

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 1 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ
ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОГО НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ВОСПИТАННИКОВ»

456780, Челябинская область, г. Озерск, юридический адрес: пр. Победы, 4а,
почтовый адрес: ул.Еловая, 1а, тел. 7-36-24, 7-02-52, факс 8(35130) 2-92-79
ИНН/КПП 7422026264/741301001, alenushka2006@yandex.ru



Утверждаю:

Заведующий МБДОУ ДС №1

Т. А. Кирсанова Т. А. Кирсанова

Приказ №29/2 от 23.05.2019 г.

Положение
об оказании единовременной материальной помощи
молодым специалистам МБДОУ ДС №1

Челябинская область
г. Озерск
2019 г

Положение
об оказании единовременной материальной помощи

молодым специалистам МБДОУ ДС№1

1. Настоящее Положение определяет порядок, размер и условия выплаты единовременной материальной помощи молодым специалистам МБДОУ ДС №1 (далее - материальная помощь).

2. Выплата материальной помощи осуществляется по основному месту работы молодым специалистам МБДОУ ДС№1 (далее – образовательная организация).

3. Молодыми специалистами признаются педагогические работники, принятые на работу в образовательную организацию после окончания очного отделения профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования не позднее 01 октября года окончания образовательной организации, предоставившие документы государственного образца об уровне образования и (или) квалификации (далее - молодой специалист).

4. Материальная помощь оказывается один раз при приеме на работу. В случае осуществлении молодым специалистом педагогической деятельности до момента трудоустройства в образовательную организацию, необходимо предоставление справки с предыдущего места работы о том, что выплата материальной помощи не производилась.

5. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель образовательной организации на основании письменного заявления молодого специалиста в соответствии с настоящим Положением.

При отсутствии или недостатке оснований для выплаты материальной помощи молодому специалисту руководитель образовательной организации отказывает в данной выплате, предупредив молодого специалиста об этом в установленном законодательством порядке.

6. Выплата материальной помощи молодому специалисту производится за счет средств бюджета образовательной организации в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год.

7. Размер материальной помощи каждому молодому специалисту составляет 11494 рубля независимо от условия выполнения им нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

8. При начислении молодому специалисту материальной помощи, образовательной организацией производится удержание налога

на доходы физических лиц и отчисление во внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Материальная помощь молодому специалисту не учитывается при исчислении средней заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

10. Материальная помощь молодым специалистам не подлежит возврату в случае увольнения молодого специалиста из образовательной организации до истечения первого года работы со дня трудоустройства по следующим основаниям:

1) если основанием прекращения трудового договора является истечение срока трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;

2) если основанием прекращения трудового договора является отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества образовательной организации, с изменением подведомственности (подчиненности) образовательной организации, либо ее реорганизацией;

3) если основанием прекращения трудового договора служит признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

4) предусмотренным пунктами 7 и 7 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. В случае увольнения молодого специалиста до истечения первого года работы со дня трудоустройства по основаниям, не предусмотренным в пункте 10 настоящего Положения, материальная помощь подлежит возврату в полном объеме, что оговаривается в трудовом договоре, заключенном молодым специалистом с работодателем, в качестве дополнительного условия.