

ЗАО Фирма «Аудит-Стат»

Российская Федерация
Тюменская область
ХМАО-ЮГРА
г. Нижневартовск

ЗАО Фирма "Аудит-Стат"

р/счет 40702810300000000770
к/счет 30101810000000000742
г. ЗАО НГАБ «Ермак» г. Нижневартовска
ИНН 8603082865, БИК 047169742

Юридический (фактический) адрес: 628600
г. Нижневартовск, ул. Мира 14П
Почтовый адрес: 628602 г. Нижневартовск
ул. Омская 54/50
Тел-факс 296-301

Исх. 89

от «25» марта 2011г.

Судье Нижневартовского
городского суда ХМАО-Югры

Назаруку М.В.

ЗАО Фирма «Аудит-Стат» направляет в Ваш адрес материалы
гражданского дела № 2-5802/10 (в 2-х томах) по иску Лысенко Людмилы
Тимофеевны к МСОШ №15

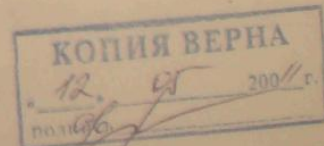
и заключение по результатам бухгалтерской экспертизы в 1-ом экземпляре
на 21 листе.

С уважением

Генеральный директор
ЗАО Фирма «Аудит-Стат»



Железнякова Л.А.



25 2135
03 / 11
Железнякова

76
Российская Федерация
Тюменская область
ХМАО-ЮГРА
г. Нижневартовск

ЗАО Фирма "Аудит-Стат"

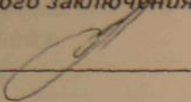
р/счет 40702810300000000770
к/счет 30101810000000000742
в ЗАО НГАБ «Ермак» г. Нижневартовска
ИНН / КПП 8603082865/860301001, БИК 047169742

Юридический (фактический) адрес: 628600
г. Нижневартовск, ул. Мира 14П
Почтовый адрес: 628602 г. Нижневартовск
ул. Омская 54/50
Тел-факс 296-301

Исх. № 88

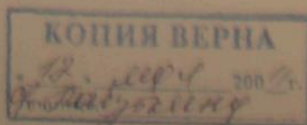
от 25 марта 2011 г.

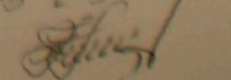
Предупреждена об уголовной ответственности по ст. 307 УК РФ за дачу заведомо ложного заключения


Хандажевская В.А.

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Наименование аудиторской фирмы: ЗАО Фирма «Аудит-Стат»
Юридический адрес: 628600, г.Нижневартовск, ХМАО-Югра, Тюменская обл., ул.Мира 14 П
Почтовый адрес: 628600 г. Нижневартовск, ХМАО-Югра, Тюменская обл., ул. Омская 54-50
Телефон/факс: 8(3466)296-301
Свидетельство о государственной регистрации: № 118053 серия НВ-II выдано Администрацией г.Нижневартовска 16.02.1998 года
ОГРН 1028600961619
Банковские реквизиты: р/с: № 40702810300000000770 в ЗАО НГАБ «Ермак», г.Нижневартовск
к/с: №30101810000000000742,
БИК 047169641
ИНН/КПП 8603082865/860301001



85 2135
85 03


СВЕДЕНИЯ ОБ ЭКСПЕРТЕ

Ф.И.О. специалиста	Данные квалификационного аттестата аудитора	Обязанности в ходе проведения экспертизы
Хандажевская Виктория Александровна	Аттестат № К 023066 от 20.05.2005 г. (бессрочный), выданный ЦАЛАК Минфина Российской Федерации	проведение экспертизы

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СУБЪЕКТЕ

Экономический субъект	Муниципальная средняя общеобразовательная школа №15
ИНН	8603003711
ОГРН	1028600960794
Адрес местонахождения:	628617, РФ, ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Спортивная, д.21
Тел./факс	3466 46-57-91, 46-80-73

ЗАДАНИЕ ДЛЯ БУХГАЛТЕРСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

Определением судьи Нижневартовского городского суда ХМАО-Югры Назарука М.В. от 18.11.2010г. по делу № 2-5802/10 по иску Лысенко Людмилы Тимофеевны к Муниципальной средней общеобразовательной школе №15 о восстановлении на работе и устранении нарушений трудовых прав перед экспертом поставлены следующие вопросы:

1. Установить общий размер задолженности (если таковая имеется) Муниципальной средней общеобразовательной школы №15 (МСОШ №15) перед Лысенко Людмилой Тимофеевной по оплате предоставленного ежегодного оплачиваемого отпуска за весь период работы;
2. Установить общий размер задолженности (если таковая имеется) Муниципальной средней общеобразовательной школы №15 (МСОШ №15) перед Лысенко Людмилой Тимофеевной по оплате компенсации за неиспользованный отпуск за весь период ее работы;

КОПИЯ ВЕРНА
12.11.10 2010 г.
Иванов

3. Установить общую продолжительность ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска, подлежащего предоставлению Лысенко Л.Т. за весь период ее работы в МСОШ № 15;
4. Установить размер среднего дневного заработка Лысенко Л.Т. в МСОШ № 15 для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска;
5. Установить размер среднего дневного заработка Лысенко Л.Т. в МСОШ № 15 для выплаты среднего заработка за время вынужденного прогула.

