

САМООБСЛЕДОВАНИЕ АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Тема: Муниципальное задание и индикативные показатели за 2022 год

Цель контроля: Результат выполнения муниципального задания и индикативных показателей за 2022 год

В соответствии с планом работы учреждения проведен документационный анализ исполнения муниципального задания на «Предоставление дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях, подведомственных Управлению образования администрации Озерского городского округа и индикативных показателей были проанализированы следующие критерии:

- Сохранность контингента обучающихся за отчетный период;
- Доля воспитанников, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей;
- Доля воспитанников, принимающих участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, фестивалях и т.д.;
- Укомплектованность кадрами;
- Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг;
- Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет.

1. Одним из показателей, определяющим оценку качества выполнения муниципального задания, является сохранность контингента

На 01.09.2022 года в МБУ ДО «СЮТ» общая численность воспитанников составляет 1100 чел.

Таблица №1- количественная характеристика воспитанников

Характеристика состава	Календарный год		
	2020	2021	2022
Количество воспитанников	1100	1100	1100
Количество групп	86	76	85
Количество воспитанников:			
- от 5 до 9 лет	247	716	676
- от 10 до 14 лет	740	353	305
- от 15 до 18 лет	113	31	14
Из них с ОВЗ	10	10	10
Сохранность контингента обучающихся	100%	100%	100%

Представленные в таблице 1 данные свидетельствуют о стабильном количестве воспитанников и сохранности контингента, занимающихся в объединениях Станции юных техников, при показателях не менее 100%.

2. Основу программного обеспечения образовательного процесса Станции юных техников составляют дополнительные общеобразовательные общеразвивающие авторские, модифицированные и адаптированные программы

Таблица №2- Уровень освоения программ

Годы	Уровень освоения программы в %		
	Высокий	Средний	Низкий
2020	81%	19%	-
2021	82%	18%	-
2022	88%	12%	-

Из таблицы видна положительная динамика высокого и среднего уровня освоения программ, это в очередной раз подтверждает качество обучения и 100% охват воспитанников дополнительными общеобразовательными общеразвивающими программами.

Как результат высокого уровня освоения программ являются достижения воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня, что подтверждает выполнение 100%. Динамику участия каждого педагога и их воспитанников можно отследить в «Мониторинге качества образовательной деятельности МБУ ДО «СЮТ».

Кадровое обеспечение образовательного процесса является одним из важнейших условий, определяющих качество образования.

Таблица №3- Качественная характеристика персонала

Год	Первая категория	Соответствие занимаемой должности	Высшая категория
2020 (13 педагогов)	1(8%)	1(8%)	11(84%)
2021 (10 педагогов)	1(10%)	2(20%)	7(70%)
2022 (14 педагогов)	2%(14%)	100%	7%(50%)

Как видно из таблицы доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные составляет 64% от общего количества педагогов СЮТ. Снижение количества педагогов с присвоенными категориями объясняется тем, что новые – молодые специалисты составляют 36% от общего количества педагогов. У вновь принятых педагогов еще нет наработанного стажа для присвоения категорий. Эту процедуру они пройдут в ближайшее время.

Все новые педагоги прошли процедуру на соответствие занимаемой должности.

3. Одним из приоритетных направлений деятельности учреждения администрация считает создание открытой для родителей и социальных партнеров системы

Коллектив Станции юных техников заинтересован в своем имидже, чему способствуют различные формы мониторинга настроения участников образовательного процесса и потенциальных потребителей образовательных услуг:

- регулярно проводятся анкетирование среди детей и родителей;
- опросы посетителей на официальном сайте СЮТ;
- викторины и конкурсы для посетителей официального сайта СЮТ;

- любые формы обращений заинтересованных лиц к администрации и педагогическому коллективу СЮТ;

Анализ результатов анкетирования (данные из выполнения муниципального задания за 2022 год) отмечено, что при опросе респондентов, 98% из них отметили удовлетворенность образовательными услугами МБУ ДО «СЮТ» при плановом показателе 85%.

4. Индикативный показатель по количеству педагогических работников в возрасте до 30 лет

Таблица №4- Доля педагогов в возрасте до 30 лет

Год	Количество педагогов в возрасте до 30 лет
2020 (13 педагогов)	1 (8%)
2021 (10 педагогов)	1 (10%)
2022 (11 педагогов)	2 (14%)

Как видно из таблицы данный показатель в 2022 году был выполнен при плановом показателе 5%.

Таким образом, самообследование показало, что муниципальное задание и индикативные показатели в основном выполнены по всем критериям, но для качественного исполнения муниципального задания индикативных показателей в 2023 году необходимо обратить внимание на следующие моменты:

1. Зам. директора Е.А.Тихоновой продолжать осуществлять мониторинг по сохранности контингента обучающихся, выявлять причины пропусков занятий детьми в каждом объединении (ежемесячно);
2. Зам. директора Е.А.Тихоновой продолжать вести учет по своевременному прохождению КПК и процедуры присвоения квалификационной категории (по графику);
3. Продолжать вести системную работу по обеспечению МБУ ДО «СЮТ» молодыми кадрами.

Директор МБУ ДО «СЮТ»

В.П.Пчелин