

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор

ООО «Кандалакшаводоканал-1»

М.В. Дмитриев



01 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О противодействии коррупции»

ООО «Кандалакшаводоканал-5»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика Общества с ограниченной ответственностью «Кандалакшаводоканал-5» (далее - Общество) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 25.12.2008 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013 (разработаны Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации);

Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.12.2014 №18-0/10/В-8980);

Методическими рекомендациями по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов» от 19.05.2020 (утверждены Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации);

Также нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику Общества, являются Устав и другие локальные акты Общества.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников Общества вне зависимости от уровня занимаемой должности, в том числе внешних совместителей.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.4.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.4.2. противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. антикоррупционная политика - деятельность руководства Общества, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

1.4.4. контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

1.4.5. коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

1.4.6. взятка – получение должностным лицом или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по работе;

1.4.7. конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Общества, или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам, имуществу и деловой репутации Общества;

1.4.8. предупреждение коррупции - деятельность Общества по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

2.2. Обеспечение четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий

Конституции РФ, законодательству РФ, иным нормативным актам и локальным актам Общества.

2.3. Приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

2.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

2.5. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.6. Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.7. Информированность контрагентов, партнеров и общественности о принятых Обществом антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ

Работа по предупреждению коррупции в Обществе ведется в соответствии с утвержденным в установленном порядке планом противодействия коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

3.1. Формирование в коллективе Общества нетерпимости к коррупционному поведению;

3.2. Проведение мониторинга локальных актов, издаваемых Обществом на предмет соответствия действующему законодательству;

3.3. Проведение мероприятий по разъяснению работникам Общества законодательства в сфере противодействия коррупции;

4. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЩЕСТВЕ

4.1. В Обществе ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры материальных ресурсов является генеральный директор.

4.2. В интересах координации усилий структурных подразделений и работников Общества по реализации Положения в Обществе образуется коллегиальный орган - Комиссия по противодействию коррупции.

4.3. Эти обязанности включают в частности:

4.3.1. разработку локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекс этики и служебного поведения работников и т.д.);

4.3.2. проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;

4.3.3. организация проведения оценки коррупционных рисков;

4.3.4. прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентам Общества или иными лицами;

4.3.5. организация заполнения и рассмотрения документов о конфликте интересов;

4.3.6. оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

4.3.7. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

4.3.8. проведение оценки результатов антикоррупционной работы.

5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

5.1. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников Общества.

5.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

5.2.1. руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать его принципы и требования;

5.2.2. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

5.2.3. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

5.2.4. незамедлительно информировать генерального директора Общества, руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5.2.5. незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство Общества о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

5.2.6. сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА ПРИ СКЛОНЕНИИ ЕГО К КОРРУПЦИОННЫМ ДЕЙСТВИЯМ

6.1. Уведомить руководителя о факте склонения работника к коррупционным правонарушениям. Уведомление оформляется в свободной форме и передается генеральному директору Общества не позднее окончания рабочего дня, в течение которого факт стал известным. При нахождении работника вне пределов работы, по прибытии на место.

6.2. К уведомлению могут прилагаться материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных действий.

6.3. Регистрация уведомлений осуществляется в журнале регистрации входящей корреспонденции.

6.4. Генеральный директор принимает меры по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении, в том числе направляет копии документов в территориальные органы прокуратуры.

Работникам необходимо понимать, что ряд слов, выражений и жестов, могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки или согласие принять взятку. К ним относятся, например: *«Вопрос решить трудно, но можно»*, *«спасибо на хлеб не намажешь»*, *«договоримся»*, *«нужны более веские аргументы»*, *«нужно обсудить параметры»*, *«ну что делать будем?»*. Оупотребления подобных выражений следует отказаться.

Обсуждение определенных тем с представителями контрагентов и гражданами также может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относится, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников работника;
- необходимость поступления детей в образовательные учреждения;
- поддержать конкретную спортивную команду;

- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- предоставить работнику или его родственникам скидку;
- воспользоваться услугами конкретной организации или экспертов для устранения выявленных нарушений.

Совершение работниками действий таких как, например, получение подарков (даже стоимостью менее 3000 рублей), посещение ресторанов совместно с представителями контрагента или организации, которая извлекает или может извлечь выгоду из решений, действий (бездействия) работника, также может восприниматься как согласие принять взятку или просьба одаче взятки.

7. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

7.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по противодействию коррупции Общества с ограниченной ответственностью «Кандалакшаводоканал-5» (далее - Комиссия).

7.2. Состав Комиссии утверждается приказом генерального директора Общества.

7.3. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на общественной основе.

7.4. Полномочия членов Комиссии по противодействию и профилактике коррупции определены в «Положении о Комиссии по противодействию коррупции Общества с ограниченной ответственностью «Кандалакшаводоканал-5».

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

8.2. Общество берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

8.3. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.4. С целью регулирования, предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников и применения мер ответственности в Обществе разработано и утверждено Положение о конфликте интересов.

8.5. Работники Предприятия вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность в установленном порядке за несоблюдение настоящего Положения.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ФИЗИЧЕСКИХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

9.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. .

9.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

9.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

9.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

10. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ ОБЩЕСТВА

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

СОГЛАСОВАННО:

Гл. инженер
Начальник ПЭО
Гл. Бухгалтер
Начальник ОК
И.о. обязанности начальника ЮрОтдела









А.Ю. Жуков
Е.А. Новиченок
Т.М. Глухова
И.В. Соболенко
К.В. Саркисян