Все расчеты произвести в двух вариантах: 1) с учетом Дополнительного соглашения от 01.09.2009г. к трудовому договору от 01.09.2009г. № 4-У; 2) без учета Дополнительного соглашения от 01.09.2009г. к трудовому договору от 01.09.2009г. № 4-У.

ДОКУМЕНТЫ, ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ ДЛЯ ЭКСПЕРТИЗЫ

1. Материалы гражданского дела № 2-5802/10 в 2-х томах.

НОРМАТИВНАЯ БАЗА

В ходе экспертизы экспертом были использованы следующие законодательные и нормативные акты РФ:

- > ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
- > "ПРАВИЛА об очередных и дополнительных отпусках" (утв. НКТ СССР 30.04.1930 № 169) (ред. от 03.03.2005).
- > ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (ред. от 11.11.2009) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".
- > ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 (ред. от 16.07.2009) "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам".
- > ПОСТАНОВЛЕНИЕ Главы города Нижневартовска от 28.05.2008 № 725 (с изменениями и дополнениями) "О переходе муниципальных образовательных учреждений города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города, на новую систему оплаты труда".
- > ПОСТАНОВЛЕНИЕ Главы города Нижневартовска от 23.05.2008 № 685 (с изменениями и дополнениями) "Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего (премии) и социального характера работникам муниципальных учреждений города".
- > ПИСЬМО Минздравсоцразвития РФ от 07.12.2005 № 4334-17 «О порядке определения количества календарных дней неиспользованного отпуска».
- > Производственный календарь на 2009 и 2010 годы (источник – информационно-правовая база «Консультант плюс»).

КОПИЯ ВЕРНА
12.08.2010 г.
Александр

ОТЧЕТ ЭКСПЕРТА**1. ИССЛЕДОВАНИЕ МАТЕРИАЛОВ ДЕЛА И АНАЛИЗ ДОКУМЕНТОВ ИСТИЦЫ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ И ОТРАБОТАННОМ ВРЕМЕНИ**

В результате анализа предоставленных для экспертизы материалов дела, выявлены следующие **факты**:

1. На основании **личного заявления** (л.д. 117 т.1) и в соответствии с **трудовым договором № 4-У от 01.09.2009г.** (л.д. 16-21, 204-206 т.1) Лысенко Л.Т. принята в МСОШ №15 на работу в должности учитель русского языка и литературы.

Срок действия договора – договор заключен на определенный срок.

Испытательный срок – договором не предусмотрен.

Дата начала работы – 01.09.2009г.

Дата окончания работы – после отпуска.

Разделом 6 трудового договора предусмотрено:

П. 6.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством РФ за выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, выплачивает Работнику должностной оклад (на основании базового оклада, базового коэффициентов, повышающих коэффициентов), согласно действующим нормативно-правовым актам.

Разделом 8 договора определено рабочее время и время отдыха.

Установлена 6-ти дневная рабочая неделя.

Педагогическая нагрузка устанавливается на основании приказа директора школы и оформления дополнительного соглашения к трудовому договору.

Пунктом 8.8 определено, что работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый *отпуск* продолжительностью **56** календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера – продолжительностью **16** календарных дней в летний период, в соответствии с графиком отпуском, утвержденном в установленном порядке.

2. На основании **приказа МСОШ №15 о приеме от 01.09.2009г. № 30-к** (л.д. 120 т.1) Лысенко Л.Т. принята с 01.09.2009г. на работу в должности учитель русского языка и литературы на определенный срок. Оклад – не определен руб. Северная надбавка – 50%, районный коэффициент – 70%.

3. На основании **личного заявления Лысенко Л.Т. от 31.08.2009г.** (л.д. 125 т.1) **приказами МСОШ №15 от 01.09.2009г. №№ 89 и 94** (л.д. 112-116, 104-105) Лысенко Л.Т. на 2009-2010 учебный год определена учебная нагрузка 24 часа (5-9 кл.), 2ч элективных курсов (5-9кл.), 2ч предпрофильной подготовки (5-9кл.).

КОПИЯ ВЕРНА

12. 09.09. 2009 г.
И.И. Виноградов

4. **Дополнительным соглашением от 01.09.2009 года к трудовому договору от 01.09.2009г. №4-У** (л.д. 22, 207 т.1) определено, что раздел 6 пункт 6.1 трудового договора дополняются и читаются в новой редакции следующего содержания:

За выполнение трудовой функции Работнику устанавливается:
 - базовый оклад на ставку педагогической работы в размере **5 060** рублей.
 Учебная нагрузка в объеме **28** часов (5-9 кл.).
 Изменения в трудовой договор вступают в силу с 01.09.2009г.

5. На основании личного заявления Лысенко Л.Т. от 20.10.2009г. (л.д. 126 т.1) приказом МСОШ №15 от 20.10.2009г. № 115 (л.д. 122 т.1) с 01.09.2009г. Лысенко Л.Т. была уменьшена учебная нагрузка до 24ч в неделю (были сняты 2ч элективных курсов (5-9кл.), 2ч предпрофильной подготовки (5-9кл.).

6. На основании личного заявления Лысенко Л.Т. от 23.10.2009г. (л.д. 27, 127 т.1) приказом МСОШ №15 от 23.10.2009г. № 118 (л.д. 123 т.1) с Лысенко Л.Т. с 23.10.2009г. было снято классное руководство 9б классом. Недельная учебная нагрузка – 24 ч.

