

Трудовой договор №
с работником муниципального образовательного учреждения

пос.Курск
"01" ноября 2013 г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение "Яблоницкая средняя общеобразовательная школа
а" Волосовского муниципального района Ленинградской области, в лице директора

действующего на основании Устава муниципального общеобразовательного учреждения "Яблоницкая
средняя общеобразовательная школа", именуемый в дальнейшем
работодателем, с одной стороны, и

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны)
заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет
работнику работу по должности учителя начальных классов и русского языка, а работник обязуется
лично выполнять работу, связанную с выполнением обязанностей учителя начальных классов и русс
кого языка.

2. Работа у работодателя является для работника основной

3. Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "01" 11. 2013г.

6. Дата начала работы _____ г.

II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным
нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которо
й определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труд
а, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации,
настоящим трудовым договором.

8. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1
настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя,
требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имущес
тву третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других
работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о
возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества р
аботодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель
несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему
трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового
распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке,
установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и
настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным норматив
ным требованиям охраны труда;

- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Проверка тетрадей	10 % - начальные классы 20%- русский язык	Выплата за проверку тетрадей зависит от наполняемости класса, преподаваемого предмета и количества часов
Классное руководство (федеральный бюджет)	Оплата производится пропорционально реальной наполняемости класса в процентном отношении от 1000 р. 00 коп	Выплата зависит от наполняемости класса
Классное руководство (региональный бюджет)	Оплата производится пропорционально реальной наполняемости класса в процентном отношении от 5000 р. 00 коп	Выплата зависит от наполняемости класса

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Качество условий: 1. Психологический климат, умение выходить из конфликтных ситуаций	Решение школьной комиссии по распределению стимулирующих выплат	Показатели определены в приложении к настоящему трудовому договору	по результатам диагностики, по итогам полугодия	Не ограничивается определенным и размерами
2. Санитарно-гигиенические нормы, развитие кабинета	Решение школьной комиссии по распределению стимулирующих выплат	Показатели определены в приложении к настоящему трудовому договору	1 раз в полугодие	Не ограничивается определенным и размерами
Качество процесса: 1. Дифференцированный и индивидуальный подход	Решение школьной комиссии по распределению стимулирующих выплат	Показатели определены в приложении к настоящему трудовому договору	согласно плану ВШК	Не ограничивается определенным и размерами
2. Индивидуальная дополнительная работа с обучающимися, хорошистами и отличниками	Решение школьной комиссии по распределению стимулирующих выплат	Показатели определены в приложении к настоящему трудовому договору	1 раз в месяц	Не ограничивается определенным и размерами
3. Участие в сетевых проектах, интернет-конкурсах и интернет	Решение школьной комиссии по распределению стимулирующих выплат	Показатели определены в приложении к настоящему трудовому договору	1 раз в месяц	Не ограничивается определенным и размерами

- конференциях	лирующих выплат	му договору		
4. Соблюдение единого орфографического режима, системность и объективность выставления оценок	Решение школьной комиссии по распределению стимулирующих выплат	Показатели определены в приложении к настоящему трудовому договору	один раз в четверть	Не ограничивается определенными размерами
5. Внеклассная работа по предмету	Решение школьной комиссии по распределению стимулирующих выплат	Показатели определены в приложении к настоящему трудовому договору	ежемесячно	Не ограничивается определенными размерами
Выплаты за качественные результаты работы	Решение школьной комиссии по распределению стимулирующих выплат	Показатели выплат за интенсивность и высокие результаты работы определены в приложении к настоящему трудовому договору	В течение года	Не ограничивается определенными размерами

12. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

13. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

14. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени

- 36 часов в неделю на 1 ставку педагогической нагрузки;

15. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

16. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

17. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

18. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

VII. Иные условия трудового договора

20. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом информацию в соответствии с перечнем сведений, утвержденных приказом директора школы, ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

21. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

22. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

23. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интерес

ы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

24. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

25. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

26. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

27. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

28. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

Муниципальное общеобразовательное
учреждение "Яблоницкая средняя
общеобразовательная школа"

Адрес : 188442 Ленинградская

Адрес места жительства:

пос.Курск, д10

Паспорт

директор: _____

(должность) (подпись) (ф.и.о.)
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

(дата и подпись работника)