

Российская Федерация
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА «ПЕРСПЕКТИВА»
(ООО ЦОТ «Перспектива»)**



УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО ЦОТ «Перспектива»

Е.В. Белянинова

от «01» сентября 2022 г.

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

Лангепас

2022

Оглавление

АННОТАЦИЯ.....	3
I. УЧЕБНЫЙ (ТЕМАТИЧЕСКИЙ) ПЛАН.....	4
ПО ПРОГРАММАМ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА.....	4
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».....	4
II. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК.....	6
ПО ПРОГРАММАМ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА.....	6
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».....	6
III. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА.....	7
ПО ПРОГРАММАМ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА.....	7
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».....	7
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.....	7
1.1 Основные понятия охраны труда.....	7
1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.....	8
1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.....	8
1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.....	9
1.5. Социальное партнерство в сфере труда.....	10
Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.....	10
2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.....	10
2.2. Лидерство в области охраны труда.....	10
2.3. Мотивация работников на безопасный труд.....	10
Раздел 3. Система управления охраной труда в организации.....	11
3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.....	11
3.2. Специальная оценка условий труда.....	12
3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.....	12
3.4. Подготовка работников по охране труда.....	12
3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.....	12
3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.....	13
3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.....	13
3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.....	13
3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.....	13
3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.....	13
Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев.....	13
и профессиональных заболеваний.....	13
4.1. Порядок расследования несчастных случаев.....	13

4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	13
4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	14
Раздел 5. Организация оказания первой помощи	14
IV. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА И РЕЖИМ ЗАНЯТИЙ	16
ПО ПРОГРАММАМ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА.....	16
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».....	16
V. ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....	17
VI. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	18
VII. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ И МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ОБЩИХ ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА	19
VIII. КОМПЛЕКС ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ.....	20
ПО ПРОГРАММАМ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА.....	20
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».....	20
IX. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ:	31

АННОТАЦИЯ

Программа обучения требованиям охраны труда **«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»** (подпункт "а" пункта 46 Правил № 2464 от 24.12.2021).

Организация - составитель программы: Общество с ограниченной ответственностью Центр охраны труда «Перспектива»,

Адрес местонахождения: 628672, ХМАО-Югра, г. Лангепас ул. Солнечная, 21/1, каб.41

Юридический адрес: 628672, ХМАО-Югра, г. Лангепас, ул. Мира д.13, кв.81

Телефоны 8 (34669) 6-01-30, 8 (904) 48 6-01-30

Адрес сайта <http://perspektivaot.ru/>

Электронная почта 20131103@mail.ru

Директор Белянинова Екатерина Викторовна

Нормативно-правовые основы разработки дополнительной профессиональной программы.

Нормативную правовую основу разработки программы повышения квалификации составляют:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";
- Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда".

Программы обучения требованиям охраны труда разрабатываются на основе примерных перечней тем согласно приложению № 3 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464. Программы обучения требованиям охраны труда утверждаются директором ООО ЦОТ «Перспектива».

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда и применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью

обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Программа представляет собой комплекс нормативно-методической документации, регламентирующей содержание, организацию и оценку результатов подготовки обучающихся.

В результате освоения Программы слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

- а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

Российская Федерация
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА «ПЕРСПЕКТИВА»
(ООО ЦОТ «Перспектива»)**



УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО ЦОТ «Перспектива»
Е.В. Белянинова
от «01» сентября 2022 г.

**И. УЧЕБНЫЙ (ТЕМАТИЧЕСКИЙ) ПЛАН
ПО ПРОГРАММАМ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»
(подпункт "а" пункта 46 Правил № 2464 от 24.12.2021)**

Цель обучения: получение знаний, умений и навыков, направленных на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий в результате специализированного обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также соответствие требованиям к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;

Категория слушателей: работодатели (руководители организаций, микропредприятий); заместители руководителей организаций, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда; руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.

Режим занятий: 8 часов в день – 2 дня/4 часа в день – 4 дня.

Трудоемкость обучения: 16 часов.

Форма обучения: Очная, очно-заочная, заочная. Электронное обучение и/или с применением дистанционных образовательных технологий. Система дистанционного обучения: <https://perspekt.cdoprof.com>. Форма обучения определяется совместно образовательной организацией и Заказчиком.

Проверка знания: Проверка знания требований охраны труда проводится комиссией, утвержденной локальными нормативными актами ООО ЦОТ «Перспектива».

Выдаваемый документ: Протокол проверки знания требований охраны труда.

Источник нормативных правовых актов Российской Федерации - "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

№ п/п	Наименование модулей, разделов, тем, дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Теоретические занятия	Практические занятия	
1	Основы охраны труда в Российской Федерации:	2,5	2,5	-	Текущий контроль
1.1	Основные понятия охраны труда.	0,5	0,5	-	Контроль прохождения в СДО
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда.	0,5	0,5	-	
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда.	0,5	0,5	-	
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	0,5	0,5	-	
1.5	Социальное партнерство в сфере труда.	0,5	0,5	-	
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья:	1,5	1,5	-	Текущий контроль
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	0,5	0,5	-	Контроль прохождения в СДО
2.2	Лидерство в области охраны труда.	0,5	0,5	-	
2.3	Мотивация работников на безопасный труд.	0,5	0,5	-	
3	Система управления охраной труда в организации:	7,5	7,5	-	Текущий контроль
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.	0,5	0,5	-	Контроль прохождения в СДО
3.2	Специальная оценка условий труда.	2	2	-	
3.3	Оценка и управление профессиональными рисками;	1,5	1,5	-	
3.4	Подготовка работников по охране труда.	0,5	0,5	-	
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	0,5	0,5	-	
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	0,5	0,5	-	
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.	0,5	0,5	-	
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.	0,5	0,5	-	
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	0,5	0,5	-	

3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.	0,5	0,5	-	
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний:	1,5	1,5	-	Текущий контроль
4.1	Порядок расследования несчастных случаев;	0,5	0,5	-	Контроль прохождения в СДО
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;	0,5	0,5	-	
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	0,5	0,5	-	
5	Организация оказания первой помощи	1	1	-	Текущий контроль
6	Проверка знания требований охраны труда	2	2	-	Итоговый контроль
7	Всего по программе	16	16	-	

**II. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
ПО ПРОГРАММАМ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»
(подпункт "а" пункта 46 Правил № 2464 от 24.12.2021)**

Календарный учебный график представляет собой график учебного процесса, устанавливающий последовательность и продолжительность обучения и проверки знаний по учебным неделям и (или) дням.

