

ОТЧЁТ
о проведении мероприятий по противодействию коррупции
в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания
«Волжский центр социального обслуживания населения» за 2024 г.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Отметка об исполнении
1	2	3	5
1.	<p>Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 	2024 года	<p>Мероприятия по предупреждению коррупции в ГБУ СО «Волжский ЦСОН» проводились в течение года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разместили информацию на информационных стендах, социальных сетях, сайтах учреждения - роздали 65 буклетов; - проведено 12 технических учёб-123 человека.
2.	<p>Проведение с работниками учреждения обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции, изменений антикоррупционного законодательства, соблюдения норм этики и служебного поведения (проведение семинара, технической учёбы, индивидуальных консультаций)</p>	ежеквартально	<p>Проведение технической учёбы, индивидуальных консультаций по вопросам соблюдения этики и служебного поведения, а также изменения антикоррупционного законодательства.</p>
3.	<p>Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения</p>	2024 год	<p>Работники ГБУ СО «Волжский ЦСОН» при заключении трудового договора знакомятся с локальными нормативными актами учреждения по противодействию коррупции, Принято-63 человека.</p>
4.	<p>Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений</p>	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	<p>Проверки не проводились, обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции со стороны работников учреждения в организацию в 2024 году не поступало.</p>

		2	
5.	Обеспечение работы телефона доверия для обращения граждан по фактам коррупционной направленности	2024 год	Работает телефон доверия. Информация о телефоне доверия размещена на сайте учреждения и информационном стенде. В течение года обращений не поступало.
5.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	2024 год	Уведомлений о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в учреждение в 2024 году не поступало.
6	Проведение комплекса мероприятий (совещание с работниками учреждения, организация прямой линии, приёма граждан, выдача памяток и другое) посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря)	ежегодно 9 декабря	Проведено совещание с заместителями директора, главным бухгалтером, руководителями структурных подразделений по антикоррупционной тематике в ходе совещания использовалась информация «Типовые ситуации конфликта интересов и порядок их урегулирования». Проведены совещания с работниками структурных подразделений учреждения. Размещение информации на информационных стендах и сайтах учреждения. Изготовление и распространение среди сотрудников учреждения информационно-разъяснительных буклетов по антикоррупционному поведению. Выдано гражданам, обратившимся за получением социальных услуг, 65 буклетов по антикоррупционному поведению.
7	Направление сообщений о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим ранее должности государственной или муниципальной службы, по последнему месту его службы, в соответствии со статьёй 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29	постоянно	Выполнено, направлено два уведомления о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим ранее должности государственной или муниципальной службы по последнему месту его службы, в соответствии со статьёй 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29.
8	Осуществление взаимодействия с органами прокуратуры, правоохранительными органами при поступлении информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников учреждения	2024 год (по мере необходимости)	Факторов коррупционных проявлений в деятельности работников учреждения не было.

9	Осуществление взаимодействия с органами прокуратуры, правоохранительными органами при поступлении уведомления о факте склонения работника учреждения к совершению коррупционного правонарушения.	2024 год	В 2024 году взаимодействия по вопросам антикоррупционного законодательства не производилось.
10	Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд учреждения	постоянно	Проводятся мероприятия (индивидуальные беседы) направленные на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд учреждения.
11	Осуществление мониторинга закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) должностных лиц учреждения	2024 год	Проводится мониторинги закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов должностных лиц учреждения.
12	Направление в отдел кадрового обеспечения комитета социальной защиты населения Волгоградской области информации о поступивших актах прокурорского реагирования по выявленным нарушениям законодательства о противодействии коррупции, а также информирование о принятых мерах по устранению данных нарушений	2024 год	Выявленных коррупционных правонарушений в деятельности работников учреждения не было
13	Осуществление контроля за реализацией плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в учреждении	ежегодно	Контроль осуществлён, запланированные мероприятия выполнены в полном объёме.
14	Направление в отдел кадрового обеспечения комитета социальной защиты населения Волгоградской области информации по исполнению Плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в учреждении	ежегодно до 15 декабря	Отчёт направили
16	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	2024 год	Осуществляются регулярно.
17	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта	2024 год	Контроль данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта осуществляется регулярно.
18	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями	2024 год (по мере необходимости)	В 2024 году взаимодействия по вопросам антикоррупционного законодательства не производилось.

19	Направление в комитет социальной защиты населения Волгоградской области информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности работников учреждения и принятых мерах по их устранению	2024 год	В 2024 году информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности работников учреждения не поступало.
20	Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр	ежегодно, до 30 декабря	Выполнено, проведён анализ применения антикоррупционной политики. По результатам анализа антикоррупционная политика признана эффективной.
21	Сбор и обобщение информации содержащейся в теле-, радиопередачах и публикациях в средствах массовой информации о коррупционных факторах	по полугодиям	По итогам года, информация о коррупционных факторах, размещённая в открытом доступе в СМИ обобщена и сформирована для дальнейшего использования при проведении мероприятий с сотрудниками учреждения (беседы, тех.учёбы и др.)

Заведующий ОПГ СС и ОТР



Ю.В. Денейко