

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Станция юных техников»**

Ермолаева ул., д.26, г. Озерск Челябинской области, 456784
тел./факс 2-89-35, 2-00-83
E-mail: adm.ut@mail.ru
ОГРН 1027401185063, ИНН/КПП 7422023150/741301001

СПРАВКА

**о сохранении и развитии кадрового потенциала СЮТ
в 2024-2025 учебном году**

Кадровый потенциал является наиболее важным ресурсом, позволяющим обеспечить высокое качество развития Станции. Целью кадровой политики Станции является сохранение и развитие кадрового потенциала. Для этого ежегодно осуществляется планирование потребности в кадрах, подготовка и переподготовка, привлекаются молодые сотрудники, развивается система материального стимулирования и поощрения.

Количественный состав кадрового обеспечения за 3 года

Таблица №1

| Годы | Общее количество сотрудников | Из них, педагогические сотрудники | | Совместители (педагогические сотрудники) | |
|-----------|------------------------------|-----------------------------------|---------|--|---------|
| | | Число | Процент | Число | Процент |
| 2021-2022 | 36 | 11 | 85% | 2 | 15% |
| 2022-2023 | 35 | 11 | 79% | 3 | 21% |
| 2023-2024 | 28 | 10 | 72% | 4 | 28% |
| 2024-2025 | 29 | 11 | 85% | 2 | 15% |

Таблица демонстрирует сохранение штатных сотрудников примерно в одном количестве на протяжении последних трех лет, что подтверждает стабильность работы на Станции.

Наблюдается увеличение количества педагогов – совместителей. Это связано с кризисом педагогических ресурсов на Станции и в целом по стране.

Возрастной состав педагогических сотрудников

Таблица №2

| Годы | Возраст педагогических сотрудников | | | |
|-----------|------------------------------------|-----------|-----------|--------------------|
| | 30-35 лет | 35-45 лет | 45-60 лет | От 60 лет и старше |
| 2021-2022 | 1 | 3 | 7 | 2 |
| 2022-2023 | 2 | 3 | 6 | 3 |
| 2023-2024 | 2 | 4 | 4 | 4 |
| 2024-2025 | 2 | 5 | 3 | 3 |

Преобладающее число педагогических работников Станции составляют люди в возрасте 45 - 60 лет (73% от общего количества педагогов) – это социально – профессионально стабильные педагоги со зрелым трудовым потенциалом.

Педагогический стаж

Таблица №3

| Годы | Педагогический стаж | | | |
|-----------|---------------------|----------|-------------|---------------|
| | 0-5 лет | 6-10 лет | 11 - 20 лет | Более 21 года |
| 2021-2022 | 4 | 2 | 3 | 4 |
| 2022-2023 | 5 | 2 | 3 | 4 |
| 2023-2024 | 3 | 2 | 3 | 6 |
| 2024-2025 | 2 | 3 | 4 | 4 |

В 2024 – 2025 учебном году из общего числа педагогических работников (13 человек), педагогический стаж до 5 лет имеют 15% сотрудников, от 6 до 10 – 23% сотрудников, от 11 до 20 лет -31%, и свыше 21 года – 31% сотрудников.

Анализ педагогического стажа сотрудников указывает на то, что 5 педагогов (36%) – люди имеющие стаж от 0 до 10 лет. С одной стороны это молодые и активные педагоги, а с другой стороны имеющие опыт и профессиональные навыки.

Уровень образования педагогических работников

Таблица №4

| Годы | Общее количество педагогов | Образование педагогов | |
|-----------|----------------------------|-----------------------|----------------------------|
| | | Высшее | Среднее – профессиональное |
| 2021-2022 | 13 | 9 | 4 |
| 2022-2023 | 14 | 9 | 5 |
| 2023-2024 | 14 | 10 | 4 |
| 2024-2025 | 13 | 9 | 4 |

Тенденция преобладания сотрудников, имеющих высшее образование сохраняется и составляет 69 % от общего количества педагогов Станции.