№ п/п	Наименование разделов, тем	Всего часов	Учебные недели и нагрузка в часах			
			1-я неделя		2-я неделя	
			теор	практ	теор	практ
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	2,5	2,5	-	-	-
1.1	Основные понятия охраны труда	0,5	0,5	-	-	-
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	0,5	-	-	-
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	0,5	-	-	-
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,5	-	-	-
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	0,5	-	-	-
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1,5	1,5	-	-	-
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	0,5	0,5	-	-	-
2.2	Лидерство в области охраны труда	0,5	0,5	-	-	-
2.3	Мотивация работников на безопасный труд	0,5	0,5	-	-	-
3	Система управления охраной труда в организации	7,5	7,5	-	-	-
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда;	0,5	0,5	-	-	-
3.2	Специальная оценка условий труда	2	2	-	-	-
3.3	Оценка и управление профессиональными рисками	1,5	1,5	-	-	-
3.4	Подготовка работников по охране труда	0,5	0,5	-	-	-
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	0,5	-	-	-
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5	-	-	-

3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5	-	-	-
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5	-	-	-
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5	-	-	-
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5	0,5	-	-	-
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	1,5	1,5	-	-	-
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	0,5	0,5	-	-	-
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5	0,5	-	-	-
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5	0,5	-	-	-
5	Организация оказания первой помощи	1	1	-	-	-
6	Проверка знания требований охраны труда	2	2	-	-	-
7	Всего часов по программе	16	16	-	-	-

III. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ПО ПРОГРАММАМ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»
(подпункт "а" пункта 46 Правил № 2464 от 24.12.2021)

Пояснительная записка

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктаж по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1 Основные понятия охраны труда

Понятие устойчивости (гомеостазиса) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция безпорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты

органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в

системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

(раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации)

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

2.2. Лидерство в области охраны труда

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее

рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

1) устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

2) фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

3) информационно коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно правовых и нормативно технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.2. Специальная оценка условий труда

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

3.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

3.4. Подготовка работников по охране труда

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.
Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

Раздел 5. Организация оказания первой помощи

В соответствии с требованиями ст. 214 и ст. 216.3 ТК РФ, чтобы оказывать первую помощь, в организации нужно создать санитарные посты с аптечками. Также назначить сотрудника, ответственного за аптечки: приобретение, хранение и контроль ее содержимого. Зафиксировать обязанности сотрудников по оказанию первой помощи в правилах трудового распорядка, трудовом договоре, должностной инструкции и инструкции по охране труда. В локальных нормативных документах нужно указать, что должны делать сотрудники при обнаружении пострадавшего до момента передачи его бригаде скорой помощи. Разработать порядок учета и расследования микротравм, микроповреждений, инструкцию по оказанию первой помощи, обучить работников навыкам оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Порядок оказания первой помощи на производстве.

• Оказание первой помощи

Оказание первой помощи в большинстве случаев занимает небольшой промежуток времени (иногда всего несколько минут) до прибытия на место происшествия медицинского работника. Но без оказания первой помощи в этот короткий промежуток времени пострадавший может потерять шанс выжить в экстренной ситуации, либо у него разовьются тяжелые нарушения в организме, которые негативно повлияют на процесс дальнейшего лечения.

• Понятие «первая помощь»

В настоящее время первая помощь определяется как комплекс мероприятий, направленных на поддержание жизни и здоровья, оказываемых до оказания медицинской помощи пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, участниками оказания первой помощи. Цель ее состоит в устранении явлений, угрожающих жизни, а также – в предупреждении дальнейших повреждений и возможных осложнений.

• Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 мая 2012 г. № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь и перечня мероприятий по оказанию первой помощи», первая помощь оказывается при следующих состояниях:

1. Отсутствие сознания.
2. Остановка дыхания и кровообращения.
3. Наружные кровотечения.
4. Инородные тела верхних дыхательных путей.
5. Травмы различных областей тела.
6. Ожоги, эффекты воздействия высоких температур, теплового излучения.
7. Отморожение и другие эффекты воздействия низких температур.
8. Отравления.

1. Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи:

Определение угрожающих факторов для собственной жизни и здоровья; определение угрожающих факторов для жизни и здоровья пострадавшего; устранение угрожающих факторов для жизни и

здоровья; прекращение действия повреждающих факторов на пострадавшего; оценка количества пострадавших; извлечение пострадавшего из транспортного средства или других труднодоступных мест; перемещение пострадавшего.

2. Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб

Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.

3. Определение сознания

Определение наличия сознания у пострадавшего.

4. Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего:

Запрокидывание головы с подъемом подбородка; выдвижение нижней челюсти; определение наличия дыхания с помощью слуха, зрения и осязания; определение наличия кровообращения, проверка пульса на магистральных артериях.

5. Мероприятия по проведению сердечно-легочной реанимации до появления признаков жизни:

Давление руками на грудину пострадавшего; искусственное дыхание «Рот ко рту»; искусственное дыхание «Рот к носу»;

6. Мероприятия по поддержанию проходимости дыхательных путей:

Придание устойчивого бокового положения; запрокидывание головы с подъемом подбородка; выдвижение нижней челюсти.

7. Мероприятия по обзорному осмотру пострадавшего и временной остановке наружного кровотечения:

Обзорный осмотр пострадавшего на наличие кровотечений; пальцевое прижатие артерии; наложение жгута; максимальное сгибание конечности в суставе; прямое давление на рану; наложение давящей повязки.

