

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Никольская основная общеобразовательная школа»

Согласовано с председателем первичной профсоюзной организации школы: Протокол № 1 от 31.08.2023г.	Утверждено Приказом от 31.08.2023 № 79-ОД
--	--

**Положение
о распределении стимулирующей части фонды оплаты труда,
педагогическим работникам**

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. В соответствии с положением «Об оплате труда работников МОУ «Никольская ООШ»; Трудовым кодексом Российской Федерации; Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273; Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и иными законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тверской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Виды, условия, размеры и порядок установления надбавок стимулирующего характера работникам учреждение устанавливает самостоятельно. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых настоящим Положением, в пределах выделенных учреждению на эти цели средств. К видам выплат стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Настоящим Положением устанавливается порядок стимулирующих выплат, распространяющихся на педагогических работников МОУ «Никольская ООШ»

Размер выплат устанавливается - педагогическим работникам в балльном соотношении к базовому окладу по основной должности.

2. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются специально назначенной приказом директора комиссией по учету результатов деятельности и достижений педагогического коллектива, с учетом мнения профсоюзного комитета, и утверждаются директором школы. Перечень критериев оснований для начисления стимулирующих выплат (показателей стимулирования за качество труда) работников МОУ «Никольская ООШ» прилагается (Приложение 1).

3. Порядок рассмотрения органом самоуправления образовательного учреждения вопроса о стимулировании педагогических работников устанавливается следующим регламентом:

В школе создаётся Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда сроком на 1 календарный год приказом директора. В состав комиссии входят 5 человек:

1. Председатель профкома Джабаева С.Г. – председатель комиссии;
2. Заместитель директора школы по УВР - Трофимова Г.В.;
3. Заместитель директора школы по ВР Абалихина Г.Н. – секретарь;
4. Учитель математики и физики – Войнова Е. В.;
5. Учитель биологии и химии – Тимофеева С.Н.

3.1. Учителя представляют в комиссию по распределению стимулирующих выплат самоанализ деятельности в соответствии с утвержденными критериями до 25 числа каждого месяца.

Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения, определяется цена 1 балла путем деления суммы стимулирующих выплат на сумму баллов, фактически набранную всеми работниками учреждения.

3.2. Комиссия по учету результатов деятельности и достижений педагогического коллектива рассматривает представленные материалы на заседаниях, проводимых соответственно осуществляет расчет итоговых баллов, который дает основание для начисления установленных стимулирующих выплат каждый месяц.

3.3. Протоколы комиссии по начислению стимулирующих выплат согласовываются с профсоюзным комитетом школы и утверждаются директором школы.

4. Решение о стимулирующих выплатах оформляется приказом директора и доводится до сведения членов коллектива.

5. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работает в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

6. Работник, не согласный с решением комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам.

7. Комиссия вправе отказать работнику в рассмотрении материалов, если они не представлены в срок без уважительной причины или представлены не по установленной форме.

8. Не производится назначение выплат стимулирующего характера педагогическим работникам:

1) Не проработавшим полностью отчетный период (месяц), за который производится назначение выплат стимулирующего характера, по следующим причинам:

- нахождение на лечении (лист нетрудоспособности);
- прохождение курсов повышения квалификации;
- нахождение в административном отпуске.

2) Не предоставившим листы самоанализа за отчетный период.

3) Имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде.

4) Увольнение по собственному желанию.

9. Выплаты стимулирующего характера не производятся также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

10. Стимулирующие выплаты производятся при условии:

- надлежащего исполнения действующего законодательства Российской Федерации, в том числе и в области образования;
- неукоснительного соблюдения норм трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка школы;
- своевременного исполнения решений, приказов и поручений директора школы и вышестоящих организаций;
- отсутствия дисциплинарных взысканий.