

СОГЛАШЕНИЕ №1

О внесении изменений в коллективный договор ГКУСО МО «Серебряно-Прудский
СРЦН «Подросток» на 2017-2019гг

от 30 мая 2017г

Работодатель в лице директора Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области «Серебряно-Прудский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Подросток» Штейн Оксаны Николаевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области «Серебряно-Прудский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Подросток», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета Чаплиной Галины Васильевны, действующей на основании протокола общего собрания работников с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 5 от 29 мая 2017г), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.12.3 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на 2017-2019гг:

1.1. Период действия коллективного договора читать «с 01.01.2017г. по 31.12.2019г.»

1.2. п. 6.5 коллективного договора изложить в следующей редакции
«Оплата труда руководителя, его заместителя и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, которые определяются органом государственной власти субъекта Российской Федерации»

1.3. п.6.9. коллективного договора дополнить текстом
«Размер доплат за совмещение профессии (должности), расширение зоны обслуживания, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ».

2. Исключить из текста коллективного договора:

2.1. в разделе I Совмещение профессий – абзац 5 и абзац 6 пункта 6;

2.2. абзац 9 пункта 6 - Ограничение по выплате за совмещение профессий (должностей) в размере 25,50% тарифной ставки;

2.3. в положении о материальном стимулировании (приложение к коллективному договору) исключить абзац 5 и абзац 6 пункта 6 раздела 5.

3. Пункт 6.15 коллективного договора и пункт 6.1 Правил внутреннего распорядка (приложение к коллективному договору) согласно требованиям статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации читать «Заработная плата выплачивается два раза в месяц: 20 числа текущего месяца- заработная плата за первую половину месяца и 05 числа следующего за отчетным месяцем окончательный расчет за предыдущий месяц работы», далее по тексту.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит уведомительной регистрации в течении 7 дней с момента его подписания.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2017-2019годы

От работодателя:

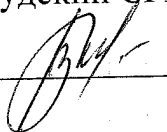
Директор ГКУСО МО «Серебряно-Прудский СРЦН «Подросток»


О.Н. Штейн



От работников:

Председатель профкома
ГКУСО МО «Серебряно-Прудский СРЦН «Подросток»


Г.В. Чаплина

СОГЛАШЕНИЕ №2

О внесении изменений в коллективный договор ГКУСО МО «Серебряно-Прудский

СРЦН «Подросток» на 2017-2019гг

от 06 сентября 2018г.

Работодатель в лице директора Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области «Серебряно-Прудский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Подросток» Штейн Оксаны Николаевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области «Серебряно-Прудский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Подросток», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета Чаплиной Галины Васильевны, действующей на основании протокола общего собрания работников с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 8 от 31.08.2018г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.12.3 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на 2017-2019гг:

1.1. Положение о стимулирующих выплатах работникам Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области «Серебряно-Прудский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Подросток» читать в новой редакции, согласно Приложению № 1 к настоящему Дополнительному соглашению.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит уведомительной регистрации в течении 7 дней с момента его подписания.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2017-2019годы


От работодателя:

Директор ГКУСО МО «Серебряно-Прудский СРЦН «Подросток»


О.Н. Штейн

От работников:

Председатель профкома
ГКУСО МО «Серебряно-Прудский СРЦН «Подросток»


Г.В. Чаплина

СОГЛАШЕНИЕ №3
О внесении изменений в коллективный договор ГКУСО МО «Серебряно-Прудский
СРЦН «Подросток» на 2017-2019гг

от 07 марта 2019

Работодатель в лице директора Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области «Серебряно-Прудский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Подросток» Штейн Оксаны Николаевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области «Серебряно-Прудский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Подросток», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета Чаплиной Галины Васильевны, действующей на основании протокола общего собрания работников с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 2 от 28 февраля 2019г), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.12.3 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на 2017-2019гг:

1.1. п. 4.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора в нем может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания не может превышать трех месяцев (для руководителей и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей – не более шести месяцев).

Испытания при приеме на работу не устанавливаются для лиц, указанных в статье 70 и статье 207 Трудового кодекса Российской Федерации.

При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение Работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

Так же в соответствии с ч. 4 ст. 71 ТК РФ если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.»

1.2. Абзац 3 п. 5.2. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: «в соответствии с ч. 3 ст. 92 ТК РФ на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце 5 ч. 1 настоящей статьи, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением, коллективным договором.

1.3. В приложении №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка», раздел 5 дополнить пунктом 5.8. в соответствии со ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам ВОВ – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших и умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

1.4. п. 5.15. коллективного договора читать в следующей редакции: «стороны коллективного договора пришли к соглашению, что в соответствии со ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам ВОВ – до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших и умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

1.5. В приложении №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка», раздел 5 п. 5.1. читать в следующей редакции: «5.1. В соответствии с действующим законодательством для работников Учреждения устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота, воскресенье), за исключением:

- для медицинских работников - 36 часов в неделю;
- для музыкального руководителя - 24 часа в неделю;
- для логопеда - 18 часов в неделю.
- для инвалидов 1 и 2 групп - не более 35 часов в неделю

Режим рабочего дня:

- с 9.00 до 18.00 час, обеденный перерыв 1 час с 13-00 до 14-00 час;
- за исключением:

- женщин, работающих в сельской местности;
- для медицинских сестер предусмотрен режим работы с применением суммированного учета рабочего времени, с разделением рабочего дня на части на основании ежегодного производственного календаря;
- для специалистов по реабилитационной работе в социальной сфере предусмотрен режим работы с применением суммированного учета рабочего времени, с разделением рабочего дня на части на основании ежегодного производственного календаря;
- для младших воспитателей предусмотрен режим работы с применением суммированного учета рабочего времени, с разделением рабочего дня на части на основании ежегодного производственного календаря, продолжительность смены составляет 24 часа.

В соответствии со ст. 103 ТК РФ графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Работа в ночное время осуществляется средним медицинским

персоналом и младшими воспитателями в соответствии с графиком. Ночным временем считать - время с 22-00 часов до 6-00 часов.

Учетный период определяется кварталный, годовой, полугодовой.

Накануне праздничных дней продолжительность работы сокращается на 1 час.

1.6. В приложении №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка», раздел 5 п. 5.6. дополнить абзацами «В соответствии со ст. 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течении текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В соответствии со ст. 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течении двух лет подряд, а также не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.7. В приложении №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка», п. 5.7. изложить в следующей редакции

5

«Работодатель с учетом своих производственных и финансовых возможностей (ст. 116 ТК РФ, п. 169, 172 разд. 40 «Здравоохранение» Списка производств...» от 16.06.1988г. № 370/П-б) может самостоятельно устанавливать дополнительные оплачиваемые отпуска отдельным работникам. В соответствии со ст. 117 ТК РФ ежегодный дополнительный отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 и 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в ч.1 настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией.

Абзац 2 п. 5.5. разд. 5 читать в следующей редакции «К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

1.8. В приложении №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» п.5.6. после слов «-для всех работников – 28 календарных дней» дополнить фразой «-56 календарных дней педагогическим работникам;

- 28 календарных дня медицинским работникам;
- 30 календарных дней работающим инвалидам.

1.9. п.5.9. Коллективного договора фразу «медицинским работникам 42 календарных дня» читать как «медицинским работникам 28


календарных дней», и дополнить через запятую фразой «работающим инвалидам 30 календарных дней»

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит уведомительной регистрации в течении 7 дней с момента его подписания.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2017-2019годы

От работодателя:


Директор ГКУСО МО «Серебряно-Прудский СРЦН «Подросток»

 О.Н.Штейн



От работников:

Председатель профкома ГКУСО МО «Серебряно-Прудский СРЦН «Подросток»

 Г.В.Чаплина