8. Мероприятия по подробному осмотру пострадавшего в целях выявления признаков травм, отравлений и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью, и по оказанию первой помощи в случае выявления указанных состояний:

Проведение осмотра головы; проведение осмотра шеи; проведение осмотра груди; проведение осмотра спины; проведение осмотра живота и таза; проведение осмотра конечностей; наложение повязок при травмах различных областей тела, в том числе окклюзионной (герметизирующей) при ранении грудной клетки; проведение иммобилизации (с помощью подручных средств, аутоиммобилизация, с использованием медицинских изделий (в соответствии с утвержденными требованиями к комплектации медицинскими изделиями аптек (укладок, наборов, комплектов) для оказания первой помощи); фиксация шейного отдела позвоночника (вручную, подручными средствами, с использованием медицинских изделий (в соответствии с утвержденными требованиями к комплектации медицинскими изделиями аптек (укладок, наборов, комплектов) для оказания первой помощи); прекращение воздействия опасных химических веществ на пострадавшего (промывание желудка путем приема воды и вызывания рвоты, удаление с поврежденной поверхности и промывание поврежденной поверхности проточной водой); местное охлаждение при травмах, термических ожогах и иных воздействиях высоких температур или теплового излучения; термоизоляция при отморожениях и других эффектах воздействия низких температур.

9. Придание оптимального положения тела

Придание пострадавшему оптимального положения тела.

10. Контроль состояния пострадавшего и оказание психологической поддержки

Контроль состояния пострадавшего (сознание, дыхание, кровообращение) и оказание психологической поддержки.

11. Передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам

Передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.

Проверка знания требований охраны труда.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА И РЕЖИМ ЗАНЯТИЙ ПО ПРОГРАММАМ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (подпункт "а" пункта 46 Правил № 2464 от 24.12.2021)

Образовательная деятельность осуществляется на государственном языке Российской Федерации – русском языке.

Учебный процесс планируется и организуется в соответствии с утвержденными календарными учебными графиками и учебными планами с указанием количества учебных недель\дней по всем видам обучения (теоретического, практического, проверки знаний).

Согласно графику учебный год начинается 1 января и заканчивается 31 декабря. ООО ЦОТ «Перспектива» работает по 6-дневной рабочей неделе

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Начало занятий – в зависимости от договора с заказчиком.

Численность обучающихся в учебной группе составляет от 4-5 до 25 человек.

Расписание занятий составляется в соответствии с утвержденными учебными планами, рекомендациями по его составлению. Сохраняется непрерывность учебного процесса в течение учебного дня.

В центре установлены следующие основные виды учебной деятельности: лекция, семинар, вебинар, конференция, деловая игра, круглый стол, практическое занятие, контрольная работа, самостоятельная работа, зачет, консультация, смотр творческих работ и др.

Виды внеаудиторной самостоятельной работы и количество часов, необходимых для ее выполнения определены в рабочих программах учебных дисциплин, междисциплинарных курсов и зависят от поставленной цели.

Также, одним из видов учебных занятий, обеспечивающих практико-ориентированную подготовку слушателей, являются практические занятия, кейсы.

Общий объем времени на проведение практического обучения определяется учебным планом. Сроки проведения практик устанавливаются в соответствии с учебным планом центра и календарным учебным графиком.

В организации и проведении практических занятий участвуют учреждения и организации, направление деятельности которых, соответствует профилю подготовки слушателей. Общее руководство и контроль за организацией и проведением практики осуществляет директор учебного центра, руководство обучающимися - специалисты от предприятия, назначаемые приказом руководителя предприятия, организации, учреждения.

Во время прохождения любого этапа практических занятий на предприятиях, на рабочих местах на обучающихся распространяются правила охраны труда и внутреннего распорядка, действующие на

данном предприятии. Перед практическими занятиями с обучающимися в обязательном порядке проводятся вводный инструктаж по охране труда.

Консультации для обучающихся предусматриваются в объеме определяемым учебным планом. Формы проведения консультаций: групповые, индивидуальные, письменные, устные проводятся с целью оказания помощи слушателям в изучении вопросов, определенных для самостоятельной работы по дисциплине и поэтапного контроля за ее выполнением, а также в период подготовки к проверке знаний.

Формы проведения проверки знаний

Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных слушателем при обучении по охране труда.

Форма проведения проверки знания требований охраны труда слушателей определяется как промежуточное и итоговое тестирование.

Тестирование проводится по комплексам оценочных средств, разрабатываемым ООО ЦОТ «Перспектива» как в очном, так и в электронном (дистанционном) формате на платформе **perspekt.cdoprof.com**.

Для проведения проверки знания требований охраны труда слушателей после прохождения обучения создается комиссия по проверке знания требований охраны труда в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренными Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

Обучающийся, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

V. ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Результаты проверки знания требований охраны труда слушателей после завершения обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что слушатель прошел соответствующее обучение по охране труда.

В протоколе проверки знания требований охраны труда указывается следующая информация:

а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;

б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

- в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;
- д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;
- е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");
- ж) дата проверки знания требований охраны труда;
- з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);
- и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда.

Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность слушателя, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Слушателю выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе. Требования о необходимости выдачи документов о допуске к определенным видам работ и об информации, содержащейся в таких документах, устанавливаются нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

В случае если нормативными правовыми актами не установлена необходимость выдачи удостоверений о проверке знания работником требований охраны труда, по решению работодателя дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.

При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется организацией, проводящей обучение требованиям охраны труда, самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.

VI. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Организация, проводящая обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должна иметь:

- а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
- б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

Организация проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Кадровое обеспечение учебного процесса

Реализация программ обучения по охране труда обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими высшее и среднее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой программы, опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы.

Организация, проводящая обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должна иметь:

- не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

VII. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ И МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ОБЩИХ ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

В ООО ЦОТ «Перспектива» для организации учебного процесса по программам обучения требованиям охраны труда «**Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда**» (подпункт "а" пункта 46 Правил № 2464 от 24.12.2021), имеются:

Наименование учебного оборудования	Единица измерения	Количество слушателей в одной группе
Компьютер с соответствующим программным обеспечением, выход в Интернет	шт	12
Мультимедийный проектор с экраном	комплект	1
Учебно-методические пособия, содержащие материалы необходимые для реализации обучения по темам, указанным в программе в виде презентаций, лекций, видеоматериалов.	комплект	12
Программа обучения « Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда » (подпункт "а" пункта 46 Правил № 2464 от 24.12.2021)	шт.	1
Учебный план	шт.	1
Расписание занятий (на каждую группу)	шт.	1
Обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС»	По количеству слушателей	12
Платформа для реализации дистанционных образовательных технологий с электронным учебным материалом по темам, указанным в программе	По количеству слушателей	12
Нормативно-правовые документы по охране труда в электронном	По	12

виде	количеству слушателей	
------	--------------------------	--

Реализация программ обучения требованиям охраны труда «**Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда**» (подпункт "а" пункта 46 Правил № 2464 от 24.12.2021),» обеспечивается доступом каждого обучающегося к базам данных через дистанционную платформу <https://perspekt.cdoprof.com> и Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru> . Во время самостоятельной подготовки обучающиеся обеспечены доступом к сети Интернет.

