

Приложение № 1
к Программе развития МБДОУ № 1 на 2014-2018 годы
Повышение профессионального уровня кадрового состава МБДОУ ДС № 1

Цели: создание условий для обеспечения профессионального развития и формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников через оказание помощи педагогическому коллективу в раскрытии и развитии творческого потенциала с целью дальнейшего повышения качества образовательной деятельности в ДОУ.

Задачи:

1. Создать организационные и педагогические условия для постоянного и динамичного развития педагогических кадров и кадрового потенциала организации
2. Обеспечить высокое качество образовательных услуг за счет профессиональной компетентности педагогов.
3. Поддерживать, стимулировать и повышать статус педагогических работников.

Задачи подпрограммы	Мероприятия	Сроки	Ответственный
Совершенствовать качества образовательного процесса через управленческие мероприятия	1. Разработка системы мотивации и стимулирования инновационной деятельности сотрудников ДОУ.	1 раз в год	Заведующий
	2. Создание и утверждение творческих объединений педагогов для создания совместных продуктивных проектов	по мере необходимости	Заместитель заведующего
Повышать профессиональный уровень педагогов. Обеспечить педагогам возможность всесторонней профессиональной самореализации; возможность проявления творчества в работе.	1. Участие педагогов МБДОУ в конкурсах педагогического мастерства «Педагог года», «Старт в профессию»	1 раз в год	Заместитель заведующего, старший воспитатель
	2. Участие педагогов МБДОУ в российских, областных и муниципальных конкурсах педагогического мастерства.	постоянно	Заместитель заведующего, старший воспитатель
	3. Участие в методических мероприятиях различного уровня.	1 раз в год	Заместитель заведующего, старший воспитатель
	4. Диссеминация педагогического опыта в печатных изданиях, интернет пространстве на различном уровне	1 раз в квартал	Заместитель заведующего, старший воспитатель
	5. Наставничество	по мере необходимости	Заместитель заведующего, старший воспитатель
Создать условия методического сопровождения педагогов для обеспечения соответствия требованиям Профессионального стандарта педагога.	1. Мониторинг развития профессиональных качеств педагогов.	постоянно	Заведующий
	2. Разработка и внедрение ИОМ педагога.	постоянно	Заместитель заведующего, педагог-психолог
Создать условия для педагогов в	1. Организация постоянно действующего научно-	2014-2018	Заместитель заведующего,

самообразовании	практического семинара, обеспечивающего профессиональный рост и стимулирующий совершенствование педагогического мастерства педагогов (теоретические семинары, деловые игры, практикумы, творческие группы, курсы и семинары различного уровня и т. д.).		старший воспитатель
	2. Организовать «Школу профессионального мастерства», где педагоги-наставники будут делиться своими авторскими наработками с начинающими специалистами.	2014-2018	Заместитель заведующего, старший воспитатель
	3. Прохождение курсов повышения квалификации в соответствии с Законом РФ № 273-ФЗ «Об образовании»	1 раз в 3 года	Заместитель заведующего, старший воспитатель
Повышать качество образования через повышение информационной культуры педагогов и активное использование информационных технологий в образовательном процессе.	1. Обучение на курсах по овладению ИКТ.	2014-2018	Заместитель заведующего, старший воспитатель
	2. Представление опыта работы на педагогических советах с использованием ИКТ.	постоянно	Старший воспитатель
	3. Практическое применение ИКТ при организации образовательной деятельности с детьми, педагогической диагностики (мониторинга).	постоянно	Старший воспитатель
	3. Разработка структуры внедрения использования ИКТ в образовательный процесс МБДОУ.	2014-2015	Заместитель заведующего, старший воспитатель
	4. Создание библиотеки мультимедийных продуктов, каталога мультимедийного обеспечения образовательного процесса.	В течение всего периода	Все педагогические работники
	5. Содействие информационному организационно-методическому оснащению образовательной деятельности в соответствии с современными требованиями.	В течение всего периода	Заведующий
Содействовать созданию комфортного психологического микроклимата в коллективе для сохранения психического здоровья педагога. Формировать осознанное отношение к психо-физическому здоровью педагога.	1. Организовать для сотрудников группу здоровья (ЛФК, здоровьесберегающие технологии, уроки медитации, само массажа и т.д.)	1 раз в неделю	Педагог-психолог, инструктор фк
	2. Анкетирование педагогов «Эмоциональное выгорание педагогов».	1 раз в год	Педагог-психолог
	3. Психологические тренинги по эмоциональному выгоранию.	2 раза в год	Педагог-психолог

