

ПРИНЯТО

На педагогическом совете
протокол №2
от 31.05.2018 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Директора МБУ ДО «СЮТ»
№ 93 от 04.07.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинге достижений педагогических работников МБУ ДО «СЮТ»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет критерии и механизмы оценки результативности деятельности педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «станция юных техников» (далее – Станция).

1.2. Рейтинг определяет показатели качества работы с учетом показателей объема трудовых функций, возложенных на работника трудовым договором, качества и добросовестности исполнения трудовых обязанностей, исполнения норм т труда.

II. Цели и задачи

2.1. Цель введения рейтинга: повысить эффективность деятельности педагога.

2.2. Данная рейтинговая система позволит педагогическому работнику реально оценить результаты своего труда и их место в коллективе; увидеть свои резервы; иметь стимул к непрерывному совершенствованию, профессиональному росту; позволит администрации Станции осуществлять непрерывную диагностику результатов труда педагога; совершенствовать систему стимулирования в соответствии с реальными результатами; организовать процесс повышения квалификации педагогов – на индивидуальной и дифференцированной основе.

III. Критерии и механизмы Рейтинга деятельности педагогических работников Станции юных техников

3.1. Рейтинг результативности и эффективности деятельности педагогических работников Станции осуществляется на основании критериев и показателей эффективности деятельности педагогов дополнительного образования согласно Приложения №1.

3.2. Основанием для составления Рейтинга педагогов служат личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, а также результаты участия педагога в общественной жизни Станции за определенный период времени, отраженные в Рейтинге.

3.3. По результатам оценки деятельности педагогических работников формируется Таблица рейтинга согласно Приложению №2.

IV. Порядок определения Рейтинга достижений педагогических работников

4.1. Рейтинг достижений педагогических работников определяется Комиссией по составлению Рейтинга (далее – комиссия).

4.2. Основными задачами Комиссии являются:

- Определение Рейтинга достижений педагогических работников;
- Составление протокола определения Рейтинга достижений педагогических работников.

4.3. Работа Комиссии осуществляется в соответствии с данным Положением. Комиссия назначается Приказом директора Станции до начала каждого учебного года.

4.4. В установленные приказом директора Станции сроки, Комиссия определяет Рейтинг педагогических работников по итогам первого и второго полугодия учебного года.

4.5. Определяются следующие отчетные периоды: 1 - до 1 января (итоги первого полугодия учебного года), 2- до 31 мая (итоги учебного года).

4.6. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных Рейтинговых карт педагогов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период, в соответствии с приложение №1.

4.7. Рассматриваются следующие сроки рассмотрения рейтинговых карт педагогов:

- Педагоги сдают рейтинговую карту педагога в срок, в соответствии с приказом директора о заседании рейтинговой Комиссии.
- Комиссия рассматривает представленные материалы в указанный срок, в соответствии с приказом директора.
- Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период.
- Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

4.8. Количество баллов одного педагога не должно превышать 100 баллов.

4.9. Результаты Рейтинга оформляются Комиссией за отчетный период и передаются директору для издания приказа по результатам самого Рейтингового педагога по итогам отчетных периодов.

Рейтинговая карта результативности эффективности деятельности педагога дополнительного образования за _____ 20____ - 20____ учебного года

Ф.И.О. педагога _____

Обучающиеся – победители различных конкурсов, соревнований, выставок на различном уровне

Уровень	Название конкурса	Количество участников	Результат (место, Ф.И.)	Баллы

Международный уровень – по 5 баллов
 Всероссийский уровень – по 3балла
 Региональный и областной уровни – по 2 балла
 Муниципальный и институциональный уровни – по 1баллу

Участие педагога в различных конкурсах разных уровней

Уровень	Название конкурса	Результат (место, дата)	Баллы

Международный уровень – по 5 баллов
 Всероссийский уровень – по 3балла
 Региональный и областной уровни – по 2 балла
 Муниципальный и институциональный уровни – по 1баллу

Участие педагога в тематических мероприятиях в текущем учебном году (семинары, конференции, педагогические советы и др.)

Дата	Тема выступления	Название мероприятия	Баллы

За каждое участие в мероприятии – по 3 балла

Прохождения аттестации педагогом

№	Была КК	Присвоена КК, сроком на	Баллы

За прохождение аттестации в отчетный период – 10 баллов

Прохождение курсовой подготовки педагогом 1 раз в три года по перспективному плану

№	Название курсов	Сроки прохождения	Баллы

За каждое прохождение КПК и ИКТ – по 5 баллов

Участие педагога, обучающихся и их родителей в культурно – массовых мероприятиях СЮТ

№	Дата	Название мероприятия	Количество обучающихся/родителей	% от общего количества участников мероприятия	Баллы

За каждое проведенное мероприятие (с участием родителей) - по 5 баллов

За каждое проведенное мероприятие (без участия родителей) - по 3 балла

За участие в мероприятии (с участием родителей) – по 2 балла

За участие в мероприятии (без участия родителей) – по 1 баллу

Количество публикаций педагогов в СМИ

Дата	Название статьи	Сайт СЮТ	Группа в контакте	Другой интерне ресурс

За каждую статью (публикацию) - по 1 баллу

**Рейтинг педагогов Станции юных техников по итогам _____
20____ - 20____ учебного года**

№	Ф.И.О. педагога	Баллы	Место

Цели и задачи

I. Цели и задачи работы по созданию эффективного профессионального педагогического состава станции юных техников, обеспечивающего высокое качество работы станции юных техников по реализации программы обучения и воспитания детей в области технических наук и технологий, обеспечивающего высокое качество работы станции юных техников по реализации программы обучения и воспитания детей в области технических наук и технологий, обеспечивающего высокое качество работы станции юных техников по реализации программы обучения и воспитания детей в области технических наук и технологий.

II. Культура и механизмы рейтинга результативности педагогического персонала станции юных техников.

1.1. Рейтинг результативности и эффективности работы педагогов станции юных техников. Механизмы, обеспечивающие реализацию программы и работу станции юных техников по реализации программы обучения и воспитания детей в области технических наук и технологий.

1.2. Система показателей, позволяющая оценивать деятельность педагогов станции юных техников по реализации программы обучения и воспитания детей в области технических наук и технологий.

1.3. Процедура проведения оценки деятельности педагогов станции юных техников по реализации программы обучения и воспитания детей в области технических наук и технологий.

III. Порядок проведения рейтинга результативности педагогов станции юных техников.

3.1. Рейтинг результативности педагогов станции юных техников. Механизмы, обеспечивающие реализацию программы и работу станции юных техников по реализации программы обучения и воспитания детей в области технических наук и технологий.

3.2. Система показателей, позволяющая оценивать деятельность педагогов станции юных техников по реализации программы обучения и воспитания детей в области технических наук и технологий.

3.3. Процедура проведения оценки деятельности педагогов станции юных техников по реализации программы обучения и воспитания детей в области технических наук и технологий.

IV. Работа Комитета по результативности деятельности педагогов станции юных техников.

4.1. Рейтинг результативности педагогов станции юных техников. Механизмы, обеспечивающие реализацию программы и работу станции юных техников по реализации программы обучения и воспитания детей в области технических наук и технологий.

4.2. Система показателей, позволяющая оценивать деятельность педагогов станции юных техников по реализации программы обучения и воспитания детей в области технических наук и технологий.

4.3. Процедура проведения оценки деятельности педагогов станции юных техников по реализации программы обучения и воспитания детей в области технических наук и технологий.

4.4. Механизмы, обеспечивающие реализацию программы и работу станции юных техников по реализации программы обучения и воспитания детей в области технических наук и технологий.