

СОГЛАСОВАНА

приказом Управления образования  
администрации Озерского городского  
округа

от 26.12.2023 № 991

УТВЕРЖДЕНА

приказом МБДОУ ДС №1

от 18.12.2023



## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

Муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного  
учреждения «Детский сад № 1 общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением познавательно-речевого направления развития

воспитанников»

на 2024 - 2028 гг.

г. Озерск, Челябинская область  
2023 год

## СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. Паспорт Программы развития МБДОУ ДС №1	2
РАЗДЕЛ 2 Пояснительная записка	4
РАЗДЕЛ 3 Проблемно-ориентированный анализ деятельности ДОУ	5
РАЗДЕЛ 4 Ресурсное обеспечение выполнения Программы развития	16
РАЗДЕЛ 5 Основные мероприятия по реализации Программы развития	17
РАЗДЕЛ 6 Система организации контроля исполнения Программы развития	26
РАЗДЕЛ 7 7. Показатели эффективности реализации Программы развития	27

## 1.Паспорт Программы развития

<p>Полное наименование программы</p>	<p>Программа развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательного-речевого направления развития воспитанников»</p>
<p>Обоснование Программы развития</p>	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 04.08.2023) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023) Статья 28. Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации: п.7 «Разработка и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации»</p>
<p>Основания для разработки Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ Программы развития МБДОУ ДС №1 за период 2019-2023 гг.</li> <li>2. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273 - ФЗ</li> <li>3. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 №474 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2030 года»</li> <li>4. Приказ МОиН РФ «Об утверждении федерального государственного Образовательного стандарта дошкольного образования» от 17 октября 2013 г. №1155.</li> <li>5. Федеральная образовательная программа, утвержденная приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028</li> <li>6. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 года N 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»</li> <li>7. Санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20.</li> <li>8. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации Приказ от 18 октября 2013 г. N 544н «Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель).»</li> <li>9. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (сроки реализации 2018-2025)</li> <li>10. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование».</li> <li>11. Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10)</li> <li>12. Приказ УО администрации Озерского городского округа от 04.09.2023г № 609 «Об утверждении единой структуры программы развития образовательных организаций»</li> </ol>
<p>Цель Программы</p>	<p>Предоставление качественного и доступного образования с учётом</p>

	<p>возрастных и индивидуальных особенностей на основе духовно-нравственных ценностей российского народа, исторических и национально-культурных традиций посредством совершенствования системы управленческих, методических и педагогических действий</p>
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников путем совершенствования здоровьесберегающей деятельности;</li> <li>2. Повышение качества образовательного процесса посредством реализации образовательной программы дошкольного образования МБДОУ ДС №1 , соответствующей требованиям ФГОС ДО и ФОП;</li> <li>3. Совершенствование и модернизация системы управления ДОУ на основе проектного управления;</li> <li>4. Создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогов и мотивации их профессиональной деятельности;</li> <li>5. Создание эффективной модели взаимодействия с родителями, обеспечение повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, сохранения и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность;</li> <li>6. Обогащение развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы МБДОУ согласно современным требованиям.</li> </ol>
Целевые показатели и критерии успешности Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Усвоение образовательной программы -100%</li> <li>2.Количество участников и победителей конкурсов и олимпиад для дошкольников – 90%.</li> <li>3. Снижение уровня заболеваемости детей. Улучшение показателей по здоровью воспитанников – 75%</li> <li>3.Доля детей в возрасте от 2-х месяцев до 8 лет, охваченных услугами дошкольного образования -100%;</li> <li>4. Доля детей в возрасте от 2-х месяцев до 8 лет охваченных образовательными программами дошкольного образования, соответствующими требованиям ФОП и ФГОС ДО – 100%;</li> <li>5. Повышение степени удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг- 100%</li> <li>6.Увеличение доли воспитанников, принимающих участие в инновационных образовательных и социальных проектах -75%;</li> <li>7.Увеличение количества семей воспитанников, вовлеченных в инновационную деятельность – 50%</li> <li>8.Выполнение мероприятий в рамках реализации инновационного проекта совместно с ГБУ ДПО ЧИППКРО -100%;</li> <li>9. Количество работников, принявших участие в семинарах, курсах повышения квалификации различной направленности -100%;</li> <li>10.Увеличение доли педагогов, участвующих в инновационной деятельности – 80%</li> <li>11.Количество проведенных муниципальных мероприятий-20 мероприятий;</li> <li>12.Проведение мероприятий по обеспечению комплексной безопасности-100%;</li> <li>13..Проведение ремонтных работ в зданиях МБДОУ ДС №1- 50%;</li> </ol>

	14.Проведение мероприятий по энергосбережению-100%; 15. Количество приобретенного оборудования и средств оснащения для обеспечения деятельности МБДОУ ДС №1- 50%.
Ключевые риски Программы развития	1.Финансово-экономические риски связаны с сокращением в ходе реализации Программы предусмотренных объемов бюджетных средств 2.Организационно-управленческие риски могут быть связаны: - с недостатками в управлении реализацией Программой; - с неверно выбранными приоритетами развития; 3.Проблемы психологического характера: неприятие отдельными субъектами идеи инноваций.
Сроки реализации Программы	2024-2028 гг.
Этапы реализации Программы	Программа будет реализована в 2024-2028 гг. в три этапа: 1-ый этап – подготовительный (2024г.) 2-ой этап – практический (2025-2027гг.) 3-ий этап – итоговый (2028г.)
Ожидаемые конечные результаты	По итогам реализации Программы произошли изменения во всех сферах образовательной организации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в образовательной;</li> <li>• в организационной;</li> <li>• в предметно-пространственной;</li> <li>• в ресурсном обеспечении;</li> <li>• в системе управления.</li> </ul>
Оценка бюджета финансирования Программы	Бюджетное финансирование Внебюджетное финансирование
Разработчики Программы	Заведующий, зам. заведующего, старшие воспитатели, творческая группа педагогов МБДОУ ДС №1
Сведения об исполнителях Программы	Педагогический коллектив МБДОУ ДС №1.

## **2.Пояснительная записка.**

Программа Развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого направления развития воспитанников» (далее МБДОУ ДС №1) разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики РФ в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения на среднесрочную перспективу.

