

## САМООБСЛЕДОВАНИЕ АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Тема: Муниципальное задание и индикативные показатели за 2017 год

Цель контроля: Результат выполнения муниципального задания и индикативных показателей за 2017 год

В соответствии с планом работы учреждения проведен документационный анализ исполнения муниципального задания на «Предоставление дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях, подведомственных Управлению образования администрации Озерского городского округа и индикативных показателей были проанализированы следующие критерии:

- Сохранность контингента обучающихся за отчетный период;
- Доля воспитанников, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей;
- Доля воспитанников, принимающих участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, фестивалях и т.д.;
- Укомплектованность кадрами;
- Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг;
- Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет.

**1. Одним из показателей, определяющим оценку качества выполнения муниципального задания, является сохранность контингента.**

На 01.01.2017 года в МБУ ДО «СЮТ» общая численность воспитанников составляет 1100 чел.

Таблица №1- количественная характеристика воспитанников

№	Характеристика состава	Календарный год		
		2015	2016	2017
1	Количество воспитанников	1100	1100	1100
2	Количество групп	116	121	111
3	Количество воспитанников:			
	- от 5 до 9 лет	783	754	858
	- от 10 до 14 лет	268	315	215
	- от 15 до 18 лет	49	31	27
	Из них с ОВЗ	8	9	10
4	Сохранность контингента обучающихся	100%	100%	100%

Представленные в таблице 1 данные свидетельствуют о стабильном количестве воспитанников и сохранности контингента, занимающихся в объединениях Станции юных техников, при показателях не менее 100%.

## **2. Основу программного обеспечения образовательного процесса**

**Станции юных техников составляют дополнительные общеобразовательные общеразвивающие авторские, модифицированные и адаптированные программы.**

Таблица №2- Уровень освоения программ

Годы	Уровень освоения программы в %		
	Высокий	Средний	Низкий
2015	63%	30%	7%
2016	75%	21%	4%
2017	60%	35%	5%

Из таблицы видна положительная динамика высокого и среднего уровня освоения программ, это в очередной раз подтверждает качество обучения и 100% охват воспитанников дополнительными общеобразовательными общеразвивающими программами.

## **3. Как результат высокого уровня освоения программ являются**

**достижения** воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня, что подтверждает выполнение 100%. Динамику участия каждого педагога и их воспитанников можно отследить в «Мониторинге качества образовательной деятельности МБУ ДО «СЮТ».

## **4. Кадровое обеспечение образовательного процесса** является одним из важнейших условий, определяющих качество образования.

Таблица №3- Качественная характеристика персонала

Год	Первая категория	Соответствие занимаемой должности	Высшая категория
2015 (20 педагогов)	10% (2)	100%	45% (9)
2016 (15 педагогов)	27% (4)	100%	54%(8)
2017 (14 педагогов)	42%(6)	100%	58%(8)

Как видно из таблицы доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории растет. К концу 2017 года все педагоги Станции юных техников прошли процедуру присвоения различных категорий в 100% объеме.



**5. Одним из приоритетных направлений деятельности учреждения администрация считает создание открытой для родителей и социальных партнеров системы.**

Коллектив Станции юных техников заинтересован в своем имидже, чему способствуют различные формы мониторинга настроения участников образовательного процесса и потенциальных потребителей образовательных услуг:

- регулярно проводятся анкетирование среди детей и родителей;
- опросы посетителей на официальном сайте СЮТ;
- викторины и конкурсы для посетителей официального сайта СЮТ;
- любые формы обращений заинтересованных лиц к администрации и педагогическому коллективу СЮТ;

Анализ результатов анкетирования (данные из выполнения муниципального задания за 2017 год) отмечено, что при опросе респондентов, 100% из них отметили удовлетворенность образовательными услугами МБУ ДО «СЮТ» при плановом показателе 85%.

**6. Индикативный показатель по количеству педагогических работников в возрасте до 30 лет**

Таблица №4- Доля педагогов в возрасте до 30 лет

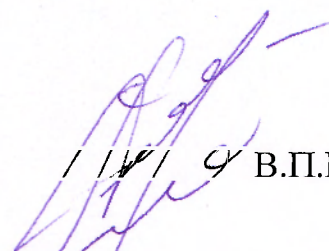
Год	Количество педагогов в возрасте до 30 лет
2015 (20 педагогов)	10% (2)
2016 (15 педагогов)	6,7 % (1)
2017 (14 педагогов)	0%(0)

Как видно из таблицы данный показатель в 2017 году не был выполнен в силу субъективных и объективных причин.

Таким образом, самообследование показало, что муниципальное задание и индикативные показатели в основном выполнены по всем критериям, но для качественного исполнения муниципального задания индикативных показателей в 2018 году необходимо обратить внимание на следующие моменты:

1. Зам. директора Е.А.Тихоновой продолжать осуществлять мониторинг по сохранности контингента обучающихся, выявлять причины пропусков занятий детьми в каждом объединении (ежемесячно);
2. Зам. директора Е.А.Тихоновой продолжать вести учет по своевременному прохождению КПК и процедуры присвоения квалификационной категории (по графику);
3. Продолжать вести системную работу по обеспечению МБУ ДО «СЮТ» молодыми кадрами.

Директор МБУ ДО «СЮТ»

 В.П.Пчелин