

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 50 «Теремок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического направления развития воспитанников»

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом  
Заведующего МБДОУ ДС №50  
От «09» января 2014 г.

№ 7/1ахд

## ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

01.01.2014 № 14

Младшего воспитателя

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н;
- Примерных рекомендаций об организации службы охраны труда в образовательном учреждении системы Министерства образования, утвержденных приказом Минобрнауки РФ от 27.02.95 №92;
- в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Должность младшего воспитателя относится к категории учебно-вспомогательного персонала, принимается и освобождается от должности руководителем дошкольного образовательного учреждения.

1.3. Подчиняется заведующему МБДОУ и заведующему хозяйством

1.4. На должность младшего воспитателя принимается лицо, имеющее среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональную подготовку в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы.

1.5 в своей работе младший воспитатель руководствуется:

- Уставом ДОУ;
- типовым положением о дошкольном образовательном учреждении;
- локальными правовыми актами ДОУ;
- приказами и распоряжениями руководителя ДОУ;
- трудовым договором;
- настоящей должностной инструкцией;
- правилами внутреннего трудового распорядка.

1.6. Младший воспитатель должен знать:

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;
- Конвенцию о правах ребенка;
- основы педагогики, психологии, возрастной физиологии, гигиены, доврачебной медицинской помощи, теории и методики воспитательной работы;
- методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с воспитанниками разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими);
- правила охраны жизни и здоровья воспитанников, ухода за детьми;
- санитарно-гигиенические нормы содержания помещений, оборудования, инвентаря;

- концентрацию моющих и дезинфицирующих средств и правила безопасного использования ими;
- правила по охране труда и пожарной безопасности.

## 2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

Младший воспитатель выполняет следующие должностные обязанности:

- 2.1. участвует в планировании и организации жизнедеятельности воспитанников, в проведении занятий, организуемых воспитателем;
- 2.2. осуществляет под руководством воспитателя повседневную работу, обеспечивающую создание условий для социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации воспитанников;
- 2.3. совместно с медицинскими работниками, под руководством воспитателя обеспечивает сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдению ими распорядка дня;
- 2.4. организует с учетом возраста воспитанников их работу по самообслуживанию, соблюдение ими требований охраны труда, оказывает им необходимую помощь;
- 2.5. организует прием пищи воспитанников, проводит работу по освоению детьми столового этикета, культурно-гигиенических навыков.
- 2.6. помогает воспитателю одевать и раздевать детей, проводить закаливающие мероприятия, готовит все необходимое для их проведения
- 2.7. выводит детей и заводит с прогулки
- 2.8. проводит гигиенические процедуры с детьми
- 2.9. готовит воду для закаливающих процедур, умывания детей и полоскания рта
- 2.10. обеспечивает состояние помещений и оборудования, соответствующее санитарно-гигиеническим нормам их содержания;
- 2.11. два раза в день проводит влажную уборку в группе
- 2.12. проводит ежедневно гигиеническую обработку санузла
- 2.13. проводит санитарную обработку посуды, детских горшков (группа раннего возраста)
- 2.14. проводит карантинные мероприятия
- 2.15. ежедневно имеет рабочий раствор дезинфицирующего средства
- 2.16. проводит смену постельного белья один раз в 10 дней и по мере загрязнения
- 2.17. проводит маркировку постельного белья
- 2.18. осуществляет мытье окон 2 раза в год (весна, осень) используя длинную швабру  
Поднимается при этом на высоту не более 3-х метров
- 2.19. следит за чистотой полотенец, меняет их по мере загрязнения
- 2.20. следит за наличием кипяченой воды для питья и полоскания рта
- 2.21. в летний период моет веранду 2 раза в неделю
- 2.22. взаимодействует с родителями воспитанников (лицами, их заменяющими);
- 2.23. обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса;
- 2.24. во время производственных мероприятий в тихий час с участием воспитателя находится с детьми
- 2.25. выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.
- 2.26. регулярно проходит медицинский осмотр и гигиеническую аттестацию

## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормами правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средство индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или выше стоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении профессионального заболевания (отравления).
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

### 3. ПРАВА

3.1. Младший воспитатель имеет право:

- участвовать в управлении ДООУ, защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- представлять на рассмотрение руководителя ДООУ предложения по вопросам своей деятельности;
- получать от руководителей и специалистов информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;
- требовать от руководства ДООУ оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей;
- повышать свою профессиональную квалификацию, проходить аттестацию.

3.2. Младший воспитатель также имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, и получение от работодателя достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте.

3.3. На социальные гарантии и льготы, установленные законодательством РФ

3.4. На ежегодный оплачиваемый отпуск.

3.5. Требовать от администрации создания условий для выполнения прямых обязанностей.

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Младший воспитатель несет ответственность:

- За совершенные в процессе осуществления своей трудовой деятельности правонарушения в пределах, определяемых действующим административным, уголовным и гражданским законодательством РФ;
- За причинение материального ущерба в пределах, определенных действующим трудовым, уголовным и гражданским законодательством РФ;
- За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ДООУ, иных локальных нормативных актов, законных распоряжений руководителя ДООУ, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, в том числе за неиспользование предоставленных прав, повар несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством РФ. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.
- За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника, а также совершение другого аморального поступка, младший воспитатель может быть освобождён от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Законом РФ «Об образовании». Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.
- За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических требований к организации жизнедеятельности воспитанников в дошкольном, учреждении младший воспитатель привлекается к административной ответственности в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством РФ.