



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 89 города Пензы «Солнечный лучик»

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома МБДОУ
д/с № 89 города Пензы

В.В. Башук

«» 2022 г
М.П.



«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующая МБДОУ
д/с № 89 города Пензы

В.В. Плетминцева

«» 2022 г
М.П.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ
УСЛОВИЙ ТРУДА И ДЕЙСТВИЕ КОМИССИИ ПРИ ЕЕ ПРОВЕДЕНИИ
В МБДОУ № 89 Г. ПЕНЗЫ**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее СОУТ) в МБДОУ № 89 Г. Пензы.
- 1.2. СОУТ направлена на обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья сотрудников, предоставление социально-экономических гарантий.
- 1.3. Деятельность комиссии по СОУТ осуществляется в соответствии со ст.147 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также исходя из требований Федерального закона "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ, который является основным нормативным документом при проведении СОУТ.
- 1.4. СОУТ проводится организацией самостоятельно. Ответственность за учреждение, подготовку и проведение СОУТ, и реализацию ее результатов несет заведующая.
- 1.5. Результаты СОУТ дают объективную, документально подтвержденную информацию об условиях труда на каждом рабочем месте.

2. Задачи комиссии по СОУТ

- 2.1. Получение объективной информации об условиях труда работников.
- 2.2. Совершенствование организации условий труда, сохранение жизни и здоровья работников.
- 2.3. Анализ условий труда, предоставление социально-экономических гарантий.
- 2.4. Подготовка карт по СОУТ.
- 2.5. Проведение СОУТ после замены производственного оборудования или технологического процесса.

3. Функциями комиссии по СОУТ

- 3.1. Изучение нормативной документации по вопросам проведения СОУТ.
- 3.2. Принятие адекватных решений по проблеме охраны труда.
- 3.3. Ознакомление работников с условиями труда на рабочем месте.
- 3.4. Планирование и проведение мероприятий по охране труда и условий труда.
- 3.5. Включение в трудовой договор условий труда на рабочем месте.
- 3.6. Обоснование предоставления компенсации работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.
- 3.7. Составление статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда.

4. Права комиссии по СОУТ

- 4.1. Комиссия по СОУТ имеет право:
- 4.2. Рассматривать вопрос о прекращении (приостановлении) эксплуатации производственного оборудования, изменения технологии, представляющие непосредственную угрозу для жизни и (или) здоровья работников.
- 4.3. Выдавать дополнительные средства индивидуальной защиты, не указанные в Типовых отраслевых нормах.

5. Ответственность комиссии по СОУТ

Комиссия по СОУТ несет ответственность за организацию, подготовку и проведение СОУТ.

Ответственность за реализацию результатов СОУТ несет председатель комиссии и заведующая учреждения.

6. Организация управления комиссии по СОУТ

6.1. Для проведения СОУТ в учреждении издается приказ, в соответствии с которым создается комиссия по СОУТ. Этим приказом назначается председатель комиссии по СОУТ и ответственный за составление, ведение и хранение документации по СОУТ, а также определяются сроки и график проведения работ по СОУТ.

6.2. Комиссия по СОУТ назначается из числа сотрудников учреждения. В состав комиссии рекомендуется включать специалиста по ОТ, специалиста по подбору персонала, медицинских работников (при наличии), председателя профсоюзного органа, (при наличии) работника бухгалтерии.

6.3. Сроки проведения СОУТ устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последнего измерения. Обязательной СОУТ подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса и т. п.

Результаты СОУТ оформляются в виде приложения по соответствующим позициям к карте СОУТ.

6.4. СОУТ подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

6.5. СОУТ проводится по следующим трем направлениям:

- оценка условий труда по гигиеническим критериям, включая определение уровней вредных и опасных производственных факторов на основе инструментальных измерений, а также оценку тяжести и напряженности трудового процесса;
- оценка травмобезопасности рабочих мест, включая оценку средств обучения и инструктажа;
- оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

