

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО ЦОТ «Перспектива»
Е.В. Беянинова
« 10 » 01 2023г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ
ЭКЗАМЕНОВ ПРИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ
(ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ)**

г. Лангепас

1. Общие положения

В настоящее время в части, не противоречащей Федеральному закону Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действуют Положение о порядке аттестации и присвоения квалификации лицам, овладевающим профессиями рабочих в различных формах обучения, утв. Постановлением Госпрофобра СССР, ГКТ СССР и ВЦСПС от 13 июля 1987 г. N 9/426/21-59 (БНА РФ. 1988. N 1. С. 44), а также Типовая инструкция об организации проведения квалификационных экзаменов при профессиональном обучении работников на производстве, утв. Приказом Госпрофобра СССР от 24 сентября 1981 г. N 135 (БНА РФ. 1982. N 2. С. 37).

1. Аттестация лиц, прошедших курс обучения по профессиям, проводится в форме квалификационных экзаменов.

Квалификационные экзамены имеют целью определить соответствие полученных экзаменуемыми знаний, умений и навыков программе обучения и требованиям квалификационных характеристик с тем, чтобы на этой основе установить им квалификационные разряды, классы, категории по соответствующим профессиям. К квалификационным экзаменам допускаются лица, успешно прошедшие полный курс теоретического и производственного обучения в процессе курсового или индивидуального обучения на производстве.

Квалификационные экзамены проводятся в конце установленного срока обучения работников на производстве, но не позднее 10 дней после его окончания, могут быть установлены иные сроки на основании заявлений обучающихся.

Для проведения квалификационных экзаменов в ООО ЦОТ «Перспектива» создаются соответствующие квалификационные комиссии.

Экзамен считается сданным при условии выполнения квалификационной (пробной) работы в полном соответствии с техническими условиями и при наличии у экзаменуемого теоретических знаний, предусмотренных тарифно-квалификационным справочником, для данного уровня квалификации и профессии.

Результаты квалификационных экзаменов и решение комиссии о присвоении (получении) экзаменуемым квалификационных разрядов, классов, категорий и профессии заносятся в протокол установленной формы, который подписывается председателем и всеми членами комиссии.

Лицам, получившим профессиональную подготовку в ООО ЦОТ «Перспектива», а также в процессе курсового или индивидуального обучения на производстве, присваивается квалификация (разряд, класс, категория) по установленной профессии в соответствии с учебным планом и программой и перечнями профессий, по которым осуществляется подготовка квалифицированных работников.

Прошедшим профессиональное обучение в ООО ЦОТ «Перспектива» и успешно сдавшим квалификационные экзамены выдается **СВИДЕТЕЛЬСТВО** о профессии рабочего, должности служащего и удостоверение о присвоенном разряде, классе, категории. **Приложение №1**

Прошедшим профессиональную переподготовку в ООО ЦОТ «Перспектива» и успешно сдавшим квалификационные экзамены выдается **СВИДЕТЕЛЬСТВО о профессиональной переподготовке** и удостоверение о присвоенном разряде, классе, категории. **Приложение №2**

В протоколе квалификационной комиссии, свидетельстве, трудовой книжке и других документах наименование профессии записывается в строгом соответствии с наименованием, указанным в тарифно-квалификационном справочнике или в профессиональном стандарте.

II. Подготовка к квалификационным экзаменам

Для проведения квалификационных экзаменов создаются квалификационные комиссии: в ООО ЦОТ «Перспектива» - приказом директора.

Председателем квалификационной комиссии назначается представитель работодателя, соответствующей отрасли производства.

В состав комиссии входят руководители и преподаватели специальных дисциплин ООО ЦОТ «Перспектива», и другие представители по согласованию.

Председателем квалификационной комиссии назначается представитель работодателя, его заместителем директор ООО ЦОТ «Перспектива», членами комиссии – преподаватели, специалист по охране труда, секретарь комиссии.

В случае необходимости к работе комиссий привлекаются квалифицированные рабочие соответствующей профессии или специалисты других служб предприятия.

III. Подбор и выполнение квалификационных (пробных) работ

Квалификационные (пробные) работы проводятся с целью определения уровня освоения экзаменуемыми установленной технологии, передовых приемов и методов труда по соответствующей профессии, достижения требуемой производительности труда, выполнения норм времени (норм выработки), обеспечения выполнения технических условий производства работ и т.д.

Объем квалификационной пробной работы указывается в Отчете о практическом обучении (стажировке). **Приложение 3. Образец Отчета о практическом обучении.**

Квалификационные (пробные) работы проводятся не позднее последних двух недель обучения рабочих.

