

Согласовано
приказом Управления образования
администрации Озерского городского
округа
от « 10 » 11 2023 г. № 817

Утверждена
приказом МБУ ДО «СИОТ»
от « 14 » 11 2023 г. № 146



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ»
на 2024 – 2029 годы**

Оглавление

№	Наименование	Стр.
1	Паспорт Программы развития	3-7
2	Сводный план реализации Программы развития	
2.1	Анализ результативности и эффективности реализации Программы развития ОО за предыдущий период	7-10
2.2	Обоснование необходимости разрешения выявленных противоречий и выбор метода управления развитием образовательной организации <ul style="list-style-type: none">– Характеристика проектов Программы развития;– Целевые показатели, индикаторы проекта;– Управление реализацией Программы развития	10-19
3	Приложения к Программе развития: <ul style="list-style-type: none">– приложение 1. Сведения о целевых показателях (индикаторах) и их значениях Программы развития МБУ ДО «СЮТ»;– приложение 2. Список мероприятий, направленных на решение задач Программы развития	20-27

1. Паспорт Программы развития

Наименование Программы развития	Программа развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» на 2024-2029 годы
Обоснование Программы развития	Реализация полномочий образовательной организации в соответствии со ст.28 Федерального закона от 29.12. 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
Основание для инициирования Программы развития	<p>– Цели и задачи Программы развития МБУ ДО «СЮТ» 2018 – 23гг выполнены.</p> <p>– Решением педагогического совета от 23.08.2023 г протокол №5 создана творческая группа по разработке Программы развития на предстоящий период.</p> <p>Издан приказ МБУ ДО «СЮТ» от 30.08.2023 № 100/1 «О создании рабочей группы для разработки Программы развития МБУ ДО «СЮТ» на период 2024-2029 годов»</p>
Перечень государственных федеральных и региональных документов в сфере образования	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 2. Федеральный закон от 24.07.1998 г (в редакции от 14.07.2022) № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации». 3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.03.2022 № 678-р. 4. Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р. 5. «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р. 6. Приказ Министерства труда и социальной

защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего.

7. Приказ Министерства просвещения России от 31.05.2021 №286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования» (ФГОС – 2021).

8. Приказ Министерства просвещения России от 31.05.2021 №287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» (ФГОС – 2021).

9. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (ФГОС ДО).

10. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.

11. Федеральные и региональные проекты «Учитель будущего», «Успех каждого ребенка», «Современная школа», «Цифровая образовательная среда», «Новые возможности для каждого» национального проекта «Образование».

12. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «О Государственной программе Российской Федерации «Развитие образования» на 2018 – 2025 годы».

13. Постановление Правительства Челябинской области от 28.12.2017 г. №732-П «О государственной программе Челябинской области «Развитие образования в Челябинской области» на

	<p>2018 – 2025 годы».</p> <p>14. Ведомственный проект Министерства образования и науки Челябинской области «Формирование востребованной системы оценки качества образования» на 2018-2025 гг.</p> <p>15. Федеральные и региональные Концептуальные документы в сфере оценки качества образования.</p>
<p>Цель Программы развития</p>	<p>Создание социально-педагогических, психолого-педагогических условий, способствующих развитию творческой технической и художественной деятельности, самореализации детей и юношества, в системе дополнительного образования Озерского городского округа.</p>
<p>Задачи Программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование базы нормативно-правового обеспечения финансово-экономических механизмов развития дополнительного образования в МБУ ДО «СЮТ». 2. Совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования путем внедрения новых информационных технологий и образовательных программ. 3. Повышение уровня доступности объектов МБУ ДО «СЮТ» и услуг в жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения. 4. Развитие механизмов вовлечения детей в сферу дополнительного образования в решении задач социокультурной реабилитации детей-инвалидов, расширения возможности для освоения детьми с ограниченными возможностями здоровья программ дополнительного образования; 5. Сохранение квалифицированных педагогических кадров и создание условий для профессионального развития и самореализации педагогических кадров; 6. Создание условий для удовлетворения потребностей в интеллектуальном, духовном и физическом развитии детей, для формирования базовых компетенций современного человека, формирования здорового образа жизни, профессионального самоопределения и творческого труда детей в возрасте преимущественно от 5 до 18

	<p>лет;</p> <p>7. Организация содержательного досуга, повышение уровня творческих способностей, раннее выявление и сопровождение одаренных обучающихся.</p>
<p>Целевые показатели Программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Доля переработанных нормативно-правовых документов. - Количество внедренных новых информационных технологий и образовательных программ. - Доля детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих МБУ ДО «СЮТ». - Доля педагогов, повысивших квалификацию через прохождение КПК, участие в конференциях и семинарах по вопросам дополнительного образования детей за учебный год. - Доля родителей, удовлетворенных качеством дополнительного образования детей - Повышение доли обучающихся по индивидуальным образовательным маршрутам - Доля призеров и лауреатов от общей численности участников конкурсных мероприятий. - Процент исполнения годового плана.
<p>Способы достижения цели и задач Программы развития</p>	<p>Основным способом достижения поставленных целей и задач Программы развития:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ результативности и эффективности реализации Программы развития МБУ ДО «СЮТ» за предыдущий период. 2. Выявление в ходе анализа нерешенных задач и проблем. 3. Разработка и утверждение плана мероприятий по решению выявленных проблем и реализации Программы развития. 4. Отбор необходимых материалов и оборудования для реализации Программы развития. 5. Поэтапное формирование бюджета Программы развития (ежегодно). 6. Выполнение мероприятий Программы развития <p>Поэтапно будут осуществляться следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование материально-технической базы МБУ ДО «СЮТ»; - переход на выполнение муниципального

	социального заказа (сертификация образовательных программ) - участие в различных мероприятиях муниципального, областного, всероссийского, международного уровней.
Ключевые риски Программы развития и возможности их предупреждения	Недостаточное финансирование МБУ ДО «СЮТ» учредителем. Невозможность привлечения внебюджетных средств. Рациональное расходование средств субсидии на муниципальное задание, участие в грантовых конкурсах и проектах.
Сроки начала и окончания реализации Программы развития	Срок реализации Программы развития – с января 2024 года по декабрь 2028 года
Оценка бюджета Программы развития	Средства субсидии на муниципальное задание; целевые субсидии.
Сведения об исполнителях Программы развития	Педагогический коллектив Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников»

2.Сводный план реализации Программы развития:

2.1 Анализ результативности и эффективности реализации Программы развития МБУ ДО «СЮТ» за предыдущий период и анализ выявленных проблем.

В программе развития МБУ ДО «СЮТ» 2018-2023гг была поставлена следующая цель: создание социально-педагогических, психолого-педагогических условий для развития системы дополнительного образования и воспитания детей Озерского городского округа и способствующих развитию творческой деятельности детей и юношества в системе дополнительного образования детей технической и художественной направленности.

При достижении поставленной цели были получены следующие результаты:

1. Устойчивое развитие и новый статус современного инновационного учреждения дополнительного образования детей.
2. Разработана новая управленческая модель.

3. Создана многоуровневая обогащенной информационно-образовательной среды как условия реализации проектов внедрения компетентностного и личностно-деятельностного подходов, развития одаренных детей.

В рамках программы «Национальные проекты России. Образование» приобретено оборудование для педагогов и обучающихся.

4. Достигнут новый качественный уровень содержания и результатов образовательного процесса путем расширения перечня дополнительных услуг. Это позволило повысить спрос потребителей на рынке дополнительных образовательных услуг и достигнуть высокого рейтинга учреждения.

За прошедший период введены следующие дополнительные программы Scratch, лего для малышей, чудо пластилин, мультимедийные технологии и видеомонтаж для детей с ОВЗ, скетчинг.

5. Прослеживается тенденция повышения количества выпускников, выбравших профессии по направлениям обучения в Организации

6. Совершенствование взаимодействия Организации с другими типами и видами образовательных учреждений Озерского городского округа и Челябинской области.

Договора сетевого взаимодействия с образовательными организациями Озерского городского округа.

7. Разработана и внедрена система оценки качества и эффективности (мониторинг) образовательного процесса в Организации

8. За период реализации программы развития была обновлена материально техническая база учреждения, что позволило улучшить качество образовательного процесса и достигнуть высоких результатов процедур ВСОКО.

Выявлены проблемы, не позволившие выполнить Программу развития предыдущего периода на 100%

В настоящее время в оперативном управлении МБУ ДО «СЮТ» находится 6 зданий.

Обеспечение содержания зданий и сооружений муниципальных образовательных организаций, обустройство прилегающих к ним территорий в соответствии с подпунктом 5 пункта 1 статьи 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» отнесено к компетенции органов местного самоуправления.

Указанное имущество является муниципальной собственностью Озерского городского округа. Для его надлежащего содержания необходимо проведение комплекса мероприятий, направленных на ликвидацию дефектов, износа конструкций и систем, усиление основных несущих строительных конструкций, смену или устройство в существующих зданиях и сооружениях систем энерго - и водоснабжения, канализации и вентиляции, а также восстановление эксплуатационных свойств и мероприятий по энергосбережению.

Безаварийное функционирование зданий и сооружений может быть обеспечено только при достаточном количестве средств, выделяемых на капитальные и текущие ремонтно-строительные работы.

Субсидия на выполнение муниципального задания, целевые субсидии, выделяемые в настоящее время на ремонт зданий, помещений, инженерных сетей и других объектов, не в полной мере обеспечивают возможность реализации выявленных проблем, так как недостаточное финансирование служит причиной накопления прежних нерешенных и возникновения новых, связанных с возрастанием уровня износа зданий.

Основным предназначением МБУ ДО «СЮТ» является оказание услуг в сфере дополнительного образования детей, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном, культурном и физическом совершенствовании, создание основы для осознанного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ, выявление и поддержка одаренных детей.

МБУ ДО «СЮТ» организует образовательную и досуговую деятельность детей на бесплатной основе в течение всего календарного года, обучая их техническому творчеству и обеспечивая занятость. Это защищает подрастающее поколение от вредного влияния улицы, обеспечивает профилактику безнадзорности и воспитывает социально адаптированную личность ребенка с развитой технической и творческой культурой. Также СЮТ ориентирует детей на выбор будущих профессий: инженеров, конструкторов, офицеров Российской армии и Флота, дизайнеров. Это особенно важно в реализации современных программ Правительства Российской Федерации в воспитании подрастающего поколения, развитии образования, науки, творчества и новейших технологий.

Деятельность учреждения направлена на:

- создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда обучающихся в возрасте преимущественно от 6 до 18 лет
- формирование и развитие творческих способностей обучающихся; удовлетворение индивидуальных потребностей обучающихся в интеллектуальном, художественно-эстетическом и нравственном развитии
- выявление, развитие и поддержка талантливых обучающихся, а также лиц, проявивших выдающиеся способности;
- организацию содержательного досуга;
- профессиональную ориентацию обучающихся;
- формирование общей культуры обучающихся;
- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья обучающихся;
- удовлетворение иных образовательных потребностей и интересов обучающихся, не противоречащих законодательству Российской Федерации, осуществляемых за пределами федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований.

Станция юных техников :

- осуществляет дополнительное образование детей в объединениях по двум направлениям: технической и художественной;
- организует разработку нового содержания и новых образовательных технологий для объединений обучающихся;
- осуществляет научно-методическое и информационное обеспечение творческой деятельности обучающихся;
- оказывает организационно-методическую помощь образовательным учреждениям округа в развитии и пропаганде научно-технического, спортивно-технического и художественного творчества;
- принимает участие в организации и проведении муниципальных и региональных массовых мероприятий (соревнования, семинары, конкурсы, Олимпиады, выставки, научно-практические конференции и т.д.), обеспечивающих мониторинг и развитие различных направлений творческой деятельности обучающихся;
- организует работу по выявлению и поддержке одаренных и талантливых детей;
- выявляет, изучает, обобщает и распространяет лучший опыт работы педагогов дополнительного образования;
- организует пропаганду достижений науки, техники, культуры и искусства, в том числе средствами массовой информации;
- организует и проводит семинары для педагогических работников образовательных учреждений округа по проблемам развития творческой деятельности обучающихся, преимущественно в области технического творчества;
- организует и проводит совместно с заинтересованными ведомствами, учреждениями и общественными организациями городские массовые мероприятия, участвует в международных, всероссийских, областных массовых мероприятиях (слеты, конкурсы, выставки, соревнования, конференции и т.д.);
- организует иную деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации и направленную на выполнение Учреждением уставных задач.

В Учреждении ведется методическая работа, направленная на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности, мастерства педагогических работников. МБУ ДО «СЮТ» оказывает помощь педагогическим коллективам других образовательных учреждений в реализации дополнительных образовательных программ, организации досуга и внеурочной деятельности детей.

2.2 Обоснование необходимости разрешения выявленных противоречий и выбор метода управления развитием образовательной организации.

Повышение эффективности и качества образования - одно из базовых направлений реализации государственной политики. В соответствии с

принципом программно-целевого планирования в МБУ ДО «СЮТ» осуществлялось путем реализации муниципальных и областных программ. Программно-целевой подход в системе управления организацией предполагает анализ и проработку именно тех вопросов, от которых сегодня в наибольшей степени зависит дальнейшее развитие образовательной организации и его эффективность в обеспечении максимального уровня качества образования в соответствии запросами и ожиданиями заинтересованных сторон.

Суть программно-целевого подхода управления состоит в том, чтобы подходить к планированию будущего какой-либо системы как к разработке целостности системы действий с четко определенными, понятными для всех педагогов результатами, сбалансированными с ресурсным обеспечением.

Оценка актуальности цели, задач и стратегий реализации Программы развития с учетом имеющихся рисков и возможностей.

Цель Программы развития:

Создание социально-педагогических, психолого-педагогических условий, способствующих развитию творческой технической и художественной деятельности, самореализации детей и юношества, включая детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья в системе дополнительного образования Озерского городского округа.

Для достижения целей Программы развития необходимо решить следующие задачи:

1. Совершенствование базы нормативно-правового обеспечения финансово-экономических механизмов развития дополнительного образования в МБУ ДО «СЮТ».
2. Обеспечение эффективного использования финансовых ресурсов в условиях ограниченного бюджетного финансирования;
3. Совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования путем внедрения новых информационных технологий и образовательных программ.
4. Повышение доступности объектов МБУ ДО «СЮТ» и услуг в жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения
5. Развитие механизмов вовлечения детей в сферу дополнительного образования в решении задач социокультурной реабилитации детей-инвалидов, расширения возможности для освоения детьми с ограниченными возможностями здоровья программ дополнительного образования;
6. Сохранение квалифицированных педагогических кадров и создание условий для профессионального развития и самореализации педагогических кадров;
7. Создание условий для удовлетворения потребностей в интеллектуальном, духовном и физическом развитии детей, для формирования базовых компетенций современного человека, формирования здорового образа жизни, профессионального самоопределения и творческого труда детей в возрасте преимущественно от 5 до 18 лет;

8. Организация содержательного досуга, повышение уровня творческих способностей, раннее выявление и сопровождение одаренных обучающихся;

Характеристика программно-целевого подхода к реализации Программы развития.

Наименование задачи	Проблема по результатам анализа программы развития предыдущего периода	Ожидаемый результат	Периоды реализации задачи
Совершенствование базы нормативно-правового обеспечения, финансово-экономических механизмов развития дополнительного образования в организации	Ежегодное изменение нормативно-правовых актов	Приведение нормативно-правовой базы организации в соответствие с законодательством РФ	В течении всего периода реализации Программы развития
Обеспечение эффективного использования финансовых ресурсов в условиях ограниченного бюджетного финансирования	Субсидия на выполнение муниципального задания, целевые субсидии, выделяемые в настоящее время на ремонт зданий, помещений, инженерных сетей и других объектов, не в полной мере обеспечивают возможность реализации выявленных проблем.	100% исполнение бюджета, отсутствие нарушений финансовой дисциплины	В течении всего периода реализации Программы развития
Совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования путем внедрения новых информационных технологий и образовательных	Рост потребности в повышении качества образования с применением инновационных технологий	Повышение уровня доступности качественного дополнительного образования детей технической и художественной направленности с применением инновационных технологий	В течении всего периода реализации Программы развития

<p>программ</p> <p>Повышение доступности объектов МБУ ДО «СЮТ» и услуг в жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения</p> <p>Развитие механизмов вовлечения детей в сферу дополнительного образования в решении задач социокультурной реабилитации детей-инвалидов, расширения возможности для освоения детьми с ограниченными возможностями здоровья программ дополнительного образования;</p>	<p>Не достаточное участие обучающихся в различных мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского уровней</p>	<p>Увеличение числа детей, посещающих занятия в МБУ ДО «СЮТ», в том числе детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>В течении всего периода реализации Программы развития</p>
<p>Сохранение квалифицированных педагогических кадров и создание условий для профессионального развития и самореализации педагогических кадров;</p>	<p>Обязанность образовательной организации обеспечить прохождение курсов повышения квалификации педагогам не менее одного раза в три года</p>	<p>Наличие у 100% педагогов документа о прохождении курсов повышения квалификации не менее 72 часов. Освоение педагогами новыми технологиями и методиками</p>	<p>Согласно графика прохождения курсов повышения квалификации</p>
<p>Создание условий для удовлетворения потребностей в интеллектуальном, духовном и физическом развитии детей, для формирования базовых компетенций современного человека, формирования здорового образа жизни, профессионального самоопределения и творческого труда</p>		<p>Доля родителей, удовлетворенных работой МБУ ДО «СЮТ» от 90 до 100 %</p>	<p>До окончания действия Программы развития</p>