Программа развития спроектирована исходя из актуального состояния МБДОУ ДС №1 и анализа деятельности за последние пять лет, специфики контингента воспитанников, потребностей родителей (законных представителей) воспитанников, с учетом рисков, возможных в процессе реализации Программы. В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность деятельности администрации и педагогического

коллектива. Выполнение Программы развития происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы МБДОУ. Мероприятия по реализации Программы оформляются как педагогические проекты. Программа базируется на сложившихся ценностях и традициях МБДОУ ДС №1 и является продолжением Программы развития 2019 -2023 гг. Законодательной базой для разработки программы являются следующие документы:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Национальный проект «Образование»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013г. N 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
- Федеральная образовательная программа, утвержденная приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022г. № 1028
- Устав Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого направления развития воспитанников».

Разработчики Программы: заведующий МБДОУ ДС №1, заместитель заведующего, старший воспитатель, методист, педагог-психолог, творческая группа педагогических работников. Основные исполнители Программы – педагогический коллектив МБДОУ ДС №1.

### **3. Проблемно-ориентированный анализ деятельности ДОУ.**

#### **1. Информационно-аналитическая справка.**

1. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого направления развития воспитанников» (далее – Учреждение) является некоммерческой организацией, созданной Учредителем, муниципальным образованием – Озерским городским округом для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.

2. Адрес учреждения: 456780, г. Озерск Челябинской области, юридический адрес: пр. Победы, 4<sup>а</sup>, почтовый адрес: ул. Еловая, 1<sup>а</sup>, ИНН 7422026264, Телефоны: 8(35130) 7-02-52, 7-36-24, факс 2-92-72; e-mail [alenuшка2006@yandex.ru](mailto:alenuшка2006@yandex.ru)

3. Заведующий: Кирсанова Татьяна Александровна.

4. Приоритетное направление: познавательно-речевое.

5. МБДОУ ДС № 1 объединяет 6 структурных подразделений- это шесть отдельно стоящих зданий, каждое из которых имеет свои особенности. В 3-х СП функционируют группы младенческого и раннего раннего возраста, общее число групп младенческого раннего возраста -17, всего групп – 32, имеется круглосуточный детский сад для детей с 3-х лет.

6. Проектная мощность: 545 воспитанников

7. Реальная наполняемость: 400 воспитанников

8. Местонахождения структурных подразделений определяется в следующем порядке:

С.П. «Аленушка»

456780, Челябинская область, г. Озерск, пр. Победы, д. 4-а;

С.П. «Лесовичок»

456780, Челябинская область, г. Озерск, ул. Музрукова, д. 28а;

С.П. «Ладушки»

456780, Челябинская область, г. Озерск, ул. Ермолаева, д. 2-а;

С.П. «Малышок»

456780, Челябинская область, г. Озерск, ул. Еловая, дом №1-а;

С.П. «Радуга»

456780, Челябинская область, г. Озерск, пр. Ленина, дом №24-а

С.П. «Лукоморье»

456780, Челябинская область, г. Озерск, пр. Ленина, д. 47-а;

9. Учредитель: администрация Озерского городского округа;

10. Учредительные документы:

1. Устав: утвержден Постановлением администрации Озерского городского округа Челябинской области от 21.12.2011 № 3735

2. Лицензия: Серия 0002522 Регистрационный № 9323 Дата «27» февраля 2012 г.

11. Структура ДОУ:

- общее количество групп: 32

- специализированных: нет

- средняя наполняемость групп: 15 чел

12. Кадровый потенциал ДОУ:

- всего сотрудников- 175 чел;

- администрация- 6 чел;

-педагогический персонал-57 чел;

-специалисты-15 чел;

-обслуживающий персонал- 97 чел;

13. Социальный статус семей:

- рабочие- 46%;
- служащие- 32%;
- и пр. – 22%;

Учреждение является юридическим лицом: имеет самостоятельный баланс, план финансово-хозяйственной деятельности, обособленное имущество, вправе от своего имени заключать договоры, приобретать имущественные права, исполнять обязательства, быть истцом и ответчиком в суде, вправе иметь счет в органе федерального казначейства; печать и штамп со своим наименованием, бланки и другие реквизиты. Права юридического лица у Учреждения в части ведения уставной финансово-хозяйственной деятельности, направленной на подготовку образовательного процесса, возникают с момента регистрации Учреждения уполномоченным органом в соответствии с законодательством Российской Федерации. Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством РФ, возникают у Учреждения с момента выдачи ему лицензии (разрешения).

Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в пределах, установленных законодательством РФ.

Образование и воспитание в учреждении носит светский характер. В Учреждении не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций. Учреждение может вступать в педагогические, научные и иные Российские и международные объединения, принимать участие в работе конгрессов, конференций и т. д.

## **2. Анализ исходного состояния**

Стратегическая цель государственной политики в области образования – повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина остается неизменной на повестке дня. Для успешного существования и развития в современном информационном обществе, где технический прогресс играет важнейшую роль, в условиях геополитического кризиса в мире необходимо совершенствовать подход к образовательному процессу.

Для этого требуется:

- расширение комплекса технических средств, представляющих многокомпонентную информационно-педагогическую среду;
- разработка и внедрение новых педагогических технологий;
- сохранение и укрепление здоровья воспитанников, применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе ДООУ;
- высокая конкурентоспособность ДООУ в образовательной среде и поддержание имиджа ДООУ на высоком уровне, что требует, соответственно, больших вложений в материально-техническую базу.

Актуальность создания данной Программы развития обусловлена



важностью целей развития образования и сложностями социально-экономической ситуации в Российской Федерации, а также пониманием того, что реализовывать данную программу будет необходимо в условиях экономического кризиса. Предпосылками к созданию программы развития дошкольного образовательного учреждения на период 2024-2028гг. послужили достижения и проблемы МБДОУ ДС №1 за истекший период.

## **2.1. Анализ образовательного процесса**

Образовательная деятельность в МБДОУ ДС №1 организована в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 N 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»
- Федеральной образовательной программой, утвержденной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028
- Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 N 28 «Об утверждении СанПиН СП 2.4. 3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи;
- СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 N 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам образовательным программам дошкольного образования»;

В детском саду функционируют 28 групп с 11,5- часовым пребыванием и 4 группы круглосуточного пребывания воспитанников. Образовательная деятельность в общеразвивающих группах детского сада строится в соответствии с требованиями общеобразовательной программы дошкольного образования МБДОУДС № 1, разработанной на основе ФОП. МБДОУДС № 1 – единственное учреждение в городе, которое принимает воспитанников с 2-х месячного возраста и единственное учреждение, имеющее группы круглосуточного пребывания детей с 3-х лет.

Содержание образования в ДОУ дифференцируется по образовательным областям: познавательное развитие, речевое развитие, социально-коммуникативное развитие, физическое развитие, художественно-эстетическое развитие.

Качество образовательных услуг, оказываемых в ДОУ, находится на достаточно высоком уровне, о чем свидетельствуют результаты социологического исследования, направленного на определение уровня удовлетворённости родителей (законных представителей) качеством муниципальных образовательных услуг, оказываемых МБДОУ ДС №1.

В 2023 г. была освоена и внедрена общеобразовательная программа дошкольного образования МБДУ ДС №1, соответствующая ФОП ДО и ФГОС. По результатам исследования, более 90% родителей удовлетворены качеством образовательных услуг. Предоставление качественных образовательных услуг невозможно без постоянного повышения педагогами уровня своей квалификации. Наши педагоги активные организаторы и участники всевозможных городских мероприятий. Педагоги МБДОУ ДС №1 постоянные участники и победитель муниципальных, региональных, всероссийских и международных конкурсов. Педагогический коллектив МБДОУ ДС №1 неоднократно удостоивался национальной Премии «Элита Российского образования» - это высшая общественная награда за выдающиеся успехи в области образования, за реализацию программ гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания подрастающего поколения. Многие педагоги публикуют свои работы в педагогических изданиях: «Народном педагогическом журнале», сетевом издании «Дошкольник», образовательном пространстве «Педагогика 21 века» и др. Не только сами педагоги, но и их воспитанники постоянно и активно участвуют во всевозможных конкурсах и фестивалях разного уровня.

Силами педагогов МБДОУ ДС №1 был создан музей «Русская горница» - единственный среди дошкольных учреждений нашего города, являющийся неоднократным победителем и призёром областных и всероссийских конкурсов.

На протяжении нескольких лет МБДОУ ДС №1 является опорной площадкой ГБУ ДПО ЧИРО. Результатом такого взаимодействия является распространение накопленного инновационного опыта обучения, развития и воспитания среди ДОУ Челябинской области и публикации статей в Сборнике материалов научно-практических конференций ГБУ ДПО ЧИРО, что составляет важный потенциал дальнейшего развития муниципальной системы образования Озерского городского округа. С 2023г МБДОУ ДС №1 является региональной инновационной площадкой ГБУ ДПО ЧИППКРО.

Достаточно высокий уровень готовности к обучению в школе выпускников ДОУ. В 2023г:

удовлетворительный -59% ,  
достаточный – 38%

Для определения готовности к обучению в школе применяется методика Н.Н. Мельниковой «ГОША».

Внедрение проектной деятельности;

Углубленная работа педагогических коллективов по разным направлениям:

- СП «Лесовичок» - по театрализованной деятельности;

- СП «Лукоморье» - по здоровьесбережению;

-СП «Радуга»- по патриотическому воспитанию и театрализованной деятельности;

- СП «Малышок»; СП «Ладушки», СП «Аленушка» проводят большую работу по адаптации и здоровьесбережению самых маленьких воспитанников (с 2-х месяцев). О том, что эта работа эффективна, свидетельствуют отзывы родителей, анкетирование родителей, мониторинг адаптации (лёгкая степень фиксируется более чем у 80% воспитанников).

В МБДОУ ДС № 1 работают высокопрофессиональные педагоги, о чем свидетельствуют их многочисленные награды: 4 педагога награждены Почетной грамотой Минпросвещения РФ, 13 педагогов награждены Почетной грамотой Минобрнауки Челябинской области, 2 педагога получили благодарности Минборнауки Челябинской области. Наличие педагогов, готовых работать в инновационном режиме, владеющих информационно-коммуникативной грамотностью является тем ресурсом, на который можно рассчитывать при реализации данной программы.

Детский сад взаимодействует с городскими учреждениями здравоохранения, образования, культуры и спорта (особенно хочется отметить взаимодействие с МБУ ТК «Золотой петушок», МБУК ОТДиК «Наш дом», МКУК ЦБС, МБОУ ДО СЮТ, МБУДО «ДМШ №1»).

#### **Выявленные проблемы:**

- В условиях модернизации образования особые требования предъявляются, в том числе, и к развивающей предметно-пространственной среде в детском саду. Некоторые СП остро нуждаются в её обновлении. Кроме того, структурные подразделения МБДОУ ДС №1 являются старейшими ДОУ Озерского городского округа, некоторым зданиям – 75, 70, 65 лет. Эти ДОУ требуют ремонта и самих зданий и внутренней отделки и систем водоснабжения, канализации, центрального отопления и мн. другое. Соответственно возникает проблема с финансово-экономической обеспеченностью данного вопроса.

#### **2.2. Анализ здоровьесберегающей деятельности ДОУ**

Ведущими составляющими здоровьесберегающей деятельности ДОУ являются: рациональная организация воспитательно-образовательного процесса в соответствии с санитарными нормами и гигиеническими требованиями, щадящий режим для ослабленных и перенесенных заболеваний детей, комплексное использование оздоровительных технологий с учетом состояния здоровья детей, организация оптимальной двигательной активности в течение дня, организация сбалансированного питания воспитанников, формирование ценности здорового образа жизни, профилактика возникновения и распространения инфекционных заболеваний: утренний фильтр, организация и проведения карантинных мероприятий, постоянная санитарно-просветительская и наглядная информированность родителей об оздоровительной работе, проводимой в учреждении (размещение материалов на стендах, сайте МБДОУ, выступление на родительских собраниях, индивидуальное консультирование родителей).

В работе с детьми педагоги используют здоровьесберегающие технологии: технологии сохранения и стимулирования здоровья: динамические паузы, подвижные и спортивные игры, различные гимнастики; технологии обучения здоровому образу жизни, физкультурные занятия, коммуникативные игры.

