора, мотивации, адаптации и оценки персонала. Они всегда готовы оказать экспертную поддержку в решении любых вопросов управления персоналом.

Гарантия качественного результата Мы уверены в эффективности сотрудников, которых находим. Именно поэтому мы гарантируем качественный результат. Если новый сотрудник уволится или не справится с работой — мы заменим его .

(952) 906-90-22

nsk-personal@bk.ru

Наши услуги



Закрытие вакансии «Под ключ»

У вас редко появляются вакансии?

Вы предпочитаете решать стратегические задачи, а не заниматься рутиной?

Вы цените свое время и хотите получить качественный результат?

Этот вариант будет для вас оптимальным.

- ✓ Мы берем на себя все этапы поиска и отбора кандидатов на вашу вакансию.
- ✓ Мы проводим всестороннюю оценку кандидатов на соответствие требованиям вашей вакансии и вашей компании.
- ✓ Вы выбираете из 3-5 кандидатов, соответствующих вашей заявке, самого лучшего!

Наши услуги



Привлечение потока соискателей

Хотите выбирать из большого числа претендентов?

Предпочитаете самостоятельно проводить собеседования и оценивать кандидатов?

Но откликов мало или совсем нет?

Этот вариант подойдет именно вам.

- ✓ Мы прорабатываем все необходимые материалы для вашей вакансии: профиль должности кандидата, «продающее» объявление о вакансии, презентацию компании.
- ✓ Мы организуем привлечение и собираем достаточное количество откликов соискателей, отвечающих требованиям вакансии.
- ✓ Мы проводим первичный отбор и отсеиваем неподходящих кандидатов.
- ✓ Вы получаете резюме + отзывы рекрутера + рекомендации на подходящих кандидатов! Оценку и окончательный отбор вы проводите самостоятельно.

Наши услуги



Консультация HR-специалиста

- ✓ Мы проведем аудит вашей вакансии, проанализируем рынок кандидатов.
- ✓ Мы дадим практические рекомендации что конкретно нужно сделать, чтобы найти нужного вам специалиста, и как именно это сделать.
- ✓ Вы воспользуетесь нашими инструкциями, примените на практике советы и рекомендации специалиста и найдете «своего» сотрудника!

В каких случаях этот вариант будет оптимальным

Если вы самостоятельно занимаетесь подбором персонала

Если у вас сложная, проблемная вакансия

Если вы хотите научиться грамотно подбирать персонал своими силами

Как мы работаем,

или Подбор персонала за шесть шагов



Шаг 1.Мы получаем от вас заявку и готовим пакет



Шаг 2.Прорабатываем вакансию и анализируем рынок кадров



Шаг 3.Организуем привлечение и ведем поиск кандидатов



документов

Шаг 4. Проводим отбор и оценку кандидатов



Шаг 5.Предоставляем заказчику лучших кандидатов



Шаг 6.Собираем рекомендации на финалистов

Поздравляем! У вас новый сотрудник!





С кем мы сотрудничаем

Наши клиенты — руководители и собственники компаний, которые понимают важность качественной оценки кандидатов при подборе.

Наши клиенты хотят, чтобы в их компании работали грамотные, квалифицированные, ответственные сотрудники.

Наши клиенты убеждены, что работники должны быть не только специалистами своего дела, но и лояльными, мотивированными и эффективными членами команды.

Наши клиенты ценят свое время. Они ориентируются на развитие бизнеса, поэтому решение вопросов по подбору персонала доверяют нам.

О нас говорят

...результатом остались более чем довольны!



Обращались за помощью в НСК-Персонал. Специалисты сработали быстро и грамотно, нашли нам достойных сотрудников.

В общем, результатом мы остались более чем довольны!

Михаил Шпак, исполнительный директор

(952) 906-90-22

nsk-personal@bk.ru

Сделайте первый шаг, чтобы найти хорошего сотрудника!

Об остальном позаботимся мы.

Чтобы начать с нами сотрудничать, просто позвоните или напишите нам:



8 (952) 906-90-22



nsk-personal@bk.ru



www.nskpersonal.ru



8 (952) 906-90-22

8 (923) 132-90-22

Вы еще не решили, что для вас выгоднее – обратиться к нам или решить проблему самостоятельно?



Закажите бесплатную консультацию и получите практические рекомендации специалиста!



8 (952) 906-90-22



nsk-personal@bk.ru



www.nskpersonal.ru



8 (952) 906-90-22

8 (923) 132-90-22