детей в возрасте преимущественно от 5 до 18 лет;			
Организация содержательного досуга, повышение уровня творческих способностей, раннее выявление и сопровождение одаренных обучающихся;	Небольшое количество детей, участвующих в творческих фестивалях, конкурсах	Увеличение доли участников муниципальных, региональных, всероссийских фестивалей и конкурсах	В течении всего периода реализации Программы развития
Улучшение материально-технической базы МБУ ДО «СЮТ»	Материально-техническая база МБУ ДО «СЮТ» требует модернизации	Обновление материально-технической базы для повышения качества дополнительного образования	В течении всего периода реализации Программы развития

Целевые показатели, индикаторы проекта.

Показатель	Единица измерения	Исходное значение 2023	Значения на плановый период				
			2024	2025	2026	2027	2028
Количество переработанных нормативно-правовых актов учреждения за календарный год	По мере необходимости	100%					
Годовой баланс сдан своевременно и без ошибок	Да/нет	да	да	да	да	да	да
Доля новых внедренных технологий, методов, приемов... программ, в том числе адаптированных	Наименования		2	3	4	5	6
Доля детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья от общего числа детей, посещающих занятия в МБУ ДО «СЮТ»	%	0,5	0,6	0,7	0,7	0,9	1,0
Доля обучающихся детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, от общего числа детей-инвалидов и детей с ОВЗ,	%	30	40	50	60	70	80

Посещающих занятия в МБУ ДО «СЮТ» и принимавших участие в массовых мероприятиях, способствующих социализации.							
Доля педагогов, повысивших квалификацию через прохождение КПК, участие в конференциях и семинарах по вопросам дополнительного образования детей за учебный год	%	100	100	100	100	100	100
Доля педагогических работников, принявших участие в общественно-значимых мероприятиях, проводимых МБУ ДО «СЮТ», в конкурсах профессионального мастерства	%	75	80	85	90	95	100
Доля детей, обучающихся по индивидуальным образовательным маршрутам	%	70	75	80	85	90	95
Сохранность контингента обучающихся	шт.	1100	1100	1100	1100	1100	1100
Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством образовательной деятельности	%	Не менее 85	Не менее 85	Не менее 85	Не менее 85	Не менее 85	Не менее 85
Наличие договоров о социальном партнерстве с организациями Озерского городского округа	Да/нет	да	да	да	да	да	да

Управление реализацией Программы развития (или Ресурсное обеспечение Программы развития)

Функции управления	Ответственные лица	Документы / материалы
Создание локальной нормативной базы, обеспечивающей реализацию Программы развития		
Разработка локальных нормативных актов, приказов, инструкций и т.д., регламентирующих реализацию Программы развития	<p align="center">Директор</p> Заместитель директора Участники творческой группы по разработке программы развития.	Положения, протоколы и решения творческой группы, Планы работы по реализации Программы развития (на квартал, на год)...
Обеспечение реализации мероприятий Программы развития	Директор. Заместитель директора. Участники творческой группы по разработке программы развития.	В соответствии с планом работы по реализации программы развития. Циклограммы; индивидуальные планы педагогов...
Методическое обеспечение реализации Программы развития	Заместитель директора. Участники творческой группы по разработке программы развития, педагогические работники .	Разработка методических рекомендаций, учебно-методических пособий, формирование банка методических материалов, инновационного педагогического опыта, разработка авторских учебных программ, программ дополнительного образования, календарно-тематического планирования...