VIII. КОМПЛЕКС ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

КОМПЛЕКС ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ИТОГОВОГО ТЕСТИРОВАНИЯ ПО ПРОГРАММАМ ОБУЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (подпункт "а" пункта 46 Правил № 2464 от 24.12.2021)

Вопрос № 1. Для чего выдаются средства индивидуальной защиты?

- Для защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях
- Для защиты работникам, занятым на работах в особых температурных условиях
- Для защиты работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением

Пояснение: ТК РФ Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Вопрос № 2. Какие классы условий труда по степени вредности и (или) опасности соответствуют оптимальным и допустимым условиям труда?

-3 и 4 классы

-1 и 2 классы

-Только 1 класс

Примечания N 426-ФЗ Статья 14. Классификация условий труда

Вопрос № 3. Какая максимальная скорость движения автотранспортного средства разрешается на территории организации и в производственных помещениях?

- Скорость движения транспортных средств по территории организации, в производственных и других помещениях устанавливается работодателем в зависимости от конкретных условий с учетом интенсивности движения транспортных средств, состояния дорог, перевозимого груза и пассажиров (+)

- 15 км/ч

Пояснение: Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н п. 204 (документ действует до 2025 года).

Вопрос № 4. Что из перечисленного НЕ является направлением государственной политики в области охраны труда?

- Принятие и реализация нормативных правовых актов РФ в области охраны труда
- Обеспечение отсутствия несчастных случаев и повреждения здоровья работников (+)**
- Государственная экспертиза условий труда
- Установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- Организация государственной статистической отчетности об условиях труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости

Примечания: ТК РФ Статья 210.

Вопрос № 5. Что необходимо сделать работнику при несчастном случае или ухудшении состояния здоровья?

- Незамедлительно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя (+)**
- Обратиться в медицинскую организацию
- Покинуть рабочее место
- Незамедлительно приступить к оказанию себе первой медикаментозной помощи

Примечания: ТК РФ Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда.

Вопрос № 6. В какие сроки работники рабочих профессий, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда?

-В течение первого месяца после назначения на эти работы

-В течение 60 дней после назначения на эти работы

-По мере готовности рабочего к сдаче экзамена

Пояснение: Постановление 2464 п. 62. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу (документ действует с 1 сентября 2022 года).

Вопрос № 7. Какая форма участия работников в управлении организацией НЕ предусмотрена?

-Учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных законодательством

-Участие в разработке и принятии локальных нормативных актов, связанных с обеспечением трудового законодательства (+)

-Обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию

-Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации

-Участие в разработке и принятии коллективных договоров

Пояснение: Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией.

Вопрос № 8. На что направлены государственные нормативные требования охраны труда?

-На обеспечение безопасности опасных производственных объектов в процессе их эксплуатации

-На сохранение безопасности производственного оборудования, участвующего в производственных процессах

-На сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности (+)

-На уменьшение влияния вредных и (или) опасных производственных факторов на окружающую среду

Примечания: ТК РФ Статья 212 Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда .

Вопрос № 9. Что из перечисленного относится к вредным и (или) опасным факторам трудового процесса?

-Монотонность и однообразие трудового процесса

-Тяжесть и напряженность трудового процесса (+)

-Травмоопасность трудового процесса

-Физические нагрузки на опорно-двигательный аппарат

Примечания ФЗ N 426-ФЗ Статья 13.

Вопрос № 10. При каком условии разрешается перевозка людей в кузовах грузовых автомобилей, не оборудованных для перевозки пассажиров?

- Если машина оборудована местом для сидения, расположенным на уровне бортов

- Если автомобиль движется со скоростью не более 20 км/час

- Перевозка людей в кузове запрещена (лица, сопровождающие (получающие) грузы, должны размещаться только в кабине грузового транспортного средства) (+)

Пояснение: Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н п. 208 (документ действует до 2025 года).

Вопрос № 11. Какой документ составляется по результатам государственной экспертизы условий труда?

-Акт о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

-Заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (+)

-План мероприятий по улучшению условий труда

-Протокол состояния условий труда

Примечание: ТК РФ Статья 213 Государственная экспертиза условий труда.

Вопрос № 12. Какое из перечисленных обстоятельств классифицирует несчастный случай, как не связанный с производством?

- Только смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом

- Только смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление)

пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества

- Только несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние

- Все перечисленные обстоятельства (+)

Примечания: ТК РФ Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев.

Вопрос № 13. Что из перечисленного не входит в основные обязанности работодателя, согласно Трудового Кодекса?

- Осуществление обязательного социального страхования работников

- Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда

- Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в установленные сроки

- Знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью

- Своевременное выполнение предписаний федерального органа исполнительной власти

- Поощрение работников за добросовестный эффективный труд (+)

Примечания: ТК РФ Статья 22. Основные права и обязанности работодателя.

Вопрос № 14. За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работников?

- За счет средств работника

- За счет средств работодателя (+)

- За счет средств фонда социального страхования

Комментарий: ТК РФ Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Вопрос № 15. Какие отношения из перечисленных являются основанными на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством?

- Трудовые отношения (+)

- Имущественные отношения.

- Финансовые отношения.

- Гражданско-правовые отношения.

Пояснение: ТК РФ Статья 15.

Вопрос № 16. Какой вид инструктажа по охране труда не предусмотрен нормативными правовыми актами?

- Вводный инструктаж

- Вторичный инструктаж на рабочем месте (+)

- Инструктаж на рабочем месте

- Целевой инструктаж

Пояснение: Постановление № 2464 п.8 (документ действует с 1 сентября 2022 года)

Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

а) вводный инструктаж по охране труда;

б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;

в) целевой инструктаж по охране труда.