Проводимую работу педагоги строят с учётом индивидуальных особенностей здоровья детей позволяющий скорректировать нагрузку в учебной деятельности, создать щадящие условия для жизнедеятельности. Качественное проведение педагогами утреннего фильтра, стараясь не допускать заноса инфекции в детское учреждение, индивидуальный подход к ослабленным детям, использование здоровьесберегающих технологий, разъяснительная работа с родителями, контроль за режимными моментами – всё это позволяет качественно проводить деятельность по здоровьесбережению.

В 2022 г. МБДОУ ДС №1 стал региональной инновационной площадкой по раннему физическому развитию детей. Эта работа предполагает тесное сотрудничество с родителями.

Поддержанию и укреплению здоровья субъектов образовательного процесса способствует и соблюдение требований СанПин СП 3.1/2.4.3598-20.

Медицинское сопровождение образовательного процесса в МБДОУ осуществляется на основании договора лицензированной организацией здравоохранения ФГБУЗ КБ №71 ФМБА России. Врач, медицинские сестры контролируют санитарно – гигиеническое состояние помещений, организуют медицинский контроль за физкультурно – оздоровительной работой, определяют степень физической нагрузки, ведут журналы учета здоровья детей. Администрация ДОУ совместно с медсестрой контролируют организацию питания в соответствии с санитарно – гигиеническими правилами; медсестра совместно с педагогами отслеживают заболеваемость детей, анализируют причины и осуществляют лечебно – профилактическую работу. Медицинский блок оборудован в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями, включает в себя: кабинет медсестры и врача, процедурный кабинет, комнату заболевшего ребенка.

### **Выявленные проблемы:**

- ухудшение здоровья поступающих в МБДОУ детей отрицательно сказывается на получение ими полноценного качественного образования; все чаще в учреждение поступают дети, имеющие помимо предрасположенности к простудным заболеваниям, те или иные функциональные и морфологические отклонения в состоянии здоровья, требующие повышенного внимания, консультаций специалистов;
- здоровьесберегающая среда ДОУ требует серьезных изменений, в связи с большим износом: все СП были пущены в строй в середине прошлого века; необходимо приведение в соответствие систем водоснабжения, водоотведения, отопления и канализации ДОУ, замена оконных блоков и др.
- неполный охват детей профилактическими мероприятиями, вследствие отказа родителей от вакцинации;

- наличие неблагоприятной экологической обстановки в регионе;
- отсутствие в штате МБДОУ медицинских работников;

#### **Перспективы развития:**

- продолжать комплексно использовать оздоровительные технологии с учётом состояния здоровья детей;
- соблюдать в МБДОУ санитарно-гигиенические нормы и правила, регламентирующие требования к освещению, оборудованию, режиму учебно-воспитательного процесса, организации физического воспитания и сбалансированного питания;
- рационально использовать прогулки;
- использовать щадящий метод закаливания для переболевших детей;
- правильно организовывать и проводить закаливающие мероприятия;
- проводить профилактические прививки;
- осуществлять сотрудничество с родителями через разные формы взаимодействия.

### **2.3. Анализ управляющей системы.**

Управление МБДОУ ДС №1 осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» на основе принципов гласности, открытости, демократии и самоуправления. Учреждение включает в себя все элементы управления, которые свойственны дошкольному учреждению. Осуществляется в следующих направлениях: административное управление; управление финансово – хозяйственной деятельностью; организационно – педагогическое управление; взаимодействие с органами самоуправления.

Работа заведующего и заместителей регламентирована должностными инструкциями, пересмотренными и откорректированными в соответствии с современным законодательством, что позволяет регулировать деятельность членов управленческого звена с учетом выполнения основных управленческих функций.

Коллегиальными органами управления в МБДОУ являются: педагогический совет, общее собрание работников, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями. Постоянно действующим органом государственно-общественного управления в МБДОУ является Совет родителей (законных представителей) воспитанников, основной целью деятельности которого является содействие образовательной организации в создании условий для реализации образовательной программы. Совет родителей взаимодействует с администрацией образовательной организации, с коллегиальными органами управления образовательной организации: педагогическим советом и общим собранием работников ДОУ в соответствии с действующим законодательством. В результате комплексного исследования системы управления дошкольным образовательным было выявлено, что в детском саду существует достаточно эффективная, профессиональная, компетентная система административного и оперативного управления коллективом. Руководство в равной

и высокой степени ориентировано на задачи и отношения. В детском саду практикуется: материальная и моральная поддержка инициативы работников, регулярное проведение консультаций, детальное обсуждение порядка работы, разработка и внедрение правил и инструкций.

#### **Выявленные проблемы:**

Сложности перехода, связанные с неготовностью коллектива и общественности принять на себя управленческий функционал.

#### **Перспективы развития:**

Согласованное взаимодействие администрации ДООУ с органами коллегиального управления и органами государственного управления позволяет оперативно получать информацию, проводить анализ ситуации, принимать управленческие решения и контролировать их исполнение. Атмосфера психологического комфорта, в которой приоритет отдается гуманным отношениям, доверию, возможностям личного роста. В 2022 г МБДОУ ДС №1 стал призером областного конкурса «Лучший социально-ответственный работодатель года».

#### **2.4. Анализ кадрового ресурса.**

При мониторинговом исследовании *кадровой обстановки* в ДООУ были получены следующие результаты:

1. Укомплектованность кадрами составляет (на декабрь 2023 г.) – 91 %.
2. Кадровое обеспечение педагогического сопровождения представлено: воспитателей - 57, музыкальных руководителей - 4, учитель-логопед - 1, педагог-психолог - 1, инструкторов по физической культуре – 2, старший воспитатель – 3, методист-1, зам. заведующего – 4.
3. Основу педагогического персонала в детском саду составляют специалисты с большим стажем работы: 69% педагогов имеют стаж свыше 10 и 20 лет.
4. Образовательный уровень кадров детского сада достаточно высок: 100% педагогов имеют профессиональное образование, почти 50% педагогов имеют высшее педагогическое образование, остальные среднее профессиональное (педагогическое) образование.
5. Количество педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории, составляет - 40%. Остальные педагоги имеют соответствие занимаемой должности и планируют выйти на аттестацию.
6. Педагоги МБДОУ ДС №1 регулярно повышают профессиональный уровень на КПК: 100% педагогов прошли повышение квалификации и продолжают обучение на курсах разной направленности. В 2023г педагоги прошли обучение в т.ч. по внедрению ФОП ДО.