Ожидаемые результаты:

- укомплектованность ДОУ высококвалифицированными кадрами (мониторинг кадрового обеспечения);
- достойная заработная плата педагогических работников за счет расширения спектра дополнительных образовательных услуг и действующей системы стимулирующих выплат (мониторинг финансовых условий, мониторинг уровня удовлетворенности потребителей качеством образования);

- высокий уровень профессионализма педагогических работников в условиях обновления содержания образования и мотивации персонала на выполнение задач дошкольного учреждения в целом (мониторинг кадрового, психолого – педагогического и информационно - методического обеспечения);
- стабильность кадрового потенциала ДООУ (мониторинг кадрового обеспечения);
- высокий уровень удовлетворенности родителей и педагогов качеством образовательных услуг в ДООУ (мониторинг уровня удовлетворенности потребителей качеством образования);
- повышение статуса дошкольного учреждения в городе.

Приложение № 2
к Программе развития МБДОУ ДС № 1 на 2014-2018 годы

Освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования дошкольников

Цель: реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в работе МБДОУ ДС №1:

- создание системы лично-ориентированного образовательного пространства;
- создание условий для обеспечения воспитанников дошкольного образовательного учреждения доступным дошкольным образованием;
- внедрение и эффективное использование новых образовательных информационных технологий;
- разработка и внедрение современных образовательных программ, форм, методов и средств обучения;
- гармонизация взаимодействия всех участников образовательных отношений;
- создание инновационной образовательной платформы для развития дошкольного образовательного учреждения;
- развитие индивидуального подхода к воспитанникам на основе внедрения современных образовательных стандартов;
- развитие системы психолого-педагогического и медико-социального сопровождения воспитанников дошкольного образовательного учреждения.

Мероприятия	Исполнитель, ответственный	Срок реализации	Прогнозирование результата
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
Приведение нормативно-правовой базы ДОО в соответствии ФГОС дошкольного образования: - положение о порядке осуществления индивидуального учёта результатов освоения воспитанниками программ.	Заведующий, Заместитель заведующего	2014	Обновленная нормативно-правовая база
Корректировка основной образовательной программы ДОУ в соответствии с образовательной политикой МБДОУ	Творческая группа	ежегодно	Обновлённая Образовательная программа дошкольного образования ДОУ
Разработка и реализация проектов и программ, соответствующих инновационному направлению развития ДОУ.	Творческие группы Педагогический коллектив ДОУ Родители Представители социума	В течение всего периода	Авторские программы, проекты
Мониторинг качество образования	Администрация ДОУ	ежегодно	Самообследование
Организация повышения квалификации педагогических кадров в соответствии с внедряемыми новыми технологиями в МБДОУ (развивающие игры Воскобовича, песочная терапия, лего-конструирование и др.)	Заведующий, Заместитель заведующего	По плану ДОУ	Профессиональная компетентность педагогов в апробации современных инновационных технологий
Реализация инновационных проектов по внедрению новых	Заведующий,	В течение всего периода	Соответствие помещений,

