



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАБАРОВСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

12.04.2013 № 171-р
г. Хабаровск

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг муниципальной системы образования г. Хабаровска на 2013 – 2020 годы»

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012, в соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р и Правительства Хабаровского края от 08.02.2013 № 52-р «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») повышения эффективности и качества услуг учреждений социальной сферы Хабаровского края»:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг муниципальной системы образования г. Хабаровска на 2013 – 2020 годы» согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Мэра города по социальным вопросам Шевченко С.И.



А.Н. Соколов

Приложение

УТВЕРЖДЕН

распоряжением
администрации города
от 16.08.2012 № 174-р

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Повышение эффективности и качества услуг муниципальной системы образования г. Хабаровска на 2013 – 2020 годы»

1. Изменения в муниципальной системе дошкольного образования, направленные на повышение эффективности и качества данных муниципальных услуг

1.1. Основные направления

Основные мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, определены в целевой ведомственной программе «Развитие дошкольного образования в городе Хабаровске на 2011 - 2013 годы», в том числе:

- строительство, создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;
- соблюдение требований к условиям предоставления муниципальных услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества муниципальных услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов в муниципальных дошкольных образовательных организациях;
- кадровое обеспечение муниципальной системы дошкольного образования;
- внедрение системы оценки качества муниципальной системы дошкольного образования.

Обеспечение введения эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг орга-

разовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Целевые показатели (индикаторы) качества муниципальных услуг в сфере дошкольного образования г. Хабаровска

№ п/п	Наименование показателя	Единица измере- ния	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Доля детей в возрасте 1 – 6 лет, получающих дошкольную образовательную услугу и (или) услугу по их содержанию в муниципальных образовательных учреждениях в общей численности детей в возрасте 1 – 6 лет	%	44,9	57,4	59,3	68,3	72,4	73,5	74,8	75,9	76,9	78,0	79,3
2.	Доля детей в возрасте 1 – 6 лет, стоящих на учете для определения в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, в общей численности детей в возрасте 1 – 6 лет	%	6,0	5,8	0,6	0,5	0,3	0,2	0	0	0	0	0
3.	Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	%	78,4	81,4	99,6	99,8	100	100	100	100	100	100	100

[illegible]

№ п/п	Наименование показателя	Единица измере- ния	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
	стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	-	-	-	-	10	40	70	100	100	100	100
7.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности организации, руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования	%	-	-	-	-	60	100	100	100	100	100	100
8.	Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений за текущий год к предыдущему году	%	116	110,8	126,9	154	110	109,3	110	110	111,2	111,2	111,2

1.4. Мероприятия по достижению индикаторов (показателей) качества муниципальных услуг в сфере дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
Мероприятия по достижению целевых показателей 1, 2, 3			
1.	Завершение реализации ведомственной целевой программы «Развитие дошкольного образования в городе Хабаровске на 2011 - 2013 годы»	2011 – 2013 годы	управление образования
2.	Разработка городской целевой программы «Строительство муниципальных дошкольных учреждений образования в городе Хабаровске на 2014 - 2016 годы»	июнь 2013 год	управление образования департамент архитектуры, строительства и землепользования финансовый департамент
3.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в рамках реализации ведомственных целевых программ по развитию системы дошкольного образования:	2013 – 2015 годы	управление образования, МКУ «Дирекция по содержанию основных фондов отрасли «Образование»
3.1.	Строительство дошкольных образовательных организаций: строительство 3 ДОУ (микрорайоны «Строитель» (190 мест), «Рабочий Городок» (230 мест), «Ореховая сопка» (230 мест),	2013 - 2014 годы	департамент архитектуры, строительства и землепользования, МКУ «Служба заказчика по строительству и капитальному ремонту»
3.2.	Реконструкция зданий организаций, используемых ранее не по прямому назначению Реконструкция здания по ул. Панфиловцев (230 мест)	2013год	управление образования, МКУ «Дирекция по СОФ отрасли «Образование»
3.3.	Открытие групп дошкольного образования в действующих образовательных организациях дошкольного, общего, дополнительного образования:	2013 - 2020 годы	управление образования, МКУ «Дирекция по содержанию основных фондов отрасли

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
	в школах -140 мест в учреждениях дополнительного образования - 300 мест		«Образование»
Мероприятия по достижению целевого показателя 4			
4.	Обеспечение условий предоставления муниципальных услуг дошкольного образования:	2013 – 2020 годы	управление образования МАУ «ЦРО», МКУ «Дирекция по содержанию основных фондов отрасли «Образование»
4.1.	Совершенствование материально-технической базы муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с современными требованиями к условиям реализации программ дошкольного образования		
4.2.	Своевременное проведение конкурсных мероприятий по капитальному ремонту объектов и осуществление контроля за капитальным ремонтом		
4.3.	Мониторинг и анализ сохранения и развития материально-технической базы муниципальных образовательных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления		
Мероприятия по достижению целевого показателя 5			
5.	Создание условий для развития негосударственного сектора:	2013 - 2020 годы	управление образования, управление экономического развития
5.1.	Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства, занятым в сфере оказания услуг детского дошкольного образования и содержания детей дошкольного возраста в рамках реализации ведомственной целевой программы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в г. Хабаровске на 2013 – 2015 годы»	2013 - 2015 годы	
5.2.	Предоставление субсидий негосударственным дошкольным образовательным учреждениям на финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в размере, необходимом для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования до 01.01.2014	2013 год	
5.3.	Оказание информационной и методической поддержки субъектам малого и	2013 - 2020 годы	

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
	среднего предпринимательства, занятым в сфере оказания услуг детского дошкольного образования и содержания детей дошкольного возраста		
Реализация мероприятий, направленных на обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
Мероприятия по достижению целевого показателя 6			
6.	Организация и внедрение государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	2013 – 2017 годы	управление образования, МАУ «ЦРО», муниципальные дошкольные образовательные организации
6.1.	Изучение требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленным на развитие способностей, стимулирование инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников	2013 год	
6.2.	Актуализация (разработка) и реализация образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	2014 – 2017 годы	
Реализация мероприятий, направленных на внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании			
Мероприятия по достижению целевых показателей 7, 8			
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	2014 – 2015 годы	управление образования
7.1.	Участие в апробация региональных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	2013 год	
7.2.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на 2013 год и дополнительных расходов за счёт краевых субвенций на повышение оплаты труда с 01.01.2014		

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	2014 – 2015 годы	управление образования
8.1.	Разработка и принятие нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования	2014 – 2020 годы	управление образования
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательной организации дошкольного образования с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора		
9.	Участие в информационных и мониторинговых мероприятиях по введению эффективного контракта	2014 – 2020 годы	управление образования
10.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	2013 – 2020 годы	управление образования
10.1	Мониторинг потребности в освоении программ профессиональной переподготовки различными категориями педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, не имеющих специального образования		МАУ «ЦРО», муниципальные дошкольные образовательные организации
10.2.	Мониторинг потребности в освоении программ повышения квалификации руководящих и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций		

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
11.	Участие в апробации модели процедуры внедрения системы оценки качества дошкольного образования:	2013 – 2017 годы	управление образования
11.1	Разработка и внедрение порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включающего показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию	2013 – 2017 годы	управление образования, муниципальные дошкольные образовательные организации
11.2	Участие в проведении опроса родителей и педагогических работников об отношении респондентов к системе оценки качества образования	2014-2020 годы	управление образования, муниципальные дошкольные образовательные организации,
11.3.	Участие в мониторинге удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик		МАУ «ЦРО»

2. Изменения в муниципальной системе общего образования, направленные на повышение эффективности и качества данных муниципальных услуг

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- использование методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- участие в апробации программ подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя внедрение системы оценки качества общего образования.

