

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по проведению
специальной оценки условий труда
Белоусова Инна Ивановна
(подпись, фамилия, инициалы)
« 20 » 10 2014 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА № 118/2
о результатах специальной оценки условий труда в

Индивидуальный предприниматель Белоусова Инна Ивановна

(полное наименование работодателя)

425030, Республика Марий Эл, г. Звенигово, ул. Садовая, 11в

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

120301243490

(ИНН работодателя)

304120305600020

(ОГРН работодателя)

20.30.1

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

20 октября 2014 г.

В соответствии с приказом от 24 июля 2014 года № 7 комиссия предприятия ИП Белоусовой Инны Ивановны совместно с экспертами ООО «Безопасность труда и жизни» провела специальную оценку условий труда рабочих мест на предприятии.

Результаты специальной оценки условий труда представлены в отчете о ее проведении, в который включены:

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- 3) карт специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 5) сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- 6) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- 7) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.
- 8) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты.

Дополнительные предложения:

1. В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (с изменениями и дополнениями) работодателю обеспечить разработку и проведение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий; обеспечить безопасность для здоровья человека выполняемых работ и оказываемых услуг, а также продукции производственно-технического назначения, пищевых продуктов и товаров для личных и бытовых нужд при их производстве, транспортировке, хранении, реализации населению; осуществлять производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, а также при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции.

2. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ работодателю организовать выполнение обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда, нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.

3. Рекомендовать работодателю организовать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011 г. Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4. В соответствии со статьями 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ работодателю обеспечить работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в соответствии с типовыми нормами (Приказ Минздравсоцразвития России №290н от 1 июня 2009 г. «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»).

Заключение составлено в 2-х экз.: экз. № 1 – Индивидуальный предприниматель Белоусова Инна Ивановна

экз. № 2 – ООО «Безопасность труда и жизни»

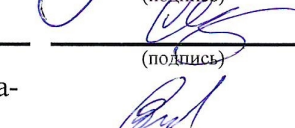
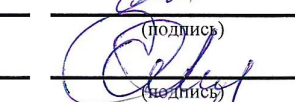
Экз. № 1

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____		Клищ Валерий Иванович	<u>20.10.14</u>
(№ в реестре)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Особое мнение: отсутствует

<u>Директор по производству</u>		Терезов Михаил Георгиевич	<u>20.10.14</u>
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
<u>Механик</u>		Озеров Владимир Азарьевич	<u>20.10.14</u>
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
<u>Начальник деревообрабатывающего цеха</u>		Семенов Сергей Зиновьевич	<u>20.10.14</u>
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
<u>Бухгалтер</u>		Колоколова Елена Николаевна	<u>20.10.14</u>
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)