Вопрос № 17. При несчастном случае работодатель (его представитель) обязан

- Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации

- Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию

- Обеспечить своевременное расследование несчастного случая и его учет

- Всё верно (+)

Комментарий: ТК РФ Статья 228.

Вопрос № 18. Что не является целью проведения обязательных периодических медицинских осмотров?

- Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников

- Выявление заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы,

связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов

-Своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников

-Определение объема компенсаций за вредные условия труда (+)

-Своевременное выявление и предупреждение возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний

-Предупреждение несчастных случаев

Пояснение: Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н I. Общие положения п.3.

Вопрос № 19. Что из перечисленного является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей?

-Наличие служебных записок от непосредственного руководителя работника

-Неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание; (+)

-Систематическое невыполнение сменного задания

-Зарегистрированные систематические опоздания на работу

Примечания: п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Вопрос № 20. От чего зависит частота проведения периодических медицинских осмотров?

А) определяется законодательно и определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ (+)

Пояснение: Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н III. Порядок проведения периодических осмотров п.18.

Вопрос № 21. Какой документ оформляется на каждый несчастный случай, квалифицированный по результатам расследования как несчастный случай на производстве?

-Протокол несчастного случая на производстве

-Акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 (+)

-Перечень пострадавших при несчастном случае на производстве

-Медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего

Примечания: ТК РФ Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.

Вопрос № 22. В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем?

-Не менее 0,05 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)

-Не менее 0,1 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)

-Не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (+)

Примечания ТК РФ Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Вопрос № 23. Имеет ли право работник на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?

-Нет, так как он является заинтересованным лицом

-Имеет право (+)

-Имеет право только по согласованию с комиссией по расследованию профессионального заболевания

Комментарий: Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 N 967 (ред. от 10.07.2020).

Вопрос № 24. Какой вид ответственности за нарушение трудового законодательства не применяется?

-Дисциплинарная ответственность

-Материальная ответственность

-Гражданско-правовая ответственность

-Административная ответственность

-Конституционная ответственность (+)

-Уголовная ответственность

Пояснение: ТК РФ Статья 419. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права .

Вопрос № 25. Что включает в себя первая помощь при ранениях?

-Наложение тугой повязки на рану

-Остановка кровотечения и защита раны от дальнейших повреждений и попадания в нее инфекции

путем наложения стерильной повязки (+)

-Обработка раны и наложения повязки

Комментарий: Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н.

Вопрос № 26. Что регулирует и как заключается коллективный договор?

- Регулирует только трудовые отношения работников и работодателей и заключается на общем собрании трудового коллектива

- Регулирует профессиональные отношения работников и работодателей и заключается трудовым коллективом и работодателем

- Регулирует социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключается работниками и работодателем в лице их представителей (+)

- Регулирует социальные и экономические отношения работников и работодателя и заключается трудовым коллективом и работодателем

Пояснение: ТК РФ Статья 40. Коллективный договор.

Вопрос № 27. Что понимается под понятием "опасный производственный фактор"?

-Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

- Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника (+)

-Производственный фактор, воздействие которого на работника может вызывать повреждение здоровья потомства.

Пояснение: ТК РФ Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Статья 209. Основные понятия.

Вопрос № 28. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для каждого работника установлена ТК РФ?

- 4 часа в течение дня и 130 часов в год

- 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год (+)

- 10 часов в течение недели и 150 часов в год

Примечания: ТК РФ Статья 99. Сверхурочная работа.

Вопрос № 29. В каком из перечисленных случаев работник имеет право в свободное от основной работы время выполнять работу по совместительству в другой организации?

-Только работая по совместительству не более трех месяцев в году

-Только в случае согласия руководителя основного места работы

-Имеет право в любом случае (+)

-Работа по совместительству запрещена согласно Трудовому Кодексу РФ

Примечания ТК РФ Статья 60.1. Работа по совместительству.

Вопрос № 30. Какой размер оплаты труда предусматривается при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни?

-Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере (+)

-Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в полуторном размере

-Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в тройном размере

Примечания: ТК РФ Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Вопрос № 31. Кто является сторонами социального партнерства в сфере труда?

-Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей (+)

-Работодатели и органы государственной власти

-Представители работодателей и органы государственной власти

-Работники (представители работников) и органы государственной власти

Пояснение: ТК РФ Статья 25. Стороны социального партнерства.

Вопрос № 32. Что подразумевается под понятием "производственная деятельность"?

-Совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию (+)

-Деятельность, в которой действия работника управляются сознательной целью освоения определенных навыков.

-Деятельность, направленная на производство определенных общественно полезных продуктов, удовлетворяющих потребности человека.

Примечания ТК РФ Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Статья 209.

Вопрос № 33. Что понимается под средством индивидуальной защиты работников?

А) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения (+)

- медицинские средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения
- технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

Пояснение: ТК РФ Статья 209. Основные понятия .

Вопрос № 34. Какая предусмотрена ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах?

-Предупреждение или наложение административного штрафа (+)

- Предупреждение
- Лишение специального права
- Административное приостановление деятельности

Пояснение: ТК РФ Статья 54. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения.

Вопрос № 35. Какое определение соответствует термину "Профессиональный риск "?

-Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (+)

- Процесс признания существования опасности и определение ее характеристик.
 - Процесс получения объективной оценки данных о потенциальной опасности и ущербе, который она может вызвать.
 - Производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.
- Примечания: ТК РФ Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Статья 209. Основные понятия.

Вопрос № 36. Кто из перечисленных лиц не входит в комиссию по расследованию профессионального заболевания?

- Работодатель (его представитель)
- Специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда)
- Представитель учреждения здравоохранения
- Работник (+)**

-Представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа

Примечания: Постановление Правительства РФ N 967 п. 19.

Вопрос № 37. Кто из перечисленных лиц имеет право перевода на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе?

- Беременные женщины (+)**
- Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет
- Работники в возрасте до 18 лет
- Лица, осуществляющие уход за детьми

Примечания ТК РФ Статья 254. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.

Вопрос № 38. Какой вид дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка не предусматривается ТК РФ?

- Замечание
- Выговор
- Строгий выговор (+)**

-Увольнение по соответствующим основаниям

Примечания: ТК РФ Статья 192.

Вопрос № 39. Какие требования безопасности предъявляются к производственным помещениям?

- Только их соответствие требованиям действующих строительных норм и правил
- Только соответствие уровней опасных и вредных факторов в помещениях предельно допустимым нормам
- Только обеспечение беспрепятственной эвакуации людей при пожарах и авариях из помещений
- Только соответствие требованиям безопасности условий эксплуатации устройств инженерных сетей помещений

-Все перечисленные требования (+)

Пояснение: ГОСТ 12.3.002-2014 п. 5.5 В разделе "Требования к производственным помещениям" должны быть изложены требования к содержанию производственных помещений, характерные для производственных процессов данной группы.

Вопрос № 40. Кто НЕ является членом Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений?

- Представители Правительства РФ
- Представители Федеральной инспекции труда (+)**
- Представители общероссийских объединений работодателей
- Представители общероссийских объединений профсоюзов работников

Пояснение: ТК РФ Статья 35. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений п. На федеральном уровне образуется постоянно действующая Российская трехсторонняя комиссия.

Вопрос № 41. Какого вида обеспечения по страхованию НЕ предусмотрено?

- Пособие по временной нетрудоспособности
- Страховые выплаты
- Оплата дополнительных расходов, связанных с реабилитацией застрахованного
- Выплаты за нанесение морального вреда (+)**

Пояснение: 125-ФЗ Статья 8. Виды обеспечения по страхованию.

Вопрос № 42. На что государственный инспектор НЕ имеет права при осуществлении государственного надзора?

- Немедленно приостанавливать деятельность организации при выявлении нарушений трудового законодательства (+)**
 - Предъявлять работодателям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства
 - Направлять в суды требования о ликвидации организаций вследствие нарушения требований охраны труда
 - Запрещать использовать средства индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям, установленным к ним
- Примечания ТК РФ Статья 357. Основные права государственных инспекторов труда.

Вопрос № 43. Где фиксируется выдача средств индивидуальной защиты работнику?

- В личной карточке выдачи средств индивидуальной защиты установленного образца (+)**
- В журнале учета выдачи средств индивидуальной защиты установленного образца
- В личном деле работника
- В расчетной ведомости по средствам индивидуальной защиты

Пояснение: Приказ Минздравсоцразвития России N 290н П. Порядок выдачи и применения СИЗ п. 13. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Вопрос № 44. Кто является сторонами трудовых отношений?

- Физическое лицо и юридическое лицо.
 - Работник и руководитель.
 - Работник и работодатель (+)**
 - Физическое лицо и государство.
- Примечания ТК РФ Статья 20.

Вопрос № 45. Что включает в себя первая помощь при ранениях?

- Наложение тугой повязки на рану
- Остановка кровотечения и защита раны от дальнейших повреждений и попадания в нее инфекции путем наложения стерильной повязки (+)**
- Обработка раны и наложения повязки

Комментарий: Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н .

Вопрос № 46. Что понимается под безопасными условиями труда?

-Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов (+)

-Пространство, в котором возможно воздействие на работающих только вредного производственного фактора

-Свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда

Пояснение: ТК РФ Раздел X. ОХРАНА ТРУДА Статья 209. Основные понятия .

Вопрос № 47. Каким органом власти издаются акты, содержащие требования охраны труда?

-Правительством РФ

-Федеральными органами; Министерством труда и социальной защиты РФ (+)

-Федеральной инспекцией труда

Примечания: Постановление Правительства РФ № 1160 п 4.

Вопрос № 48. Каким работникам бесплатно выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты?

-Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (+)

-Любому желающему работнику по письменному распоряжению руководителя организации

-Работникам в возрасте до восемнадцати лет

-Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до полутора лет

Пояснение: ТК РФ Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.

Вопрос № 49. Кто входит в состав комитета (комиссии) по охране труда в организации?

-Работодатель и руководители структурных подразделений

-Представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (+)

-Специалист по охране труда и руководители подразделений

-Служба охраны труда и руководители подразделений

Пояснение: Приказ Минтруда России Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н п. 10 .

Вопрос № 50. В каком случае ответственность за содержание всех видов инструмента и приспособлений в исправном состоянии может быть возложена на одного работника?

-Не может ни в каком случае

-Может только по решению работодателя

-Может только на малых предприятиях и микропредприятиях (+)

-Может только если это работник специализированной организации, с которой заключен договор

Пояснение: Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 835н п.25.

**Вопросы для проверки знаний по модулю «Оказание первой помощи пострадавшим»
(пункт 33 Правил № 2464 от 24.12.2021)**

1. Выберите последовательность подробного осмотра пострадавшего, находящегося в сознании:

- а) голова, шея, грудная клетка, живот, ноги и руки;
- б) грудная клетка, голова и шея, ноги и руки, живот;
- в) голова, грудная клетка, живот, шея, руки и ноги;
- г) ноги и руки, голова и шея, грудная клетка и живот.

2. Пальцевое прижатие сонной артерии производится:

- а) на боковой поверхности шеи позади грудинно-ключично-сосцевидной мышцы одним большим или несколькими пальцами по направлению к позвоночнику;
- б) на передней поверхности шеи снаружи от гортани указательным, средним и безымянным одновременно или одним большим пальцем по направлению к позвоночнику;
- в) на стороне повреждения двумя пальцами (указательным и средним) в области гортани ниже места ранения.

3. В каких ситуациях следует приступить к сердечно-легочной реанимации?

- а) при отсутствии у пострадавшего признаков сознания;
- б) при отсутствии у пострадавшего признаков сознания, дыхания и кровообращения;
- в) в случае, если с момента потери сознания прошло не более 5 минут;
- г) при наличии у пострадавшего признаков клинической смерти.

4. Назовите наиболее быстрый способ остановки артериального кровотечения:

- а) наложение кровоостанавливающего жгута;
- б) наложение давящей повязки;
- в) пальцевое прижатие артерии;
- г) прямое давление на рану.

5. Придание устойчивого бокового положения пострадавшему следует начать:

- а) с расположения одной руки пострадавшего под углом к его телу;
- б) с поворота нижней части его тела на бок;
- в) с расположения руки пострадавшего тыльной стороной ладони к его щеке;
- г) с расстегивания стягивающей одежды.