#### **Выявленные проблемы:**

- Больше половины педагогического персонала в детском саду составляют специалисты с большим стажем работы, для которых характерны такие черты, как

традиционность взглядов на процесс образования, избегание инноваций, профессиональное и эмоциональное выгорание, физическая усталость.

- Несмотря на предпринимаемые усилия на всех уровнях, остается актуальной проблема нехватки педагогических кадров и обслуживающего персонала.

#### **Перспективы развития:**

- В ДОУ есть педагоги, имеющие потенциал к работе в инновационном режиме. Именно эти педагоги, готовые к повышению своей компетентности, аттестации на более высокую квалификационную категорию, смогут составить инновационный стержень учреждения и, как следствие, обеспечить максимально возможное качество образовательных услуг.

- Снизить отток кадров за счет повышения оплаты труда путем стимулирования за качество работы.

- Создание условий для обеспечения непрерывного повышения квалификации педагогических работников

- Создание благоприятного микроклимата, способствующего развитию творчества;

### **2.5. Анализ материально-технических ресурсов**

Показатель	Значение показателя
Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	6943
Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельности в расчете на одного воспитанника	12,73
Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	479
Количество помещений, используемых в учебном процессе, в том числе:	16
– музыкального зала	5
– физкультурного зала	3
– музыкально-физкультурного зала	1
– закрытого бассейна	1
– изостудии	2
– кабинета психолога	3
– кабинет логопеда	1
– комната национальных традиций ( <i>мини- музей «Русская изба»</i> )	1
Количество компьютеров (всего)	23
Количество компьютеров	29
Наличие подключения к сети Интернет	29
Наличие официального сайта образовательной организации в сети Интернет / периодичность обновления сайта	<a href="https://ozersk1.ru;">https://ozersk1.ru;</a> обновление ежедневно

Количество видеотехнических устройств	39
Количество аудиотехнических устройств	6
Количество имеющихся на территории:	
– оборудованных прогулочных игровых площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	32
– спортивных площадок	6
– огородов	6
– цветников	6
– плодовых садов	6
– экологических троп	1
– разметок на территории для обучения ПДД	3
– автодромов	3
– овощехранилище	6

В условиях модернизации образования особые требования предъявляются, в том числе, и к развивающей предметно-пространственной среде в детском саду. Ежегодно пополняется развивающая предметно-пространственная среда в соответствии с ФГОС ДО и возрастом детей, реализуемой программой. Развивающая предметно - пространственная среда обеспечивает качественное выполнение программ, реализуемых в ДОУ. Все компоненты развивающей среды включают оптимальные условия для полноценного физического, познавательного, речевого, социально-коммуникативного и художественноэстетического развития детей. Содержание развивающей предметно-пространственной среды соответствует интересам мальчиков и девочек, возрастным особенностям детей. Пространство группы организовано в виде хорошо разграниченных зон («центры», «уголки»), оснащенных большим количеством развивающих материалов (книги, игрушки, материалы для творчества, развивающее оборудование и пр.)

#### **Выявленные проблемы:**

Материально-техническая база МБДОУ ДС №1 требует серьезных изменений, в связи с большим износом: все СП были пущены в строй в середине прошлого века. Необходимо приведение в соответствие систем водоснабжения, водоотведения, отопления и канализации ДОУ, ремонт кровли (устранение течи), замена оконных блоков. Некоторые СП требуют капитального ремонта. Веранды и постройки на участках также требуют замены или ремонта.

Финансирование складывается из бюджетных и внебюджетных средств. Бюджетное нормативное финансирование осуществляется через финансовый отдел администрации Озерского городского округа. Главным источником финансирования является муниципальный бюджет, большая часть средств которого идет на выплату заработной платы, оплату коммунальных услуг, налоги. Внебюджетные средства –это родительская плата за присмотр и уход за детьми в ДОУ. Наблюдается снижение бюджетного финансирования. Расход



бюджета – только на выплату коммунальных услуг, заработную плату и питание.

### **Перспективы развития:**

- Постоянная работа коллектива над укреплением и сохранением имеющейся материально-технической базы.
- Творческий подход педагогов к организации развивающей предметно - пространственной среды.

Представленный анализ результатов деятельности МБДОУ ДС №1 позволяют **сделать вывод:**

- Управление качеством дошкольного образования достаточно эффективно;
- Реализация образовательной программы ДОУ предоставляет воспитанникам возможность реализовывать себя в различных видах деятельности, соответствует специфике дошкольного возраста. Организация образовательного процесса происходит в форме партнерской деятельности взрослого с детьми.
- Коллективом МБДОУ ведется систематическая работа по укреплению здоровья и снижению детской заболеваемости. Для укрепления здоровья детей педагоги используют современные здоровьесберегающие технологии и воспитание здорового образа жизни.
- В МБДОУ работают квалифицированные специалисты, обладающие достаточным уровнем профессиональной компетентности, что позволяет организовать образовательный процесс на высоком уровне, и, соответственно, повышать качество образования в ДОУ. Росту профессионализма, творческой активности способствует активное участие педагогов в методических мероприятиях и конкурсах педагогического мастерства различного уровня.
- Отношения дошкольного учреждения с семьями воспитанников основывается на сотрудничестве и взаимодействии, что благоприятно влияет на формирование социального опыта ребенка, его саморазвития, самовыражения, воспитанности.
- В МБДОУ созданы необходимые материально-технические условия, обеспечивающие комфортное пребывание и развитие детей в разных видах детской деятельности. Развивающая предметно-пространственная среда отвечает требованиям ФГОС ДО и является содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной.

## **4. Ресурсное обеспечение выполнения Программы.**

1. Нормативно - правовое:

- формирование пакета утвержденных комплексно - целевых программ, обеспечивающих выполнение программы;
- при необходимости внесение изменений в Устав ДОУ;

- разработка и утверждение документов, регламентирующих формы стимулирования и поощрения результативной деятельности педагогов, родительского сообщества;

2. Программно - методическое:

- формирование банка методических материалов, позволяющих обеспечить качественное обучение в соответствии с ФОП ДО и ФГОС.