В качестве квалификационных (пробных) работ выбираются характерные для данной профессии и для предприятия трудовые функции и навыки, соответствующие уровню квалификации, предусмотренному квалификационной характеристикой, техническими требованиями, действующими на данном предприятии. При подборе квалификационных (пробных) работ следует исходить из того, что продолжительность их выполнения должна быть не менее одной смены, а нормы времени (нормы выработки) должны соответствовать нормам, принятым на данном предприятии.

Перед выполнением квалификационных (пробных) работ мастер цеха, участка (наставник) должен принять меры для обеспечения каждого экзаменуемого соответствующим рабочим местом, отвечающим требованиям безопасности труда, исправными приспособлениями, инструментами, а также технологической документацией и чертежами. Если работа, выделенная в качестве пробной для присвоения (повышения) экзаменуемому квалификационного разряда, требует участия под его руководством других рабочих, то необходимая для этого бригада (звено) на время выполнения пробной работы организуется мастером цеха, участка.

При определении фактически затраченного времени на выполнение квалификационной (пробной) работы время простоев, происшедших не по вине экзаменуемого, исключается.

По окончании квалификационной (пробной) работы мастер цеха, участка (наставник) записывает в Отчет о практическом обучении фактически затраченное на ее выполнение время, а также оценка качества работы.

Экзаменуемым, не выполнившим квалификационной (пробной) работы по не зависящим от них причинам (неисправность оборудования, некачественные сырье, заготовки и т.п.), пробная работа назначается повторно.

На выполненную квалификационную (пробную) работу оформляется заключение которое вписывается в Отчет о практическом обучении. Заключение подписывается мастером цеха, участка (наставником) и утверждается начальником цеха.

По отдельным профессиям, связанным с обслуживанием агрегатов, производственных участков или других технологических процессов, по которым не может быть установлено конкретное содержание пробной работы, квалификация экзаменуемых определяется квалификационной комиссией на основе непосредственной проверки членами комиссии подготовленности обучающихся к самостоятельной работе и производственных показателей, достигнутых ими в результате обучения. Об уровне квалификации экзаменуемого в конце установленного срока обучения оформляется заключение, которое вписывается в Отчет о практическом обучении и подписывается мастером цеха, участка (наставником), и утверждается начальником цеха.

IV. Содержание работы квалификационных комиссий

В обязанности членов квалификационной комиссии входят проверка полученных экзаменуемыми в процессе обучения знаний, умений и навыков в объеме учебной программы и требований квалификационной характеристики и присвоение им квалификационных разрядов, категорий по профессиям.

Работа комиссии осуществляется в соответствии с приказом директора ООО ЦОТ «Перспектива» в установленные сроки.

После выполнения экзаменуемыми пробных работ квалификационная комиссия:

Рассматривает результаты выполнения квалификационных (пробных) работ, отраженных в Отчете о практическом обучении (стажировке);

заслушивает обучающегося о выполнении норм выработки за последние две недели, об овладении умениями и навыками в работе, об освоении передовых приемов и методов труда, о скорости, правильности и точности выполнения рабочих приемов при обслуживании агрегата, машины, производственного участка, качестве выпускаемой продукции, экономии сырья и энергии, организации рабочего места, планировании работы и т.п. знакомится по дневникам производственного обучения с характером производственных работ, выполненных экзаменуемыми в процессе обучения, и с оценками их качества; проводит устный опрос экзаменуемых в пределах учебной программы, требований квалификационной характеристики.

Экзамен считается сданным при условии выполнения квалификационной (пробной) работы в полном соответствии с техническими условиями и при наличии у экзаменуемого теоретических знаний, предусмотренных тарифно-квалификационным справочником или профессиональным стандартом для данного уровня квалификации и профессии.

Квалификационный экзамен считается несданным:

Если во время выполнения квалификационной (пробной) работы, а также во время проверки знаний квалификационной комиссией установлено отсутствие у экзаменуемого знаний, требуемых квалификационной характеристикой;

При невыполнении по вине рабочего норм выработки (времени), установленных на выполнение квалификационной (пробной) работы;

В случае брака при выполнении квалификационной (пробной) работы по вине экзаменуемого; при незнании или нарушении экзаменуемым требований безопасности труда.

Лицам, не закончившим полного курса обучения в установленный срок или получившим неудовлетворительные итоговые оценки успеваемости по теоретическому или практическому обучению, могут быть установлены дополнительные сроки производственного обучения, организованы для них индивидуальные консультации по теоретическому обучению, а по истечении этих сроков решается вопрос о повторном допуске их к сдаче квалификационного экзамена.

Результаты квалификационных экзаменов и решение комиссии о присвоении (повышении) экзаменуемым квалификационных разрядов, категорий по профессии заносятся в протокол (форма указана в **Приложении 4**), который подписывается председателем и всеми членами комиссии.

На основании протокола квалификационной комиссии рабочему выдается свидетельство (форма указана в Приложение 1,2).

Протоколы квалификационных экзаменов подлежат хранению в течение 25 лет.