

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО

на заседании общего собрания трудового коллектива

МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский

Протокол № 1 от 12.01.2016г.

ПОТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский

Е.К. Сагадиева

Приказ № 1 от 16.01.2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании трудового коллектива

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского (юношеского) технического творчества» с.Прибельский муниципального района Кармаскалинский район Республики Башкортостан

1. Общие положения.

- 1.1 Настоящее Положение разработано на основании Федерального Закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского (юношеского) технического творчества» с.Прибельский муниципального района Кармаскалинский район Республики Башкортостан (далее МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.
- 1.2 В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, региональным местным законодательством, актами местного самоуправления в области образования и социальной защиты, настоящим Положением.
- 1.3 Целью деятельности Общего собрания трудового коллектива является общее руководство МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 1.4 Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский, в соответствии с действующим законодательством.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский.
- 2.2. Деятельность Общего собрания трудового коллектива направлена на решение следующих задач:
 - организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский на высоком качественном уровне;
 - определение перспективных направлений функционирования и развития МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский;
 - привлечение общественности к решению вопросов развития МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский;
 - создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
 - решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский;
 - решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения;
 - помощь администрации в разработке локальных актов МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский;
 - разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
 - внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский;
 - принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
 - внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский;

- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский;
- внесение предложений о поощрении работников МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

В компетенцию Общего собрания трудового коллектива входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации дополнительных общеобразовательных программ МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский в органах власти, других организациях и учреждениях;
- вопросы взаимодействия с другими органами самоуправления МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский по вопросам организации основной деятельности;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский;
- заслушивание отчета о самообследовании директора МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский, его обсуждение;
- внесение предложений об изменении и дополнении Устава МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский;
- внесение предложений в программу развития МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский;
- принятие локальных нормативных актов;
- рассмотрение мероприятий по укреплению трудовой дисциплины, по улучшению условий охраны труда, техники безопасности, социальной защиты работников МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский;
- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним.
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- представление интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания учащихся;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, учащихся и работников МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский;
- ходатайство о награждении работников МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский.

4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

- 4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский, работающие на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждения, на дату проведения общего собрания.
- 4.2. На заседания Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Руководство Общим собранием трудового коллектива осуществляет Председатель, которым по должности является директор МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский. Ведение протоколов Общего собрания трудового коллектива осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания трудового коллектива сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 2 недели;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание трудового коллектива МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский.

4.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием (большинством голосов).

4.8. Решения Общего собрания трудового коллектива:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- при равном количестве голосов решающим голосом является голос председателя общего собрания трудового коллектива.
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский не позднее, чем в течение 3-х дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общего собрания трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МБУ ДО ЦДЮТТ с.Прибельский.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом в электронном виде.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения.

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.