3. Информационное:

- информирование педагогического коллектива, родителей, общественности о характере преобразований в ДОУ.

4. Мотивационное:

- совершенствовать систему стимулирования результативной деятельности педагогов (через формы материального и морального поощрения);

- усилить мотивационную работу среди родителей о необходимости внедрения преобразований в ДОУ.

5. Кадровое:

- обучение на курсах педагогов, в т.ч. педагогов, работающих в условиях инновационного режима;

- подбор и расстановка кадров в соответствии с потребностями и необходимостью; курсовая переподготовка.

6. Материально – техническое:

- привести в соответствие с требованиями ФГОС материальную базу;

- провести ремонты зданий ДОУ;

- обновление интерьера в зданиях и групповых помещениях;

- пополнение фонда методической и художественной литературы;

- обновить оборудование в прачечных и пищеблоках;

- замена оконных блоков;

- ремонт и замена в системах водоснабжения, водоотведения, отопления и канализации ДОУ.

7. Финансовое - бюджетные и внебюджетные средства:

- бюджетное нормативное финансирование осуществляется через финансовый отдел администрации Озерского городского округа; главным источником финансирования является муниципальный бюджет;

- внебюджетные средства - родительская плата за присмотр и уход за детьми в ДОУ.

## **5. Основные мероприятия по реализации Программы развития.**

Программа развития разработана на основе проектного управления, закрепленного в Постановлении Правительства РФ от 12.10.2017 N 1242 (ред. от 24 марта 2022 г.) «О разработке, реализации и об оценке эффективности отдельных государственных программ Российской Федерации» и предусматривает возможность достижения целевых показателей с опорой на внутренние и привлеченные ресурсы.

В основу реализации Программы положен современный программно - проектный метод. При этом выполнение стратегической цели и задач

происходит в рамках реализации проектов по отдельным сферы образовательной деятельности.

Цели государственной политики сформулированы в Национальном проекте «Образование»:

1. Цель: обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования.
2. Цель: воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Трансформируя эти две цели в инструментальные цели развития образовательной организации, мы предполагаем, что к 2028 году в МБДОУ ДС №1 произойдёт совершенствование системы управленческих и методических действий, реализующих право каждого ребенка на качественное и доступное образование, направленное на индивидуализацию развития воспитанников и развитие личностного потенциала всех участников образовательных отношений.

Структура программы состоит из 6 проектов, соответствующих основным направлениям деятельности дошкольного учреждения. Цели представляемых проектов направлены на оптимизацию всех сторон деятельности учреждения.

### **5.1. Проект «Совершенствование структуры управления ДОУ»**

Цель: обеспечение эффективного управления дошкольным образовательным учреждением.

Задачи:

- повышение качества дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО;
- модернизация структуры управления с учётом внешних и внутренних факторов.

Мероприятия	Период реализации, годы	Ответственный
Разработка, принятие и корректировка нормативно-правовых актов МБДОУ в соответствии с законодательством	2024-2028 г.г. Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего
Информирование общественности о деятельности на информационных стендах и официальном сайте ДОУ, в том числе предоставление отчета о результатах финансово-хозяйственной и образовательной деятельности	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего
Анализ эффективности и корректировка общеобразовательной программы дошкольного образования МБДОУ ДС №1 в соответствии с изменениями системы образования, запросов семей воспитанников,	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего

общества.		
Обновление и совершенствование ВСОКО с учетом муниципальных, региональных, федеральных рекомендаций	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего
Прохождение процедуры мониторинга внутренней системы оценки качества образования	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего
Участие в НОКО, мониторинговых исследованиях качества образования и управления.	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего
Участие родителей при решении вопросов управления	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего

Ожидаемый результат.

Создание оптимальной системы развития учреждения – спланированной системы управленческих действий по достижению желаемой модели учреждения.

## 5.2. Проект «Повышение качества образовательной деятельности ДООУ»

Цель: создание организационно-педагогических условий, обеспечивающих качественную реализацию образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО.

Задачи:

- внедрить новые методы обучения и воспитания;
- внедрение образовательных информационных технологий в образовательный процесс.

Мероприятия	Период реализации, годы	Ответственный
Организационное, научно-методическое, консультационное и экспертное сопровождение разработки нового содержания образования в соответствии с основными направлениями модернизации российского образования	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего
Внедрение и реализация образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФОП	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Специалисты Педагоги

Внедрение современных педагогических технологий (интерактивных, информационно-коммуникативных, инновационных) в соответствии с ФОП ДО	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Специалисты Педагоги
Проведение методических мероприятий с педагогами на предмет изучения и внедрения инновационных технологий с целью повышения качества образования	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего Ст. воспитатели
Работа в статусе РИП совместно с ЧИППКРО	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего Ст. воспитатели Специалисты Педагоги
Обеспечение индивидуального подхода к детям с особыми образовательными потребностями	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Специалисты Педагоги
Предоставление бесплатных дополнительных образовательных услуг (кружки различной направленности)	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Специалисты Педагоги
Создание системы консультирования и сопровождения родителей	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели

Ожидаемый результат.

Повышение эффективности образовательного процесса.

### **5.3. Проект «Кадровое обеспечение образовательной деятельности ДОУ»**

Цель: создание условий для профессионального роста, непрерывного обновления профессиональных знаний и компетентности педагогических работников в соответствии с требованиями профессионального стандарта.

Задачи:

- повышение квалификации педагогов в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- поддержка инициативы и творчества педагогических работников в разработке и реализации собственных методических продуктов, участие в педагогических мероприятиях разного уровня;
- повысить процесс профессионального становления молодых педагогов посредством осуществления наставничества.

