



УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО ЦОТ «Перспектива»
Е.В. Беянинова
« 10 » 01 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об Обществе с ограниченной ответственностью
Центр охраны труда «Перспектива»

Общие положения

1. ООО ЦОТ «Перспектива» является образовательным учреждением дополнительного профессионального образования.
2. ООО ЦОТ «Перспектива» руководствуется в своей деятельности:
Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
Законом РФ от 07.02.1992 N 2300-1 «О защите прав потребителей»;
Приказом Министерства просвещения России от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения,
Приказом Министерства просвещения России от 05.08.2020 № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»
Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг";
Приказом Минобрнауки России от 09.01.2014 N 2 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
Приказом Минздравсоцразвития России от 15.05.2012 N 543н «Об утверждении Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению»;
Письмом Минобрнауки России от 09.10.2013 N 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании».
3. ООО ЦОТ «Перспектива» оказывает платные образовательные услуги на основании: Лицензии на осуществление образовательной деятельности № 3019 от 15.12.2017 года. ; Уведомления о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, под регистрационным номером №6677 от 18.11.2020 г;
4. Структура и штат ООО ЦОТ «Перспектива» позволяют осуществлять обучение, подготовку, повышение квалификации, профессиональную переподготовку и аттестацию (проверку знаний) специалистов предприятий и организаций.
5. Места осуществления образовательной деятельности: 628672, Ханты-Мансийский автономный округ Югра, г.Лангепас, ул. Мира д.13, кв.81.; простое обособленное подразделение Тюменская область, г.Тюмень, ул.Димитрова д.88.
6. Общество с ограниченной ответственностью Центр охраны труда «Перспектива» (далее - ООО ЦОТ «Перспектива»), обладает установленной Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» самостоятельностью в принятии решений и осуществлении действий, определяет возможность оказания платных образовательных услуг в зависимости от материальной базы, численного состава и квалификации персонала, спроса на услуги, вытекающих из ее Устава; имеет печать установленного образца, бланки со своим наименованием.

Цели и задачи

Основными целями деятельности Общества являются: обучение и оказание услуг в области охраны труда; реализация дополнительных профессиональных программ; реализация основных программ профессионального обучения; реализация программ развития детей дошкольного и младшего школьного возраста.

1. В рамках этой цели перед ООО ЦОТ «Перспектива» поставлены следующие задачи:

организация образовательного процесса в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Для реализации целей и задач ООО ЦОТ «Перспектива» выполняются следующие функции: прием и анализ документов слушателей на обучение;

организация обучения специалистов организаций; внутренний мониторинг качества образования; оценка эффективности учебного процесса; методическое обеспечение учебного процесса; организация поиска и привлечение преподавателей и консультантов; ведение финансового и кадрового обеспечения образовательной деятельности; рассмотрение жалоб; ведение учета сведений слушателей; ведение архива; осуществление профессиональной подготовки и повышения квалификации специалистов и руководителей организаций; информационно-техническое обеспечение обучения учебного процесса; оказание консультационных услуг.

Управление ООО ЦОТ «Перспектива»

1. Управление ООО ЦОТ «Перспектива» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

2. Общее руководство образовательным процессом осуществляется руководителем в ООО ЦОТ «Перспектива», непосредственное руководство деятельностью образовательной организации осуществляет Директор.

3. Руководитель ООО ЦОТ «Перспектива» в соответствии с законодательством действует от имени ООО ЦОТ «Перспектива», представляет его во всех организациях; издает в пределах своей компетенции Приказы, Распоряжения; дает указания, обязательные для всех работников ООО ЦОТ «Перспектива» и Обучающихся; утверждает должностные обязанности работников ООО ЦОТ «Перспектива»; принимает участие в разработках и утверждении учебных планов и программ, планов издательской деятельности.

4. Представительным органом Учреждения является Педагогический совет. В состав Педагогического совета входят все преподаватели и Директор Учреждения.

5. Свою работу Педагогический совет проводит в порядке, определяемом Положением об Педагогическом совете, решение принимается открытым голосованием и оформляется протоколом.