6. Выбор способа переноски пострадавшего при оказании первой помощи зависит:

- а) от наличия средств переноски (носилки, строп) пострадавших;
- б) от предполагаемой дальности переноски;
- в) от желания пострадавшего;
- г) от количества участников оказания первой помощи, их физических возможностей и характера травм.

7. Эффективность пальцевого прижатия артерии оценивается по следующим признакам:

- а) визуально по уменьшению или остановке кровотечения;
- б) по правильности нахождения точки пальцевого прижатия;
- в) по отсутствию болевых ощущений у пострадавшего при давлении в точку прижатия;
- г) по сохранению пульса ниже места прижатия.

8. Пальцевое прижатие бедренной артерии выполняется:

- а) в верхней трети бедра двумя большими пальцами рук, плотно обхватывающими бедро;
- б) выше места ранения на несколько сантиметров с усилием, достаточным для остановки кровотечения;
- в) в области выступа седалищной кости основанием ладони всем весом тела;
- г) в паховой области кулаком, зафиксированным второй рукой, весом тела участника оказания первой помощи.

9. Что следует сделать в случае длительного выполнения реанимационных мероприятий и возникновении физической усталости у человека, оказывающего помощь?

- а) прекратить проведение реанимационных мероприятий в случае, если с момента их начала прошло более 30 минут;
- б) привлечь помощника к осуществлению реанимационных мероприятий;
- в) уменьшить частоту надавливаний на грудину;
- г) снизить глубину надавливания на грудину;
- д) констатировать биологическую смерть пострадавшего, отметив это в соответствующей документации.

10. Качественные вдохи искусственного дыхания выполняются при соблюдении следующего условия:

- а) максимально возможная скорость вдыхания;
- б) максимально возможный объем вдоха;
- в) качественное открытие дыхательных путей;
- г) качественная очистка полости рта.

11. При появлении признаков жизни у пострадавшего, которому проводилась сердечно-легочная реанимация, необходимо выполнить следующие действия:

- а) придать пострадавшему устойчивое боковое положение и контролировать состояние пострадавшего;
- б) продолжить сердечно-легочную реанимацию с осторожностью;
- в) позвонить и отменить вызов скорой медицинской помощи;
- г) прекратить проведение сердечно-легочной реанимации.

12. Пострадавшему, находящемуся в сознании и имеющему признаки кровопотери, следует придать следующее положение:

- а) устойчиво боковое положение;
- б) полусидячее положение;
- в) положение на спине с приподнятыми ногами;
- г) положение на спине с согнутыми и разведенными ногами;
- д) положение на животе.

13. После оказания первой помощи до прибытия бригады скорой медицинской помощи водителю необходимо, прежде всего, осуществлять следующие действия:

- а) продолжать звонить диспетчеру скорой медицинской помощи для выяснения, когда прибудет бригада, для определения необходимости в самостоятельной транспортировке пострадавших;
- б) продолжать контролировать состояние пострадавших и оказывать им психологическую поддержку;
- в) для скорейшего оказания медицинской помощи пострадавшим транспортировать их попутным или служебным автотранспортом навстречу бригаде скорой медицинской помощи;
- г) подготовить попутный или служебный автотранспорт к госпитализации пострадавших.

14. Переноску в одиночку на плече желательно не применять в отношении пострадавших с нижеприведенными травмами и состояниями:

- а) травмы конечностей;
- б) травма головы;
- в) травмы груди и живота;
- г) ожоги и отморожения;
- д) отравления.

15. Все утверждения верны в отношении прямого давления на рану, кроме следующего:

- а) при прямом давлении на рану рана закрывается стерильными салфетками или стерильным бинтом, после чего на область раны осуществляется давление рукой участника оказания первой помощи с силой, достаточной для остановки кровообращения;
- б) при сильном кровотечении для наложения на рану можно использовать любую подручную ткань;
- в) при отсутствии табельных и подручных средств допустимо осуществлять давление на рану рукой участника оказания первой помощи (при этом не следует забывать о необходимости использования перчаток медицинских нестерильных);
- г) прямое давление на рану является основным способом остановки артериального кровотечения.

16. Пальцевое прижатие подмышечной артерии производится:

- а) в области плечевого сустава и надплечья к плечевой кости в подмышечной впадине прямыми, жестко зафиксированными пальцами в направлении плечевого сустава;
- б) давлением кулаком в область подмышечной впадины;
- в) большим пальцем к плечевой кости;
- г) сильным прижатием плеча к туловищу.

17. Для проверки дыхания у пострадавшего необходимо выполнить следующее действие:

- а) поднести ко рту и носу пострадавшего зеркальце или металлический предмет, чтобы по его запотеванию определить наличие дыхания;
- б) поднести к носу и рту пострадавшего клочок ватки, нитку или перышко, чтобы по их колебаниям определить наличие дыхания;
- в) наклониться над ртом и носом пострадавшего и попытаться услышать дыхание, почувствовать выдыхаемый воздух на своей щеке и увидеть движение грудной клетки у пострадавшего;
- г) положить руку на грудную клетку пострадавшего, пытаться ощутить дыхательные движения пострадавшего.

18. Для открытия дыхательных путей пострадавшего необходимо:

- а) запрокинуть голову, при этом следует положить одну руку на лоб, а другую подложить под шею пострадавшего;
- б) запрокинуть голову, положив при этом одну руку на лоб, а двумя пальцами подняв подбородок;
- в) очистить ротовую полость пальцами, обмотанными платком или бинтом;
- г) удалить зубные протезы и прочие инородные предметы из ротовой полости;
- д) расстегнуть стягивающую одежду, галстук, воротник.

19. Давление на грудину при проведении сердечно-легочной реанимации взрослому пострадавшему осуществляется следующим образом:

- а) кулаком одной руки;
- б) ладонью одной руки;
- в) ладонями обеих рук, помещенными крест-накрест;
- г) двумя взятыми в замок руками, расположенными одна над другой с выпрямленными пальцами.

20. При наличии признаков сознания у пострадавшего при оценке его состояния следует прежде всего:

- а) произвести осмотр на наличие у него кровотечения и по возможности остановить его;
- б) опросить пострадавшего и выяснить обстоятельства травмы;
- в) дать понюхать ему нашатырный спирт для предупреждения потери сознания;
- г) попытаться успокоить пострадавшего, предложить ему воды.