Мероприятия	Период реализации, годы	Ответственный
Создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогов	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего

Повышение профессионализма педагогических работников: - систематическое проведение мероприятий, стимулирующих профессиональную активность педагогов (конференции, семинары, недели передового опыта); - повышение квалификации; - изучение новинок издательской и методической литературы; - участие педагогов в городских мероприятиях.	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Специалисты Педагоги
Предоставление возможности для обучения педагогов на курсах повышения квалификации в зависимости от их интересов и потребностей воспитанников	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего
Обеспечение повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов по внедрению ФОП ДО	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Ст. воспитатели
Организация наставничества для профессионального становления молодых педагогов.	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего
Активизировать педагогов на участие в конкурсах профессионального мастерства и творческих конкурсах федерального, регионального и муниципального уровня.	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Ст. воспитатели
Оказание поддержки и создание мотивации при аттестации педагогических работников.	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели
Продолжать работать в статусе региональной инновационной площадки	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего Методист
Организация работы по обобщению педагогического опыта и представление его педагогическому сообществу	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели
Материальное стимулирование педагогов в зависимости от качества и результатов их педагогической деятельности	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего

Ожидаемый результат.

Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов, стремление к самосовершенствованию и творческой активности.

#### 5.4. Проект «Предметно-развивающая среда ДОУ»

Цель: создание обновленной развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО, с целью качественной реализации образовательной программы.

Задачи:

- организация РППС с учетом возрастных особенностей детей, их возможностей и содержания образовательной программы;
- обновление материально-технической базы;
- обеспечение безопасности развивающей предметно-пространственной среды групповых помещений и прилегающей территории.

Мероприятия	Период реализации, годы	Ответственный
Обеспечение образовательного процесса дополнительными программно-методическими материалами и наглядно-дидактическими пособиями, игровым и техническим оборудованием	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего
Приобретение программного методического обеспечения по образовательной программе дошкольного образования МБДОУ ДС №1 в соответствии с ФГОС ДО, ФОП ДО	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий
Постоянное отслеживание состояния развивающей предметно-пространственной среды, ее модернизация и развитие. Соответствие РППС ФГОС ДО и ФОП ДО	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели
Поддержание в рабочем состоянии систем водоснабжения, канализации, центрального отопления.	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам заведующего Завхоз
Поддержание в рабочем состоянии систем пожарной безопасности: -автоматической пожарной сигнализации; - системы тревожной сигнализации; - проверка первичных средств пожаротушения	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам заведующего Завхоз
Поддержание в рабочем состоянии систем антитеррористической безопасности: - кнопки экстренного вызова	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам заведующего Завхоз
Приобретение оборудования и столовой посуды на пищеблок и для групп	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Глав. бухгалтер
Приобретение моющих, дезинфицирующих средств	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Глав. бухгалтер

Приобретение мягкого инвентаря	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Глав. бухгалтер
Приобретение медикаментов Приобретение канцтоваров Приобретение игрушек, дидактического материала Приобретение малых форм на участки детского Модернизация компьютерного оборудования в ДОУ	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Глав. бухгалтер
Ремонт веранд, малых форм на участках	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Глав. бухгалтер Зам заведующего Завхоз
Проведение ремонтов помещений учреждения. Проведение ремонтов зданий МБДОУ ДС №1. Замена оконных блоков, дверей, систем водоснабжения, канализации, центрального отопления.	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Глав. бухгалтер Зам заведующего Завхоз
Приобретение ламп для модернизации освещения в групповых помещениях.	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Глав. бухгалтер

Ожидаемый результат.

Модернизация и пополнение предметно-развивающей среды, пополнение и обновление информационного оборудования, материально-технической базы.

### 5.5. Проект «Здоровьесбережение в ДОУ»

Цель: создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников.

Задачи:

- сохранение и дальнейшее совершенствование системы здоровьесберегающей деятельности учитывающие индивидуальные показатели состояния здоровья детей;
- повышение компетентности педагогов в вопросах здоровьесбережения;
- вовлечение родителей (законных представителей) воспитанников в работу по сохранению и укреплению здоровья детей.

Мероприятия	Период реализации, годы	Ответственный
Мониторинг здоровья детей, составление листов здоровья воспитанников	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Мед. сестра
Совершенствование системы здоровьесберегающей деятельности учреждения с учетом индивидуальных особенностей дошкольников	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Медсестра
Создание здорового психологического микроклимата коллектива взрослых и детей	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Педагоги



Отбор и внедрение эффективных технологий и методик оздоровления детей	2024-2028 гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Педагоги
Внедрение в образовательный процесс технологий по воспитанию здорового образа жизни дошкольников	2024-2028 гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Педагоги
Выбор наиболее оптимальных форм работы по сохранению и повышению резервов детского здоровья	2024-2028 гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Педагоги
Участие в научно – практических конференциях, семинарах, совещаниях различного уровня по вопросам оздоровления детей	2024-2028 гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели
Работа в статусе РИП по физическому развитию	2024-2028 гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего Методист Ст. воспитатели Педагоги
Совершенствование наглядно – педагогической пропаганды по проблеме укрепления здоровья и сохранения здоровья детей в ДОУ и в семье (выпуск «Родительской газеты», информационные стенды; библиотечки для родителей; тематические выставки, сайт ДОУ).	2024-2028 гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Педагоги
Анкетирование родителей по выявлению компетентности в вопросах оздоровления детей в домашних условиях	2024-2028 гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Педагоги
Функционирование семейного клуба «Альянс»	2024-2028 гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего Методист Ст. воспитатели Педагоги
Организация семинаров – практикумов, дней открытых дверей для родителей по вопросам здоровьесбережения детей.	2024-2028 гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели

Ожидаемый результат.

Снижение заболеваемости детей, повышение компетентности родителей в вопросах здоровьесбережения, физического развития, использование инновационных здоровьесберегающих технологий.

### **5.6. Проект «Взаимодействие с семьей»**

Цель: повышение уровня компетентности родителей (законных представителей) воспитанников в вопросах образования, воспитания, развития, здоровьесбережения детей дошкольного возраста.

Задачи:

- создание условий для повышения педагогической грамотности родителей

(законных представителей) воспитанников;

- повысить уровень мотивации родителей к взаимодействию с ДООУ на основе включения в совместную деятельность с детьми.

