

Краевое государственное бюджетное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,  
«Яровской центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»



**Положение  
об оценке коррупционных рисков в  
КГБУ «Яровской центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»**

## 1. Общие положения

1.1 Оценка коррупционных рисков является важным элементом антикоррупционной политики КГБУ «Яровской центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее по тексту учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в учреждении.

1.2 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

1.3 Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ, Устава учреждения и иных локальных актов.

## 2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1 Оценка коррупционных рисков в деятельности учреждения проводится:

- перед первоначальным внедрением системы мер предупреждения коррупции в организации;
- в дальнейшем на регулярной основе каждые три года (на 30 декабря отчетного периода);
- при изменении существенных обстоятельств, таких как:
  - масштабные изменения целей и задач организации и (или) ее организационно-штатной структуры;
  - выявление случаев совершения коррупционных правонарушений;
  - изменение антикоррупционного законодательства;

2.2 Оценку коррупционных рисков в деятельности учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений - заместитель директора.

2.3 Этапы проведения оценки коррупционных рисков

- провести анализ деятельности учреждения, выделив основные процессы и составные элементы процессов;
- выделить «критические точки», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков;
  - составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее в себя:
    - а) - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником учреждения или учреждением;
    - б) - должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
    - в) - возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д).
- разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков учреждения, согласно Приложения ;

- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, усиление внутреннего контроля, проведение профилактических бесед, разъяснение степени ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства);
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
  - а) проведение обучающих мероприятий для работников учреждения по вопросам противодействия коррупции;
  - б) согласование с министерством образования и науки Алтайского края решений по отдельным вопросам перед их принятием;
  - в) создание форм отчетности по результатам принятых решений;
  - г) внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
  - д) осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками учреждения своих обязанностей;
  - е) регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
  - ж) использование видео и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций.

### **3. Карта Коррупционных рисков.**

Карта коррупционных рисков содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее располагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска;
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно- опасных функций.

1.2 Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении в соответствии с формой, указанной в Приложении к настоящему Положению, и утверждается директором учреждения.

1.3 Изменению карта подлежит:

- по результатам проведения очередной оценки коррупционных рисков в учреждении;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников учреждения, должности которых указаны в карте;
- в случае выявления фактов коррупции в учреждении.

**Карта коррупционных рисков организации**

Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность, деятельность на которой связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке