

**Утвержден  
приказом директора  
Муниципального бюджетного  
учреждения городского округа Самара  
«Самарский бизнес-инкубатор»  
№ 4 от «06» июня 2017г.**

**Положение о конфликте интересов  
муниципального бюджетного учреждения городского округа Самара  
«Самарский бизнес-инкубатор»  
(МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор»)**

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» принято положение о конфликте интересов.

**1. Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Положение о конфликте интересов МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» (далее – Положение) устанавливает круг лиц, заинтересованных в совершении тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами.

1.2. Действие Положения распространяется на всех работников МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» вне зависимости от уровня занимаемой должности. Под заинтересованными лицами понимаются:

- руководитель (директор);
- работники, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора.

1.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность указанных в п. 1.2 настоящего Положения лиц, влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор».

1.4. Под личной заинтересованностью указанных в п. 1.2. настоящего Положения лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор».

1.5. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются как на заинтересованных лиц, так и на близких родственников заинтересованных лиц, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов. Под близкими родственниками следует понимать супругов, детей, родителей, братьев и сестер, родителей супруга/супруги и лиц, совместно проживающих с ними.

## **2. Принципы работы по управлению конфликтом интересов**

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор».

## **3. Обязанности работников**

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор», без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **4. Способы урегулирования конфликтов интересов**

4.1. В МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» установлены такие виды раскрытия конфликта интересов как:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов и др.

4.2. Рассмотрение представленных МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» сведений и урегулирования конфликта интересов происходит конфиденциально. Поступившая информация тщательно проверяется главным юристом МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» с целью оценки серьезности возникающих для МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор»

рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.3. МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.4. МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор»;
- увольнение работника из МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств.

Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор».

## **5. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений**

5.1. МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» считает, что заинтересованные лица будут вести дела, касающиеся МБУ г.о. Самара

«Самарский бизнес-инкубатор», с другими лицами, основываясь исключительно на интересах МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» и его работников, без протекции или предпочтения третьих сторон, в основе которых лежат личные соображения.

5.2. Определение должностных лиц, ответственных за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является существенным элементом в реализации антикоррупционной политики. Таким лицом может быть директор МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор», непосредственный начальник работника, либо лицо, ответственное за противодействие коррупции.

5.3. Рассмотрение полученной информации проводится Комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

5.4. Заинтересованные лица должны без промедления сообщать о любых конфликтах интересов с указанием его сторон и сути лицам, указанным в п. 5.2. настоящего Положения, и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений.

5.5. При совпадении члена Комиссии и заинтересованного лица в одном лице, такой член (члены) комиссии в обсуждении конфликта интересов и голосовании участия не принимает. В случае, когда конфликт интересов касается руководителя МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор», он также не участвует в принятии решений по этому вопросу.

5.6. Настоящее Положение не пытается описать все возможные конфликты интересов, которые могут возникнуть. К ним следует прибегать в любой ситуации, когда возникший личный интерес заинтересованного лица противоречит интересам МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор».