

Выписка из Программы развития
МОУ «Сабская СОШ» на 2022-2026 годы

Проект по профессиональному развитию педагогов

ПРОЕКТ: «Развитие кадрового потенциала»

Наименование проекта	«Развитие кадрового потенциала»
Цель проекта:	внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников образовательного учреждения.
Задача проекта	обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических кадров на основе диагностики профессиональных затруднений;
Ожидаемые результаты, показатели успешности Проекта	индивидуальные планы развития педагогов «Школа наставничества» «Школа педагогического мастерства» Школьный банк данных инновационного педагогического опыта
Участники проекта	администрация школы, педагогические работники, обучающиеся, родители (законные представители).
Ответственные исполнители	директор, зам. директора по УВР, классные руководители

Мероприятия по реализации Проекта

Содержание деятельности	Срок
Мониторинг профессиональных дефицитов учителей.	2022- 2026
Корректировка плана курсов повышения квалификации педагогических работников ОО.	2022- 2026
Организация курсовой подготовки для учителей, работающих с детьми с ОВЗ, по программам инклюзивного образования.	2022- 2026
Организация совместных методических мероприятий в рамках реализации программы сетевого взаимодействия со школами – партнерами.	2022- 2026
Реализация программы «Наставничество» для молодых педагогов и педагогов, имеющих профессиональные дефициты.	2022- 2026
Пополнение школьного банка эффективных педагогических практик.	2022- 2026
Организация участия учителей в конкурсах профессионального мастерства	2022- 2026
Проведение открытых уроков молодых специалистов с целью выявления кандидатуры на участие в конкурсе «Педагогический дебют».	2022- 2026
Проведение тестирования педагогов на предметную и ИКТ-компетентность.	2023
Проведение заседаний творческих групп по разбору задач олимпиадного цикла.	2022- 2026
Организация практикумов по решению заданий по функциональной грамотности.	2022- 2026
Организация обмена профессиональными практиками через проведение предметных недель, тематических семинаров, педсоветов.	2022- 2026
Организация обмена опытом по применению образовательных технологий продуктивного типа в рамках проведения школьных единых методических дней.	2022- 2026
Организация участия педагогов в методических мероприятиях муниципального, регионального уровней	2022- 2026

Проект «Развитие кадрового потенциала»

Доля педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категорию в общей численности педагогов	%	70	80	90	90	100	100
Доля педагогов, имеющих профессиональные дефициты	%	16	12	10	10	10	10
Доля педагогов, представляющих собственный опыт на профессиональных мероприятиях различного уровня (семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.)	%	30	60	70	80	90	100
Доля учителей, использующих в педагогической практике эффективные педагогические технологии, в общей численности учителей	%	50	60	70	80	90	100
Доля педагогов, эффективно использующих информационно образовательную среду школы, в общей численности педагогических работников	%	80	90	100	100	100	100
Доля учителей, удовлетворенных качеством условий учебного процесса и методической работы в образовательной организации, в общей численности учителей	%	80	90	100	100	100	100
Доля педагогов - наставников обучающихся, в общей численности педагогов	%	30	50	60	70	80	90