21. Для остановки венозного кровотечения используются все способы, кроме следующего:

- а) прямое давление на рану;
- б) наложение давящей повязки на рану;
- в) наложение кровоостанавливающего жгута;
- г) максимальное сгибание конечности в суставе;
- д) прямое давление на рану.

22. Переноску в одиночку волоком не рекомендуется применять для пострадавших со следующими травмами:

- а) травмы грудной клетки;
- б) травмы живота;
- в) травмы головы;
- г) травмы нижних конечностей.

23. Пальцевое прижатие подключичной артерии производится:

- а) к ключице с помощью четырех пальцев с усилием, достаточным для остановки кровотечения;
- б) в ямке под ключицей большим пальцем к первому ребру;
- в) указательным и средним пальцем в ямке над ключицей строго перпендикулярно поверхности грудной клетки;
- г) в ямке над ключицей к первому ребру с помощью четырех пальцев.

24. Перед началом оказания первой помощи водителю следует убедиться:

- а) в отсутствии опасности для оказывающего помощь;
- б) в отсутствии опасности для пострадавшего;
- в) во всем из перечисленного;
- г) в ничем из перечисленного.

25. Сердечно-легочная реанимация в объеме искусственного дыхания и надавливаний на грудную клетку может не проводиться в следующих случаях:

- а) при наличии у пострадавшего переломов нижней челюсти;
- б) при наличии у пострадавшего травм грудной клетки;
- в) при наличии у пострадавшего травмы, явно не совместимой с жизнью (например, отрыв головы);
- г) при наличии у пострадавшего длительно существующего хронического, например, онкологического заболевания;
- д) при отсутствии возможности вызова скорой медицинской помощи;
- е) при отсутствии у человека, оказывающего первую помощь, аптечки или укладки.

26. Соотношение компрессий грудной клетки и вдохов искусственного дыхания при проведении сердечно-легочной реанимации взрослому пострадавшему составляет:

- а) 4–5 надавливаний на грудную клетку / 1 вдох искусственного дыхания;
- б) 15 надавливаний на грудную клетку / 2 вдоха искусственного дыхания;
- в) 30 надавливаний на грудную клетку / 2 вдоха искусственного дыхания;
- г) в зависимости от количества людей, проводящих сердечно-легочную реанимацию: 15 надавливаний на грудную клетку / 2 вдоха искусственного дыхания при реанимации в одиночку, 5 надавливаний на грудную клетку / 1 вдох искусственного дыхания при реанимации вдвоем.

27. Продолжительность наложения кровоостанавливающего жгута (не более):

- а) 1 час в теплое время года, до получаса в холодное время года;
- б) до 2х часов в теплое время года, до часа в холодное время года;
- в) до полутора часов в теплое время года, до часа в холодное время года;
- г) до доставки пострадавшего в лечебное учреждение или до прибытия бригады скорой медицинской помощи.

28. Пострадавшему с признаками травмы живота и таза рекомендуется придать следующее положение:

- а) положение на спине с приподнятыми ногами;
- б) устойчиво боковое положение;
- в) сидячее положение;
- г) положение на спине с полусогнутыми и разведенными ногами;
- д) положение на животе.

29. Перемещение пострадавшего с подозрением на травму позвоночника следует выполнять следующим способом:

- а) на руках с привлечением нескольких человек;
- б) на твердой ровной поверхности (щит);
- в) любым из перечисленных способов;
- г) ни одним из перечисленных способов.

30. Во время проведения сердечно-легочной реанимации у пострадавшего появились признаки жизни, в том числе и самостоятельное дыхание. Какое действие необходимо предпринять:

- а) сообщить диспетчеру скорой медицинской помощи о том, что состояние пострадавшего улучшилось;
- б) прекратить проведение сердечно-легочной реанимации, продолжив наблюдение за пострадавшим;
- в) придать пострадавшему удобное для него положение;
- г) придать пострадавшему устойчивое боковое положение.

Правильные ответы

1 -а	11 -а	21 -в
2 -б	12 -в	22 -г
3 -б	13 -б	23 -г
4 -г	14 -в	24 -а
5-а	15 -г	25 -в
6- г	16 -а	26 -в
7 -а	17 -в	27 -а
8 -г	18 -б	28 -г
9 -б	19 -г	29 -в
10- в	20 -а	30 -г

Электронно-информационный ресурс «Все о первой помощи». Форма доступа: <http://allfirstaid.ru/>

IX. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ:

Федеральные законы	«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ
	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
Постановления Правительства Российской Федерации	Постановление Правительства Российской Федерации от 08.10.2021 № 1707 «О внесении изменений в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»
	Постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»
	Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
Распоряжения Правительства Российской Федерации	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.12.2021 г. № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»
Приказы Минтруда России	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.10.2020 № 746н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.06.2020 № 343н «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.12.2020 № 914н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 № 781н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 № 780н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности»
Приказы Минтруда России	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.12.2020 № 915н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.09.2020 № 644н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2020 № 815н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.12.2020 № 858н «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов

Приказы Минтруда России	продукции из водных биоресурсов»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.09.2020 № 652н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.11.2020 № 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.11.2020 № 776н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2020 № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 № 901н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 836н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 834н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.10.2020 № 721н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в метрополитене»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2020 № 875н «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.12.2020 № 849н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ»
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 832н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении полиграфических работ»	
Приказы Минтруда России	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 № 902н «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.12.2020 № 859н "Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности"
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 887н «Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 882н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ»

Приказы Минтруда России	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.12.2020 № 866н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2020 № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2020 № 922н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2020 № 872н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.12.2020 № 867н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.12.2020 № 928н «Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях»
	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2020 № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»
	Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»
	Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»
	Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»
	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
Приказы Минтруда России	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 769н «О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и внесенного в него изменения»
	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах,

Приказы Минтруда России	включая право на безопасные условия и охрану труда»
	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
	Приказ Минтруда России от 15.11.2021 № 796н «О признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» и внесенных в него изменений»
	Приказ Минтруда России от 22.10.21 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
	Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
	Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
	Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»
	Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»
	Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»
	Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»