7. На основании приказа МСОШ №15 от 01.02.2010г. № 11 (л.д.124 т.1) с 02.02.2010г. Лысенко Л.Т. изменена учебная нагрузка до 19ч в неделю (5-9кл.). Сняты 5 ч уроков русского языка и литературы в 9б классе и 5 часов проверки тетрадей.

8. В соответствии с приказом МСОШ №15 от 15.04.2010г. № 38 (л.д.30 т.1) с 15.04.2010г. Лысенко Л.Т. снова изменена учебная нагрузка. Сняты 2 ч уроков русского языка и 3 ч литературы (5-9 кл.), добавлены 5 ч элективных курсов (5-9 кл.). Недельная учебная нагрузка – 14ч (5-9 кл.), 5ч элективных курсов (5-9 кл.).

9. На основании приказа МСОШ №15 от 12.05.2010г. №34 (л.д. 73-74,118-119 т.1) Лысенко Л.Т. был предоставлен оплачиваемый отпуск с 01.06.2010г. по 25.07.2010г., продолжительностью 54 календ. дня.

10. В соответствии с приказом МСОШ №15 от 26.05.2010г. № 12-к (л.д.11,31,121 т.1) Лысенко Л.Т. была уволена с 25.07.2010г. по истечению срока трудового договора (п.2 ч.1 ст. 77 ТК РФ).

II. АНАЛИЗ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. МЕТОДИКА РАСЧЕТА

Примечание эксперта: В виду того, что Дополнительным соглашением от 01.09.2009г. к трудовому договору от 01.09.2009г. № 4-У не предусмотрены какие-либо положения, касающиеся продолжительности и порядка оплаты отпусков Лысенко Л.Т., оба варианта расчетов по вопросам, поставленным в определении (с учетом и без учета указанного доп.соглашения), будут аналогичными.

1. Порядок определения общего размера задолженности Муниципальной средней общеобразовательной школы №15 (МСОШ №15) перед

КОПИЯ ВЕРНА
 12. 11.14 2009 г.
 А.А.Александров

Лысенко Людмилой Тимофеевной по оплате предоставленного ежегодного оплачиваемого отпуска за весь период работы.

Экспертом проведена проверка соответствия порядка начисления отпускных выплат Лысенко Л.Т. требованиям *ст. 139 ТК РФ* и *Постановлению Правительства РФ от 24 декабря 2007 года № 922*, которое устанавливает особенности порядка исчисления средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных ТК РФ.

Экспертом проверена правильность определения расчетного периода и соответствие сумм заработной платы по месяцам расчетного периода в расчете отпускных выплат МСОШ №15 начислениям, указанным в расчетных листах Лысенко Л.Т.

В *Приложении № 2* (стр.18) к экспертному заключению экспертом произведен альтернативный расчет среднедневного заработка Лысенко Л.Т.

Так же проверено и установлено соответствие приказу МСОШ № 15 № 34 от 12.05.2010г. даты начала и окончания отпуска Лысенко Л.Т., его продолжительности в календарных днях, рассчитанной МСОШ № 15.

В *Приложении № 3* (стр. 19) экспертом произведен альтернативный расчет общей суммы отпускных выплат Лысенко Л.Т.

С целью выявления наличия или отсутствия задолженности МСОШ №15 по отпускным выплатам Лысенко Л.Т. полученный экспертом результат сопоставлен с суммами, начисленными в МСОШ №15.

Расчет задолженности МСОШ №15 по отпускным выплатам представлен в *Приложении № 3* (стр. 19)

2. Порядок определения общего размера задолженности Муниципальной средней общеобразовательной школы №15 (МСОШ №15) перед Лысенко Людмилой Тимофеевной по оплате компенсации за неиспользованный отпуск за весь период ее работы.

Согласно *ч. 1 ст. 127 ТК РФ* при увольнении работника ему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (как основные, так и дополнительные).

Компенсацию за неиспользованный отпуск работодатель выплачивает как все иные причитающиеся работнику суммы в последний день работы (*ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ*).

Правилами об очередных и дополнительных отпусках, утвержденными НКТ СССР 30.04.1930 № 169 и действующими в части, не противоречащей *ТК РФ* (*ст. 423 ТК РФ*), закреплен принцип пропорциональности выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска при увольнении.

Количество дней отпуска, за которое должна быть выплачена компенсация, рассчитывается пропорционально отработанным месяцам.

КОПИЯ ВЕРНА
12.05.2010
Экспертное заключение

При установленной для педагогов согласно **ст. ст. 334, 116 и 321 ТК РФ и Постановлению Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724** продолжительности ежегодного отпуска 72 календарных дня на каждый месяц рабочего года приходится 6 (72 к.д. /12 мес.) календарных дней отпуска.

Пунктом 8.8. трудового договора Лысенко Л.Т. так же предусмотрено предоставление основного и дополнительного отпусков указанной выше продолжительности.

Таким образом, при установленной трудовым договором Лысенко Л.Т. продолжительности ежегодного отпуска 72 (56 + 16) календарных дня на каждый месяц рабочего года приходится 6 (72 к.д. /12 мес.) календарных дней отпуска.

В соответствии с **п. 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках** при исчислении сроков работы, дающих право на компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении, излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие более половины месяца, округляются до полного месяца.

При определении количества календарных дней неиспользованного отпуска, подлежащих оплате при расчете компенсации за неиспользованный отпуск, округление их законодательством не предусмотрено. (**Письмо Минздравсоцразвития РФ от 07.12.2005 № 4334-17**).

