

3. Основные условия оплаты труда

3.1. Выполнение работ может производиться штатными сотрудниками образовательного учреждения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций, учреждений.

3.2. Заработная плата сотрудникам МБ ОДО ЦК «Мегаполис», привлекаемых для реализации платных услуг выплачивается за выполнение ими своих функциональных обязанностей и работ.

К сотрудникам организации МБ ОДО ЦК «Мегаполис» применяется такая форма оплаты труда, как договор гражданско-правового характера, договор возмездного оказания услуг.

3.3. Договор гражданско-правового характера заключается на оказание услуг, результатом которых является совершение определенных действий или определенной деятельности. Если иное не предусмотрено договором, исполнитель обязан оказать услуги лично и самостоятельно определяет способы выполнения задания.

3.4. Сотрудник имеет право одновременно выполнять работы по нескольким договорам гражданско-правового характера.

3.5. Условия оплаты труда работников указываются в гражданско-правовом договоре, договоре на возмездное оказание услуг, заключенным с работником, оказывающим платную услугу.

3.6. Размер оплаты труда (вознаграждения) за работу по договорам гражданско-правового характера определяется в соответствии со сметой (калькуляцией), штатным расписанием, учитывающей объем, характер выполняемой работы.

3.7. Выплата заработной платы производится бухгалтерией, в сроки указанные в договоре гражданско-правового характера. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Порядок формирования фонда оплаты труда по организации платных услуг

4.1. Фонд оплаты труда по организации платных услуг формируется из:

- средств, поступивших на лицевой счет учреждения, в порядке, установленном действующим законодательством, от потребителей платных услуг, заключивших соответствующий договор с МБ ОДО ЦК «Мегаполис»;

- других внебюджетных источников финансирования, не запрещенных законом.

4.2. Фонд оплаты труда работников МБ ОДО ЦК «Мегаполис», осуществляющих оказание платных услуг, в соответствии с калькуляцией (сметой), формируется на период предоставления услуги исходя из поступающих фактических средств от оказания определенной услуги, и определяется Положением об

оказании платных услуг в МБ ОДО ЦК «Мегаполис», утвержденным директором (и.о. директора).

5. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

5.1. Калькуляция стоимости платных услуг по МБ ОДО ЦК «Мегаполис» и расчёт размера оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных услуг возлагается на бухгалтерию, тарификацию педагогических работников, привлекаемых для оказания платных услуг утверждает директор (и.о. директора) МБ ОДО ЦК «Мегаполис».

5.2. С целью оптимизации и дифференциации размера оплаты труда работников привлечённых для оказания платных услуг, в договоре гражданско-правового характер установлен размер оплаты труда:

- в процентном соотношении 40 % от фактически поступивших денежных средств от оказания платных услуг согласно утверждённой калькуляции стоимости платных услуг за соответствующий учебный год;

5.3. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методически