

**Утвержден  
приказом директора  
Муниципального бюджетного  
учреждения городского округа Самара  
«Самарский бизнес-инкубатор»  
№ 5 от «06» июня 2017г.**

**Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального  
бюджетного учреждения городского округа Самара  
«Самарский бизнес-инкубатор»  
(МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор»)**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться Работники МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» не зависимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий работу в МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать в отношении с ним от работников МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» поведения в соответствии с положениями Кодекса.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» своих должностных обязанностей.

6. Знание и соблюдение работниками МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

7. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения приказом по учреждению.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения работников**

8. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации Работники МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» обязаны:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

9. Работники МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор».

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор»;

в) не оказывать предпочтения, каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор»;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа или органа местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

о) соблюдать установленные в МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Работники МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

11. Работники МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Работники МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Работники МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

14. Работники МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор», наделенные организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Работники МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

15. Работники МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор», наделенные организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

### **III. Этические правила служебного поведения работников МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор»**

16. В служебном поведении работников МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. В служебном поведении Работники воздерживаются от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения на рабочем месте, в помещениях, занимаемых МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор», а также во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

18. Работники МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

19. Работники МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

20. Внешний вид работников МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

21. Нарушение работниками МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» и урегулированию конфликта интересов, а в случаях,

предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.