



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

28 апреля

Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда с целью привлечения внимания мировой общественности к масштабам проблемы производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на рабочих местах во всем мире.

Первоначально этот день отмечался только трудящимися США и Канады и был связан с Днем памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе.

28 апреля – это не просто день памяти о жертвах прошлого. Он помогает привлечь внимание и к ныне живущим, к тем, чья жизнь и здоровье продолжают подвергаться риску, и таким образом способствует символическому трансформированию чувств потери, горечи, скорби и печали в позитивные действия для ведения диалога и осуществления перемен.

Поэтому 28 апреля – это не только день скорби и печали, но и день действий, обращенных в будущее.

В России мероприятия связанные с Всемирным днем охраны труда, проводятся с 2003 года. Тема Всемирного дня охраны труда в 2026 году – **«Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации»**.

Труд – это неотъемлемая часть нашей жизни и каждому из нас хочется, чтобы он не только достойно оплачивался, но и был максимально безопасен и удобен. На работе мы проводим множество часов своей жизни, и охрана труда – вопрос, который касается каждого.

То, насколько мы чувствуем себя защищенными на рабочем месте, напрямую влияет на наше здоровье и счастье.

Психосоциальная рабочая среда определяется тем, как спроектирована, организована и управляется работа, а также организационными практиками, формирующими повседневные условия труда. Психосоциальные факторы, такие как нагрузка и режим работы, ясность ролей, автономия, поддержка, а также справедливые и прозрачные процессы оказывают существенное влияние на то, как воспринимается работа, и затрагивают безопасность, здоровье и производительность работников.

В современном мире условия труда определяются не только физическими, химическими или биологическими факторами. Ключевое влияние на безопасность, здоровье и производительность персонала оказывает психосоциальная среда. Она формируется под воздействием того, как спроектирована, организована и управляется работа: режим и интенсивность нагрузки, ясность должностных ролей, уровень автономии, наличие поддержки и справедливость управленческих процессов.

Когда эти факторы приобретают негативный характер, они перерастают в производственные опасности, которые подлежат обязательному выявлению и контролю наравне с традиционными угрозами.

Проблемы безопасности на рабочем месте, к сожалению, по-прежнему актуальны, несмотря на развитие технологий и повышение стандартов комфорта.

Задачи по созданию благоприятной атмосферы в коллективе, как правило, ложатся на плечи руководителей. Заинтересованным же в целенаправленном формировании позитивной рабочей среды руководителям, рекомендуется включить в повседневную практику следующие стратегии:

- поощряйте открытое и конструктивное взаимодействие между сотрудниками, подавая личный пример. Проводите совещания, предлагая каждому участнику высказаться и вовлекая собравшихся в обсуждения; опрашивайте сотрудников на предмет возможных новых проектов, оптимизации реализуемых процессов и других аспектов совместной работы; побуждайте коллег обмениваться идеями и мнениями в отношении возложенных на подразделение задач;
- поощряйте сотрудников за успешную работу и личные достижения. Используйте систему поощрений и наград, отмечая результаты, делайте это открыто с использованием прозрачного механизма оценки;
- предоставляйте возможности для обучения и развития. Планируйте семинары, тренинги и вебинары на темы профессионального и личностного роста. Предлагайте опытным членам коллектива делиться знаниями и профессиональными наработками, запуская программы наставничества. Не забывайте и о развитии лидерских качеств среди сотрудников – исходя из интересов и предпочтений подчиненных наделяйте их дополнительными зонами ответственности, предоставляя разумную автономию и право самостоятельного принятия решений;
- вкладывайтесь в укрепление психологического благополучия и здоровья. Поощряйте соблюдение здорового режима труда и отдыха, предоставляя возможности работы по гибкому графику. Приглашайте сотрудников к участию в мероприятиях, способствующих укреплению физического и ментального здоровья.

Наконец, прислушивайтесь к мнениям и идеям подчиненных о возможностях и векторах развития позитивной рабочей среды. Общайтесь с коллегами один на один и проводите

групповые собрания, чтобы узнать подробнее о том, какой представляется работа в компании с позиции линейного сотрудника.

ПОМНИТЕ:

! смертность на производстве не является фатально неотвратимой;

! несчастные случаи не происходят сами по себе;

! болезнь не возникает из ничего;

! у всех этих несчастий есть причины;

! большинство смертей, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний можно предотвратить.

Все имеют право на безопасные условия труда и все хотят и должны возвращаться с работы домой живыми и невредимыми.