современных технологий в соответствии с ФГОС ДО (разработка поэтапной реализации технологии, закупка оборудования и материалов, повышение квалификации педагогических работников)	заместитель заведующего, старший воспитатель, сотрудники ДОУ, родители		игрового оборудования ДОУ требованиям ФГОС
Проведение методических мероприятий (семинаров, круглых столов и др.) по введению ФГОС дошкольного образования в ДОУ. - организация работы постоянно действующего семинара внутреннего практического семинара «Изучаем и работаем по ФГОС ДО»	Заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель	В течение всего периода	Минимизация педагогических ошибок при введении ФГОС ДО
Работа с родителями по информированию и привлечению к деятельности в рамках реализации ФГОС ДО	Заведующий, Заместитель заведующего Педагогический коллектив	Ежегодно по годовым планам	Информационная компетентность участников образовательного процесса. Увеличение доли родителей, вовлеченных в деятельность образовательного учреждениями
Информирование общественности о ходе и результатах реализации ФГОС ДО в образовательную организацию.	Заведующий, Заместитель заведующего Ответственный за сайт	В течение года	Публичный доклад, информация на сайте
Введение инноваций в организацию образовательного процесса: - обновление форм воспитания и обучения детей используя различные варианты деятельности : непосредственно образовательную деятельность, совместную и самостоятельную; - обновление методов воспитания, направленных на личностно-ориентированную модель взаимодействия «ребенок-педагог»; - обновление РППС, в соответствии с требованиям ФГОС ДО.	Заместитель заведующего, старший воспитатель Творческая группа Педагогический коллектив ДОУ	В течение всего периода	Соответствие условий ДОУ требованиям ФГОС ДО
Развитие вариативности воспитательных систем и технологий, нацеленных на формирование индивидуальной траектории развития личности ребёнка с учётом его потребностей, интересов и способностей: -разрабатывать и внедрять индивидуальные образовательные маршруты детей	Заместитель заведующего, старший воспитатель Педагогический коллектив ДОУ	В течение всего периода	

<p>Создание системы работы с детьми в возрасте 5 - 7 лет «Будущий первоклассник»:</p> <ul style="list-style-type: none"> -организация кружковой работы для старших дошкольников; -организация ознакомительных экскурсий для детей в школу, школьную библиотеку, на линейку 1 сентября; -налаживание единого психологического сопровождения детей для учета их индивидуальных особенностей; -обмен результатами образовательной деятельности со школой; -организация открытых уроков в школе, на которых старшие дошкольники могли бы пообщаться со школьниками; -проведения совместных досугов, праздников со школой. 	<p>Заместитель заведующего, старший воспитатель, Творческая группа Педагогический коллектив ДОУ</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Соответствие условий ДОУ требованиям ФГОС ДО</p>
<p>Разработка системы культурных практик, осуществляемые ребенком со взрослыми в семье и в детском саду на основании тематических недель в планировании</p>	<p>Заместитель заведующего, старший воспитатель Творческая группа</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Соответствие условий ДОУ требованиям ФГОС ДО</p>
<p>Освещение вопросов реализации ФГОС и реализации образовательной программы ДОУ на родительских собраниях:</p> <ul style="list-style-type: none"> -поддержание традиции проведения общих родительских собраний по возрастным параллелям, для ознакомления с локальными документами т.д. (представители Полиции-ОГИБДД, пожарной инспекции, ГМППК) 	<p>Заместитель заведующего, старший воспитатель Педагогический коллектив ДОУ</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Соответствие условий ДОУ требованиям ФГОС ДО</p>
<p>Использование информационно- коммуникативных технологий в работе с <i>родителями</i> с целью повышения мотивации на сотрудничество:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ссылки на информацию в Интернете; - просмотр профессиональных персональных сайтов специалистов и педагогов МБДОУ ДС № 1; - интерактивная связь педагога с родителями, например, создание Skype-конференций; - анкетирование родителей, опросы. 	<p>Заместитель заведующего, старший воспитатель Творческая группа Педагогический коллектив ДОУ</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Соответствие условий ДОУ требованиям ФГОС ДО</p>
<p>Оценка качества результатов деятельности</p>			
<p>Мониторинг достижения детьми планируемых результатов освоения Образовательной Программы ДОУ. Мониторинг реализации в деятельность ДОУ ФГОС дошкольного образования Мониторинг родительской общественности об удовлетворённости качеством оказания услуг педагогическим коллективом ДОУ Мониторинг личных достижений воспитанников и членов</p>	<p>Мониторинговая группа заместитель заведующего</p>	<p>Ежегодно В соответствии с планированием</p>	<p>Анализ результатов мониторинга. Определение перспектив деятельности.</p>

