

**Дополнительное соглашение №01**  
к коллективному договору от 16.12.2019г.  
Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия)  
«Республиканский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»  
на 2020-2023 годы

п. Серебряный Бор

17.05.2021 г.

**Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Республиканский детский специализированный дом социального обслуживания»**, именуемый далее **«Работодатель»**, в лице директора Фурсенко С.Н. и работники организации, именуемые далее **«Работники»**, представленные

**Профсоюзным Комитетом Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Республиканский детский специализированный дом социального обслуживания»**, именуемый далее **«Представитель работников»**, в лице председателя Константиновой Н.В., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор от 16.12.2019г. ГКУ РС (Я) «РДДИ УОД» на 2020-2023 годы:

1.1. На основании Устава Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканский детский специализированный дом социального обслуживания» утвержденного 22.12.2020г., приказа ГКУ РС (Я) «РДДИ УОД» «О переименовании учреждения» от 22.12.2020г. №01-05/313/1 принять новое наименование учреждения:

Полное наименование учреждения – Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Республиканский детский специализированный дом социального обслуживания».

Сокращенное наименование учреждения – ГКУ РС(Я) «РДСДСО».

1.2. Изложить пункт 5.20 коллективного договора в следующей редакции:

«5.20. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала, а оплата проезда к месту отдыха и обратно производится не позднее чем за три дня до начала отпуска, при наличии финансирования бюджета».

1.3. Раздел 5. коллективного договора, дополнить 5.26. пунктом, следующего содержания:

«5.26. Сотрудникам ГКУ РС (Я) «РДСДСО» для прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), могут быть предоставлены дополнительные оплачиваемые дни отдыха в размере среднего заработка, в день вакцинации и один день после вакцинации. Для предоставления дополнительных оплачиваемых дней отдыха на вакцинацию, сотрудник перед вакцинацией обязан предупредить руководителя о предстоящей вакцинации в письменной форме за два рабочих дня, а после прохождения вакцинации сотруднику необходимо предоставить справку о прохождении каждого этапа вакцинации.

В случае медицинского отвода в день проведения прививки, сотрудник обязан выйти на свое рабочее место.

После вакцинации, при нормальном самочувствии, сотрудник может самостоятельно принять решение о выходе на рабочее место, с оплатой в этот день в одинарном размере.»