Мероприятия	Период реализации, годы	Ответственный
Выявление уровня компетентности родителей в вопросах педагогики и психологии, в выборе средств и методов развития ребенка.	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Методист Ст. воспитатели
Мониторинг удовлетворённости родителей качеством дошкольного образования	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Методист Ст. воспитатели
Оказание психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям)	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Педагоги
Вовлечение родителей (законных представителей) в учебно-воспитательную и организационную деятельность	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Педагоги
Совершенствование наглядно – педагогической пропаганды (информационные стенды, библиотечки для родителей, тематические выставки и т.д.)	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Педагоги
Совершенствование информационно-коммуникативной среды, обеспечивающей повышение компетенции родителей в вопросах развития и воспитания детей через сайт ДООУ	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Педагоги
Привлечение родителей к партнерскому взаимодействию, участию родителей в образовательном процессе ДООУ (конкурсы, круглые толы, выставки, спортивные и образовательные мероприятия, акции).	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Зам. заведующего Ст. воспитатели Педагоги
Функционирование семейного клуба «Альянс»	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего Методист Ст. воспитатели Педагоги
Систематическая работа органов государственного-общественного управления «Совета родителей» (законных представителей)	2024-2028гг Ежегодный мониторинг	Заведующий Зам. заведующего

Ожидаемый результат.

Повышение уровня психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах образования, воспитания детей. Повышение мотивации к взаимодействию с ДООУ. Удовлетворение родителей качеством дошкольного образования. Активное участие семьи в образовательном процессе ДООУ.

## **6. Система организации контроля исполнения Программы развития.**

1. Управление реализацией Программы развития осуществляется Педагогическим советом.
2. Постоянный контроль выполнения Программы осуществляет администрация МБДОУ. Заведующий определяет соисполнителей и участников реализации мероприятий Программы. С целью организации и контроля реализации мероприятий Программы, заведующий проводит совещания по анализу, контролю, мониторингу и регулированию процесса реализации и ежегодно готовит годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности Программы.
3. Мониторинг ориентирован на раннее предупреждение возникновения проблем и отклонений в ходе реализации Программы. Мониторинг реализации Программы осуществляется ежегодно. Объектом мониторинга является выполнение мероприятий Программы к концу каждого года, сведения о финансировании Программы на отчетную дату, степень достижения показателей.
4. Каждое направление изучается в процессе различных видов контроля. На основе решения педагогического совета намечаются виды контроля, которые могут быть применены при оценке проектов Программы. В учреждении существует отлаженная система контроля образовательного процесса и профессионально-педагогической деятельности через виды контроля: оперативный, тематический, итоговый. Результаты обсуждаются на педсоветах, совещаниях, в индивидуальных беседах.
5. Творческая группа разрабатывает ежегодные планы мероприятий по реализации проектов Программы развития, которые позволят улучшить показатели по всем направлениям. Оценка эффективности реализации Программы развития производится путём сравнения фактически достигнутых результатов за каждый год реализации Программы.
6. Освещение хода реализации Программы (по результатам отчетов) на сайте дошкольного образовательного учреждения, на конференциях и семинарах разного уровня и др.
7. Ежегодные отчеты на педагогических советах МБДОУ ДС №1, родительских собраниях и сайте ДООУ.
8. Результаты контроля и отчёты о проведённых мероприятиях, публичные отчеты руководителя дошкольного образовательного учреждения публикуются на сайте ДООУ.
9. Эффективность оценивается ежегодно (в конце календарного года) на основании сравнения фактически достигнутых значений целевых показателей

## **7. Показатели эффективности реализации Программы развития**

### **1. Качество образовательной деятельности:**

- соотношение количества воспитанников и проектной мощности ДООУ;
- общее число воспитанников в образовательной организации;
- доля охвата детей, проживающих в микрорайоне общеобразовательной организации;
- показатели состояния здоровья учащихся;
- удовлетворенность учащихся и родителей качеством образовательной деятельности (нагрузка, интенсивность, самочувствие, психологическая атмосфера, коммуникация, результативность) по результатам анкетирования; - уровень использования современных образовательных технологий, использование ИКТ.

### **2. Качество условий организации образовательной деятельности:**

- оценка состояния зданий ДООУ для организации безопасного образовательной деятельности (ремонт, территория, противопожарная система, безопасность);
- оценка условий для занятий физической культурой и спортом;
- оценка условий для полноценного питания воспитанников;
- снижение уровня заболеваемости детей; улучшение показателей по здоровью воспитанников, уровень медицинского обслуживания воспитанников;
- динамика изменения материально-технической базы организации МБДОУ ДС №1.

3. Профессиональные качества педагогического коллектива: квалификация, активность участия в методических объединениях, частота повышения квалификации, среднее число воспитанников на одного педагога, участники и победители конкурсов профессионального мастерства разных уровней.

4. Инновационная деятельность: число семинаров, мастер-классов, конференций, проведенных силами ДООУ на различных уровнях; количество публикаций, методических разработок, авторских программ; число реализованных проектов, грантовых конкурсов, число договоров о совместной деятельности.

### **5. Управление качеством образовательной деятельности:**

- параметры системы государственно-общественного управления ДООУ;
- характеристика системы финансовой самостоятельности ДООУ;
- участие ДООУ в профессиональных объединениях, общественных структурах, международных сообществах;
- параметры работы ДООУ с социальными партнерами (муниципалитет, учреждения здравоохранения, культуры, спорта, общественные ассоциации родителей).



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

*26 декабря 2023*

№ 991

**О согласовании Программы развития  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №1 общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением познавательно-речевого направления развития  
воспитанников» на 2024- 2028 учебный год**

П р и к а з ы в а ю :

Считать прошедшей процедуру согласования Программу развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого направления развития воспитанников» на 2024- 2028 учебный год.

И.о. начальника Управления

О.В. Втехина

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 1  
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОГО  
НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ВОСПИТАННИКОВ»**

**П Р И К А З**

18.12.2023

№ 65/1

**Об утверждении Программы развития МБДОУ ДС №1  
на 2024-2028гг**

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 №  
1642 «Об утверждении государственной программы Российской  
Федерации «Развитие образования» (сроки реализации 2018-2025),

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Программу развития МБДОУ ДС №1 на 2024-2028гг.
2. Зам.естителям заведующего ознакомить сотрудников с Программой развития МБДОУ ДС №1 на 2024-2028гг.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий



Т.А. Кирсанова