Работники ООО ЦОТ «Перспектива»

К работникам ООО ЦОТ «Перспектива» относятся преподаватели, научный, административный, инженерно-технический и другой персонал. Принятие на работу и увольнение работников ООО ЦОТ «Перспектива» осуществляется согласно Трудовому кодексу Российской Федерации и Федеральному закону от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1. Работники ООО ЦОТ «Перспектива» имеют право:

на повышение профессиональной и педагогической квалификации за счет средств в ООО ЦОТ «Перспектива»;

на пользование информационным и методическим фондами ООО ЦОТ «Перспектива»;

на участие в формировании содержания образовательных программ, выборе методов и средств обучения, наиболее полно отвечающих их индивидуальным особенностям и обеспечивающих высокое качество учебного и научного процессов.

2. Работники ООО ЦОТ «Перспектива» обязаны:

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка; строго следовать нормам профессиональной этики;

обеспечивать необходимый профессиональный уровень своей деятельности, гарантирующий соблюдение прав обучающихся, способствующий успешной реализации образовательных программ;

качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности и работы, указанные в должностных инструкциях, контрактах, квалификационных характеристиках и других нормативных актах.

3. За успехи в учебной, методической и другой деятельности для работников ООО ЦОТ «Перспектива» устанавливаются различные формы морального и материального поощрения: благодарности, премии, ценные подарки и т.п.

4. Трудовая деятельность работников ООО ЦОТ «Перспектива» осуществляется на условиях и в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Слушатели (Обучающиеся) ООО ЦОТ «Перспектива»

1. (Слушатели (Обучающиеся) ООО ЦОТ «Перспектива» являются работники, направленные предприятиями, организациями и учреждениями, а также лица, пожелавшие получить дополнительное профессиональное образование за счет собственных средств.

2. Наполняемость ООО ЦОТ «Перспектива» Обучающимися определяется расписанием занятий, утвержденным Руководителем ООО ЦОТ «Перспектива».

3. Зачисление и отчисление Обучающихся производится на основании Приказов о зачислении и об отчислении, утвержденных Руководителем ООО ЦОТ «Перспектива».

Правила о зачислении об отчислении Обучающихся утверждены в Правилах приема, перевода, отчисления и восстановления обучающихся на обучение по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в ООО ЦОТ «Перспектива»;

4. Слушателям (Обучающимся) предоставляются академические права в соответствии с частью 1 статьи 34 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Слушатели (Обучающиеся) вправе:

получать информацию от ООО ЦОТ «Перспектива» по вопросам организации и обеспечения образовательного процесса;

обращаться к Учебному центру по вопросам, касающимся образовательного процесса;

пользоваться имуществом ООО ЦОТ «Перспектива», необходимым для освоения образовательной программы, в том числе нормативной, инструктивной, учебной и учебно-методической литературой;

получать полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

5. Участвовать в формировании содержания образовательных программ.

6. Обжаловать Приказы и Распоряжения администрации ООО ЦОТ «Перспектива» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7. Слушатели (Обучающиеся) ООО ЦОТ «Перспектива» обязаны:

а. добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

б. выполнять требования Устава ООО ЦОТ «Перспектива», Правил внутреннего распорядка;

в. заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

г. уважать честь и достоинство других Обучающихся и Работников ООО ЦОТ «Перспектива», не создавать препятствий для получения образования другими Слушателями;

д. бережно относиться к имуществу ООО ЦОТ «Перспектива».

Иные обязанности Обучающихся устанавливаются законодательством Российской Федерации.

8. За неисполнение или нарушение Устава ООО ЦОТ «Перспектива» и настоящего Положения к Обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, отчисление из Учебного центра.

9. Выбор меры дисциплинарного взыскания возлагается на Руководителя ООО ЦОТ «Перспектива».

10. В ООО ЦОТ «Перспектива» созданы условия для оказания первичной медико-санитарной помощи путем оказания первой помощи Обучающимся и Работникам в соответствии с п.11 Приказа Минздравсоцразвития России от 15.05.2012 N 543н «Об утверждении Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению». Для этого сформирована аптечка первой помощи, пополняемая по мере необходимости. Все Работники ООО ЦОТ «Перспектива» обучены навыкам оказания первой помощи и обеспечены методическими пособиями и памятками по оказанию первой помощи.

