

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор  
ООО «Кандалакшаводоканал-1»  
М.В. Дмитриев



## ПОЛОЖЕНИЕ

### «О противодействии коррупции» ООО «Кандалакшаводоканал-2»

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика Общества с ограниченной ответственностью «Кандалакшаводоканал-2» (далее - Общество) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 25.12.2008 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013 (разработаны Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации);

Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.12.2014 №18-0/10/В-8980);

Методическими рекомендациями по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов» от 19.05.2020 (утверждены Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации);

Также нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику Общества, являются Устав и другие локальные акты Общества.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников Общества вне зависимости от уровня занимаемой должности, в том числе внешних совместителей.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

#### 1.4.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.4.2. противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. антикоррупционная политика - деятельность руководства Общества, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

1.4.4. контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

1.4.5. коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

1.4.6. взятка – получение должностным лицом или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по работе;

1.4.7. конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Общества, или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам, имуществу и деловой репутации Общества;

1.4.8. предупреждение коррупции - деятельность Общества по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

2.2. Обеспечение четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий

Конституции РФ, законодательству РФ, иным нормативным актам и локальным актам Общества.

2.3. Приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

2.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

2.5. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.6. Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.7. Информированность контрагентов, партнеров и общественности о принятых Обществом антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

### 3. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ

Работа по предупреждению коррупции в Обществе ведется в соответствии с утвержденным в установленном порядке планом противодействия коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

3.1. Формирование в коллективе Общества нетерпимости к коррупционному поведению;

3.2. Проведение мониторинга локальных актов, издаваемых Обществом на предмет соответствия действующему законодательству;

3.3. Проведение мероприятий по разъяснению работникам Общества законодательства в сфере противодействия коррупции;

### 4. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЩЕСТВЕ

4.1. В Обществе ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры материальных ресурсов является генеральный директор.

4.2. В интересах координации усилий структурных подразделений и работников Общества по реализации Положения в Обществе образуется коллегиальный орган - Комиссия по противодействию коррупции.

4.3. Эти обязанности включают в частности:

4.3.1. разработку локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекс этики и служебного поведения работников и т.д.);

4.3.2. проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;

4.3.3. организация проведения оценки коррупционных рисков;

4.3.4. прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентам Общества или иными лицами;

4.3.5. организация заполнения и рассмотрения документов о конфликте интересов;

4.3.6. оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

4.3.7. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

4.3.8. проведение оценки результатов антикоррупционной работы.

## 5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

5.1. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников Общества.

5.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

5.2.1. руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать его принципы и требования;

5.2.2. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

5.2.3. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

5.2.4. незамедлительно информировать генерального директора Общества, руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5.2.5. незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство Общества о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

5.2.6. сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## 6. ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА ПРИ СКЛОНЕНИИ ЕГО К КОРРУПЦИОННЫМ ДЕЙСТВИЯМ

6.1. Уведомить руководителя о факте склонения работника к коррупционным правонарушениям. Уведомление оформляется в свободной форме и передается генеральному директору Общества не позднее окончания рабочего дня, в течение которого факт стал известным. При нахождении работника вне пределов работы, по прибытии на место.

6.2. К уведомлению могут прилагаться материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных действий.

6.3. Регистрация уведомлений осуществляется в журнале регистрации входящей корреспонденции.

6.4. Генеральный директор принимает меры по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении, в том числе направляет копии документов в территориальные органы прокуратуры.

Работникам необходимо понимать, что ряд слов, выражений и жестов, могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки или согласие принять взятку. К ним относятся, например: *«Вопрос решить трудно, но можно»*, *«спасибо на хлеб не намажешь»*, *«договоримся»*, *«нужны более веские аргументы»*, *«нужно обсудить параметры»*, *«ну что делать будем?»*. Оступотребления подобных выражений следует отказать.

Обсуждение определенных тем с представителями контрагентов и гражданами также может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относится, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников работника;
- необходимость поступления детей в образовательные учреждения;
- поддержать конкретную спортивную команду;

- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- предоставить работнику или его родственникам скидку;
- воспользоваться услугами конкретной организации или экспертов для устранения выявленных нарушений.

Совершение работниками действий таких как, например, получение подарков (даже стоимостью менее 3000 рублей), посещение ресторанов совместно с представителями контрагента или организации, которая извлекает или может извлечь выгоду из решений, действий (бездействия) работника, также может восприниматься как согласие принять взятку или просьба одаче взятки.

## 7. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

7.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по противодействию коррупции Общества с ограниченной ответственностью «Кандалакшаводоканал-2» (далее - Комиссия).

7.2. Состав Комиссии утверждается приказом генерального директора Общества.

7.3. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на общественной основе.

7.4. Полномочия членов Комиссии по противодействию и профилактике коррупции определены в «Положении о Комиссии по противодействию коррупции Общества с ограниченной ответственностью «Кандалакшаводоканал-2».

## 8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

8.2. Общество берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

8.3. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.4. С целью регулирования, предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников и применения мер ответственности в Обществе разработано и утверждено Положение о конфликте интересов.

8.5. Работники Предприятия вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность в установленном порядке за несоблюдение настоящего Положения.

## 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ФИЗИЧЕСКИХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

9.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. .

9.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

9.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

9.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

#### 10. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ ОБЩЕСТВА

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

СОГЛАСОВАННО:

Гл. инженер

Начальник ПЭО

Гл. Бухгалтер

Начальник ОК

И.о. обязанности начальника ЮрОтдела



А.Ю. Жуков

Е.А. Новиченок

Т.М. Глухова

И.В. Соболенко

К.В. Саркисян