<p>Информационное обеспечение реализации мероприятий Программы развития</p>	<p>Ответственный за работу сайта; Участники проектных групп.</p>	<p>Создание информационного банка, программы информационно-аналитической деятельности, сайт организации, группы в социальных сетях.</p>
<p>Кадровое обеспечение реализации мероприятий Программы развития</p>	<p>Директор. Заместитель директора Специалист отдела кадров.</p>	<p>Подбор кадров, повышение квалификации, участие в семинарах, конференциях, педагогических чтениях, стажировки, ...</p>
<p>Мотивационное обеспечение мероприятий Программы развития</p>	<p>Директор. Заместитель директора. Специалист отдела кадров. Комиссия по распределению стимулирующей части ФОТ</p>	<p>Положение о распределении стимулирующей части ФОТ, критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников, система мероприятий по повышению мотивации к инновационным преобразованиям в образовании.</p>
<p>Финансово-экономическое и материально-техническое обеспечение реализации мероприятий Программы развития</p>	<p>Директор. Главный бухгалтер. Участники творческой группы по разработке программы развития.</p>	<p>Мероприятия по изысканию внебюджетных средств, составление смет, бизнес-планов</p>
<p>Осуществление мониторинга реализации мероприятий Программы</p>		

развития		
Разработка и утверждение мероприятий ВСОКО	Заместитель директора	Положение о внутренней системе оценки качества образования (ВСОКО) МБУ ДО «Станция юных техников»
Обеспечение информационной открытости результатов ВСОКО. Размещение итогов на официальном сайте.	Ответственный за работу сайта	Положение об официальном сайте ОО
Организация проведения мероприятий ВСОКО	Директор. Заместитель директора, все педагогические работники образовательной организации. Участники творческой группы по разработке Программы развития.	Положение о ВСОКО
Принятие управленческих решений по результатам ВСОКО. Обеспечивающих достижения индикативных показателей Программы развития.		Положение о ВСОКО
Контроль исполнения управленческих решений по результатам реализации мероприятий Программы развития.		
Разработка управленческих решений по каждому проекту за год, за весь период.	Директор. Заместитель директора, все педагогические работники образовательной организации. Участники творческой группы по разработке Программы развития.	Анализ реализации Программы развития и достижение индикативных показателей; приказы о результатах реализации мероприятий программы развития; Отчет о результатах

		самообследования за каждый год; Анализ
Открытое обсуждение результатов проведенных мероприятий	Педагогические работники образовательной организации	выполнения плана ФХД (за год); анализ плана внебюджетной деятельности...

– разработка и утверждения плана мероприятий по реализации Программы.

– Отбор необходимых материалов и оборудования для реализации Программы.

– Составление бюджета Программы.

– поэтапно будут осуществляться следующие мероприятия:

– создание материально-технической базы

– осуществление учебно-тематического планирования

– участие в различных мероприятиях муниципального, областного, всероссийского, международного уровней.

Реализация мероприятий Программы будет направлена на достижение результатов, оцениваемых по целевым показателям (индикаторам) Программы. Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях указаны в приложении № 1.

Оценка эффективности Программы осуществляется в процессе (ежегодно) и по итогам ее реализации.

Выделение этапов реализации Программы не предусмотрено.

В Программе предусматривается реализация мероприятий, которые направлены на решение задач муниципального задания в соответствии с приложением № 2 и №3 к Программе.

4	Улучшение материально-технической базы организации	руб.	0	0	992650,00	4232115-00	1519499-00	674800-00	6500000-00	6500000-00
---	--	------	---	---	-----------	------------	------------	-----------	------------	------------

Директор МБУ ДО «СЮТ»

В.П. Пчелин

Приложение №2
к Программе развития
МБУ ДО «СЮТ»

Список мероприятий, которые
направлены на решение задач Программы развития организации

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители
1	Нормативно-правовое направление		
1.1	Укрепление нормативно-правовой базы деятельности учреждения. Изменения нормативно-правовой документации в соответствии с новейшими изменениями в законодательстве РФ.	2024-2029	Администрация
1.2	Совершенствование нормативно-правовой базы работы учреждения в режиме муниципального задания.	2024-2029	Администрация
1.3	Коррекция нормативно-правовой системы функций, прав и ответственности сотрудников по вертикали и горизонтали.	2024-2029	Администрация
2	Учебно-методическая и воспитательная работа		
2.1	Повышение качества дополнительного образования по направленностям, реализуемым в учреждении.	2024-2029	Администрация, методист, пед. доп. образов.
2.2	Разработка и принятие новых программ и учебно-методических комплексов к ним	2024-2029	Администрация, методист, пед. доп. образов.
2.3	Проектирование учебных комплексов детских объединений нового типа с активным использованием ИКТ и современных педагогических технологий	2024-2029	Администрация, методист, пед. доп. образов.
2.4	Апробация новых образовательных программ, учебно-методических комплексов и педагогических технологий в детских объединениях, а также интегрированных курсов.	2024-2029	Администрация, методист, пед. доп. образов.
2.5	Активизация совместной воспитательной работы с родителями обучающихся	2024-2029	Администрация педагоги д.о
2.6	Работа с одаренными детьми и с детьми	2024-2029	Администрация

	опережающего развития.		педагоги д.о
2.7	Координированное участие воспитанников СЮТ в областных, региональных и всероссийских конкурсных мероприятиях	2024-2029	Администрация педагоги д.о
2.8	Организация методической службой учреждения учебы для ПДО по организации и оформлению конкурсных работ областного и всероссийского уровня.	2024-2029	Администрация методист
2.9	Работа с детьми из социально незащищенных и проблемных семей.	2024-2029	Администрация, методист, педагог организатор педагоги д.о
2.10	Совершенствование методической службы учреждения, методического сопровождения учебного процесса.	2024-2029	Администрация методист
2.11	Разработка методической документации.	2024-2029	Администрация методист
2.12	Создание системы внутреннего мониторинга качества образования в учреждении.	2024-2026	Администрация методист
2.13	Оказание методической помощи учреждениям образования города по развитию технического творчества детей и юношества.	2024-2029	Администрация методист, педагог организатор
2.14	Выявление, обобщение и распространение передового педагогического опыта в области развития детского технического творчества	2024-2029	Администрация методист
2.15	Составление методических разработок для педагогов дополнительного образования, учителей, классных руководителей учреждений образования.	2024-2029	Администрация методист
3	Научно-исследовательская деятельность		
3.1	Развитие работы по детской научно-исследовательской деятельности, рационализации и изобретательству.	2024-2029	Администрация методист
3.2	Работа консультационного центра по детской научно-исследовательской	2024-2029	Администрация методист,

	деятельности на базе учреждения		педагог организатор
3.3	Разработка системы мер по использованию информационных технологий в научно-методической и учебной деятельности.	2024-2029	Администрация методист
3.4	Развитие сайта учреждения, ведение группы «ВКонтакте».	2024-2029	Администрация методист, педагог организатор
3.5	Анализ результативности реализации Программы развития.	2024-2029	Администрация
4	Организационное направление и мероприятия		
4.1	Развитие структурных направлений сфер деятельности, управления и контроля	2024-2029	Администрация
4.2	Совершенствование форм массовой и досугово-познавательной деятельности детей	2024-2029	Администрация методист
4.3	Городская научно-практическая конференция НОУ	2024-2029	Администрация методист. Педагог организатор
4.4	Городская выставка декоративно-прикладного творчества учащихся «Творчество юных»	2024-2029	Администрация педагог организатор
4.5	Досуговые и конкурсные внутренние мероприятия, приуроченные к праздничным и памятным датам, среди обучающихся.	2024-2029	Администрация педагог организатор
4.6	Участие воспитанников и педагогов учреждения в областных, городских, всероссийских и международных конкурсных мероприятиях, выставках, соревнованиях и т.д.	2024-2029	Администрация методист, педагог организатор
5	Работа с кадрами		
5.1	Организация мероприятий, направленных на совершенствование педагогического мастерства работников СЮТ.	2024-2029	Администрация методист

5.2	Участие в курсах повышения квалификации работников дополнительного образования.	2024-2029	Администрация методист
5.3	Подбор кадров, способных участвовать в работе по новым комплексным программам дополнительного образования	2024-2029	Администрация
5.4	Эффективное перераспределение нагрузки (ставок, по возможности введение новых) педагогов дополнительного образования и иных необходимых специалистов для обеспечения новых направлений работы (ИКТ, робототехника, контрактное управление и др)	2024-2029	Администрация
5.5	Проведение консультирования педагогов дополнительного образования по новым требованиям к аттестации педагогических работников.	2024-2029	Администрация методист, педагог организатор
5.6	Участие в областных, региональных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства.	2024-2029	Администрация методист, педагог организатор
5.7	Организация и проведение городских семинаров, совещаний и иных мероприятий, в том числе совместных для педагогов д/о и учителей технологии.	2024-2029	Администрация методист, педагог организатор
6	Работа с семьей о общественными организациями		
6.1	Привлечение родителей (законных представителей) к организации образовательного процесса, досуговой и массовой деятельности.	2024-2029	Администрация педагог организатор, педагоги д.о.
6.2	Сотрудничество с родителями по организации участия обучающихся в областных и всероссийских конкурсных мероприятиях	2024-2029	Администрация методист, педагоги д.о.
6.3	Организация выставок и демонстраций лучших действующих технических изделий, изготовленных обучающимися учреждения, для ознакомления родителей и пропаганды детского технического творчества в дни открытых дверей	2024-2029	Администрация педагог организатор, педагоги д.о

