


ПРИНЯТО на заседании педсовета  
Протокол №6 от 13.05.2015г.

УТВЕРЖДАЮ:   
директор МОУ «Пушкинская СОШ»  
Хмырова С.Я.  
Приказ №90 от 14.05.2015г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях предоставления длительного трудового отпуска педагогическим работникам

### 1. Общие положения

Согласно статье 335 Трудового кодекса РФ педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на отпуск сроком до одного года.

### 2. Условия предоставления длительного отпуска

2.1. Длительный отпуск предоставляется работникам школы, имеющим непрерывный стаж работы в школе на должностях, непосредственно связанных с осуществлением учебно-воспитательной деятельности (директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, учитель) не менее 10 лет.

2.2. Длительный отпуск предоставляется при условии, что место работы в школе являлось для педагогического работника основным местом работы.

2.4. Период нахождения работника в длительном отпуске засчитывается в общий стаж работы.

2.5. Длительный отпуск предоставляется работнику без сохранения заработной платы.

### 3. Порядок предоставления длительного отпуска

3.1. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник должен предоставить администрации школы не позднее чем за 2 недели до начала отпуска.

3.2. До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право отозвать свое заявление, если работодателем должность, которую занимал работник, не предложена другому лицу.

3.3. В заявлении о предоставлении длительного отпуска работник должен указать конкретный срок (не более одного года) отпуска. В случае если этот срок составляет менее одного года, работник не имеет права требовать предоставления оставшейся части длительного отпуска в какое-либо другое время.