11. Для охраны здоровья и обеспечения безопасности Обучающимся перед началом занятий проводится инструктаж, включающий в себя: пропаганду здорового образа жизни, обучение требованиям охраны труда; запрет курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ; профилактику несчастных случаев с Обучающимися во время пребывания в ООО ЦОТ «Перспектива».

Организация учебного процесса

1. Общество с ограниченной ответственностью Центр охраны труда «Перспектива», самостоятельно устанавливает величину и структуру приема Обучающихся.

2. Учебные группы комплектуются численностью не менее 10 человек. Уменьшение

численности Обучающихся в группе может производиться на основании договора об оказании платных образовательных услуг.

3. Формы обучения и сроки освоения образовательных программ определяются ООО ЦОТ «Перспектива» и (или) договором об образовании.

4. ООО ЦОТ «Перспектива» самостоятельно разрабатывает и утверждает образовательные программы. Содержание образовательных программ учитывает требования Федеральных Законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации; профессиональных стандартов, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, др.

5. Программы профессиональной переподготовки разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

6. В случае, если уполномоченными федеральными государственными органами разработаны и утверждены примерные образовательные программы или типовые образовательные программы, ООО ЦОТ «Перспектива» берет их за основу при разработке соответствующих образовательных программ. Такие образовательные программы согласовываются и утверждаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7. При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

8. При реализации образовательных программ может применяться модульный принцип представления содержания образовательной программы и построения учебных планов.

9. Обучение может осуществляться как одновременно и непрерывно, так поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании. Обучение может проводиться синхронно (обучение происходит в режиме реального времени, когда группа людей обучается одновременно) или асинхронно (процесс обучения, который не привязан к конкретному времени или местоположению).

10. В ООО ЦОТ «Перспектива» устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические и самостоятельные занятия, выездные занятия, консультации, самостоятельные работы, аттестационные работы и другие виды работ.

11. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

12. Обучение осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме, а также в форме электронного обучения с применением дистанционных технологий.

13. Образовательные программы реализуются ООО ЦОТ «Перспектива» самостоятельно. Возможно применение сетевой формы реализации образовательных программ. Образовательная программа может полностью или частично

реализовываться в форме стажировки.

14. Обучение проводится круглый год.

15. В ООО ЦОТ «Перспектива» для Обучающихся и преподавателей установлена 5-дневная рабочая неделя. Предусмотрена возможность дневного и вечернего обучения.

16. Язык обучения - русский.

17. Обучение может проводиться с переводом на иностранный язык в соответствии с условиями договора об оказании платных образовательных услуг.

18. В ООО ЦОТ «Перспектива» осуществляет образовательную деятельность по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется в соответствии с уставными целями.

19. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

20. Прием на обучение Обучающихся осуществляется на основании Приказов о зачислении, утвержденных Руководителем ООО ЦОТ «Перспектива».

21. С целью контроля успеваемости Обучающихся и контроля за выполнением учебных программ в ООО ЦОТ «Перспектива» может проводиться текущий контроль успеваемости Обучающихся. Текущий контроль успеваемости осуществляется путем проведения промежуточной аттестации.

22. Форму периодичность и порядок текущего контроля успеваемости определяет Преподаватель с учетом содержания учебного материала и используемых им образовательных технологий. Избранная форма текущего контроля отражается в учебных программах.

23. К промежуточной аттестации допускаются все Слушатели (Обучающиеся) образовательной программы.

24. Промежуточная аттестация Обучающихся может проводиться как письменно, так и устно, в форме зачета, защиты контрольной работы.

25. Итоги промежуточной аттестации Обучающихся оцениваются качественно Зачет/Незачет и оформляются зачетной ведомостью.

26. Методист ООО ЦОТ «Перспектива» осуществляют контроль за текущей успеваемостью Обучающихся.

