Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №50 "Теремок" общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического направления развития воспитанников"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Административно-хозяйственный персонал					
4. Заведующий производством (шеф-повар)	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда повышенный размер оплаты труда, не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, согласно Раздел VI, Глава 21, Статья 147 ТК РФ.	Привести в соответствие с НД			
	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней согласно Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ	Привести в соответствие с НД			

Дата составления: 03.06.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий		Рассказова А.А.	01.07.2015г
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Председатель профсоюзного комитета		Древнова Ю.В.	01.07.2015г
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)
Специалист по охране труда		Абашина Ю.С.	01.07.2015г
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Заведующий хозяйством		Филина А.В.	01.07.2015г
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Старший воспитатель		Сластихина И.Ю.	01.07.2015г
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

831		Угрюмова Е.С.	05.06.15
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №50 "Теремок" общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического направления развития воспитанников"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	72	5	0	4	0	1	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	95	5	0	4	0	1	0	0	0
из них женщин	87	5	0	4	0	1	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Административно-хозяйственный персонал																						
1	Заведующий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Заместитель заведующего	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Заведующий производством (шеф-повар)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.2	2	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 03.06.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий		Рассказова А.А.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Председатель профсоюзного комитета		Древнова Ю.В.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)
Специалист по охране труда		Абашина Ю.С.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Заведующий хозяйством		Филина А.В.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Старший воспитатель		Сластихина И.Ю.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

831		Угрюмова Е.С.	05.06.15
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №50 "Теремок" общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического направления развития воспитанников"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Педагогический персонал					
8. Педагог-психолог	Освещенность: Модернизировать систему искусственного освещения. Увеличить количество светильников. Установить лампы другой мощности	Улучшение качества освещения. Увеличение искусственной освещенности			
	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда повышенный размер оплаты труда, не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, согласно Раздел VI, Глава 21, Статья 147 ТК РФ.	Привести в соответствие с НД			
10(10-1А; 10-2А; 10-3А). Воспитатель (ясельные группы)	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда повышенный размер оплаты труда, не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, согласно Раздел VI, Глава 21, Статья 147 ТК РФ.	Привести в соответствие с НД			
Учебно-вспомогательный персонал					
13. Секретарь	Освещенность: Модернизировать систему искусственного освещения. Увеличить количество светильников. Установить лампы другой мощности	Улучшение качества освещения. Увеличение искусственной освещенности			
	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда повышенный размер оплаты труда, не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, согласно Раздел VI, Глава 21, Статья 147 ТК РФ.	Привести в соответствие с НД			
16. Ведущий экономист	Освещенность: Модернизировать систему искусственного освещения. Увеличить	Улучшение качества освещения. Увеличение искусствен-			

	количество светильников. Установить лампы другой мощности	ной освещенности			
	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда повышенный размер оплаты труда, не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, согласно Раздел VI, Глава 21, Статья 147 ТК РФ.	Привести в соответствие с НД			
17(17-1А; 17-2А; 17-3А; 17-4А; 17-5А). Младший воспитатель (дошкольные группы)	Освещенность: Модернизировать систему искусственного освещения. Увеличить количество светильников. Установить лампы другой мощности	Улучшение качества освещения. Увеличение искусственной освещенности			
	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда повышенный размер оплаты труда, не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, согласно Раздел VI, Глава 21, Статья 147 ТК РФ.	Привести в соответствие с НД			
18(18-1А; 18-2А; 18-3А). Младший воспитатель (ясельные группы)	Освещенность: Модернизировать систему искусственного освещения. Увеличить количество светильников. Установить лампы другой мощности	Улучшение качества освещения. Увеличение искусственной освещенности			
	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда повышенный размер оплаты труда, не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, согласно Раздел VI, Глава 21, Статья 147 ТК РФ.	Привести в соответствие с НД			
Обслуживающий персонал					
19(19-1А). Повар	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда повышенный размер оплаты труда, не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, согласно Раздел VI, Глава 21, Статья 147 ТК РФ.	Привести в соответствие с НД			
	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда дополни-	Привести в соответствие с НД			

	тельный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней согласно Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ				
20. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Освещенность: Модернизировать систему искусственного освещения. Увеличить количество светильников. Установить лампы другой мощности	Улучшение качества освещения. Увеличение искусственной освещенности			
	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда повышенный размер оплаты труда, не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, согласно Раздел VI, Глава 21, Статья 147 ТК РФ.	Привести в соответствие с НД			
	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней согласно Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ	Привести в соответствие с НД			
22. Кастелянша	Освещенность: Модернизировать систему искусственного освещения. Увеличить количество светильников. Установить лампы другой мощности	Улучшение качества освещения. Увеличение искусственной освещенности			
	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда повышенный размер оплаты труда, не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, согласно Раздел VI, Глава 21, Статья 147 ТК РФ.	Привести в соответствие с НД			
24. Подсобный рабочий	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда повышенный размер оплаты труда, не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, согласно Раздел VI, Глава 21, Статья 147 ТК РФ.	Привести в соответствие с НД			
456780, Челябинская обл., г. Озерск, ул. Рабочая, 1					
Административно-хозяйственный персонал	Отсутствует	–	–	–	–
Педагогический персонал	Отсутствует	–	–	–	–
Учебно-вспомогательный пер-	Отсутствует	–	–	–	–

сонал					
		Обслуживающий персонал			
38(38-1А). Повар	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда повышенный размер оплаты труда, не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, согласно Раздел VI, Глава 21, Статья 147 ТК РФ.	Привести в соответствие с НД			
	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней согласно Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ	Привести в соответствие с НД			
41. Подсобный рабочий	На основании результатов специальной оценки условий труда установить за работу во вредных условиях труда повышенный размер оплаты труда, не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, согласно Раздел VI, Глава 21, Статья 147 ТК РФ.	Привести в соответствие с НД			

Дата составления: 03.06.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий		Рассказова А.А.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Председатель профсоюзного комитета		Древнова Ю.В.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)
Специалист по охране труда		Абашина Ю.С.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Заведующий хозяйством		Филина А.В.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Старший воспитатель		Сластихина И.Ю.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

831		Угрюмова Е.С.	05.06.15
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №50 "Теремок" общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического направления развития воспитанников"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	72	67	4	36	22	5	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	95	90	12	45	28	5	0	0	0
из них женщин	87	82	7	42	28	5	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Педагогический персонал																						
6	Инструктор по физической культуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7-1А (7)	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	1	2	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9-1А (9)	Воспитатель (дошкольные	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

	группы)																						
9-2А (9)	Воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9-3А (9)	Воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9-4А (9)	Воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9-5А (9)	Воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Воспитатель (ясельные группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10-1А (10)	Воспитатель (ясельные группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10-2А (10)	Воспитатель (ясельные группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10-3А (10)	Воспитатель (ясельные группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Старший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Учебно-вспомогательный персонал																						
13	Секретарь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14-1А (14)	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Ведущий бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15-1А (15)	Ведущий бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15-2А (15)	Ведущий бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15-3А (15)	Ведущий бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16	Ведущий экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17	Младший воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17-1А (17)	Младший воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17-2А (17)	Младший воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17-3А (17)	Младший воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17-4А (17)	Младший воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17-5А (17)	Младший воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Младший воспитатель (ясельные группы)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18-1А	Младший воспитатель (ясель-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

(18)	ные группы)																						
18-2А (18)	Младший воспитатель (ясельные группы)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18-3А (18)	Младший воспитатель (ясельные группы)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Обслуживающий персонал																						
19	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.2	2	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
19-1А (19)	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.2	2	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Кастелянша	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	3.1	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24	Подсобный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25	Сторож	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26	Уборщик служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26-1А (26)	Уборщик служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27	Дворник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27-1А (27)	Дворник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	456780, Челябинская обл., г. Озерск, ул. Рабочая, 1																						
	Административно-хозяйственный персонал																						
28	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Педагогический персонал																						
29	Инструктор по физической культуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
32	Воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
32-1А (32)	Воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
33	Воспитатель (ясельные группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
33-1А (33)	Воспитатель (ясельные группы)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34	Старший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
35	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Учебно-вспомогательный персонал																						
36	Младший воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
36-1А (36)	Младший воспитатель (дошкольные группы)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

37	Младший воспитатель (ясельные группы)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37-1А (37)	Младший воспитатель (ясельные группы)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Обслуживающий персонал																						
38	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.2	2	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
38-1А (38)	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.2	2	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
39	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
40	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
41	Подсобный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
42	Сторож	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
43	Дворник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 03.06.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий		Рассказова А.А.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Председатель профсоюзного комитета		Древнова Ю.В.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	Ф.И.О.	(дата)
Специалист по охране труда		Абашина Ю.С.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Заведующий хозяйством		Филина А.В.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Старший воспитатель		Сластихина И.Ю.	01.07.2015
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

831		Угрюмова Е.С.	05.06.15
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)