



Утверждено

на заседании профкома № 25

от 19.01. 2024 года

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ СС и НМП им. А.С. Пучкова г. Москвы

### 1. Общие положения

1.1. Настоящие Положение об оказании материальной помощи разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы, иными законодательными актами РФ и устанавливает порядок и условия оказания материальной помощи членам местной общественной организации – Первичной профсоюзной организации работников СС и НМП им. А.С. Пучкова г. Москвы, (далее – Профсоюз).

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников Станции – членов профсоюза.

1.3. Материальная помощь представляет собой – денежный эквивалент или материальную ценность. Материальная помощь предоставляется работнику – члену профсоюза, по его личному заявлению, составленному по установленной форме, при наличии ходатайства профгруппы структурного подразделения Станции.

1.4. Размер материальной помощи определяется на заседании Профкома и рассматривается в индивидуальном порядке (за исключением стандартных поводов, определённых решением профсоюзного комитета).

1.5. Поводы для оказания материальной помощи определяются и утверждаются членами Профкома ежегодно на первом заседании профсоюзного комитета в текущем году.

1.6. Оказание материальной помощи является правом Профкома, а не его обязанностью. Оказание материальной помощи зависит от финансовых возможностей и прочих факторов, которые могут оказать влияние на размер и сам факт предоставления материальной помощи. Размер оказания материальной помощи устанавливается решением Профкома.

1.7. Материальная помощь выплачивается по безналичному расчету на счет работника, по которому начисляется заработная плата.

1.8. Порядок и перечень документов для получения материальной помощи членам профсоюза изложены в приложении 1 к данному положению.



## 2. Цели и задачи

### 2.1 Целями являются:

- Социально-экономическая поддержка работников Станции - членов профсоюза;
- Повышение престижа деятельности профсоюзной организации;
- Создание условий для успешной работы членов профсоюза и качества их жизни, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации.

### 2.2. Задачами являются:

- Оказание адресной материальной помощи работникам Станции – членам профсоюза, находящимся в трудной жизненной ситуации;
- Обеспечение социальной защиты работников Станции – членов профсоюза, организация отдыха;
- Мотивация работников Станции с целью увеличения членства профсоюза.

## 3. Поводы, предусматривающие оказание материальной помощи.

**3.1. Рождение ребенка.** Выплата производится одному из родителей, являющимся работником Станции- членом профсоюза. В случае если оба родителя являются работниками Станции и являются членами профсоюза, то подается совместное заявление с указанием родителя, которому будут направлены денежные средства.

**3.2. Вступление в брак.** Выплата, производится в случае заключения брака только между действующими работниками Станции, один из которых или оба являются членом профсоюза. Если один из брачующихся не является работником Станции, выплата не производится. В случае если оба работника являются членами профсоюза, подается совместное заявление, с указанием брачующегося, кому будут направлены денежные средства.

**3.3. Юбилейные даты бракосочетания (20 и далее каждые 5 лет).** Выплата, производится работникам Станции- членам профсоюза. Оба работника должны являться членами профсоюза не менее пяти лет. Выплата производится по совместному заявлению на счёт, указанный в заявлении;

**3.4. Смерть близких родственников члена профсоюза (отец, мать, дети), а также муж или жена. Смерть родных брата или сестры рассматриваются на заседании Профкома в индивидуальном порядке;**

**3.5. Смерть члена профсоюзной организации;**

**3.6. Санаторно-курортное лечение.** Компенсация санаторно-курортного лечения производится один раз в год (компенсация положена на одну путевку). В случае предоставления документов из санатория «Матери и ребенка» компенсация выплачивается как родителю, так и детям в возрасте от 4 до 16 лет, которым показано санаторно-курортное лечение. Продолжительность санаторно-курортного лечения членов профсоюза и детей членов профсоюза составляет от 7 до 30 календарных дней (порядок определен в Приложении 1);



3.7. **Тяжелое материальное положение.** Выплата производится не более одного раза в год в следующих случаях:

3.7.1. **Частичная компенсация затрат на лечение.** Компенсируются медицинские услуги, медикаменты, медицинские обследования в случае тяжелого заболевания. **Не оплачиваются:** косметологические операции, зубное протезирование, коррекция зрения, фундоплекция желудка, проживание и питание в стационаре, расходные материалы медицинского назначения при сахарном диабете, имплантация и протезирование, а также изделия ортопедического назначения (если это не является необходимостью для восстановления функции, в следствии перенесенной производственной травмы заявленной и расследованной в установленном порядке на Станции либо вследствие тяжелого заболевания). Компенсация услуг, полученных в системе ОМС, рассматриваются индивидуально на заседании Профкома.

