Утверждено

на заседании профкома № \_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 года

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ**

**СС и НМП им. А.С. Пучкова г. Москвы**

**1**. **Общие положения**

 1.1. Настоящие Положение об оказании материальной помощи разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом профессионального союза работников здравоохранения г Москвы, иными законодательными актами РФ и устанавливает порядок и условия оказания материальной помощи членам местной общественной организации – первичной профсоюзной организации работников СС и НМП им. А.С. Пучкова г. Москвы, (далее – профсоюз).

 1.2. Настоящее Положение распространяется на работников Станции – членов профсоюза.

 1.3. Материальная помощь представляет собой – денежный эквивалент или материальную ценность. Материальная помощь предоставляется работнику – члену профсоюза, по его личному заявлению, составленному по установленной форме, при наличии ходатайства профгруппы структурного подразделения Станции.

 1.4. Размер материальной помощи определяется на заседании профсоюзного комитета и рассматривается в индивидуальном порядке (за исключением стандартных поводов, определённым решением профсоюзного комитета).

 1.5. Поводы для оказания материальной помощи определяются и утверждаются членами профсоюзного комитета ежегодно на первом заседании профсоюзного комитета в текущем году.

 1.6. Оказание материальной помощи является правом профсоюзной организации работников СС и НМП им. А.С. Пучкова г. Москвы, а не ее обязанностью. Оказание материальной помощи зависит от финансовых возможностей профсоюзной организации работников СС и НМП им. А.С. Пучкова г. Москвы и прочих факторов, которые могут оказать влияние на размер и сам факт предоставления материальной помощи. Размер оказания материальной помощи устанавливается решением профсоюзного комитета на заседании при утверждении сметы текущего года.

1.7. Материальная помощь выплачивается по безналичному расчету на счет работника, по которому начисляется заработная плата.

1.8. Порядок и перечень документов для получения материальной помощи членам профсоюза изложены в приложении 1 к данному положению.

**2. Цели и задачи**

2.1 Целями являются:

- Социально-экономическая поддержка работников Станции - членов профсоюза;

- Повышение престижа деятельности профсоюзной организации;

- Создание условий для успешной работы членов профсоюза и качества их жизни, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации.

 2.2. Задачами являются:

- Оказание адресной материальной помощи работникам Станции – членам профсоюза, находящимся в трудной жизненной ситуации;

- Обеспечение социальной защиты работников Станции – членов профсоюза, организация отдыха;

- Мотивация работников Станции с целью увеличения членства профсоюза.

**3. Поводы, предусматривающие оказание материальной помощи.**

3.1. **Рождение ребенка**. Выплата производится одному из родителей, являющимся работником Станции- членом профсоюза. В случае если оба родителя являются работниками Станции и являются членами профсоюза, то подается совместное заявление с указанием родителя, кому будут направлены денежные средства.

3.2. **Вступление в брак**. Выплата, производится в случае заключения брака между работниками Станции, если один или оба из брачующихся является членом профсоюза. В случае если оба работника являются членами профсоюза, подается совместное заявление, и выплата производится в равных долях от общей суммы;

3.3. **Юбилейные даты бракосочетания (20 и далее каждые 5 лет).** Выплата, производится работникам Станции- членам профсоюза. В случае если оба работника являются членами профсоюза при членстве в профсоюзной организации не менее пяти лет, выплата производится в равных долях от общей суммы по совместному заявлению;

3.4. **Смерть близких родственников члена профсоюза (отец, мать, дети), а также муж или жена. Родные брат, сестра рассматриваются в индивидуальном порядке.**

3.5. **Смерть члена профсоюзной организации;**

3.6. **Санаторно-курортное лечение.** Компенсация санаторно-курортного лечения производится один раз в год (компенсация положена на одну путевку). В случае предоставления документов из санатория «Матери и ребенка» компенсация выплачивается как родителю, так и детям в возрасте от 4 до 16 лет, которым показано санаторно-курортное лечение. Продолжительность санаторно-курортного лечения членов профсоюза и детей членов профсоюза составляет от 7 до 30 календарных дней;

3.7. **Тяжелое материальное положение.** Выплата производятся не более одного раза в год в следующих случаях:

**-**Частичная компенсация затрат на лечение. **Компенсируются** медицинские услуги, медикаменты, медицинские обследования в случае тяжелого заболевания. **Не оплачиваются** косметологические операции, зубное протезирование, коррекция зрения, фундоплекация желудка, проживание и питание в стационаре, расходные материалы медицинского назначения при сахарном диабете, имплантация и протезирование (если это не является необходимостью для восстановления функции, в следствии перенесенной производственной травмы заявленной и расследованной в установленном порядке на Станции либо вследствие тяжелого заболевания).

- Длительное нахождение на листке нетрудоспособности (более одного месяца).

- В случае пожара жилого помещения по вине третьих лиц, где проживает работник, а также в случае стихийного бедствия, полностью или частичной (более 50%) утраты жилого помещения, где проживает работник.

- Родителю (родителям), имеющим несовершеннолетних детей-инвалидов.Выплата, производится работникам Станции - членам профсоюза один раз в год, одному из работников Станции – члену профсоюза. Осуществляется в виде частичной компенсации за оказание медицинских либо образовательных услуг, получение которых невозможно за счет средств Федерального, либо Регионального бюджета.

3.8. **Частичная компенсация затрат, связанных с приобретением спортивных абонементов.** Выплата компенсирует часть стоимости приобретения абонементов в бассейн, тренажёрный зал и рассматривается индивидуально по каждому случаю. Не компенсируются дополнительные услуги, предоставляемые спортивными комплексами, не входящие в абонемент. Выплата производится один раз в год при условии членства в профсоюзной организации не менее трех лет.

3.9. **Детский оздоровительный лагерь.**  Выплата компенсирует 25% стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь, не входящий в перечень предложенных профсоюзом.

3.13. **Выход на пенсию.** Выплата, производится работникам Станции- членам профсоюза при членстве в профсоюзной организации не менее пяти лет, а стаж работы на Станции не менее 20 лет;

**4. Заключительное положение.**

4.1. Срок рассмотрения заявления профсоюзным комитетом не должен превышать 30 дней, с даты поступления заявления в профсоюзный комитет.

4.2. Выплаты осуществляются единовременно, не более одного раза в год по каждому из оснований.

4.3. Обязательным условием выплаты материальной помощи по отдельным категориям выплат (пункт 3.7) является, нахождение на профсоюзном учете в профсоюзной организации не менее 6 месяцев.

4.4. Обращение за материальной помощью должно последовать в течение шести месяцев со дня наступления события.

4.5. Основанием для отказа в предоставлении материальной помощи могут быть недостаточный стаж членства в профсоюзной организации по отдельным категориям выплат, непредоставление или не полное предоставление документов, нарушение сроков подачи заявления.

4.6. Положение вступает в силу с момента его утверждения профсоюзным комитетом.