Обеспечение введения эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях включает в себя реализацию организационных мероприятий по:

- внедрению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций;
- внедрению механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципальной общеобразовательной организации;
- информационному и мониторинговому сопровождению введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Целевые показатели (индикаторы) качества муниципальных услуг в сфере общего образования г. Хабаровска

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования за текущий год к предыдущему году	%	122,2	117,6	109,0	134,6	110	109,3	110	110	111,2	111,2	111,2
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	9,4	10,0	12,7	13,0	15,0	17,0	19,0	22,0	22,0	22,0	22,0
3.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности организации, ее руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных	%	-	-	-	-	60	100	100	100	100	100	100

[illegible]

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
7.	Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдававших ЕГЭ по данным предметам	%	99	98,8	98,4	98,5	98,6	98,7	98,8	98,9	99	99	99
8.	Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, не получивших аттестат о среднем (полном) образовании, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений		1	2,3	3,0	2,9	2,9	2,8	2,7	2,6	2,5	2,5	2,5

2.4. Мероприятия по достижению индикаторов (показателей) качества муниципальных услуг, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту общего образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1.	Реализация Комплекса мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов в муниципальных общеобразовательных организациях г. Хабаровска:	2013 - 2020 годы	управление образования с участием руководителей и педагогических работников организаций общего образования
1.1.	Реализация плана-графика муниципальных мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования в общеобразовательных учреждениях города Хабаровска на 2011 – 2014гг.	2013 - 2014 годы	управление образования с участием руководителей и педагогических работников организаций общего образования
1.2.	Реализация плана-графика муниципальных мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в общеобразовательных учреждениях города Хабаровска на 2013-2020гг.	2015 - 2020 годы	управление образования с участием руководителей и педагогических работников организаций общего образования
1.3. 1.3.1. 1.3.2. 1.3.3. 1.3.4.	Развитие материально-технической базы муниципальных общеобразовательных организаций: Капитальный и текущий ремонты зданий Создание условий для безопасности образовательного процесса Модернизация (замена) технологического оборудования Мониторинг и анализ сохранения и развития	2013 - 2020 годы	управление образования, МКУ «Дирекция по содержанию основных фондов отрасли «Образование»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
	материально-технической базы муниципальных образовательных организаций, предоставляющих услуги общего образования с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления		
2.	Участие в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников	2013 - 2020 годы	управление образования (по согласованию с министерством образования и науки Хабаровского края)
3.	Участие в апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	2014 - 2020 годы	управление образования с участием руководителей и педагогических работников организаций общего образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
4. 4.1.	Кадровое обеспечение системы общего образования: Мониторинг потребности в освоении программ подготовки и переподготовки современных педагогических работников муниципальных организаций общего образования	2013 – 2020 годы	управление образования, МАУ «ЦРО»
4.2.	Участие в мониторинге эффективности деятельности педагогических кадров, обучившихся по программам подготовки и переподготовки педагогических кадров	2015 - 2016 годы	управление образования, МАУ «ЦРО»
4.3	Обеспечение реализации мер по социальной поддержке молодых педагогов муниципальных общеобразовательных организаций	2017 - 2020 годы	управление образования, МАУ «ЦРО»
4.4.	Обеспечение реализации системы мер по развитию наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях	2017 - 2020 годы	управление образования, МАУ «ЦРО»
5. 5.1.	Участие в апробации модели процедуры внедрения системы оценки качества общего образования: Разработка и внедрение порядка формирования муниципального задания для муниципальных общеобразовательных организаций, включающего показатели качества предоставления услуг общего образованию	2013 - 2020 годы	управление образования, МАУ «ЦРО»
5.2.	Участие в проведении опроса родителей и педагогических работников об отношении респондентов к системе оценки качества общего образования		

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	2014 - 2015 годы	управление образования
6.1.	Участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании		
6.2.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов за счёт краевых субвенций и муниципального бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		
6.3.	Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075	2013 - 2020 годы	управление образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
7. 7.1. 7.2.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	2013 - 2020 годы	управление образования
8.	Участие в информационном и мониторинговом сопровождении введения эффективного контракта	2013 - 2020 годы	управление образования

3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества данных услуг

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 83,5 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них - за счет бюджетных средств.

3.3. Целевые показатели (индикаторы) качества муниципальных услуг в сфере дополнительного образования г. Хабаровска

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Соотношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных учреждений дополнительного образования детей за текущий год к предыдущему году	%	115	111	135,9	149,8	117,3	116,1	116,5	116,1	117	117	117
2.	Доля детей в возрасте 5 – 18 лет (от 5 до 17 лет включительно), получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей данной возрастной группы	%	67,8	70,6	76,5	77,5	78,5	80,5	81,5	82,5	83,5	83,5	83,5

3.4. Мероприятия по достижению индикаторов (показателей) качества муниципальных услуг в сфере дополнительного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
Расширение потенциала системы дополнительного образования			
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей		
1.1.	Подготовка предложений в проект региональной программы развития дополнительного образования детей	2014 год	управление образования
1.2.	Разработка ведомственной целевой программы развития муниципальной системы образования, включающей направление «Развитие муниципальных организаций дополнительного образования города Хабаровска»	2014 год	управление образования
1.3.	Участие в разработке механизма взаимодействия учреждений культуры и спорта с образовательными учреждениями в части реализации отдельных мероприятий и программ дополнительного образования детей	2014 год	управление образования
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	2013 – 2020 годы	управление образования
2.1.	Развитие материально-технической базы муниципальных организаций дополнительного образования		МКУ «Дирекция по содержанию основных фондов отрасли «Образование»
2.2.	Мониторинг и анализ сохранения и развития материально-технической базы муниципальных организаций дополнительного образования, предоставляющих услуги дополнительного образования, в целях развития инфраструктуры дополнительного образования города		

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей путём обеспечения реализации современных моделей организации дополнительного образования детей для городского округа «Город Хабаровск»	2013 – 2020 годы	управление образования
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:		
4.1.	Проведение мониторинга возможностей негосударственного сектора предоставления услуг дополнительного образования	2014 – 2015 годы	управление образования
4.2.	Создание муниципального реестра негосударственных учреждений дополнительного образования детей	2014 – 2015 годы	управление образования
4.3.	Разработка модели взаимодействия муниципальных учреждений дополнительного образования детей с негосударственными учреждениями и организациями	2015 – 2017 годы	управление образования
5.	Участие в апробации модели процедуры внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей:		
5.1.	Разработка и внедрение порядка формирования муниципального задания для муниципальных образовательных организаций, включающего показатели качества предоставления услуг дополнительного образованию	2014 год	управление образования
5.2.	Участие в проведении опроса родителей и педагогических работников об отношении респондентов к системе оценки качества дополнительного образования		
6.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	2013 – 2020 годы	управление образования, МАУ «ЦРО»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
6.1.	Обеспечение внедрения инновационных программ по поддержке и сопровождению талантливых детей и молодежи в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей	2016 – 2020 годы	управление образования, МАУ «ЦРО»
6.2.	Проведение муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников, обеспечение участия в краевом этапе Всероссийской олимпиады школьников	2014 – 2020 годы	управление образования МАУ «ЦРО»
6.3.	Организация подбора одаренных (талантливых) детей для участия в профильных сменах, проводимых в КГБО УДОД ХК ЦВР «Созвездие»; организация в каникулярное время профильных смен для одаренных (талантливых) детей	2014 – 2020 годы	управление образования МАУ «ЦРО»
6.4.	Создание муниципальных экспериментальных базовых площадок дополнительного образования детей по работе с одаренными детьми	2015 год	управление образования МАУ «ЦРО»
7. 7.1. 7.2.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими организациями дополнительного образования: Участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в организаций дополнительного образования Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	2014 – 2020 годы	управление образования министерство образования и науки края (по согласованию)

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
8. 8.1. 8.2.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей Мониторинг потребности в освоении программ профессиональной переподготовки различными категориями педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования, не имеющих специального образования Мониторинг потребности в освоении программ повышения квалификации руководящих и педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования	2014 – 2020 годы	управление образования МАУ «ЦРО»
9.	Участие в информационном и мониторинговом сопровождении введения эффективного контракта	2013 – 2020 годы	управление образования