3.7.2. Длительное нахождение на листке нетрудоспособности, связанного с тяжёлым заболеванием или тяжёлой травмой с последующей реабилитацией, равное 41 и более дней. Не подлежат компенсации листки нетрудоспособности, связанные с косметологическими операциями, коррекцией зрения, фундоплекция желудка, травмами, не приводящими к стойкому нарушению функции органа или конечности, а также травмами, не связанными с производством.

3.7.3. В случае пожара жилого помещения по вине третьих лиц, где проживает работник, а также в случае стихийного бедствия, полностью или частичной (более 50%) утраты жилого помещения, являющегося единственным жильём, где проживает работник.

3.7.4. Родителю (родителям), имеющим несовершеннолетних детей-инвалидов. Выплата, производится работникам Станции - членам профсоюза один раз в год, одному из работников Станции – члену профсоюза. Осуществляется в виде частичной компенсации за оказание медицинских либо образовательных услуг, получение которых невозможно за счет средств Федерального, либо Регионального бюджета.

3.8. **Частичная компенсация затрат, связанных с приобретением спортивных абонементов.** Выплата компенсирует 20% от стоимости, на приобретения абонементов в бассейн, тренажёрный зал. Не компенсируются дополнительные услуги, предоставляемые спортивными комплексами, не входящие в абонемент. Выплата производится один раз в год. Заявление для рассмотрения компенсации должно быть подано не позднее одного месяца со дня наступления события.

3.9. **Детский оздоровительный лагерь.** Выплата компенсирует стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь в следующих объемах:

- при стоимости путевки от 50 тыс. до 70 тыс. – до 50%;
- при стоимости путевки от 70 тыс. до 100 тыс. – до 35 %;
- при стоимости путевки от 100 тыс. – до 25 %

Предоставление документов, подтверждающих нахождение в детском оздоровительном лагере (ДОЛ) осуществляется не позднее одного месяца с момента окончания смены. Не подлежат компенсации лагеря: спортивные



лагеря, языковые лагеря и лагеря дневного пребывания. Трансфер в компенсацию не входит.

3.10. **Предоставление набора «первоклассника».** Осуществляется детям и внукам членов профсоюза Станции, при предоставлении свидетельства о рождении ребенка, по одному набору на одного ребенка являющимся первоклассником. Наборы не предоставляются на детей, состоящих в следующих родственных отношениях: племянник, племянница, сестра, брат.

3.11. **Выход на пенсию.** Выплата, производится работникам Станции-членам профсоюза при членстве в профсоюзной организации не менее пяти лет, а стаж работы на Станции не менее 20 лет. Выплата производится по выходу на пенсии с последующим увольнением со Станции, только при наличии ходатайства от профгруппы структурного подразделения.

#### 4. Заключительное положение.

4.1. Срок рассмотрения заявления профсоюзным комитетом не должен превышать 30 рабочих дней, с даты поступления заявления в профсоюзный комитет.

4.2. Выплаты осуществляются единовременно, не более одного раза в год по каждому из оснований.

4.3. Обязательным условием выплаты материальной помощи по отдельным категориям выплат (пункты 3.7, 3.8,) является, нахождение на профсоюзном учете в профсоюзной организации не менее 1 года.

4.4. Обращение за материальной помощью должно последовать не позднее истечения шести месяцев со дня наступления события кроме пунктов 3.8, 3.9.

4.5 Основанием для отказа в принятии заявления на рассмотрение профсоюзным комитетом является, нарушение оформления установленных форм документов, отсутствие ходатайства профгруппы структурного подразделения, заявления без четкой формулировки сути обращения, а также частичное, либо полное отсутствие необходимых документов, прилагаемых к заявлению, что препятствует принятию решения об установлении и выплате компенсации.

4.6. Основанием для отказа в предоставлении материальной помощи могут быть недостаточный стаж членства в профсоюзной организации по отдельным категориям выплат, нарушение сроков подачи заявления, отсутствие вида материальной помощи в настоящем Положении.

4.7. Пересмотр видов оказания материальной помощи, а также внесение изменений и дополнений в настоящее Положение может осуществляется один раз в год, либо по принятию общего решения на заседании Профкома.

4.8. Положение вступает в силу с момента его утверждения профсоюзным комитетом.

Председатель ПШО

В.А.Кизлик

