


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации
Государственного казенного учреждения
здравоохранения Республики Мордовия
«Большеберезниковский детский
туберкулезный санаторий»


Набокова С. Н./
(подпись, Ф.И.О. руководителя)
«14» июля 2014г.
М.П.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач
Государственного казенного учреждения
здравоохранения Республики Мордовия
«Большеберезниковский детский
туберкулезный санаторий»


Мочалова Т. А./
(подпись, Ф.И.О. руководителя)
«14» июля 2014г.
М.П.

Положение о Дресс-коде

Государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Большеберезниковский детский туберкулезный санаторий»

1. Общие положения

1.1. Положение о Дресс-коде в Государственном казенном учреждении здравоохранения Республики Мордовия «Большеберезниковский детский туберкулезный санаторий» (далее Положение) является внутренним локальным актом.

1.2. Положение регламентирует корпоративный стиль одежды и внешний вид сотрудников, который объединяет коллектив, подчеркивает их высокий уровень культуры, интеллигентность и профессионализм.

1.3. Положение распространяется на административный, педагогический, медицинский и прочий персонал.

2. Определение Дресс-кода, его необходимости и эффективности.

2.1. Дресс-код - это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

2.2. В деловой жизни существует негласный стиль в одежде. Статус детского санатория, как государственное казенное учреждение предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета, как в сфере общения, так и одежды, и внешнего вида в целом.

- опрятный, аккуратный внешний вид и деловой стиль одежды располагают к деловому общению, выражают уважение друг к другу, настраивают на рабочий лад и полноценный учебный процесс с обеих сторон.

- способствует повышению репутации и утверждению имиджа и статуса детского санатория как учреждения высокой культуры, нравственности и профессионализма.

3. Правила Дресс-кода.

3.1. Стиль рабочей одежды – деловой.

3.2. Цвет спокойных тонов.

3.3. Разрешается носить юбки средней длины, шорты, брюки, сарафаны, платья, жилетки.

3.4. Обувь-туфли на каблуке или без него.

3.5. Не рекомендуется находиться в детском санатории:

- в блузках, оголяющих живот;
 - в слишком короткой юбке;
 - с глубоким декольте;
 - в сланцах;
 - в пирсингах и татуировках на открытых частях тела, не соответствующим нормам делового стиля;
 - использовать в качестве украшения массивные серьги, кольца, броши.
- Исключаются яркие, крупные аксессуары, броский маникюр и макияж;
- волосы должны быть чистыми и иметь аккуратный вид.

3.6. Правила Дресс-кода допускают в предпраздничные и праздничные дни внесение дополнений в деловой стиль одежды: изменение цвета (разрешается одежда разных цветов и оттенков).

4. Контроль и ответственность сторон за соблюдение Дресс-кода.

4.1. Положение рассматривается и принимается на общем собрании работников и утверждается приказом главного врача.

4.2. Ознакомление с Положением о Дресс-коде проводит главный врач при приеме на работу вновь поступающих сотрудников.

4.3. Ответственность несет каждый работник и требует соблюдения дресс-кода от других.

4.4. Контроль за соблюдением Дресс-кода несут главная медицинская сестра, начальник хозяйственного отдела, специалист по кадрам.

5. Меры воздействия.

5.1. Работникам детского санатория, нарушившим Дресс-код, заведующий имеет право сделать замечание в устной форме и обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид.