

Утверждаю:
Заведующий МБДОУДС №1

Т.А.Кирсанова
21.01.2025



Отчет о проделанной работе по охране труда в МБДОУ ДС №1 за 2024 год.

Справка о ДОУ

МБДОУ ДС № 1 функционирует с 2003г. Включает в себя 6 отдельно стоящих зданий. В детском саду открыты 32 группы, из них:

3 группы – от 2 мес. до 1года;	4 групп – от 4 до 5 лет;
13 групп – от 1года до 3 лет;	4 группы – от 5 до 6 лет
4 группы – от 3 до 4 лет;	4 группы – от 6 до 7 лет.

Общее количество воспитанников – 328 детей (декабрь 2024г). Общее количество работников – 160 человек.

В МБДОУ ДС №1 внедрена система управления охраной труда в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»

В учреждении проведена специальная оценке условий труда. 2020 г - ООО Центр охраны труда «Универсальные консультационные системы» 2020 г – Договор от 07.08.2020 ООО Центр охраны труда «Универсальные консультационные системы». Очередная СОУТ состоится в 2025г.

В МБДОУ ДС №1 описаны опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников в соответствии с г.5,п.35 Типового положения о СУОТ. Разработаны карты рисков, где описаны мероприятия по устранению опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

С работниками проводится обучение по охране труда, обучение по оказанию первой медицинской помощи (1раз/3 года), принимаются экзамены, составляются протоколы. Очередное обучение – в январе 2025г.

Цели охраны труда (ОТ) в дошкольном образовательном учреждении (ДОУ) — сохранение жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе их трудовой и образовательной деятельности. Также цели включают обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Основные задачи ОТ в ДОУ:

- реализация основных направлений политики ДОУ в сфере охраны труда и выработка предложений по её совершенствованию;

- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, оборудования и технических средств обучения;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль над соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знания требований охраны труда, в том числе создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- предотвращение несчастных случаев с работниками и воспитанниками во время проведения образовательной деятельности;
- охрана и укрепление здоровья работников, воспитанников, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

Работники детского сада в конечном итоге отвечают не только за свою безопасность, но и за безопасность порученных им воспитанников. Именно поэтому к ОТ в ДОУ предъявляются повышенные требования со стороны контролирующих органов. Организация её включает в себя нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические мероприятия.

В течение 2024 года несчастных случаев на производстве с работниками и обучающимися не зарегистрировано.

Ведущим инженером, заместителями заведующего и заведующим на регулярной основе проводятся совещания, инструктажи для изучения и ознакомления сотрудников с изменениями, правилами в области охраны труда. Так же практикуется передача необходимой информации сотрудникам и родителям учащихся в электронном формате, с помощью Internet - мессенджеров и официального сайта МБДОУ ДС №1.

Со всеми принятыми на работу работниками проводился вводный инструктаж по охране труда согласно программе с записью в журнале. Руководители структурных подразделений проводили первичный инструктаж на рабочем месте согласно утвержденной программе. Принятые работники проходили стажировку (для некоторых специальностей) на рабочем месте с записью в журнале. Руководители структурных подразделений по утвержденному графику проводили повторные инструктажи по охране труда (апрель/октябрь), согласно инструкциям с записью в журнале. Инструкции разработаны в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» и утверждены. При необходимости проводились внеплановые инструктажи.

Руководители СП и специалисты по ОТ прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных организациях - ООО УПЦ «ЦЕСНА» 22.04.2024 Протокол №22-04-2024/10

Комиссия по охране труда ежеквартально проводила проверки состояния условий и охраны труда на рабочем месте. Были составлены акты проверок и выработаны рекомендации по устранению недостатков.

Согласно отраслевым нормам работникам выдавалась специальная и санитарно-гигиеническая одежда, а также смывающие и обезвреживающие средства.

За вредные условия труда, в соответствии с Коллективным договором предусмотрен дополнительный отпуск и доплата в размере 4% от оклада.

В 2024 году учреждение принимало участие в Челябинском областном конкурсе «Лучший социально-ответственный работодатель» в номинации «Организация работ по условиям и охране труда». МБДОУ ДС №1 стал призёром этого конкурса и занял 2 место.

Все работники учреждения прошли периодическое медицинское обследование, профессиональных заболеваний не выявлено. Вновь принятые проходили предварительный медосмотр

В МБДОУ ДС №1 постоянно идет реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда: улучшение условий труда сотрудников: автоматизация трудового процесса, замена ручного труда, снижение тяжести трудового процесса, сокращение времени на проведение работ. Так, в 2024 г было приобретено: электрокипяtilьники для пищеблоков, картофелечистка, УКМ для пищеблока, холодильник, стиральная машинка, швейная машинка. Было заменено освещение во всех групповых помещениях. Была произведена замена оконных блоков в двух структурных подразделениях. Считаем, что создание более комфортных условий труда сотрудников влечет за собой достижение социального эффекта, который заключается в укреплении здоровья работника, развитии его личности, увеличении работоспособности, повышении интереса сотрудников к выполняемой работе, а как следствие, и повышении потребности трудиться.

В 2024 году расходы на проведение м/о, приобретение СИЗ и мероприятия по улучшению условий труда сотрудников составили 1401305 рублей.

Большое внимание уделяется созданию благоприятного микроклимата в коллективе, что способствует сплоченности коллектива, увеличению стрессоустойчивости работников. В МБДОУ ДС №1 практикуются совместные мероприятия. Совместное празднование событий, участие сотрудников в оздоровительных мероприятиях: День 8 марта, 1Мая, День Победы, Всероссийский день бега «Кросс нации» - сентябрь 2024г. Коллективный выезд сотрудников в театр оперы и балета г. Челябинска (балет «Гусарская баллада») – декабрь 2024г.

Основные направления по охране труда на 2025 год.

Для дальнейшего улучшения условий охраны труда в учреждении необходимо:

- провести очередную специальную оценку условий труда;
- провести обучение работников по ОТ (по Программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ специалистов и работников рабочих профессий – программа В);
- продолжить модернизацию оборудования и совершенствование систем безопасности;
- предпринимать действия, направленные на сохранение и улучшение здоровья сотрудников.