27. Слушатели (Обучающиеся), не прошедшие промежуточную аттестацию, могут пройти ее повторно (не более 2 раз) в срок, установленный ООО ЦОТ «Перспектива». Перенос сроков сдачи промежуточной аттестации или предоставление слушателям возможности сдачи промежуточной аттестации по индивидуальному графику допускается при наличии уважительных причин.

28. С целью оценки степени и уровня освоения Обучающимся образовательной программы проводятся итоговая аттестация (проверка знаний) в форме экзамена или зачета.

29. К итоговой аттестации (проверке знаний) допускаются Слушатели (Обучающиеся), выполнившие в полном объеме образовательную программу.

30. Итоговая аттестация Обучающихся может проводиться как письменно, так и устно, может оцениваться качественно Зачет/Не зачет и оформляться зачетной

ведомостью и оформляться экзаменационной ведомостью.

31. Промежуточная аттестация, итоговая аттестация (проверка знаний) проводятся на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки Обучающихся.

32. Назначение ответственных лиц, состав комиссии для проведения промежуточной аттестации, итоговой аттестации (проверки знаний) утверждаются приказами, утвержденными Руководителем ООО ЦОТ «Перспектива».

33. Лицам, успешно освоившим соответствующую образовательную программу и прошедшим итоговую аттестацию (если применимо), выдаются документы об обучении, документы о квалификации.

34. Образцы документов об обучении, документов о квалификации разрабатываются и утверждаются ООО ЦОТ «Перспектива» самостоятельно. В случае, если уполномоченными федеральными государственными органами разработаны и утверждены формы документов об обучении, ООО ЦОТ «Перспектива» берет их за основу при разработке соответствующих образцов документов об обучении.

35. При освоении дополнительной профессиональной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке выдаются одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

36. Слушателям, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы и (или) отчисленным из ООО ЦОТ «Перспектива», выдается справка об обучении или о периоде обучения.

37. Слушатели (Обучающиеся), приступившие к обучению, могут быть отчислены из ООО ЦОТ «Перспектива»: по собственному желанию;

за неудовлетворительные результаты итоговой аттестации; за пропуски учебных занятий по неуважительной причине;

по другим основаниям, предусмотренным законодательными или нормативными правовыми актами Российской Федерации.

38. Отчисление Обучающихся осуществляется на основании Приказов об отчислении, утвержденных Руководителем ООО ЦОТ «Перспектива».

Охрана здоровья Обучающихся

Охрана здоровья Обучающихся в ООО ЦОТ «Перспектива» включает в себя:

- оказание первичной медико-санитарной помощи в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья;
- организацию питания Обучающихся;
- определение оптимальной учебной нагрузки, режима учебных занятий;
- пропаганду и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда;
- организацию и создание условий для профилактики заболеваний;
- запрещение курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, и аналогов и других одурманивающих веществ;
- обеспечение безопасности Обучающихся во время пребывания в ООО ЦОТ

«Перспектива»;

- профилактику несчастных случаев со слушателями во время пребывания в ООО ЦОТ «Перспектива»;

- проведение санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий. Оказание доврачебной и первичной медико-санитарной помощи Слушателям и сотрудникам ООО ЦОТ «Перспектива» проводится путем оказания первой помощи. Для этого сформирована аптечка первой помощи, пополняемая по мере необходимости. Все сотрудники В ООО ЦОТ «Перспектива» обучены навыкам оказания первой помощи.

Слушатели (Обучающиеся), желающие реализовать свое право на выбор медицинской организации, по принципу приближенности к месту их обучения в соответствии со ст. 19 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», могут ознакомиться с перечнем расположенных в шаговой доступности от ООО ЦОТ «Перспектива», медицинских организаций государственной системы здравоохранения, осуществляющих оказание первичной медико-санитарной помощи.

Учебная нагрузка и режим учебных занятий определяются ООО ЦОТ «Перспектива» в соответствии с действующим законодательством об образовании и о труде.

Аудиторная учебная нагрузка составляет не более 8 академических часов в день, при обучении с отрывом от работы или не более 4 академических часов в день при обучении без отрыва от работы.

