

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель профсоюза  
Ключерова А.В.  
«09» января 2019 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор СРЦН «Астарта»  
Н.В. Каньшина  
«09» января 2019 г.

## Политика

государственного казенного учреждения социального развития Московской области  
«Рузский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Астарта»  
в области охраны труда



Основной задачей ГКУСО МО «Рузский СРЦН «Астарта» (далее — Учреждение) является реабилитация несовершеннолетних, оказание социальных услуг нашим получателям, а также профилактика безнадзорности несовершеннолетних. Наши специалисты оказывают услуги, как на дому, так и в условиях стационара. Поэтому Политика Учреждения в области охраны труда — это перечень принципов, целей и задач, которые стоят перед руководством Учреждения, заботящегося о безопасной трудовой деятельности своих сотрудников. Политика Учреждения закрепляет основные сведения о его ключевых элементах, порядке его разработки и процессе внедрения в Учреждении.

**Действие настоящего документа распространяется на все подразделения учреждения.**

### ***I. Ключевые цели и задачи, за реализацию которых отвечает Учреждение:***

- сохранение жизни и здоровья сотрудников;
- повышение уровня трудоспособности;
- обеспечение безопасности на рабочих местах;
- стабилизация рабочего процесса;
- совершенствование материально-технической базы;
- предотвращение травматических ситуаций;
- предупреждение болезней профессионального характера;
- улучшение условий охраны труда для всех категорий сотрудников.

### ***II. Учреждение в области охраны труда действует в следующих направлениях:***

- соблюдение федеральных законов и нормативно-правовых актов, программ по охране труда, коллективных договоров и прочих требований, обязательных для выполнения;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех сотрудников в целом и каждого в отдельности посредством предотвращения несчастных случаев и болезней профессионального типа;
- обеспечение отлаженной, продуктивной и бесперебойной работы в области системы управления, непрерывное совершенствование процесса;
- привлечение сотрудников и их представителей к тому, чтобы они принимали участие в управлении;
- осуществление систематических контрольных мероприятий по непосредственной охране труда и ее постоянному контролю, мониторингу;
- проведение специального оценивания условий труда на рабочих местах, что позволит проанализировать состояние и сделать окончательные выводы;
- содействие осуществляемому общественному контролю в отношении соблюдения законных прав и интересов сотрудников в изучаемой сфере;
- выдачу средств индивидуальной защиты трудящимся, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств;

- организует проведение медицинских осмотров.

**III. В целях решения группы поставленных задач Учреждение стремится к обеспечению следующих моментов:**

- проведение комплекса профилактических мероприятий, связанных с предупреждением несчастных случаев, аварийных ситуаций, особенно на участках повышенной опасности для минимизации негативных последствий;
- осуществление ввода в работу передовых разработок науки, современных технологий для последовательного сокращения удельного веса ручного труда;
- формирование партнерских и сотруднических взаимоотношений с организациями;
- полноценное принятие и последующая реализация управленческих, технологических, организационных решений при обязательном учете норм, правил, требований и регламентов охраны труда;
- осуществление оценки влияния планируемых направлений реабилитационной и хозяйственной деятельности на показатели здоровья сотрудников;
- исполнение подрядными фирмами, которые были допущены на объекты, определенных работ, в соответствии с действующими в Учреждении стандартами, нормами и правилами;
- вовлечение всех специалистов, исполняющих трудовые обязанности, в активную процедуру участия;
- информирование сотрудников и общественности о том, что проводятся определенные мероприятия;
- по мере необходимости – проведение пересмотра и корректирования общей политики с доведением внесенных перемен до сведения работников и общественности, а также прочих организаций, непосредственно заинтересованных в этом.

Специалист по охране труда



Сидоренко О.Г.