6.4	Проведение семинаров и консультаций с родителями по организации и особенностям детского технического творчества и специфике работы учреждения	2024-2029	Администрация педагог организатор, педагоги д.о.
6.5	Разработка механизма оперативного принятия управленческих решений на основе изучения мнения родителей (законных представителей) о различных аспектах деятельности учреждения	2024-2029	Администрация
6.6	Развитие партнерства в рамках единого образовательного пространства города и области. Установление новых и укрепление существующих связей с общеобразовательными, общественными и иными организациями.	2024-2029	Администрация
6.7	Расширение поля взаимодействия с общественными организациями и социумом.	2024-2029	Администрация
6.8	Сотрудничество с прессой, телевидением и иными средствами массовой информации по подготовке репортажей и телепередач о работе учреждения и достижениях его воспитанников.	2024-2029	Администрация
7	Финансово-хозяйственное развитие		
7.1	Укрепление и перераспределение материально-технической базы МБУ ДО «СЮТ».	2024-2029	Администрация
7.2	Обеспечение материально-технической базы во всех помещениях учреждения для реализации творческих проектов учащихся (компьютер, выход в Интернет).	2024-2029	Администрация
7.3	Обеспечение контрактного управления по финансово-материальному обеспечению образовательной деятельности, коммунальных услуг, организационного сопровождения учебного процесса и инновационного развития МБУ ДО «СЮТ»	2024-2029	Администрация

7.4	Поиск дополнительной шефской и спонсорской помощи, развитие шефских отношений с ПО «МАЯК»	2024-2029	Администрация
7.5	Создание материально-технической базы необходимого уровня. Оборудование кабинетов. Приобретение наглядных пособий, методической литературы, канцтоваров. Обеспечение массовых мероприятий.	2024-2029	Администрация

График муниципальных и областных мероприятий на базе МБУ ДО «СЮТ»

Наименование мероприятий		Дата и время проведения	Возраст участников	Ответственный за проведение
День знани й	Муниципальный «Квест-Профест»	01.09.2023 два потока 10-30 и 11-30	2 классы 180 человек	Все педагоги
	Дни открытых дверей по ул. Ермолаева, 26	29.08.2023 30.08.2023 с 16-00 до 19-00	все желающие	Все педагоги
Муниципальный конкурс «Путешествие в техно-лэнд» для детских садов + родители (3+3)		4 и 5 октября в 10-00 часов	5 классы	Все педагоги
Муниципальный этап Областного конкурса ёлочной игрушки из вторсырья «Подарки для ёлки»		с 13 по 30 ноября 2023	1-11 классы	А.С.Шепелева
Муниципальный этап межрегиональной Scratch – олимпиады по креативному программированию		с 11 по 29 декабря 2023	1-11 классы	О.И.Бурматова
Муниципальный этап Уральского регионального конкурса-выставки детской и юношеской фотографии «Палитра мгновений»		с 15 по 26 января 2023	1-11 классы	И.Е.Суслонова
Муниципальный конкурс «Аты – баты, мы - солдаты»		15.02.2023 в 15-00	6 классы	Все педагоги
Неделя профориентации «Профест 2024» с дальнейшим участием в региональном фестивале «Profest»		с 26 февраля по 1 марта 2024	6-8 классы	Все педагоги
Муниципальный этап Большого всероссийского фестиваля детского и юношеского творчества, том числе для детей с ОВЗ		с 8 по 26 апреля 2024	1-11 классы	Все педагоги
Муниципальный конкурс «Большое космическое путешествие»		10 и 11 апреля 2024	3 классы	О.И.Бурматова О.И.Шулепова Н.И.Парфенова
Муниципальная выставка «Творчество юных»		в период с 22 апреля по 17 мая 2024 года	1-11 классы	А.С.Шепелева
Классные часы «Урал – опорный край державы», посвященные Дню Победы		6,7 мая 2024 года	3 классы	О.И.Бурматова О.И.Шулепова Н.И.Парфенова
Онлайн-конкурс «Весна Победы» (конкурс проводится основываясь на методических рекомендациях регионального отделения общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»)		с 1 по 9 мая 2024	1-11 классы	А.С.Шепелева