

Приказ №120-В
от 31.08.2011г.

Протокол педсовета
№11 от 30.08.2011г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГОВ

- Целью аттестации является стимулирование роста квалификации педагогов, профессионализма, развитие творческой инициативы, обеспечение социальной защищенности работников школы.
2. Задачами аттестации являются: целенаправленное, непрерывное повышение профессионального уровня педагогических работников; установление соответствия между качеством труда и оплатой труда; Управление качеством образования.
 3. Аттестация осуществляется на основе комплексной оценки уровня квалификации, педагогического профессионализма работников образовательного учреждения.
 4. Основными принципами аттестации являются:
 - добровольность,
 - открытость,
 - коллегиальность
 - гуманное и доброжелательное отношение к педагогическим работникам.
 5. нормативной основой для проведения аттестации являются:
 - типовое положение,
 - квалификационные характеристики;
 - единая тарифная сетка по оплате труда работников;
 - другие нормативные акты, регламентирующие уровень оплаты труда.
 6. квалификационные категории педагогическим работникам присваиваются на срок не более пяти лет.
 7. Аттестацию проходят изъявившие желание получить квалификационную категорию, подтвердить или повысить имеющуюся категорию.
 8. порядок проведения аттестации:
 - аттестация проводится на основе обобщения итогов деятельности педагогических работников,
 - основанием для прохождения аттестации является личное заявление работника с указанием категории, на которую он претендует с обоснованием;
 - работник, не имеющий определенного стажа работы и уровня образования, заложенных в квалификационных характеристиках, может претендовать на любую категорию и получить ее при успешном прохождении аттестации.
 9. Аттестация проводится по двум направлениям:
 - обобщение деятельности педагогических работников (творческий отчет, собеседование, защита н/м темы и пр.)
 - экспертная оценка практической деятельности педагогических работников.

10. Аттестационная комиссия:

Задачами комиссии являются:

- обобщение итогов деятельности педагогов;
- обеспечение объективности экспертных оценок;
- соблюдение основных принципов аттестации.

11. Для проведения аттестации в образовательном учреждении создается аттестационная комиссия педагогическим советом учреждения.

12. Персональный состав аттестационной комиссии определяется приказом руководителя образовательного учреждения.

13. В состав аттестационной комиссии могут входить: работники образовательного учреждения; представители от профсоюза, родителей (совета школы), сельской власти и управления.

14. Результат аттестации определяется открытым голосованием на итоговом заседании.

Решение считается действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов аттестационной комиссии.

15. Результат аттестации оформляется протоколом и заносится в аттестационный лист.