

Информация о ходе реализации мер по предупреждению коррупции  
в краевых государственных учреждениях, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края  
за 2019 год

1.	Укажите должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации (ФИО должностного лица, должность с указанием структурного подразделения)	Бекетова Ирина Николаевна – зам. директора по АХР; Русанова Антонина Александровна – зам. директора по УВР; Ларченко Лариса Валентиновна – главный бухгалтер
2.	Какие функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений возложены на ответственных работников организации	Изложены в антикоррупционной политике КГБУ «Яровской центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», утвержденной приказом от 05.12.2019 № 225
3.	Принят ли в организации план противодействия коррупции (указать реквизиты акта, срок его действия), вносились ли в него изменения, размещен ли на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (указать ссылку)	План мероприятий по противодействию коррупции в КГБУ «Яровской центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» на 2019 год Приказ от 24.12.2018 № 185; Изменения не вносились
4.	Указать наличие кодекса этики и служебного поведения работников организации (указать реквизиты)	Принят собранием ТК, протокол № 24 от 03.03.2015
5.	Указать наличие в организации положения о конфликте интересов (указать реквизиты)	Принято собранием ТК, протокол № 24 от 03.03.2015
6.	Указать наличие в организации правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (указать реквизиты)	нет
7.	Регламентирована ли в организации процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Изложены в положении о конфликте интересов работников
8.	Порядок ознакомления работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия	Под роспись в приказе; Под роспись в журнале ознакомления с

	коррупции в организации	локальными актами.
9.	<p>Организация и проведение мероприятий с сотрудниками учреждений:</p> <p>по вопросам антикоррупционного законодательства, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве;</p> <p>формирование негативного отношения к получению подарков сотрудниками в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей;</p> <p>соблюдение требований антикоррупционного законодательства при приеме, переводе и отчислении обучающихся (воспитанников) из образовательных организаций;</p> <p>проведении итоговой аттестации;</p> <p>при оказании платных образовательных услуг населению (указать когда, тематика мероприятий)</p>	<p>- организация антикоррупционной пропаганды, январь 2019 года;</p> <p>- не проводилось</p> <p>- усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерное принятие решения в рамках служебных полномочий;</p> <p>- итоговая аттестация не проводится;</p> <p>- нет платных услуг</p>
10.	Проведение с обучающимися (воспитанниками) краевых образовательных организаций занятий по вопросам профилактики коррупции и формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции (указать когда, тематика мероприятий)	Месячник правовых знаний, ноябрь 2019
11.	Наличие случаев неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции? Если да, то укажите причины и принятые меры по исполнению данных антикоррупционных мероприятий	Отсутствуют
12.	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками организации за отчетный период	0
13.	Количество выявленных коррупционных правонарушений за отчетный период	0

14.	Количество работников организации, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений за отчетный период в том числе:	0
	административной	0
	дисциплинарной	0
	уголовной	0
15.	Количество проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов за отчетный период	0
16.	Количество работников, в отношении которых установлены факты несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов за отчетный период	0
17.	Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности (в т.ч. конференции, круглые столы, научно-практические семинары и т.д.), укажите их количество и опишите их тематику	-
18.	Наличие в организации стендов, отражающие актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции, периодичность их актуализации?	-
19.	Проводится ли антикоррупционная работа среди кандидатов на вакантные должности (каким образом)	Использование конкурсных процедур (в случае 2 и более претендентов на вакантную должность) при приеме на работу
20.	Количество принятых и уволенных работников педагогического и административного состава за отчетный период	Принято -7 Уволено -3
21.	Организовано ли сотрудничество с правоохранительными органами (если да, то указать как)	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении проверок центра