педагогического коллектива.			
Тематический контроль «Организация воспитательно-образовательного процесса в ДОУ в соответствии с ФГОС»	Заместитель заведующего, старший воспитатель	В течение всего периода	Анализ результатов контроля. Определение перспектив деятельности.

Ожидаемый результат:

- повышение профессионализма педагогов, стремления к самосовершенствованию и творческой активности;
- расширение образовательного пространства детского сада на основе развития социального партнерства с учебными заведениями, различными организациями, направленное на развитие личности ребенка, способствующее его социализации;
- повышения доступности качественного образования;
- обновление методической и материально-технической базы учреждения.
- повышение имиджа дошкольного учреждения.

Приложение № 3
к Программе развития МБДОУ ДС № 1 на 2014-2018 годы

Совершенствование работы по созданию условий для укрепления здоровья детей

Цель: обеспечение мер по сохранению и укреплению здоровья воспитанников через создание условий для физического совершенствования в соответствии с индивидуальными возможностями, способностями и склонностями детей.

Наименование мероприятий	Исполнитель, ответственный	Срок реализации
1. Мониторинг заболеваемости детей, с выявлением причин	Заместитель заведующего, старшие воспитатели	В течение всего периода ежемесячно
2. Внедрение новых форм физкультурно-оздоровительной деятельности в течение дня интересные для детей (динамические паузы, мини-тренировки, минутки спорта).	Инструктор по физ.воспитанию, воспитатели	В течение всего периода
3. Контроль за исполнением требований СанПиН 2.4.1.3049-13«Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях» и Образовательной программы МБДОУ ДС № 1	Заместитель заведующего, старшие воспитатели, заведующие хозяйством	В течение всего периода
4. Организовать постоянно действующий семинар «О здоровье для сотрудников всерьез!»	Заместитель заведующего, старшие воспитатели, инструктор по физ.воспитанию, воспитатели	В течение всего периода
5. Обеспечение новейшей методической литературы по вопросам физкультурно-оздоровительной работы, для самообразования, повышения профессионального уровня педагогов.	Заведующий Заместитель заведующего, старшие воспитатели	В течение всего периода
6. Обеспечение полноценного отдыха и оздоровления детей в летний период (создание комфортных условий на участке, привлечение родителей для совместных оздоровительных походов).	Весь коллектив	В течение всего периода
7. Оказание помощи детям в выработке моделей поведения в различных трудных жизненных ситуациях, в том числе, проблемных, стрессовых, конфликтных: -разработать систему занятий; -реализация парциальных программ; -реализация программы «Изучаем дорожную азбуку»	Заместитель заведующего, старшие воспитатели, Весь коллектив	В течение всего периода

8. Оборудование спортивных площадок МБДОУ в соответствии с современными требованиями.	Заведующий Заместитель заведующего, старшие воспитатели	В течение всего периода
9. Составить банк образовательных методик и технологий в вопросах здоровьесбережения	Заместитель заведующего, старшие воспитатели, Весь коллектив	В течение всего периода

Ожидаемый результат:

- повышение профессионализма педагогов в вопросах здоровьесбережения образовательного процесса;
- сохранение и укрепление здоровья детей; достаточный уровень сформированности у детей основ культуры и здоровья;
- сформированность у детей навыков самостоятельного обслуживания, первоначальных трудовых действий;
- успешное освоение детьми образовательной программы ДОУ;
- достаточный уровень самостоятельности, инициативы и активности;
- психолого-педагогическая готовность детей к успешному обучению в школе;
- улучшение эмоционального состояния детей;
- позитивное отношение к миру, сверстникам, взрослым.

