

УТВЕРЖДЕН:

приказом управления образования и  
молодёжной политики администрации

Тонкинского муниципального района  
Нижегородской области

от 25 января 2018 г. № 8

Начальник управления образования  
Н.И. Заровняева



### ИЗМЕНЕНИЯ в УСТАВ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада №8 «Ёлочка»

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления финансов  
администрации Тонкинского  
муниципального района  
Нижегородской области

Е.В. Соловьева  
25 января 2018 г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель комитета по управлению  
муниципальным имуществом и  
земельными ресурсами администрации  
Тонкинского  
муниципального района Нижегородской  
области

Е.Н. Береснева  
25 января 2018 г.



с. Бердники

Тонкинского муниципального района  
Нижегородской области

Внести в Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №8 «Ёлочка» следующие изменения:

1. Абзац 3 пункта 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:  
«Получение дошкольного образования, присмотр и уход за воспитанниками может начинаться по достижении детьми возраста 1,5 лет и заканчивается прекращением образовательных отношений в 8 лет.»

2. Абзац 4 пункта 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:  
« Приём воспитанников в Учреждение осуществляется на основании: медицинского заключения; заявления; документов, удостоверяющих личность одного из родителей (законных представителей); свидетельства о рождении ребёнка; направления управления образования и молодёжной политики администрации Тонкинского муниципального района Нижегородской области.»

3. Пункт 3.10 раздела 3 изложить в следующей редакции:  
«3.10. Учреждение организует работу с 10 часовым пребыванием детей, по графику пятидневной рабочей недели. Выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с действующим законодательством.»

4. Абзац 1 пункта 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:  
«4.3. Единоличным исполнительным органом Учреждения является заведующий, к компетенции которого относится осуществление текущего руководства его деятельностью, в том числе:»

5. Абзац 8 пункта 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:  
«Заведующий Учреждением может избираться Общим собранием работников Учреждения с последующим утверждением Учредителем или назначаться Учредителем по результатам конкурса на замещение должности руководителя, на срок определяемый Учредителем. Порядок проведения конкурса на замещение должности руководителя устанавливается Учредителем. Кандидаты на должность заведующего Учреждением и заведующий Учреждением проходят обязательную аттестацию. Порядок и срок проведения аттестации устанавливаются Учредителем.»

6. Абзац 4 пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:  
« К компетенции Общего собрания относится:  
- определение основных направлений деятельности Учреждения, перспектив его развития,  
- рассмотрение и принятие коллективного договора,  
- рассмотрение вопроса о выборе заведующего Учреждением,  
- согласование правил внутреннего трудового распорядка Учреждения,  
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда,  
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения,  
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, рекомендации по её укреплению,

- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников,
- рассмотрение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивание отчета заведующего Учреждением о его исполнении,
- подготовка рекомендаций по вопросам определения критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников,
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение заведующим Учреждением.».