Дата начала трудовых отношений: 01.09.2009г. (трудовой договор №4-у от 01.09.2009г., приказ МСОШ № 15 № 30-к от 01.09.2009г.).

Дата окончания трудовых отношений: 25.07.2010г. (приказ МСОШ № 15 № 12-к от 26.05.2010г.).

Продолжительность трудовых отношений: 11 месяцев.

Общая продолжительность оплачиваемого отпуска, подлежащего предоставлению Лысенко Л.Т. за весь период ее работы в МСОШ № 15, составляет - 72 календ. дня / 12 мес. * 11 мес. = 66 календ. дней.

Из них:

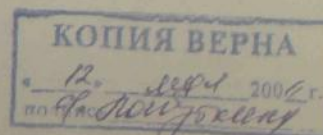
- 54 календ.дня отпуска предоставлено в период с 01.06.2010г. по 25.07.2010г. (приказ МСОШ № 15 № 34 от 12.05.2010г.);

- 12 календ.дней подлежат компенсации при увольнении (выплата компенсации за указанное число дней произведена согласно приказу МСОШ № 15 № 12-к от 26.05.2010г.).

Экспертом проведена проверка соответствия порядка начисления компенсации за неиспользованный отпуск Лысенко Л.Т. требованиям **ст. 139 ТК РФ и Постановлению Правительства РФ от 24 декабря 2007 года № 922**.

Экспертом проверена правильность определения расчетного периода и соответствие сумм заработной платы по месяцам расчетного периода в расчете компенсации за неиспользованный отпуск, произведенном МСОШ №15, начислениям, указанным в расчетных листах Лысенко Л.Т.

В **Приложении № 2 (стр.18)** к экспертному заключению экспертом произведен альтернативный расчет среднедневного заработка Лысенко Л.Т. для расчета компенсации отпуска.



В Приложении № 4 (стр. 20) экспертом произведен альтернативный расчет общей суммы компенсации Лысенко Л.Т. за неиспользованный дни отпуска.

С целью выявления наличия или отсутствия задолженности МСОШ №15 по компенсации за неиспользованный отпуск Лысенко Л.Т. полученный экспертом результат сопоставлен с суммами, начисленными в МСОШ №15.

Расчет задолженности МСОШ № 15 по компенсации за неиспользованный отпуск представлен в *Приложении № 4 (стр. 20)*

3. Порядок расчета общей продолжительности ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска, подлежащего предоставлению Лысенко Л.Т. за весь период ее работы в МСОШ № 15.

Согласно *ст. 334 ТК РФ* педагоги имеют право на удлиненный основной оплачиваемый отпуск.

Постановлением Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724 определено, что педагоги средних и высших учебных заведений имеют право на отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

В соответствии со *ст. ст. 116 и 321 ТК РФ* педагогам, работающим в приравненных к Крайнему Северу местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 16 календарных дней.

Пунктом 8.8. трудового договора Лысенко Л.Т. так же предусмотрено предоставление основного и дополнительного отпусков указанной выше продолжительности.

Таким образом, при установленной трудовым договором Лысенко Л.Т. продолжительности ежегодного отпуска 72 (56 + 16) календарных дня на каждый месяц рабочего года приходится 6 (72 к.д. /12 мес.) календарных дней отпуска.

Дата начала трудовых отношений: 01.09.2009г. (*трудовой договор №4-у от 01.09.2009г., приказ МСОШ № 15 № 30-к от 01.09.2009г.*)

Дата окончания трудовых отношений: 25.07.2010г. (*приказ МСОШ № 15 № 12-к от 26.05.2010г.*)

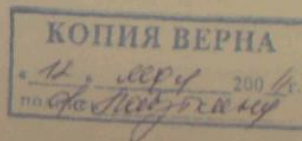
Продолжительность трудовых отношений: 11 месяцев.

Общая продолжительность оплачиваемого отпуска, подлежащего предоставлению Лысенко Л.Т. за весь период ее работы в МСОШ № 15, составляет - 72 календ. дня / 12 мес. * 11 мес. = 66 календ. дней.

Из них:

- 54 календ.дня отпуска предоставлено в период с 01.06.2010г. по 25.07.2010г. (*приказ МСОШ № 15 № 34 от 12.05.2010г.*);

- 12 календ.дней подлежат компенсации при увольнении (выплата компенсации за указанное число дней произведена согласно приказу МСОШ № 15 № 12-к от 26.05.2010г.).



4. Порядок расчета размера среднего дневного заработка Лысенко Л.Т. в МСОШ №15 для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

Порядок исчисления средней заработной платы установлен Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (далее – Положение №922).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев (ч. 3 ст. 139 ТК РФ, п. 4 Положения №922).

✓ Если расчетный период отработан полностью, то согласно п. 10 Положения №922 среднедневной заработок для оплаты предоставляемых в календарных днях отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется в соответствии со ст. 139 ТК РФ, то есть путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на 12 и на среднемесячное число календарных дней (29,4).

✓ В случае если один или несколько месяцев расчетного периода отработаны не полностью или из него исключалось время, подлежащее оплате исходя из среднего заработка, средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной за расчетный период заработной платы на сумму среднемесячного числа календарных дней (29,4), умноженного на количество полных календарных месяцев, и количества календарных дней в неполных календарных месяцах.

Количество календарных дней в неполном календарном месяце, в свою очередь, рассчитывается путем деления среднемесячного числа календарных дней (29,4) на количество календарных дней этого месяца и умножения на количество календарных дней, фактически отработанных сотрудником в данном месяце (п. 10 Положения №922).

Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат независимо от источников этих выплат (п. 2 Положения №922):

- п.п. а) заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время;
- п.п. и) заработная плата, окончательно рассчитанная по завершении предшествующего событию календарного года, обусловленная системой оплаты труда, независимо от времени начисления;
- п.п. к) надбавки и доплаты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, руководство бригадой и другие;
- п.п. л) выплаты, связанные с условиями труда, в том числе выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате), повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда,

КОПИЯ ВЕРНА

12.09.2008 г.
полковник [подпись]

за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

- п.п. м) вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений;

- п.п. н) премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;

- п.п. о) другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя.

При расчете среднего дневного заработка экспертом были учтены суммы начислений по заработной плате истицы, указанные в расчетных листах Лысенко Л.Т. на л.д. 160-171. Учет сумм производился экспертом в соответствии с **п. 5 Положения №922**, которым определены периоды и начисления, не учитываемые в расчетном периоде при исчислении **среднего заработка**.

✓ При исчислении среднего заработка для оплаты отпуска Лысенко Л.Т. с 01.06.2010г. по 25.07.2010г. в расчетным периодом является период с 01.09.2009г. по 31.05.2010г.

В соответствии с **пп. "а", "б" п. 5 Положения №922** из расчетного периода исключаются периоды временной нетрудоспособности Лысенко Л.Т., а также начисленные за это время суммы пособий по временной нетрудоспособности.

Суммы пособия по временной нетрудоспособности и компенсации на приобретение методической литературы не подлежат учету при расчете среднего заработка на основании **п. 3 Положения № 922**.

Из общего числа отработанных календарных дней в расчетном периоде исключаются следующие периоды нетрудоспособности:

- в октябре 2009г. – 7 к.д.;

- в январе 2010г. – 10 к.д.;

- в апреле 2010г. – 12 к.д.

✓ При исчислении среднего заработка для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска Лысенко Л.Т. в рассматриваемой ситуации расчетным периодом является период с 01.09.2009г. по 30.06.2010г. (дата увольнения – 25.07.2010г.)

В соответствии с **пп. "а", "б" п. 5 Положения №922** из расчетного периода исключаются в периоды отпусков и временной нетрудоспособности, а также начисленные за это время средний заработок и пособия по временной нетрудоспособности.

Суммы пособий по временной нетрудоспособности, компенсации на приобретение методической литературы и материальной помощи к отпуску не подлежат учету при расчете среднего заработка на основании **п. 3 Положения № 922**.

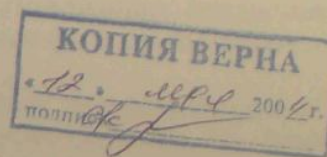
В хронологическом порядке из общего числа отработанных календарных дней в расчетном периоде исключаются следующие периоды нетрудоспособности и оплачиваемых отпусков:

- в октябре 2009г. – 7 к.д.;

- в январе 2010г. – 10 к.д.;

- в апреле 2010г. – 12 к.д.;

- в июне 2010г. – 30 к.д.



Подпунктом "н" п. 2 Положения № 922 установлено, что к выплатам, учитываемым при расчете среднего заработка, относятся, в частности, премии и вознаграждения.

Для учета премий и вознаграждений в составе среднего заработка необходимо, чтобы они были предусмотрены системой оплаты труда.

Ежемесячные премии и вознаграждения учитываются в размере фактически начисленных в расчетном периоде сумм, но не более одной выплаты за каждый показатель за каждый месяц расчетного периода.

Выплата ежемесячных премий Лысенко Л.Т. в расчетном периоде не производилась, хотя предусмотрена Постановлением Главы города Нижневартовска от 23.05.2008 № 685.

Премии и вознаграждения за период работы, превышающий один месяц, учитываются:

- в размере фактически начисленных в расчетном периоде сумм за каждый показатель - если продолжительность периода, за который они начислены, не превышает продолжительности расчетного периода (**выплата указанных премий Лысенко Л.Т. в расчетном периоде не производилась**);

- в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода - если продолжительность периода, за который они начислены, превышает продолжительность расчетного периода (**выплата указанных премий Лысенко Л.Т. в расчетном периоде не производилась**).

- вознаграждение по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы), иные вознаграждения по итогам работы за год, начисленные за предшествующий событию календарный год, учитываются независимо от времени их начисления (**в расчетном периоде учтена премия Лысенко Л.Т. по итогам работы за 2009г. в сумме 6 955,55 руб.**)

Для учета премий и вознаграждений в составе среднего заработка необходимо, чтобы

В соответствии с пп."н" п. 2 Положения № 922 разовые премии учитываются при расчете среднего заработка в полном объеме, если они были предусмотрены системой оплаты труда, то есть отражены в положениях об оплате (премировании) работников организации и начислены в расчетном периоде.

В материалах дела отсутствует положение о премировании работников МСОШ №15.

Порядок материального стимулирования работников муниципальных учреждений города Нижневартовска регулируется соответствующим **Постановлением Главы города Нижневартовска от 23.05.2008 № 685** (с изменениями и дополнениями) "Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего (премии) и социального характера работникам муниципальных учреждений города".

В соответствии с п. 1.3. указанного Положения, предусмотренные в нем выплаты включаются в локальные нормативные акты муниципального учреждения, коллективные договоры.