Приложение № 4
к Программе развития МБДОУ ДС № 1 на 2014-2018 годы

Взаимодействие с семьями воспитанников

Цель: содействие развитию культуры семейного воспитания на основе традиционных семейных духовно-нравственных ценностей через создание условий для расширения участия семьи в воспитательной деятельности МБДОУ.

Задачи:

- информировать родителей (законных представителей) и общественность относительно целей дошкольного образования, общих для всего образовательного пространства Российской Федерации, а также об Образовательной программе МБДОУ ДС № 1;
- обеспечить открытость дошкольного образования;
- создавать условия для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности;
- поддерживать родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья;
- обеспечить вовлечение семей непосредственно в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьёй на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи;
- создавать условия для взрослых по поиску, использованию материалов, обеспечивающих реализацию ООП МБДОУ, в том числе в информационной среде, а также для обсуждения с родителями (законными представителями) детей вопросов, связанных с их реализацией.

I. Работа с коллективом ДОУ по организации взаимодействия с семьей, поиск новых форм работы с родителями.

Наименование мероприятий	Исполнитель, ответственный	Срок реализации	Прогнозирование результата
1. Проведение консультаций, практикумов, мастер-классов, педагогических советов по данной теме	Заместитель заведующего, старшие воспитатели	2014-2018	Повышение компетенции педагогов в области взаимодействия с родителями
2. Проведение ежегодного мониторинга социального состава семей воспитанников	Заместитель заведующего, старшие воспитатели	2014-2018	Дифференцированный подход к построению системы взаимодействия с семьями воспитанников
3. Обеспечение пропаганды педагогических знаний и результатов работы МБДОУ перед родителями и общественностью.	1. Обновление и добавление информации на сайте дошкольного учреждения.	постоянно	Заместитель заведующего, старший воспитатель
	2. Проведение Дней открытых дверей для родителей воспитанников.	1 раз в квартал	Заместитель заведующего, старший воспитатель
	3. Выстраивание сотрудничества с социальными партнерами.	постоянно	Заместитель заведующего, старший воспитатель
4. Поиск и апробация новых форм взаимодействия с родителями воспитанников по выявлению и диссеминации положительного опыта родителей на основе традиционных семейных духовно-нравственных ценностей	Заместитель заведующего, старшие воспитатели	В течение всего периода	Применение наиболее эффективных форм взаимодействия.

II. Повышение педагогической культуры родителей.

1. Работа официального сайта МБДОУ ДС № 1	Администратор сайта	В течение всего периода	Информирование родителей о работе МБДОУ
2. Использование системы взаимодействия с семьями воспитанников	Заместитель заведующего, старшие воспитатели	В течение всего периода	Повышение правовой, психологической, педагогической компетенции родителей

III. Вовлечение родителей в деятельность ДОУ, мониторинг качества образовательных услуг

1. Систематическая работа органов государственного управления (Совет учреждения (законных	Заведующий, Заместитель заведующего, старшие воспитатели	В течение всего периода	Учёт мнения родителей при решении вопросов, затрагивающих интересы воспитанников и их родителей
---	--	-------------------------	---

представителей) воспитанников, Педагогический совет, Родительское собрание)			
2. Мониторинг удовлетворённости родителей качеством дошкольного образования	Заместитель заведующего, старшие воспитатели	В течение всего периода	Учёт мнения родителей при планировании работы
3. Работа он-лайн приёмной заведующего, горячей линии «смс-информирования» руководителя	Заведующий	В течение всего периода	Оперативное реагирование на вопросы родителей
4. Реализация Образовательной программы МБДОУ ДС № 1, рабочих программ педагогов (взаимодействие с родителями)	Заместитель заведующего, старшие воспитатели, педагоги	В течение всего периода	Вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс

Ожидаемые результаты:

- удовлетворение образовательных потребностей в воспитании и обучении детей родителей;
- повышение уровня педагогической грамотности родителей в области организации детской деятельности;
- активное участия семьи в воспитательной деятельности МБДОУ

Приложение 5
к Программе развития МБДОУ ДС № 1 на 2014-2018 годы
Организация безопасной среды МБДОУ

Задача: Совершенствовать систему комплексной безопасности МБДОУ.

