

ДОПОЛНЕНИЕ

**к коллективному договору от 15 февраля 2018 года
между работодателем и работниками муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детский сад «Петушок» с.
Хомутцы Ивнянского района Белгородской области на 2018-2020 годы
(регистрационный номер 04/18 от 16 февраля 2018 г.).**

Администрация и профком первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад «Петушок» с. Хомутцы Ивнянского района Белгородской области в целях приведения положений Коллективного договора в соответствие с действующими федеральными законодательными актами, **договорились:**

1. Пункт 3.15 раздела 3 «Рабочее, время и время отдыха» Коллективного договора дополнить абзацем:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст. 262.2 ТК РФ)».

2. Пункт 6.1.11 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора дополнить абзацами:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем время (ст. 185.1 ТК РФ)».

3. Пункт 6.10 раздела «Применяемые к работникам меры поощрения и взыскания» приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о

противодействию коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (ч. 4 ст. 193 ТК РФ)».

От работодателя:

Заведующий МБДОУ детский сад «
Петушок» с. Хомутцы

М.П.

Т.П. Шатохина

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
детский сад « Петушок» с. Хомутцы



Е. М. Литвинова

Дополнение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в отделе по труду и социальным вопросам администрации Ивнянского района Белгородской области.

Регистрационный № 1 от « 15 » сентября 20 19 г.

Начальник отдела по труду и социальным вопросам администрации
Ивнянского района

М.П.

Д. Г. Мошкин