Пунктом 1.4. определено, что выплаты, предусмотренные Положением, производятся в пределах средств, предусмотренных на данные цели по

КОПИЯ ВЕРНА
22.06.2009 г.
Генеральный директор

соответствующим показателям классификации операций сектора государственного управления.

Пунктом 2.1. Положения предусмотрены **ежемесячные премии** работникам в пределах 18-80% оклада (должностного оклада) с учетом надбавок и доплат. Выплата Лысенко Л.Т. указанных премий в расчетном периоде не производилась.

Пунктом 2.2. Положения предусмотрена выплата **единовременных премий**.

Единовременные премии выплачиваются работникам в размере, не превышающем месячной заработной платы работника по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности).

Пунктом 2.2.3. Положения определено, что единовременное премирование работников производится:

- к юбилейным датам и праздничным дням, к профессиональным праздникам:

23 февраля - Дню защитника Отечества;

8 марта - Международному женскому дню;

9 марта - Дню города;

10 декабря - Дню образования Ханты-Мансийского автономного округа -

Югры;

- отраслевому профессиональному празднику по основной деятельности учреждения;

- за выполнение особо важных и сложных заданий.

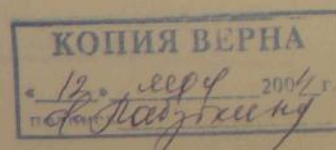
Единовременные премии выплачиваются в пределах экономии средств по фонду оплаты труда (**п. 2.2.1 Положения**).

В расчетном периоде Лысенко Л.Т. были выплачены следующие единовременные премии:

Премия разовая к 1 сентября	6 678,50р.
Премия ко дню округа	15 583,26р.
Премия к 8 марта	6 000,00р.
Премия по итогам уч.года	1 558,33р.

В рассматриваемой ситуации премии выплачивались за счет экономии бюджетных средств на оплату труда, то есть все равно в рамках фонда оплаты труда, определенного сметой, и в рамках деятельности, осуществляемой за счет бюджетного финансирования на этом основании указанные суммы учтены экспертом при расчете среднего заработка Лысенко Л.Т.

Расчеты представлены в **Приложении № 3 (стр. 19)**



5. Порядок расчета размера среднего дневного заработка Лысенко Л.Т. в МСОШ №15 для выплаты среднего заработка за время вынужденного прогула.

➤ В соответствии со **ст. 234 ТК РФ** работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться.

Период, когда сотрудник по вине работодателя не мог выполнять свои обязанности, считается вынужденным прогулом.

При признании увольнения незаконным орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате **среднего заработка за время вынужденного прогула (ст. 394 ТК РФ)**.

➤ Трудовой кодекс РФ вводит **единый порядок исчисления среднего заработка** для всех случаев, когда за работником сохраняется средняя заработная плата (**ст. 139 ТК РФ**).

➤ Порядок расчета указан в **Положении об особенностях порядка исчисления средней заработной платы**, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (далее - **Положение № 922**).

➤ **Средний дневной заработок для оплаты периода вынужденного прогула** исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде (**п.4 Положения №922**), включая премии и вознаграждения, учитываемые в соответствии с **п. 15 Положения №922**, на количество фактически **отработанных в этот период дней** (**п.9 Положения № 922**).

При расчете среднего дневного заработка экспертом были учтены суммы начислений по заработной плате истицы, указанные в расчетных листах Лысенко Л.Т. на л.д. 160-171. Учет сумм производился в соответствии с **п. 5 Положения №922**, которым определены периоды и начисления, не учитываемые в расчетном периоде при исчислении **среднего заработка**.

Расчет представлен в **Приложении № 5 (стр. 21)**

➤ **Средний заработок работника за период вынужденного прогула** определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество рабочих дней в периоде, подлежащем оплате (**п.9 Положения № 922**).



ВЫВОДЫ ЭКСПЕРТА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЭКСПЕРТИЗЫ

На основании анализа предоставленных для экспертизы материалов гражданского дела № 2-5802/10, руководствуясь действующим трудовым законодательством Российской Федерации, отвечая на вопросы, поставленные в определении судьи Нижневартковского городского суда ХМАО - Югры Назарука М.В. от 18.11.2010г. по иску Лысенко Людмилы Тимофеевны к МСОШ №15 о восстановлении на работе и устранении нарушений трудовых прав, эксперт пришел к следующим выводам:

1. В виду того, что Дополнительным соглашением от 01.09.2009г. к трудовому договору от 01.09.2009г. № 4-У не предусмотрены какие-либо положения, касающиеся продолжительности и порядка оплаты отпусков Лысенко Л.Т., оба варианта расчетов по вопросам, поставленным определением (с учетом и без учета указанного доп.соглашения), будут аналогичными.

2. **Общий размер задолженности** Муниципальной средней общеобразовательной школы №15 (МСОШ №15) перед Лысенко Людмилой Тимофеевной по оплате предоставленного ежегодного оплачиваемого отпуска за весь период работы составляет: **6 518,88 руб.**

(Шесть тысяч пятьсот восемнадцать руб. 88 коп.)

НДФЛ 13% = 847руб.

К выплате на руки = 5 671,88руб.

(Пять тысяч шестьсот семьдесят один руб. 88 коп.)

Расчет представлен в **Приложении № 3** (стр. 19)

3. **Общий размер задолженности** Муниципальной средней общеобразовательной школы №15 (МСОШ №15) перед Лысенко Людмилой Тимофеевной по оплате компенсации за неиспользованный отпуск за весь период ее работы составляет: **1 448,64 руб.**

(Одна тысяча четыреста сорок восемь руб. 64 коп.)

НДФЛ 13% = 188 руб.

К выплате на руки = 1 260,64 руб.

(Одна тысяча двести шестьдесят руб. 64 коп.)

Расчет представлен в **Приложении № 4** (стр. 20)

4. **Общая продолжительность ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска**, подлежащего предоставлению Лысенко Л.Т. за весь период ее работы в МСОШ № 15 составляет: **66 календарных дней.**

Расчет представлен на стр. 8 экспертного заключения

КОПИЯ ВЕРНА

12. 11.2010 г.
Эксперт
Л.Т. Назарука

5. Размер среднего дневного заработка Лысенко Л.Т. в МСОШ №15 для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска составляет: **802,51 руб.** (Восемьсот два руб. 51 коп.)

Расчет представлен в *Приложении № 2* (стр. 18)

6. Размер среднего дневного заработка Лысенко Л.Т. в МСОШ №15 для выплаты среднего заработка за время вынужденного прогула составляет: **958,15 руб.** (Девятьсот пятьдесят восемь руб. 15 коп.)

Расчет представлен в *Приложении № 5* (стр. 21)

Генеральный директор
ЗАО Фирма «Аудит-Стат»



Л.А. Железнякава



КОПИЯ ВЕРНА
2010 г.
Лысенко Л.Т.

Выборка начисленной заработной платы Лысенко Л.Т. за период с сентября 2009г. по июль 2010г.

(согласно расчетных листов, имеющихсся в материалах дела)

Вид начислений	Ед. изм.	сен.09	окт.09	ноя.09	дек.09	январ.10	февр.10	мар.10	апр.10	май.10	июн.10	июл.10	ВСЕГО
Оклад (18ч/нед.)	руб.	5 059.50р.	5 059.50р.	5 059.50р.	5 059.50р.	5 059.50р.	5 059.50р.	5 059.50р.	5 059.50р.	5 059.50р.	5 059.50р.	5 059.50р.	
Педагогическая нагрузка в неделю (факт)	ч.	28	24	24	24	24	19	19	19	19	0	0	
Раб. дни (норма)	дн.	26	27	24	27	20	23	26	26	24	25	27	275
Раб. дни (факт)	дн.	26	21	24	27	11	23	26	16	24	0	0	198
Педагогическая нагрузка	руб.	7 870.33р.	4 123.50р.	6 746.00р.	6 746.00р.	2 698.40р.	6 352.48р.	5 340.58р.	3 285.86р.	5 340.58р.	0.00р.	0.00р.	48 503.73р.
Проверка тетрадей (24-19-14ч/нед.) - 10%	руб.	674.60р.	524.78р.	674.60р.	674.60р.	269.84р.	635.25р.	534.06р.	307.16р.	393.52р.	0.00р.	0.00р.	4 688.41р.
К-т стажа работы - 20%	руб.	1 708.99р.	689.78р.	1 349.20р.	1 349.20р.	539.68р.	1 270.50р.	1 068.12р.	657.17р.	1 068.12р.	0.00р.	0.00р.	9 700.76р.
Заведование кабинетом - 10%	руб.		899.47р.	505.95р.	505.95р.	202.38р.	581.84р.	505.95р.	311.35р.	505.95р.	0.00р.	0.00р.	4 018.84р.
Кл. рук. - 15%	руб.		1 124.34р.										1 124.34р.
Кл. рук. РФ	руб.	1 000.00р.	481.48р.										1 481.48р.
Кл. рук. Югра	руб.												0.00р.
Районный коэфф. - 70%	руб.	7 877.74р.	5 490.37р.	6 493.03р.	6 493.03р.	2 597.22р.	6 188.05р.	5 214.10р.	3 193.08р.	5 115.72р.	0.00р.	0.00р.	48 662.34р.
Проц. надб. - 50%	руб.	5 626.97р.	3 921.69р.	4 637.88р.	4 637.88р.	1 855.15р.	4 420.05р.	3 724.36р.	2 280.79р.	3 654.09р.	0.00р.	0.00р.	34 758.86р.
Премия разовая	руб.		6 678.50р.										6 678.50р.
Премия по итогам года	руб.				6 955.55р.								6 955.55р.
Премия ко дню округа	руб.				15 583.26р.								15 583.26р.
Премия к 8 марта	руб.						6 000.00р.						6 000.00р.
Премия по итогам уч. года	руб.									1 558.33р.			1 558.33р.
ИТОГО выплаты, учитываемые при расчете ср. заработка	руб.	24 758.63р.	23 933.91р.	20 406.66р.	42 945.47р.	8 162.67р.	25 448.17р.	16 387.17р.	10 035.41р.	17 636.31р.	0.00р.	0.00р.	189 714.40р.
Приобр. методич. лит.	руб.		200.00р.	100.00р.	200.00р.		100.00р.	100.00р.	100.00р.	100.00р.	200.00р.		1 100.00р.
Вр. нетрудосп.	руб.				5 151.16р.		9 459.60р.		9 975.96р.				24 586.72р.
Отпуск / компенсация	руб.									36 816.66р.		8 181.48р.	44 998.14р.
Мат. помощь к отп.	руб.									15 583.26р.			15 583.26р.
ИТОГО выплаты, не учитываемые при расчете ср. заработка	руб.	0.00р.	200.00р.	100.00р.	5 351.16р.	0.00р.	9 559.60р.	100.00р.	10 075.96р.	52 499.92р.	200.00р.	8 181.48р.	86 268.12р.
Общая сумма начислений	руб.	24 758.63р.	24 133.91р.	20 506.66р.	48 296.63р.	8 162.67р.	35 007.77р.	16 487.17р.	20 111.37р.	70 136.23р.	200.00р.	8 181.48р.	275 982.52р.

