

САМООБСЛЕДОВАНИЕ АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Тема: Муниципальное задание и индикативные показатели за 2018 год

Цель контроля: Результат выполнения муниципального задания и индикативных показателей за 2018 год

В соответствии с планом работы учреждения проведен документационный анализ исполнения муниципального задания на «Предоставление дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях, подведомственных Управлению образования администрации Озерского городского округа и индикативных показателей были проанализированы следующие критерии:

- Сохранность контингента обучающихся за отчетный период;
- Доля воспитанников, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей;
- Доля воспитанников, принимающих участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, фестивалях и т.д.;
- Укомплектованность кадрами;
- Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг;
- Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет.

1. Одним из показателей, определяющим оценку качества выполнения муниципального задания, является сохранность контингента.

На 01.01.2018 года в МБУ ДО «СЮТ» общая численность воспитанников составляет 1100 чел.

Таблица №1- количественная характеристика воспитанников

№п/п	Характеристика состава	Календарный год		
		2016	2017	2018
1	Количество обучающихся	1100	1100	1100
2	Количество групп	121	111	116
3	Количество обучающихся:			
	- от 5 до 9 лет	754	856	661
	- от 10 до 14 лет	315	215	398
	- от 15 до 18 лет	31	27	41

Представленные в таблице 1 данные свидетельствуют о стабильном количестве воспитанников и сохранности контингента, занимающихся в объединениях Станции юных техников, при показателях не менее 100%.

2. Основу программного обеспечения образовательного процесса Станции юных техников составляют дополнительные общеобразовательные общеразвивающие авторские, модифицированные и адаптированные программы.

Таблица №2- Уровень освоения программ

Год	Уровень освоения программ в %		
	Высокий	Средний	Низкий
2016	75	21	4
2017	60	35	5
2018	78	20	2

Из таблицы видна положительная динамика высокого и среднего уровня освоения программ, это в очередной раз подтверждает качество обучения и 100% охват воспитанников дополнительными общеобразовательными общеразвивающими программами.

3. Как результат высокого уровня освоения программ являются достижения воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня, что подтверждает выполнение *100%*. Динамику участия каждого педагога и их воспитанников можно отследить в «Мониторинге качества образовательной деятельности МБУ ДО «СЮТ».

4. Кадровое обеспечение образовательного процесса является одним из важнейших условий, определяющих качество образования.

Таблица №3- Качественная характеристика персонала

Год	Первая категория %(чел)	Соответствие занимаемой должности	Высшая категория %(чел)
2016	27% (4)	100%	54% (8)
2017	42% (6)	100%	58% (8)
2018	42% (6)	100%	58% (8)

Как видно из таблицы все педагоги имеют первую и высшую квалификационные категории.

5. Одним из приоритетных направлений деятельности учреждения администрация считает создание открытой для родителей и социальных партнеров системы.

Коллектив Станции юных техников заинтересован в своем имидже, чему способствуют различные формы мониторинга настроения участников образовательного процесса и потенциальных потребителей образовательных услуг:

- регулярно проводятся анкетирование среди детей и родителей;
- опросы посетителей на официальном сайте СЮТ;
- викторины и конкурсы для посетителей официального сайта СЮТ;
- любые формы обращений заинтересованных лиц к администрации и педагогическому коллективу СЮТ;

Анализ результатов анкетирования (данные из выполнения муниципального задания за 2018 год) отмечено, что при опросе респондентов, 100% из них отметили удовлетворенность образовательными услугами МБУ ДО «СЮТ» при плановом показателе 85%.

6. Индикативный показатель по количеству педагогических работников в возрасте до 30 лет

Год	Количество педагогов в возрасте до 30 лет
2016	6,7%
2017	0%
2018	0%

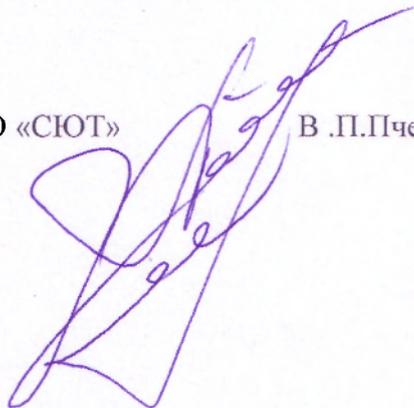
Как видно из таблицы данный показатель в 2018 году не был выполнен в силу субъективных и объективных причин.

Таким образом, самообследование показало, что муниципальное задание и индикативные показатели в основном выполнены по всем критериям, но для качественного исполнения муниципального задания индикативных показателей в 2019 году необходимо обратить внимание на следующие моменты:

1. Зам. директора Е.А.Тихоновой продолжать осуществлять мониторинг по сохранности контингента обучающихся, выявлять причины пропусков занятий детьми в каждом объединении (ежемесячно);
2. Зам. директора Е.А.Тихоновой продолжать вести учет по своевременному прохождению КПК, ИКТ и процедуры присвоения квалификационной категории (по графику);
3. Продолжать вести системную работу по обеспечению МБУ ДО «СЮТ» молодыми кадрами.

Директор МБУ ДО «СЮТ»

В.П.Пчелин

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'В.П.Пчелин', written over the printed name.