

ПРИНЯТО  
На педагогическом совете  
протокол №5 от 23.08.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом Директора МБУ ДО «СЮТ»  
№ 95/1 от 24.08.2023 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о рейтинге достижений педагогических работников МБУ ДО «СЮТ»**

### **1 Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет критерии и механизмы оценки результативности деятельности педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» (далее - Станция).

1.2. Рейтинг определяет показатели качества работы с учетом показателей объема трудовых функций, возложенных на работника трудовым договором, качества и добросовестности исполнения трудовых обязанностей, исполнения норм т труда.

### **2. Цели и задачи**

2.1. Цель введения рейтинга: повысить эффективность деятельности педагога.

2.2. Данная рейтинговая система позволит педагогическому работнику реально оценить результаты своего труда и их место в коллективе;

увидеть свои резервы; иметь стимул к непрерывному совершенствованию, профессиональному росту;

позволит администрации Станции осуществлять непрерывную диагностику результатов труда педагога;

совершенствовать систему стимулирования в соответствии с реальными результатами;

организовать процесс повышения квалификации педагогов на индивидуальной и дифференцированной основе.

### **3.Критерии и механизмы Рейтинга деятельности педагогических работников Станции юных техников**

3.1. Рейтинг результативности и эффективности деятельности педагогических работников Станции осуществляется на основании критериев и показателей эффективности деятельности педагогов дополнительного образования согласно Приложения №1.

3.2. Основанием для составления Рейтинга педагогов служат личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, а также результаты участия педагога в общественной жизни Станции за определенный период времени, отраженные в Рейтинге.

3.3. По результатам оценки деятельности педагогических работников формируется Таблица рейтинга согласно Приложению №2.

### **4. Порядок определения Рейтинга достижений педагогических работников**

4.1. Рейтинг достижений педагогических работников определяется Комиссией по составлению Рейтинга (далее - комиссия).

4.2. Основными задачами Комиссии являются:

- Определение Рейтинга достижений педагогических работников;
- Составление протокола определения Рейтинга достижений педагогических работников.

4.3. Работа Комиссии осуществляется в соответствии с данным Положением. Комиссия назначается Приказом директора Станции до начала каждого учебного года.

4.4. В установленные приказом директора Станции сроки, Комиссия определяет Рейтинг педагогических работников по итогам первого и второго полугодия учебного года.

4.5. Определяются следующие отчетные периоды: 1 - до 1 января (итоги первого

полугодия учебного года), 2- до 31 мая (итоги учебного года).

4.6. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных Рейтинговых карт педагогов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период, в соответствии с приложением №1.

4.7. Рассматриваются следующие сроки рассмотрения рейтинговых карт педагогов:

- Педагоги сдают рейтинговую карту педагога в срок, в соответствии с приказом директора о заседании рейтинговой Комиссии.
- Комиссия рассматривает представленные материалы в указанный срок, в соответствии с приказом директора.
- Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период.
- Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

4.8. Количество баллов одного педагога не должно превышать 100 баллов.

4.9. Результаты Рейтинга оформляются Комиссией за отчетный период и передаются директору для издания приказа по результатам самого Рейтингового педагога по итогам отчетных периодов.