Лысенко Л.Т. / МСОШ № 15
(гражданское дело №2-5802/10)

КОПИЯ ВЕРНА
12 сент 2010 г.
Александровский

Приложение № 2

Определение экспертом размера средневзвешенного заработка Лысенко Л.Т.

для расчета суммы оплаты отпуска

период отпуска - с 01.06.2010 по 25.07.2010

Расчетный период	Отработано дней		Сумма начисленной заработной платы
	рабочих	календарных	
Сентябрь 2009	26	29.4	24 758.63р.
Октябрь 2009	21	22.5	23 933.91р.
Ноябрь 2009	24	29.4	20 406.66р.
Декабрь 2009	27	29.4	42 945.47р.
Январь 2010	11	19.9	8 162.67р.
Февраль 2010	23	29.4	25 448.17р.
Март 2010	26	29.4	16 387.17р.
Апрель 2010	16	17.6	10 035.41р.
Май 2010	24	29.4	17 636.31р.
ВСЕГО	198	236.4	189 714.40р.

Средневзвешенной
заработок

802.51р.

для расчета суммы компенсации за неиспользованный отпуск

дата увольнения - 25.07.2010г.

Расчетный период	Отработано дней		Сумма начисленной заработной платы	Примечание
	рабочих	календарных		
Сентябрь 2009	26	29.4	24 758.63р.	
Октябрь 2009	21	22.5	23 933.91р.	29,4/30*(30-7) 7 к.д. вр. нетр.
Ноябрь 2009	24	29.4	20 406.66р.	
Декабрь 2009	27	29.4	42 945.47р.	
Январь 2010	11	19.9	8 162.67р.	29,4/31*(31-10) 10 к.д. вр. нетр.
Февраль 2010	23	29.4	25 448.17р.	
Март 2010	26	29.4	16 387.17р.	
Апрель 2010	16	17.6	10 035.41р.	29,4/30*(30-12) 12 к.д. вр. нетр.
Май 2010	24	29.4	17 636.31р.	
Июнь 2010	0	0.0	0.00р.	отпуск + вр. нетр.
ВСЕГО	198	236.4	189 714.40р.	

Средневзвешенной
заработок

802.51р.

34

Лысенко Л.Т. / МСОШ № 15
(гражданское дело №2-5802/10)

Приложение № 3

**Расчет экспертом общего размера задолженности МСОШ №15
перед Лысенко Л.Т. по оплате ежегодного оплачиваемого отпуска**

Период отпуска

с 01.06.2010 по 25.07.2010

Число календарных дней отпуска,
подлежащих оплате

54

Размер среднедневного заработка

802.51р. (см. Приложение №2)

СУММА оплаты отпуска

43 335.54р.

Начислено МСОШ № 15

36 816.66р. (л.д. 168 т.1)

Задолженность МСОШ №15 на день
расчета

-6 518.88р.

(подлежит
доначислению)

НДФЛ 13%

-847р.

К выплате на руки

-5 671.88р.

(подлежит доплате)



**Расчет экспертом общего размера задолженности МСОШ №15 перед
Лысенко Л.Т. по выплате компенсации за дни неиспользованного отпуска**

Продолжительность оплачиваемого отпуска,
установленная трудовым договором

72 календ.дня

Период работы Лысенко Л.Т.

с 01.09.2009г. по 25.07.2010г. (11 мес.)

Число календарных дней отпуска, подлежащих
предоставлению за весь период работы

66

(72к.д./12мес.*11мес.)

Число календарных дней использованного отпуска

54

Число календарных дней неиспользованного
отпуска, подлежащих компенсации при увольнении

12

Размер среднедневного заработка

802.51р. (см. Приложение №2)

**СУММА компенсации неиспользованных дней
отпуска**

9 630.12р.

Начислено МСОШ № 15

8 181.48р. (л.д. 170 т.1)

Задолженность МСОШ №15 на день расчета

-1 448.64р.

(подлежит
доначисле
нию)

НДФЛ 13%

-188р.

К выплате на руки

-1 260.64р.

(подлежит
доплате)

КОПИЯ ВЕРНА
12.08.2010
Лысенко Л.Т.

**Определение экспертом размера среднедневного заработка
Лысенко Л.Т. для расчета суммы оплаты периода
вынужденного прогула**

дата увольнения - 25.07.2010г.

Расчетный период	Отработано дней	Сумма начисленной заработной платы	Примечание
Сентябрь 2009	26	24 758.63р.	
Октябрь 2009	21	23 933.91р.	
Ноябрь 2009	24	20 406.66р.	
Декабрь 2009	27	42 945.47р.	
Январь 2010	11	8 162.67р.	
Февраль 2010	23	25 448.17р.	
Март 2010	26	16 387.17р.	
Апрель 2010	16	10 035.41р.	
Май 2010	24	17 636.31р.	
Июнь 2010	0	0.00р.	отпуск + вр. нетр.
ВСЕГО	198	189 714.40р.	

Среднедневной заработок
(для оплаты периода вынужденного
прогула)

958.15р.

КОПИЯ БЕРНА
12.07.2010 г.
А.А.Александров