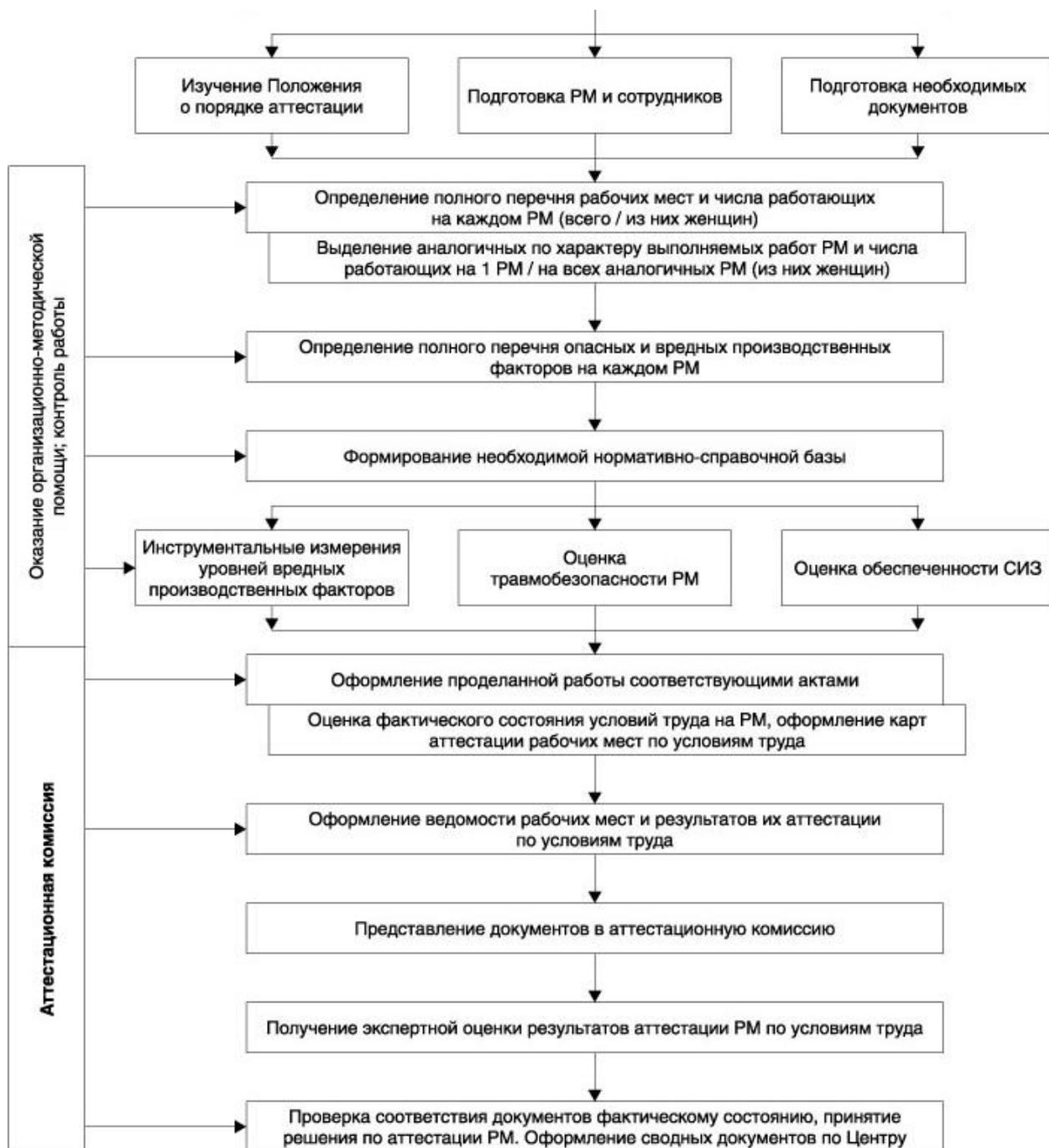
6.6. Результаты оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте заносятся в карту, в которой аттестационная комиссия дает заключение о результатах СОУТ.

6.7. Карта СОУТ является документом, информирующим работника обо всех условиях труда на данном рабочем месте.

6.8. Рабочее место признается аттестованным при отсутствии на рабочем месте опасных и других вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты. В этом случае считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности.

6.9. В случае, когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают установленные гигиенические нормативы, СОУТ на таком рабочем месте относят к вредным или опасным и устанавливают класс и степень вредности условий труда.

Проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда



7. Делопроизводство комиссии по специальной оценке рабочих мест по условиям труда

7.1. Результаты оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте заносится в карту СОУТ, в которой комиссией дается заключение о результатах СОУТ.

7.2. Документация СОУТ является материалом строгой отчетности и подлежит хранению 45 лет.

Инженер по охране труда

В.Н. Серов

« _____ » _____ 20__ г.