		Сроки	Отметка о выполнении	Ответственный
1	Техника безопасности			
	Приказы: - Об организации работы по ОТ и обеспечению безопасности образовательного процесса, - О назначении ответственных за ОТ и ТБ, - О назначении ответственных за электрооборудование, - О назначении ответственных за электрохозяйство	2014-2018, январь		Заведующий Ведущий специалист по ОТ
	Проведение повторных инструктажей	2014-2018, Сентябрь, апрель		Заведующий Ведущий специалист по ОТ
	Проведение внутреннего контроля за ОТ и ТБ, в том числе в форме смотров-конкурсов	В течение всего периода		Ведущий специалист по ОТ, комиссия по ОТ
	ТО газового, электрического оборудования	В течение всего периода ежеквартально		Обслуживающая организация
	Контроль знаний работниками требований ОТ и ТБ	2014-2018, февраль		Заведующий Ведущий специалист по ОТ
	Обучение сотрудников на курсах по охране труда	В течение всего периода		Заведующий
	Проведение специальной оценки условий труда	Октябрь 2020		Заведующий

2	Пожарная безопасность			
	Приказы: - О назначении ответственных за пожарную безопасность	2014-2018, январь		Заведующий Ведущий специалист по ОТ
	Проведение учебных тренировок	2014-2018, Сентябрь, апрель		Ведущий специалист по ОТ
	Проведение повторных инструктажей	2014-2018, Сентябрь, апрель		Ведущий специалист по ОТ
	Проведение контроля за противопожарным состоянием	2014-2018, еженедельно		Заведующие хозяйством
	ТО огнетушителей	2014-2018 В соответствии с		Заведующий
	ТО пожарных лестниц	2014-2018, декабрь		Заведующий
	ТО АПС	2014-2018, ежеквартально		Обслуживающая организация
	Проверка огнезащитной обработки	2018-2018, ноябрь		Заведующий
	Обучение сотрудников ПТМ			
3	Антитеррор			
	Приказы: - Об обеспечении антитеррористической безопасности, - Об утверждении Плана по совершенствованию антитеррористической защищённости в МБДОУ ДС №1 на календарный год	2014-2018, январь		Заведующий Ведущий специалист по ОТ
	Проведение учебных тренировок	2014-2018, Октябрь, май		Ведущий специалист по ОТ
	ТО тревожной сигнализации	2018-2018, ежеквартально		Обслуживающая организация
	Заключение договора на выезд наряда ОВО	2014-2018, январь		
84	Гражданская оборона			

	Приказы: - Об итогах подготовки в области гражданской обороны и защиты от ЧС в истекшем году и задачах на будущий год, - Об утверждении плана мероприятий по ГО, предупреждению и ликвидации ЧС, обеспечению пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах и организации подготовки персонала МБДОУ по вопросам ГО и ЧС на календарный год	2014-2018, январь		Заведующий Ведущий специалист по ОТ
	Оформление заявки на обучение сотрудников на курсах гражданской обороны	2014-20218 июль		Заведующий Ведущий специалист по ОТ
	Организация обучения сотрудников на курсах гражданской обороны	В течение всего периода		Заведующий Ведущий специалист по ОТ
	Организация обучения сотрудников в МБДОУ	По плану учебных групп		Заведующий Ведущий специалист по ОТ
5	Разработка плана комплексной безопасности МБДОУ на учебный год	В течение всего периода		Заведующий Ведущий специалист по ОТ

Ожидаемые результаты:

- повышение компетентности работников МБДОУ в комплексной безопасности,
- повышение уровня персональной ответственности работников МБДОУ в области охраны труда и техники безопасности на рабочем месте,
- снижение уровня травматизма.