Режим занятий устанавливается в пределах рабочего дня ООО ЦОТ «Перспектива» с 9 часов 00 минут до 18 часов 00 минут.

Расписание занятий предусматривает перерывы достаточной продолжительности для отдыха и питания Обучающихся:

- перерыв на чай-кофе 10 минут не реже, чем 1 раз в 2 часа;
- перерыв на обед не менее 30 минут в случае продолжительности обучения более 4 часов.

ООО ЦОТ «Перспектива» создает условия для профилактики заболеваний Обучающихся.

Дизайн и эргономика учебных аудиторий ООО ЦОТ «Перспектива» создают для Обучающихся здоровьесберегающее образовательное пространство.

Перед началом обучения, для Обучающихся ООО ЦОТ «Перспектива» проводится инструктаж, включающий в себя требования охраны труда, пропаганду и обучение навыкам здорового образа жизни, профилактику и запрещение курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, и аналогов и других одурманивающих веществ, профилактику несчастных случаев со слушателями во время пребывания в ООО ЦОТ «Перспектива».

В местах общего пользования размещены таблички о запрете курения.

Ответственный по охране труда ООО ЦОТ «Перспектива», ведет учет и расследование несчастных случаев с Обучающимися во время пребывания их в ООО ЦОТ «Перспектива».

Все помещения ООО ЦОТ «Перспектива» соответствуют требованиям пожарной безопасности, что подтверждается заключениями МЧС России.

Для обеспечения пожарной безопасности Обучающихся ООО ЦОТ «Перспектива», установлены пожарная сигнализация и система оповещения о пожаре.

Помещения ООО ЦОТ «Перспектива» оборудованы первичными средствами тушения пожара и знаками пожарной безопасности.

ООО ЦОТ «Перспектива» регулярно проводит санитарно-противоэпидемические и профилактические мероприятия. Все помещения ООО ЦОТ «Перспектива» соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, что подтверждается санитарно-эпидемиологическим заключением.

Система учета и хранения документов в ООО ЦОТ «Перспектива»

1. В ООО ЦОТ «Перспектива» разработана система учета и хранения документов, которая включает в себя следующие этапы:

А) Получение документов:

Для зачисления в ООО ЦОТ «Перспектива» Слушатель предоставляет следующий комплект документов: заявку на обучение от Слушателя или предприятия, направляющего Слушателя; копии дипломов о высшем или среднем образовании, другие документы (в случае наличия дополнительных требований).

Б) Проверка документов:

На данном этапе проводится проверка комплектности документов, полученных от Слушателя, и правильности их заполнения. По результатам проверки документов Слушателя зачисляют в ближайшую группу обучения.

В) Оформление документов:

При зачислении Слушателя на обучение создается Приказ о зачислении в учебную группу. Результаты промежуточной, итоговой аттестации оформляются ведомостями. По окончании обучения оформляется Приказ об отчислении. Информация о выданных Слушателям документах об обучении, документах о квалификации содержится в журнале учета выдачи документов.

Г) Хранение документов:

Учету и хранению подлежат Приказы о зачислении, Приказы об отчислении, экзаменационные и зачетные ведомости, журналы учета выдачи документов. По окончании обучения на каждую группу формируется папка, которую отправляют в архив в течение 3 недель после окончания обучения. Сформированные папки хранятся в течение срока действия выданных документов, журнал учета выдачи документов - в течение срока действия последнего занесенного в журнал удостоверения.

Права ООО ЦОТ «Перспектива»

1. ООО ЦОТ «Перспектива» имеет следующие права: издавать Приказы, Распоряжения и иные распорядительные документы, касающиеся основной деятельности ООО ЦОТ «Перспектива» и связанные с повышением эффективности работы; совершенствовать организационную структуру и штатное расписание ООО ЦОТ «Перспектива».

Ответственность ООО ЦОТ «Перспектива»

1. ООО ЦОТ «Перспектива» в лице Руководителя ООО ЦОТ «Перспектива» несет ответственность в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Разработано: ООО ЦОТ «Перспектива»